



3 1761 11636974 5

CHAMBER
- M 16

Government
Publications



Digitized by the Internet Archive
in 2023 with funding from
University of Toronto

<https://archive.org/details/31761116369745>



CANADA

MANPOWER REVIEW

Ontario Region

JANUARY-FEBRUARY 1971

Government of Canada
Department of Manpower and Immigration

VOLUME 4 NUMBER 1

The Manpower Consultative Service

A PRODUCT OF OUR TIMES



Automation, technological and other industrial changes frequently make it necessary for Canadian workers to participate in difficult and far-reaching adjustment programs in order to fit themselves for new conditions of employment.

In such circumstances the Manpower Consultative Service of the Department of Manpower and Immigration is available to encourage and assist labour and management in the development of manpower adjustment programs.

The Manpower Consultative Service is based on the concept that government, labour and management must co-ordinate their efforts in applying both private and public measures to solve manpower adjustment problems.

An effective manpower adjustment program, planned well in advance, paves the way to a new working arrangement and ensures that the transition will be made with a minimum of discomfort for both employers and employees.

Department of Manpower and Immigration

The Honorable Otto E. Lang, Minister

MANPOWER REVIEW

Ontario Region

JANUARY - FEBRUARY 1971 - *DECEMBER*

Volume 4, No. 1 - *6*

**DEPARTMENT OF MANPOWER AND IMMIGRATION
MANPOWER INFORMATION AND ANALYSIS BRANCH
ONTARIO REGIONAL OFFICE**



FOREWORD

The *Manpower Review, Ontario Region* is published bi-monthly by the Canada Department of Manpower and Immigration. The objective of this publication is to present a comprehensive account of developments in the labour market of Ontario for the period under review. It is designed to be a readily available source of local labour market information, and at the same time to present an analysis of the effect of major labour market developments on the economy of Ontario.

The information in the Review is prepared by the Manpower Information and Analysis Branch, Ontario Region, Department of Manpower and Immigration, Toronto. Requests for this publication, and other enquiries concerning it should be addressed to:

The Regional Economist,
Department of Manpower and Immigration,
P.O. Box 23, Toronto-Dominion Centre,
Toronto 111, Ontario.

TABLE OF CONTENTS

	Page
Major Developments	2
Occupational Shortages – January 1971	4
Labour Market Indicators	5
Employment Indexes and Average Weekly Wages and Salaries	6
District and Industry Developments	
1 – Toronto and Central Ontario	7
2 – Northern Ontario	10
3 – Eastern Ontario	11
4 – Niagara–Hamilton–Mid-Western Ontario	13
5 – Southwestern Ontario	15
Registration of Unemployed Clients Seeking Employment	
December 31, 1970	18
January 31, 1971	19
Canada Manpower Centres, by District	20
Canada Immigration Centres, by District	22

MAJOR DEVELOPMENTS

The number of persons unemployed in Ontario continued to rise between December and January as a smaller-than-usual decrease in employment was more than offset by an unusually large increase in the labour force.

Total **labour force** increased by 29,000 from 3,117,000 in December to 3,146,000 in January and was 164,000 higher than in January of last year. A rise in the labour force, particularly of the magnitude experienced this year, does not usually occur in the December-January period. The number of women in the labour force rose by 24,000 which accounted for the major portion of the total increase. The increase brought the number of women in the labour force to 1,065,000 in January from 1,041,000 in December while the number of men increased slightly from 2,076,000 to 2,081,000 during the same period. The labour force increase was concentrated primarily among 25-44 year-olds with smaller increases occurring among 20-24 year-olds and 45-64 year-olds. Other groups showed little change.

Total **employment** in Ontario decreased by 26,000 from 2,971,000 in December to 2,945,000 in January, a smaller-than-usual decrease for this time of year. The number of employed men at 1,935,000 in January was 35,000 lower than in December while employment of women rose from 1,001,000 to 1,010,000 during the same period. Total employment rose by 87,000 or 3.0 per cent over the 2,858,000 recorded in January 1970. The net month-over-month reduction in employment was largely accounted for by drops of 14,000 among 14-19 year-olds and 11,000 among 20-24 year-olds. Smaller decreases occurred in the 45-64 age group and among those aged 65 and over. A slight increase was recorded in employment in the 25-44 age group.

The reduction in employment principally affected those engaged in non-agricultural activities as agricultural employment at 118,000 in January fluctuated only marginally from the 120,000 recorded in December. Durable goods manufacturing experienced a decrease in employment between December and January continuing to demonstrate the lack of buoyancy which was characteristic of this sector throughout 1970. Employment in non-durable goods manufacturing increased slightly between December and January following a decrease of about the same amount in the November-December period. In other industrial sectors, construction employment experienced a seasonal decrease between December

and January while community, business and personal services showed an increase.

The net result of the fluctuations in labour force and employment was an increase in the number of persons unemployed in Ontario between December 1970 and January 1971. Total **unemployment** rose by 55,000 from 146,000 in December to 201,000 in January and was 77,000 higher than in January of last year. The number of unemployed men rose by 40,000 from 106,000 to 146,000 while unemployment among women increased by 15,000 bringing the number from 40,000 to 55,000.

The seasonally-adjusted unemployment rate in Ontario rose between December and January. This marked the third consecutive month-over-month increase. The January rate was 5.4 per cent, up from the 5.1 per cent recorded in December. The seasonally-adjusted unemployment rate for Canada decreased from 6.6 per cent in December to 6.2 per cent in January. Ontario has consistently had a considerably lower unemployment rate than Canada in the past, although in recent months the gap has been narrowing as the Canadian rate stayed relatively stable from October to December and fell in January while the Ontario rate rose steadily in the October-January period.

Latest available data from the monthly survey of establishments with 20 or more employees conducted by the Dominion Bureau of Statistics indicated that in November **average weekly hours** in manufacturing industries in Ontario stood at 40.0, down slightly from the 40.2 recorded in October. A slight decline is normal for the October-November period. Both the durables and non-durables components experienced decreases with average hours in durables declining from 40.8 in October to 40.4 in November while the comparable figures for the non-durables sector were 39.6 and 39.4 respectively. **Average hourly earnings** in manufacturing increased from \$3.23 in October to \$3.25 in November. In the durable goods sector, average hourly earnings stood at \$3.46, up from the \$3.43 recorded in October, while average hourly earnings in the non-durables sector rose from \$2.96 to \$2.98 over the same period.

Average hours worked per week in mining in Ontario remained stable at 41.5 between October and November; this is the highest level reached in 1970 and was comparable to the 41.6 average weekly hours figure of November 1969. Average hourly

earnings in mining stood at \$4.01 in November, slightly higher than the \$3.98 recorded in October.

In construction, the average number of hours worked fell for the third consecutive month to 39.1 in November from 40.4 in October. A decline is normal for this time of year. Average hourly earnings rose from \$4.55 in October to \$4.69 in November. **Urban housing starts** in Ontario in January totalled 3,182, an increase of 68 per cent over the comparable figure for January 1970, according to preliminary figures released by the Central Mortgage and Housing Corporation. This indicated some strength in the construction sector despite the normal seasonal drop in employment.

In **Toronto Metro** the labour market continued to display weakness in the first two months of 1971. Activity was seasonally reduced in many industry divisions while manufacturing continued to suffer the effects of slack consumer demand. The reduction of interest and mortgage rates did not produce immediate results in the construction industry as many new projects will be delayed until spring. Vacancies registered at Canada Manpower Centres in the Metropolitan Toronto area were considerably below last year's levels. Some demand was evident in the sales, clerical and service occupations. A continuing flow of immigrants and school drop-outs added to the growing number of professional and unskilled job-seekers.

In **Central Ontario**, employment conditions generally worsened during January and February with an increase in the number of job seekers and a decrease in the number of notified vacancies at Canada Manpower Centres. Manufacturing showed no significant improvement and construction activity was at a seasonal low. The trade sector experienced a seasonal reduction in activity and employment following the Christmas season.

Employment activity in the **Georgian Bay** area was at a low level. Construction was brought to a standstill until mid-February due to unusually severe weather conditions. While manufacturing remained static in most areas, the settlement of the industrial dispute in the automotive industry in December resulted in some recalls at feeder plants in Collingwood. Very little new hiring occurred in the tourist industry despite increased winter sports activity in the Parry Sound area.

In **Northern Ontario** the economy remained fairly buoyant throughout January and February as mining and steel manufacturing experienced a particularly active period. Seasonal slowdowns were evident in retail sales, shipping and construction. The situation in the forestry industry was somewhat depressed, particularly in sawmills and pulp and paper production.

A slight improvement was apparent in the performance of the economy of **Eastern Ontario** during the period under review. District employers reported more job vacancies than during November and December and the number of clients without employment registered at Canada Manpower Centres declined slightly. Seasonal slowdowns were evident in some industrial groups while cutbacks continued in the textile and aircraft parts industries.

In the **Niagara-Hamilton** area, seasonal slowdowns in construction, transportation and agriculture combined with continuing sales and production uncertainties in the manufacturing sector to prolong the static employment picture. Hirings were principally in response to replacement and turnover demand, while plant closures occurred in primary metals, textiles, and miscellaneous manufacturing industries. Here, as in other districts, the Department of National Revenue sought clerical staff for the processing of income tax returns.

In **Mid-Western Ontario**, seasonal influences exerted a depressing effect on employment levels during January and February. The employment decline was mitigated somewhat by the return to higher levels of employment in the transportation equipment industry. Despite this, major areas of weakness persisted in several manufacturing sectors, particularly in consumer goods industries. The service sector experienced some employment fluctuations but among major institutional employers staff levels remained fairly stable.

In **Southwestern Ontario**, 60 per cent of the Canada Manpower Centres, including London and Windsor, reported fewer vacancies notified during January than during December. Most centres reported limited and cautious hiring by firms in all industries. Layoffs in the district were mainly due to an attempt by firms to bring production into line with sales to reduce inventory buildups.

OCCUPATIONAL SHORTAGES—ONTARIO

Reports from the Canada Manpower Centres in Ontario continued to show a decline in the demand for labour. There were only eight occupations with 25 or more shortages in January 1971 as compared to nine in December 1970 and 12 in November. The January 1971 figure is considerably below the 16 reported in January 1970. Compared with 1969, the number of occupations in chronic shortage continued to be generally lower as is shown by the following table:

Number of Occupations with 25 or more Shortages

1970	August	14	1969	August	31
	September	17		September	35
	October	19		October	31
	November	12		November	25
	December	9		December	20
1971	January	8	1970	January	16

Except for general salesmen and hair stylists, now in the light category, all of the occupations ap-

pearing in our January 1971 list were in shortage a year ago. The demand for general maids dropped considerably from the strong level in 1970 and is now classified as light.

Five of the eight occupations listed in January 1971 were categorized as light, two as moderate, and one as strong. There is still no change in the demand for insurance salesmen while company labourers who were in the moderate category in December 1970 again appeared as strong in January 1971. Sudbury continues to be the prominent area for the demand for company labourers. In November and December 1970, sewing machine operators, regular equipment, were listed as light. This occupation is now in moderate demand. There is a slight decline in the demand for general maids falling from moderate to light.

Deletions from the list of shortages from December to January included pipefitter and house-to-house salesman. The only new addition was miner which fell into the light category.

OCCUPATIONAL SHORTAGES – ONTARIO JANUARY 1971 As Reported by Canada Manpower Centres		
<i>Strong</i>	<i>Moderate</i>	<i>Light</i>
Salesman Insurance Company Labourer	Sewing Machine Operator Regular Equipment	Maid General Miner Farm Hand Dairy Salesman General Hair Stylist
<div> Light – 25-50 Shortages Moderate – 51-100 Shortages Strong – over 100 Shortages </div>		

Note: In each category, occupations are arranged in descending order by the number of reported shortages. Shortages are reported on the basis that vacancies have existed for more than 30 days and could not be filled locally by qualified personnel at going rates of pay.

**LABOUR MARKET INDICATORS
CANADA AND ONTARIO**

<i>Description</i>	<i>Date</i>	<i>Canada</i>	<i>Ontario</i>
Population	January 1971 January 1970	21,561,000 21,260,000	7,753,000 7,567,000
Immigration I (all immigrants)	Jan.-Dec. 1970 Jan.-Dec. 1969	147,713 161,531	80,732 86,588
Immigration II (immigrants directly into labour force)	Jan.-Dec. 1970 Jan.-Dec. 1969	77,723 84,349	42,573 45,809
Labour Force	January 1971 January 1970	8,336,000 7,984,000	3,146,000 2,982,000
Employment	January 1971 January 1970	7,668,000 7,499,000	2,945,000 2,858,000
Unemployment	January 1971 January 1970	668,000 485,000	201,000 124,000
Unemployment Rate (as a % of Labour Force)	January 1971 January 1970	8.0 6.1	6.4 4.2
Average Weekly Wages and Salaries (industrial composite)	December 1970 December 1969	\$127.42* \$116.89	\$134.31* \$125.21
Average Hourly Earnings (in manufacturing)	December 1970 December 1969	\$ 3.17* \$ 2.92	\$ 3.25* \$ 3.03
Average Hours Worked Per Week (in manufacturing)	December 1970 December 1969	38.0* 37.2	40.0* 40.3
Monthly Housing Starts (urban areas)	December 1970 December 1969	16,515 11,617	6,039 4,244
Total Housing Starts (urban areas)	Jan.-Dec. 1970 Jan.-Dec. 1969	150,999 169,739	66,497 69,365

*Preliminary figures only.

**EMPLOYMENT INDEXES AND AVERAGE WEEKLY WAGES AND SALARIES,
INDUSTRIAL COMPOSITE FOR SELECTED URBAN AREAS,
ONTARIO, BY DISTRICT
NOVEMBER 1970 AND 1969**

	Employment Indexes 1961 = 100		Average Weekly Wages and Salaries	
	<i>November 1970*</i>	<i>November 1969</i>	<i>November 1970*</i>	<i>November 1969</i>
			\$	\$
Toronto and Central Ontario				
Brampton	258.1	292.3	133.04	125.87
Oshawa	86.5	146.3	140.91	140.15
Toronto Metro	136.9	138.5	137.01	127.10
Northern Ontario				
Thunder Bay	132.2	126.1	130.24	119.70
North Bay	119.6	118.4	129.86	114.60
Sault Ste. Marie	127.1	109.5	154.36	136.58
Sudbury	135.8	125.1	167.14	146.49
Timmins	71.1	71.5	118.74	111.90
Eastern Ontario				
Belleville	126.2	130.8	114.64	107.07
Brockville	135.9	129.9	128.28	115.72
Cornwall	129.0	134.7	123.10	113.23
Ottawa-Hull	142.8	142.3	122.66	113.53
Peterborough	143.0	148.9	135.77	126.38
Niagara-Hamilton-Mid-Western Ontario				
Brantford	128.6	139.4	120.15	110.28
Guelph	138.2	144.2	125.77	114.96
Hamilton	124.6	125.7	137.82	127.58
Kitchener	154.2	159.1	118.21	111.79
Niagara Falls	117.6	109.6	126.20	116.55
St. Catharines	113.4	145.9	132.58	133.68
Stratford	143.2	156.8	114.13	107.71
Welland	115.5	111.1	153.45	140.32
Southwestern Ontario				
Chatham	139.6	150.0	133.69	120.45
London	124.7	128.6	121.71	115.13
St. Thomas	200.4	216.0	150.66	139.06
Sarnia	131.0	145.3	162.86	155.19
Windsor	151.1	157.2	152.07	144.48
Woodstock	150.9	155.0	117.40	114.17
ONTARIO	131.6	134.9	134.31	125.21

*Preliminary figures only.

Source: D.B.S., *Employment and Average Weekly Wages and Salaries*
The Queen's Printer, Ottawa.

DISTRICT AND INDUSTRY DEVELOPMENTS

JANUARY – FEBRUARY 1971

1 – TORONTO AND CENTRAL ONTARIO TORONTO METRO

The labour market of Metropolitan Toronto continued to display weakness in the first two months of 1971. All industries were feeling the impact of seasonal factors, and production schedules in many manufacturing plants were set up to take account of existing inventories and slack consumer demand. Although interest rates eased considerably and mortgage rates were lowered, new construction projects will be delayed until spring. Thus, employment in manufacturing and construction – the two industries most closely tied to the growth of the economy – dropped markedly. In the Canada Manpower Centres in Metropolitan Toronto, registered vacancies were from ten to thirty per cent below last year, and many of the jobs offered were of short duration or were for part-time work. Demand in January was heaviest in the sales, clerical and service occupations. A continuing flow of immigrants and school drop-outs contributed to a growing number of professional and unskilled job seekers.

In the **manufacturing** industries, employment conditions continued to be depressed. Demand for top skilled trades, such as machinists and tool-makers, was sporadic, and most of the hiring activity was limited to unskilled occupations on a replacement basis. The tight employment situation brought about a substantial increase in the number of clients seeking apprenticeship, but very few opportunities were offered.

In the food processing sector, Canada Packers Limited laid off 90 male and 75 female employees who are expected to be recalled in the spring. Similarly, Swift Canada Company Limited laid off 30 workers as a result of the normal seasonal drop in business. Quaker Oats Company of Canada Limited of Peterborough announced the phasing out of its pet food plant in Streetsville which will affect 76 employees. On the other hand, Kraft Foods Limited of Montreal bought a 100-acre site in Mississauga to build a 325,000 sq. ft. plant at a cost of \$3.5 million. Staff requirements have not yet been disclosed.

In the furniture industry, Sklar Manufacturing Limited is building a 60,000 sq. ft. plant on Clayson Road. Upon completion, scheduled for June, they expect to employ a staff of 150 there. In spite of the expected upswing of demand in this sector not mater-

ializing after the January furniture show, cabinet-making experienced a slight rise with employers demanding highly qualified workers at low rates. There continued to be a demand for upholsterers.

In the manufacture of motor vehicle parts, negotiators for the United Auto Workers accepted, on January 25, an 18-month no-wage-increase settlement at Canadian Acme Screw and Gear Limited in Weston as an alternative to a permanent closing of the plant which would have affected 1,000 employees. The company lost a contract for transmissions and stated that they could not afford any increase in costs. Frigidaire Products of Canada Limited has now completely vacated the electrical appliance field and is operating as Delco Canada Division of General Motors as a parts manufacturer. Their staff of 1,100 was reduced by 200, fifty-eight of whom have obtained employment at General Motor's Oshawa plant.

The largest hiring activity was in the garment industry which was concentrating on sportswear and spring styles. However, Rose Marx Brassieres Limited of Toronto went into receivership and laid off 200 employees.

On February 23, Massey-Ferguson Limited announced its decision to lay off 500 workers for a minimum of three weeks at the beginning of March, to be followed by a further layoff of 400 about mid-March. The number of persons to be affected represents about 50 per cent of the work force at the Toronto plant. The company wants to bring inventories of agricultural implements into balance.

The electrical products sector continued to show little change. Precision Electronic Components Limited of Toronto will have its plant shut down by the end of this year; approximately 75 employees will be affected. SCM (Canada) Limited reopened January 11 after a December closedown due to a surplus of typewriters on the market, but 50 of the workers have remained on indefinite layoff. In January, Control Data of Canada Limited began to build an \$11.4 million research, development and manufacturing centre in the new town of Meadowvale, at the intersection of the Macdonald-Cartier Freeway and Mississauga Road. Staffing requirements are as yet unknown.

In the building products sector, Systems Construction Limited of Milton temporarily laid off 117 production workers because of a shortage of supplies.

In the **construction** industry, new developments are not expected until spring. Although a great number of projects were in various stages of completion, demand for construction workers was limited to a few specialty trades. Registered vacancies dropped considerably in parts of the city, but the skilled tradesmen, such as bricklayers, carpenters and plumbers, are largely employed. Most severely hit by lack of employment are general labourers.

One of the major building developments in 1971 will be in Richmond Hill. A start is planned this spring on 1,756 housing units by B.A.I.F. Associates at a total cost of \$2.5 million. Also planned is a major shopping centre at Carville Road and Yonge Street. The Sheppard-Yonge corner is to undergo a multi-million dollar transformation, including a commercial office and apartment complex, a theater, and new restaurants. A hotel nearby is contemplated.

Another development, to be known as University City, is under construction at Keele Street and Finch Avenue. The complex, scheduled for completion in about two years, will accommodate 3,600 people in 195 town houses and 919 condominium apartments. It is being built by Cadillac Development Corporation Limited, with the Ontario government providing \$24 million in mortgage money.

In the **transportation, communications and utilities** sector, activity was at a seasonal low. There was some demand for light delivery truck drivers and for driver-salesmen from food companies. In air transport, Air Canada has laid off 52 station attendants and 81 passenger agents in the Toronto area.

Activity declined in **retail trade** following the Christmas season, although stock clearing and annual sales created some demand. Employers' attempts to reduce costs have resulted in the hiring of part-time rather than full-time employees. There was a slight increase in demand for material handlers and warehouse workers. The new Sherway Plaza in Etobicoke continued recruitment of workers. The anticipated staff of 2,500 persons will comprise workers transferred from other locations as well as new recruits. A new labour contract with A & P Stores was ratified by employees, members of the Amalgamated Meat Cutters and Butcher Workers of North America, following a 15-day labour dispute.

The **community, business and personal services** sector recovered to some extent from its 1970 low. Demand was greatest from the personal services industries such as laundries and drycleaners, hairdressers, and food outlets. Demand continued for live-in domestics and housekeepers. On the other

hand, demand for janitors, porters and security guards slackened considerably.

Technological change has had a noticeable impact on the staffing of large data processing companies. Requirements have shifted towards systems specialists as opposed to programmers as firms have proceeded toward integrated control systems. As a result, graduates from institutes of technology and community colleges have been hired instead of general B.A. graduates.

In the **professional, technical and managerial occupations**, most employers were demanding high educational qualifications and several years of Canadian experience before considering candidates even for junior positions. Clients registered at various Canada Manpower Centres continue to reflect the reduced level of employment activity. There was a noticeable decrease in opportunities at the middle-management level. A slight demand continued for draftsmen, technicians and engineers. Cutbacks in advertising and sales costs reduced the need for senior marketing personnel, and several executives accepted positions below their previous income levels. No vacancies were notified in the medical occupations, while social workers were in fair demand.

CENTRAL ONTARIO

Employment conditions worsened throughout Central Ontario during January and February with an increase in job-seekers and a decrease in notified vacancies at Canada Manpower Centres. Manufacturing in general continued slow with few firms reporting higher production. In the trade sector, stores experienced a very quiet period after Christmas and some were forced to lay off permanent as well as temporary employees. The construction industry – owing to the winter season – remained generally dull.

In **agriculture**, conditions remained virtually unchanged. A shortage of skilled farm workers still persisted in the Newmarket area, while vacancies have been at a low level at Brampton where local apple growers continued to express concern over production costs causing loss of home and export markets.

In the **manufacturing** industries, a few layoffs affecting 20 to 50 persons in each of the approximately 15 plants involved were largely counter-balanced by the fact that most of the more than 1,300 workers laid off by feeder companies during the General Motors of Canada Limited dispute were recalled. While American Motors (Canada) Limited continued its short shutdowns in the new year and reduced the work force by 88 assembly workers

owing to slow sales, Chrysler Canada Limited (auto trim division), Ajax, indicated that 30 to 40 additional power sewing machine operators will be required during the year to meet increased production levels. In addition, Ford Motor Company of Canada Limited in Oakville will require men in a new trade designation: electrical weld repair technician. The Oakville plant, chosen for initial engineering and production start-up of model runs during 1971, will need a number of skilled tradesmen in the welding, millwright and electrician categories. However, 105 assemblers were laid off by Ford effective January 15 owing to production schedule adjustment.

Among the major wage settlements which occurred in the period under review, the contract between Ford and the United Auto Workers – the last of the three major agreements – was virtually the same as that with General Motors. After a 94-day strike, a labour contract was negotiated between Consumers' Gas Company and the International Chemical Workers' Union on February 18. The contract provides for an immediate raise of 25-29¢ per hour in the three different wage categories, to be followed by yearly increases of 22-28¢ until its expiration in 1973. Other settlements of labour disputes were reached at Domtar Packaging Limited of Bramalea, at the Oshawa Times, and at P. L. Robertson Manufacturing Company Limited of Milton. Agreement on a one-year wage freeze was accepted in January at the Dunlop Canada Limited tire plant at Whitby by about 500 hourly-rated and 70 unionized office employees, as the result of a compromise on the company's original proposal for a 10 per cent wage cut.

A few industrial expansion projects are likely to create new jobs. Ram Partitions Limited in Brampton expects its 23,000 sq. ft. plant expansion to be completed by March and to hire about 20 additional workers. Gage Stationery Limited – a subsidiary of W. I. Gage Limited – moved its operations to Georgetown and is expected to add 100 people to its present staff of 36.

The **construction** industry remained at a standstill in the Newmarket, Oakville and Oshawa areas and construction workers were laid off. In contrast, activity was brisk in the Brampton area, and many housing developments – mostly under the H.O.M.E. plan – were in the completion stage in Bramalea. The projects include two new schools, a district shopping centre and 252 single family housing units in southwest Brampton. As Toronto subcontractors brought their workers with them, there was little additional employment for local tradesmen.

In the **transportation, communication and utilities** sector, transporters of vehicles and parts were gradually recalling their drivers; further recalls were dependent upon automobile and feeder plants' future production schedules.

In the **retail trade** sector, business dropped off at the outset of the new year and the few existing vacancies were for part-time work.

In the **community, business and personal service** sector, there was still a constant demand for live-in housekeepers together with a shortage of registered nursing assistants.

Registrations in the **professional, technical and managerial occupations** remained high both in the Oakville and Oshawa areas. Vacancies declined an average of 30 per cent from a year earlier; openings were limited and required particular backgrounds. However, vacancies for office personnel – particularly bookkeepers, accounting clerks and keypunch operators – showed a slight increase. Demand for draftsmen from engineering firms in Oshawa indicated that consultants were preparing for a construction start.

GEORGIAN BAY

Employment activity in the Georgian Bay Economic Region was at a low level at the beginning of the year, and the number of vacancies notified to Canada Manpower Centres declined. The construction industry was brought to a standstill until mid-February due to unusually severe weather conditions. While manufacturing remained static in most areas, the automotive settlement of last December resulted in a number of recalls at the Collingwood feeder plants. Increased winter sports activity benefited the hospitality industry in the Parry Sound region to a considerable extent, but did not lead to new hirings.

In the **manufacturing** industries, automotive parts manufacturers made up for production lost during the General Motors strike. L.O.F. Glass of Canada Limited at Collingwood was again operating at full capacity after the recall of its staff of 500. Also, Daal Specialties (Collingwood) Limited recalled its 500 workers and was contemplating the hiring of 75 additional people. Motorola (Ontario) Limited, a manufacturer of car radios at Collingwood, recalled all of the 91 workers previously on layoff, and started to recruit 150 assemblers. On the other hand, Canadian Motor Lamp Company Limited at Bracebridge laid off 64 factory workers in January for a period of two weeks in an attempt to reduce inventory during the threatened Ford dis-

pute. About 50 workers out of a staff of 120 are still out of work at Heywood-Wakefield of Canada Limited, a manufacturer of transportation seating at Orillia. Whitaker Cable of Canada Limited at Owen Sound laid off 130 workers in January. The company expects to install a new conveyor line in March and to hire 30-40 female workers.

In the metal fabricating sector, Aluminum Company of Canada Limited (Wire and Cable Division) of Bracebridge was proceeding with the hiring of workers for their new plant which is expected to provide employment for 60 people. A contract has been signed for the training-in-industry of 20 machine operators. Otaco Limited, a manufacturer of alloy castings in Orillia, has announced the layoff of 70 workers for a 13-week period due to lack of orders. Wayne Forge Limited has moved from Rexdale to Orillia, occupying space at the Otaco plant. It is anticipated that 20 or more jobs for skilled workers will be created.

In the paper and allied products sector, the new tissue paper plant of Kimberley-Clark of Canada Limited in Bracebridge was proceeding with the training of its 63 workers for a production start-up in April.

Canadian Shipbuilding and Engineering Limited has been awarded several contracts for its Collingwood shipyards. The staff, reduced to 136 by last December, will be gradually built up to 850 by recalls.

In the rubber products sector, Mansfield-Denman General Limited of Barrie was carrying out the second phase of its expansion program. Present tire production of 6,300 units per day is expected to be doubled by the end of this year. Also, work was started on a \$2 million office building. Goodyear Tire and Rubber Company of Canada Limited at Owen Sound laid off 30 production workers in January because of slow auto sales.

In the chemical products sector, the usual January recall by the commercial explosives division of Canadian Industries Limited at Nobel did not materialize, and a further layoff of 35 workers reduced the staff to 105. The company has reported a decline in orders.

In the **construction** industry, most of the on-going work was halted as a result of adverse weather conditions, but some new projects were in the planning stage. At Collingwood, plans were disclosed for three major developments: 400 to 600 condominium units, 50 cottages and a mixed commercial-residential complex. In Orillia, tenders were called by the Ontario Department of Public Works for a courtroom and a probation office. In the Owen Sound area, the town of Southampton applied to the

Ontario Water Resources Commission for approval for an early summer start of a sanitary sewage system to cost \$1.6 million. Also, the construction of the Amabel-Hepworth Central School is expected to start, and an addition to the Meaford General Hospital providing 75 beds is scheduled for construction in April. Several extensions to Highways #400 and #35 were planned in the Barrie and Bracebridge areas.

In the **transportation, communications and utilities** sector, rail transportation increased in the Parry Sound area with the closing of the navigation season. Also, road transportation of petroleum products for northern distribution increased considerably.

In the **community, business and personal service** sector, vacancies notified to Canada Manpower Centres were markedly reduced in January. Despite a fairly active winter in recreational sports in the Muskoka and Parry Sound areas, and increased business in lodges and motels, the hospitality industry did not hire new employees. In Orillia, the new F. W. Woolworth store, scheduled to open in March, has almost completed the recruiting of its staff of 20; some vacancies for pharmacy and general sales occupations were still open.

2 — NORTHERN ONTARIO

The economy of Northern Ontario remained relatively buoyant during January and February despite seasonal slowdowns in retail sales, shipping and construction. Most other sectors remained quite active, particularly mining and steel manufacturing. The main exception to this favourable pattern was the forestry industry where sawmill activity, and to a lesser extent pulp and paper production, were somewhat depressed.

Heavy snowfalls during the latter part of January severely curtailed cutting and hauling operations in the **forestry** sector. In the Sudbury and North Bay areas, most sawmills ceased production in early December and few expect to start up again before early May. One bright spot over the past ten months for the lumber industry has been the buoyant sales pattern experienced by producers in the Timmins area. As a result of this favourable sales position, Rudolph McChesney Lumber Company planned to expand their operations with a new \$1 million mill producing 20 million board feet a year, and providing 50 new jobs. Cochrane Enterprises, also in the Timmins area, added 15 employees to handle several new large orders for plywood received since January 1st.

In other forestry developments, the Weyerhaeuser sawmill at Big Jocko in the North Bay area was recently destroyed by fire, putting 26 mill workers and 40 loggers out of work. Rebuilding plans had not been formalized at time of writing. In north-western Ontario, union negotiations have been successfully concluded with the woodlands division of all major companies.

In **mining**, exploration activity continued in the Sturgeon Lake and Winisk River areas of north-western Ontario. With the exception of the New Liskeard area, experienced miners are in strong demand. The International Nickel Company is currently mounting a recruiting drive in Southern Ontario and Western Canada for 400 workers for its Sudbury operations. In the New Liskeard area, the Cobalt Refinery is scheduled to cease operations on March 31, 1971. The low grade of ore from the area precludes economic recovery of the silver at prevailing world prices. Ninety men will be directly affected.

A strong correlation was apparent between industrial growth and **construction** activity. In the Fort Frances, Timmins, Sault Ste. Marie and Sudbury areas, large industrial expansions are currently in progress. In these areas construction tradesmen are experiencing high levels of employment, notwithstanding the fact that winter is fully entrenched. Sudbury was one of only four centres in Canada that showed an increase in housing starts in 1970 as compared to 1969. In Sault Ste. Marie, the value of building in 1970 exceeded that of 1969 by 50 per cent and the area is currently experiencing a shortage of certain categories of skilled tradesmen, particularly pipefitters.

For the year 1971, the latter areas should maintain their current momentum. At Sault Ste. Marie, local architectural offices indicate a large volume of projects for 1971. Four hundred men will be required for two and a half months to reline the Number 5 Blast Furnace at Algoma Steel Corporation Limited, and in addition Algoma recently awarded the contract for a new oxygen furnace to Dominion Bridge Company Limited of Montreal. Erection of the 14,000 tons of structural steel involved in this structure is to commence in May and be completed within nine months. The main projects in Sudbury, Timmins and Fort Frances are continuations of major expansions under way prior to this year.

There have been few significant developments in the **manufacturing** sector over the last couple of months. Employment in the steel industry at Sault Ste. Marie has been unusually strong for this time

of year partly due to the settlement of the General Motors strike.

Abitibi Panel Products of Sturgeon Falls permanently laid off approximately 105 persons, half of whom have been absorbed by Sudbury mining companies. Abitibi, which is the town's only major employer, will, with the reduced staff, attempt to return the plant to profitability over the next few months. The recent layoff at Abitibi Panel Products generated further layoffs among local businesses who are bearing the repercussions of dwindling local incomes.

The Great Lakes navigational season at Thunder Bay closed on December 26, 1970 resulting in the layoff of 220 elevator workers and 150 stevedores. Because the elevators are rapidly approaching their maximum storage capacity, further layoffs in this sector are anticipated. However, ship crew call-backs are expected to commence two weeks earlier than normal this year due to the wintering of the government icebreaker *Alexander Henry* at Thunder Bay. The ship should start clearing harbour ice during the early part of March.

Wholesale and retail trade was very strong in December with a normal seasonal slowdown occurring in January. Staff were laid off and others were shifted from full-time to part-time, particularly in the grocery trade where the supermarket price war continued. Auto sales remained very spotty. The sale of snowmobiles has begun a seasonal decline. At Thunder Bay, Zeller's Stores began recruiting some 200 staff for their new shopping centre store through the local Canada Manpower Centre.

Both the Sault Ste. Marie and Fort Frances areas reported excellent catches by commercial fishermen in the period under review. Prices are high and profits appear substantial. The extremely cold weather has made possible an early start for fishing and has also provided access to the far reaches of many lakes.

The outlook for the approaching tourist season is favourable. Bookings are running on a par with last year. The Thunder Bay area should receive a boost with the recent announcement by the Ontario Government of its intention to reconstruct Old Fort William as an historical site at a cost of over \$5 million. The fort, which could become an important tourist attraction, will be located 2½ miles up the Kam River from the original site. Construction will commence this year.

3 — EASTERN ONTARIO

Most indicators of the East District's economic activity pointed to a mild improvement during January and February. District employers reported more

job vacancies than during November and December, and there was a slightly reduced number of unemployed persons registered with the Canada Manpower Centres. Offsetting these gains were the effects of the normal seasonal slowdown and the continuing cutbacks of the District's textile and aircraft parts industries. On balance, however, there were clear signs that the economy strengthened.

In the **construction** sector, building permits issued were generally above 1969 levels except in Pembroke, Napanee, Hawkesbury and Cobourg, with new residential housing leading the increase. Cold weather hampered much activity forcing many projects to be postponed till spring. Highlights of new contracts include a \$9 million bridge for Ottawa-Hull, a \$2.5 million extension of Trent University, Peterborough, and two \$1.5 million nursing home projects in Ottawa and Peterborough. There continued to be a surplus of construction manpower except for localized shortages of roofers and carpenters. The outlook for this spring is bright, especially in Cornwall where a new town hall, court house, and harbour improvements are being planned.

In the **manufacturing** sector, the transportation equipment industry was very weak, while the chemical, electronic and wood product industries posted gains. Renfrew Aircraft and Engineering Limited, an aircraft parts manufacturer, will completely phase out its operations by March 31 affecting approximately 250 workers including many tool and die makers, draftsmen, machinists and other skilled tradesmen. There is little opportunity for alternative employment in the local area, although there is a demand for some of these skills in other parts of Ontario. In Trenton, Canadian Flight Equipment Limited, an aircraft seat manufacturer, laid off 20 skilled machine shop workers, while in Napanee, Napanee Industries Limited laid off 75 men at its railway equipment division. These cutbacks reflect the severe retrenchment now occurring in the industry due to a world wide reduction of orders and the subsequent increase in competition.

In the chemical industry, Pfizer Company Limited, Cornwall, announced it would build a \$1 million plant to produce citric acid, and in Belleville, Mobile Oil Canada Limited is to build a \$1.5 million plastics packaging plant. Both plants are to be completed during 1971 and will employ a total of approximately 60 at full capacity, providing employment opportunities for chemical engineers, technicians and chemical process workers. On the other hand, DuPont of Canada Limited, Kingston, continued to reduce staff due to poor markets for its nylon and other continuous filament yarns. Employ-

ment at the plant reached a peak of 2,300 in 1968-69 while only 1,800 are now on staff. The firm now feels, however, that there will be no further cutbacks as a streamlining program involving a link up with the Celanese Company Limited will enable the firm to concentrate its efforts on fewer products, thus increasing the length of its production runs and improving the firm's competitiveness.

The District's electronic and electric product industries showed a general employment increase except for Canadian General Electric Company Limited, Peterborough, where 208 were laid off because of declining consumer demand. However, company officials hope the recent uptrend in consumer spending and housing starts will enable the firm to recall workers by mid-1971. In Brockville, Automatic Electric (Canada) Limited, a communications equipment manufacturer, increased its employment by 200 largely due to a strike at the firm's parent plant in Chicago, while Northern Electric Company Limited, Kingston, continued to staff its wire cable division with 200 vacancies being filled. The firm will continue recruitment until its full requirements of 800-1000 persons are met. (See July-August issue of *Manpower Review, Ontario Region* for further details.)

In the wood and wood products industry, Kalaradar Planing Mills Limited, a logging and chip mill in the Belleville area, will be in operation by May and will employ a total of 200 workers including wood cutters. Two new woodworking plants, each to employ 75 persons, are being planned for Renfrew and Lindsay; in Renfrew, sauna lodges and cedar doors are to be manufactured, while in Lindsay, Ready Wood Products Limited is to manufacture kitchen cabinets.

Employment in the industries subject to high seasonal influences reacted predictably: snowmobile manufacturers began seasonal cutbacks in early February, while lawn chair and golf equipment producers recruited staff, mostly semi-skilled assembly workers, during the period.

Manpower demand was high for experienced electronics engineers, civil and electronic draftsmen, stationary engineers, fully qualified tool and die makers, qualified assemblers, and sewing machine operators, while there was a general surplus of inexperienced factory workers and other unskilled personnel.

In the **service** sector, shortages of good unilingual and bilingual secretaries and clerks were experienced, especially in the Ottawa area. There was a pressing need for auto body repairmen, mechanics, medical technologists, computer programmers, commission salesmen, janitors, and waitresses willing to

work evenings. The continuing growth of the nursing home industry increased demand for nursing aides, orderlies and other related paramedical skills. Most of this demand occurred in Ottawa, Peterborough, Carleton Place and Cornwall.

The District's already large research and development facilities were given a major boost with the announcement in January of the formation of Bell-Northern Electric Research Limited. The new corporation will constitute the largest privately owned research and development laboratories in Canada with an annual budget of approximately \$36 million and a staff of 1,800. The large majority of the staff will be acquired from the old Northern Electric Laboratories in Ottawa with little outside recruitment being necessary. Company officials stated that the reorganization, by separating research and development from the service and manufacturing operations of the industry, will enable researchers to improve their ability to respond quickly to discoveries and advances in world communications.

In the **public service** sector, the Federal Government announced plans to boost its payroll by 8,000 employees during the 1971-72 fiscal year raising total federal public service employment to approximately 250,000. About one-third of the new employees will be in the Ottawa-Hull area. The largest increases will be in the External Affairs Department where authorized man-years have been increased to 4,083 from 3,030 for 1970-71, and in the Dominion Bureau of Statistics where the increase is to 5,464 compared to 3,738 last fiscal year.

4 – NIAGARA – HAMILTON – MID-WESTERN ONTARIO

NIAGARA-HAMILTON

In January and February, seasonal slowdowns in construction, transportation and agriculture combined with continuing sales and production uncertainties in the manufacturing sector to prolong the static employment picture in the Niagara Region. Hirings were principally in response to replacement and turnover demand, while plant closures occurred in primary metals, textiles, and miscellaneous manufacturing industries.

In **primary industries**, seasonal slowdowns occurred in agriculture and fishing, while local quarries displayed unusual strength for this time of year. In Port Colborne, receipt of a large railway bed contract led R. E. Law Crushed Stone Limited to recall 65 workers in February, two months earlier than normal.

In **manufacturing**, reduction in activity was evident in canneries and food processors. In contrast, confectionery and candy makers in Hamilton and Brantford encountered significant production and employment activity in preparation for Easter sales.

The local textile industry continued to display the diversity of fortunes which characterized the industry in late 1970. Subdued employment activity among fabric and spinning mills reflected firms' uncertainties concerning the forthcoming recommendations of the Government's Textile and Clothing Board. In Dundas, the effects of growing imports were apparent in January as 60 employees, most of them female, were released following the closure of the S. Lennard and Sons Limited underwear knitting mill. Other apparel manufacturers, however, maintained production and employment strength. During 1970, for example, employment increased by 10 per cent at Hamilton's Copley Noyes and Randall Limited, a sizeable manufacturer of men's apparel.

Developments in the rubber products industry were to some extent dependent upon improvements in the automobile industry. Twenty-three employees of Mansfield-Denman General Company Limited, Industrial Products Division, in Welland, remained on layoff pending an increase in orders expected to accompany the improving fortunes of the local auto industry. Firestone Tire and Rubber Company of Canada Limited, Hamilton, engaged in limited hirings in January and February.

In contrast to the limited activity in the paper industry, centred in St. Catharines, employment in the local wood products sector was bolstered by the opening of three new furniture manufacturing firms, two in Hamilton and one in Welland. These created over 50 new jobs in the two communities.

Hirings in the primary metals industry reflected mainly replacement and turnover demand. Production levels were maintained at the International Nickel Company of Canada Limited at Port Colborne, the Steel Company of Canada Limited at Hamilton, and the Atlas Steel Company Division, Rio Algom Mines Limited at Welland. An exception was the Steel Company of Canada, Welland Tubes Works, Welland, which added a fourth shift of 40 men (mostly recalls) in response to an order for large diameter pipe. James United Industries, James Steel Division, Port Robinson, was closed in early February following unsuccessful attempts to find a buyer. About 85 employees were affected. Despite this closure, the area's steel industry regards 1971 with optimism. An improvement in the demand for construction materials and consumer durables is expected to increase domestic steel requirements, while increased export sales are also anticipated.

Production and employment levels in the metal fabricating industry continued to lag during January and February. The American Can Company Limited plant in Niagara Falls released 25 machinists and machine operators during the period under review. A total of 72 workers were affected by the closure of two Hamilton firms, Serco Engineering Limited and Selkirk Metalbestos Limited, as production rationalization resulted in the transfer of operations to plants elsewhere. Conversely, Port Colborne area machine shops encountered shortages of machinists for ship repair activities.

Machinery manufacturers continued to increase employment. Otis Elevator Company Limited in Hamilton experienced a 10 per cent staff increase in 1970 resulting in a current employment of 1,200 workers. While BLH-Canada Limited, Dundas, reduced recruitment in the wake of technical problems affecting a current order, receipt of a new machinery contract from a Quebec paper mill was expected to maintain production and employment levels.

In the agricultural equipment sector, limited hiring occurred at Massey-Ferguson Industries Limited (Verity Works) at Brantford. In Hamilton, slight improvements were apparent at the International Harvester Company of Canada Limited plant where 50 workers were recalled despite a one-week layoff of 1,400 employees resulting from a parts shortage occasioned by a labour dispute at the firm's American operations. Three hundred of the firm's employees remain on layoff due to the depressed North American agricultural equipment market.

The local transportation equipment sector experienced improvements in activity levels. Fleet Manufacturing Limited, Fort Erie, undertook limited recalls bringing the current employment level to 450 workers. National Steel Car Corporation Limited, Hamilton, maintained strong production activity despite a one-week layoff of 150 workers following completion of a large contract.

Canadian Westinghouse Company Limited, the district's major electrical products firm, displayed a continuing manpower demand which reflected the on-going strength of its generator and transformer operations. In Saltfleet, the John Inglis Company Limited hired 22 additional workers to meet increased production schedules following the termination of a lengthy labour dispute. In contrast, Brantford's United-Carr Canada Limited began the first of a series of seasonal layoffs following completion of the firm's 1971 auto components contracts.

In other manufacturing sectors, lagging sales of glass containers led to the continuation of a five-month layoff of 100 workers at Dominion Glass Company Limited in Hamilton. In Brantford, import

competition has led Sterling Actions and Keys Limited, makers of piano parts, to announce a plant phase-out by March 31, which will release 70 employees.

Seasonal inactivity prevailed in the **construction** industry during January and February, with residential construction being particularly affected. While Federal funds for low-income housing prompted increased housing starts in late 1970, subsequent cold weather has reduced activity and employment levels in this subsector. Road, bridge and sewer construction projects have been similarly affected, although earth moving operations associated with the Welland Canal reconstruction have continued. In the Hamilton area, large plant expansions at Dominion Foundries and Steel Company Limited and the Steel Company of Canada Limited contributed to a strong demand for unionized tradesmen, while surpluses of non-unionized personnel, especially carpenters, bricklayers and labourers, were apparent.

In the **trade** sector, post-Christmas sales activity supported retail employment levels in early January, but subsequent reductions in sales levels resulted in layoffs, decreased hirings, and shorter hours of work. In addition, the price war among food retailing chains has begun to reduce employment levels in this sector as employers attempt to decrease costs by paring wage bills. This situation was aggravated by a 15-day strike of butchers and meatcutters against the Great Atlantic and Pacific Tea Company Limited which closed several A & P Food Stores in the area. Following the strike, employees returned to work in limited numbers as business warranted.

MID-WESTERN ONTARIO

Seasonal influences exerted a depressing effect on employment levels in Mid-Western Ontario during January and February. However, the employment decline was mitigated somewhat by the return to higher levels of employment in the transportation equipment industry. Despite this, major areas of weakness persisted in several areas in manufacturing, particularly in the consumer goods industries. The service sector also experienced some employment fluctuations, but, among major institutional employers, staff levels remained stable.

In **manufacturing**, major meat processing plants and confectionery manufacturers experienced some reductions in activity following the production build-up for the Christmas season. However, despite minimal hiring activity, employment levels remained moderately high.

The rubber industry, which has displayed considerable strength in tire production in recent months, regained significant ground in other areas with the resumption of activities at Standard Products (Canada) Limited of Stratford, where 200 workers had been affected by layoffs as a result of labour disputes in the automobile industry.

The textile industries continued to experience mixed employment conditions, partly resulting from inventory adjustments as in the case of Canadian Fabricated Products Limited of Stratford, where two short layoffs involved 250 employees. The firm produces soft trim for the automobile industry. Import competition also continued to exert a depressing influence with a few minor layoffs occurring at textile mills. Woollen and worsted cloth manufacturers experienced some cutbacks. On the other hand, the carpet and clothing industries continued to experience buoyant conditions and maintained high levels of employment. Shirt manufacturers are currently enjoying particularly buoyant domestic demand for coloured shirts.

In the transportation equipment industry, the recall of approximately 1,000 automobile component workers who had been laid off as a result of the labour dispute at General Motors of Canada Limited proceeded spasmodically throughout January and February. Employment levels received an added boost from the resumption of recruitment activity by the Budd Automotive Company of Canada Limited whose recent plant addition will triple their overall productive capacity. During January alone, the firm hired 76 press operators and 80 production welders.

The improved activity in the automobile industry brought some increase in employment among primary metals and metal fabricating firms. However, slack employment conditions still persist in some instances as a result of the overall slowdown in the economy.

Manufacturers of non-electrical machinery generally maintained high production levels, particularly for steam generating equipment, road graders, and power shovels and cranes, with limited hirings in welding and skilled machine trades. In contrast, Miehle-Goss-Dexter Americas Company in Galt, a producer of paper-cutting equipment, laid off approximately 125 workers.

The electrical products industry continued to experience mixed fortunes with moderately high production levels being maintained in the capital equipment segment, while employment levels in the appliance segment remained somewhat depressed.

Elsewhere in the manufacturing sector, employment levels remained depressed. This was due in part to seasonal influences in industries such as wood

and cement as construction slowdowns intensified. However, there were instances where the cutbacks were of longer duration as in the case of the furniture industry which has been experiencing reduced employment for several months.

The **construction** industry was in the midst of its seasonal decline, particularly in the residential segment, with a resultant preponderance of non-union tradesmen among the unemployed. However, even among union tradesmen, the labour market was slack. For many of the non-residential projects now in progress, current activity consists primarily of the backlog of work accumulated as a result of last year's labour disputes. However, overall, the indications for the months ahead are essentially optimistic with a number of fairly large projects slated in areas such as road construction, university expansions, and a number of commercial buildings. Residential construction seems likely to revive with increased emphasis on middle and lower income housing.

The slowdown in construction brought an accompanying cutback in **trucking**. However, this was partially offset by resumptions in deliveries by auto component firms. In Goderich, port activity ceased with the termination of the shipping season.

For the **wholesale and retail trades**, hiring activity was minimal and was outweighed by staff cutbacks following Christmas and the January sale period. In the remainder of the district's economy, conditions remained largely static. For the most part, relatively high employment levels prevailed although hiring activity was reduced somewhat in health, education and welfare, as well as in finance and insurance. In real estate, employment continued to lag but there were indications that this will likely improve soon with the revival of housing markets. In the personal services sector, some demand was evident for cooks, waitresses and kitchen help, largely reflecting turnover rather than increased activity.

5 – SOUTHWESTERN ONTARIO

In the Southwest District, sixty per cent of the Canada Manpower Centres, including London and Windsor, reported fewer vacancies notified during the month of January than during December. London was the only CMC in the Lake Erie Economic Region where vacancies registered during the month declined, and Sarnia was the only CMC in the Lake St. Clair Economic Region where vacancies registered during the month increased. Most centres reported limited and cautious hiring by firms in all

industries. Layoffs in the district during January were mainly due to an attempt by firms to bring production into line with sales to reduce inventory buildups.

Chatham, in contrast to the other CMCs, reported a slight increase in vacancies registered in the **agriculture** sector for full-time farm workers in January, and as a result a shortage of suitable workers has developed. The Ontario Corn Committee announced that all seed corn producing companies will produce a seed more resistant to Southern Leaf Blight and, as a result, employment opportunities will be created for corn detassellers. One unofficial estimate of the employment effect in Kent County was 4,000 jobs.

Projects undertaken by the Ontario Government as part of their winter employment projects have created jobs for approximately 250 unemployed workers. Pinery Provincial Park, near Grand Bend, has employed about thirty men to cut trees and clear brush in the park. Work is expected to continue until May. The Ontario Department of Highways has employed sixty men in the Windsor area in a tree cutting program. Work commenced in February. In addition to these projects, jobs were created for 60 in Chatham, 35 in London, 36 in St. Thomas, 12 in Woodstock, and 12 in Ingersoll. These projects involved clearing brush or cutting trees along the major highways of Southwestern Ontario.

In **manufacturing**, Chatham reports staff layoffs at a fish processing plant in Erieau. The layoff is due to the seasonal curtailment of fishing activity and most of those affected are females who usually withdraw from the labour force until they are recalled in March. In the food processing industry, H. J. Heinz Company Limited, Leamington, cut back production staff by an additional 50 employees and still further reductions are expected. Company officials hope to recall all production staff by the end of May. Layoffs are the result of an inventory buildup. Most of the smaller food processors in the Leamington area stopped production maintaining only skeleton crews for labelling and shipping. Libby, McNeill & Libby Limited recalled most of their senior workers in early January after a month shutdown to tie in a lagoon disposal system.

The bakery products industry in London experienced employment stimulation in January. Canada Bread in London has increased its staff by 27 to 177 because of the additional volume of business. Canada Bread is baking for the Toronto market while Toronto plants are undergoing alterations, and at the end of this period will continue to bake for the Southwestern Ontario market. Wonder Bread

General Bakeries, London, announced that the Amherstburg plant would be closed in March and baking operations for Southwestern Ontario would be moved to the London plant. The employment effects in London of the proposed move have not been determined, but about 85 production workers and 20 drivers in the Amherstburg area will be affected.

In the machinery industries, International Harvester Company of Chatham laid off 900 employees because of a strike at the parent plant in Chicago, Illinois. The layoff only lasted for the last two weeks in January. The Chicago plant supplies materials to the Chatham plant. Moto Mower of Canada, Ingersoll, reduced staff by 15 in January due to an inventory buildup. The company hoped to recall workers in February.

In the transportation equipment industries, most of the employment activity was related to General Motors of Canada Limited. General Motors in Windsor and London, together with their auto parts suppliers, are producing at near normal rates to make up the lost production time during the production stoppage. Since production resumed there has been little expansion of employment, and few new hirings are forecast for the immediate future. General Motors Diesel in London reported shortages of qualified welders and machinists for the terex heavy equipment production line. Hoover Chemical Products Limited of Tillsonburg, producers of urethane car seats, has increased its staff to 250 and is working a full three shifts. Chrysler Canada Limited and Ford Motor Company of Canada Limited have experienced production cutbacks and layoffs due to the low sales of new cars. Ford of Canada, Talbotville, reduced staff by thirty, twenty-five of which were production employees. Earlier, Chrysler had announced a production cutback affecting 625 employees. These production decreases are affecting the secondary industries, such as tooling shops. Windsor reported an abnormal number of tool-makers unemployed for this time of year.

Prestolite Limited of Sarnia, a producer of electrical accessories for Chrysler, has laid off 55 production workers with a possibility of further layoffs. Firestone Steel Products of Canada Limited, London, reported that 100 men were laid off due to slow recuperation of business after the General Motors settlement and uncertainty by the other automotive producers. Eaton Automotive of London is continuing the proposed plan for phasing out production. The initial layoffs were to occur on February 15.

Residential construction was down in South-

western Ontario during 1970. Housing starts were down 32 per cent in London, 22 per cent in Windsor, and 51 per cent in Sarnia from 1969. However, housing starts in London for December 1970 were significantly above the December 1969 figure. Chatham reports that the number of building permits issued was larger in January 1971 than in 1970, and a new residential development just begun could result in 240 units in total.

In non-residential construction, most centres report that there are few projects available for contractors and increased unemployment of construction workers. A surplus of available workers seems to exist in all construction trades at present. The major construction projects are associated with school additions, road maintenance, or sewer projects. Road resurfacing has been contracted in Romney Township and Point Pelee National Park.

* * * *

**REGISTRATIONS OF UNEMPLOYED CLIENTS SEEKING EMPLOYMENT,
BY CANADA MANPOWER CENTRES IN ONTARIO**

December 31, 1970

Care must be exercised in the use and interpretation of the operational data from Canada Manpower Centres. Statistics on the number of persons registered at CMC's do not constitute an adequate measure of the number of unemployed. The only official measures of unemployment and of the rate of unemployment are those from the Labour Force Survey conducted by the Dominion Bureau of Statistics.

Any reprinting of these operational statistics should be accompanied by the foregoing notice.

<i>CMC Area</i>	<i>Clients without employment seeking employment</i>	<i>CMC Area</i>	<i>Clients without employment seeking employment</i>
Arnprior	706	Niagara Falls	2,882
Barrie	3,654	North Bay	2,499
Belleville	1,888	Oakville	2,037
Bracebridge	1,478	Orillia	1,872
Brampton	1,419	Oshawa	3,992
Brantford	4,067	Ottawa	9,519
Brockville	450	Owen Sound	1,748
Carleton Place	496	Parry Sound	591
Chatham & Wallaceburg	2,470	Pembroke	1,903
Cobourg	1,432	Perth	564
Collingwood	1,458	Peterborough	3,904
Cornwall	3,277	Picton	445
Elliot Lake	794	Port Colborne	719
Fort Erie	1,090	Prescott	705
Fort Frances	766	Renfrew	847
Galt	1,872	St. Catharines	7,510
Gananoque	437	St. Thomas	631
Goderich	796	Sarnia	2,989
Guelph	1,251	Sault Ste. Marie	2,990
Hamilton	20,376	Simcoe	1,693
Hawkesbury	1,092	Smiths Falls	536
Kapuskasing	1,075	Stratford	1,030
Kenora	967	Sturgeon Falls	1,075
Kingston	3,459	Sudbury	3,131
Kirkland Lake	740	Thunder Bay	5,326
Kitchener	3,511	Tillsonburg	942
Leamington	1,203	Timmins	2,089
Lindsay	998	Toronto Metro	77,858
Listowel	483	Trenton	1,410
London	11,123	Walkerton	832
Midland	1,433	Welland	2,412
Napanee	1,029	Windsor	4,597
New Liskeard	905	Woodstock	1,167
Newmarket	2,012		

**REGISTRATIONS OF UNEMPLOYED CLIENTS SEEKING EMPLOYMENT,
BY CANADA MANPOWER CENTRES IN ONTARIO**

January 31, 1971

Care must be exercised in the use and interpretation of the operational data from Canada Manpower Centres. Statistics on the number of persons registered at CMC's do not constitute an adequate measure of the number of unemployed. The only official measures of unemployment and of the rate of unemployment are those from the Labour Force Survey conducted by the Dominion Bureau of Statistics.

Any reprinting of these operational statistics should be accompanied by the foregoing notice.

<i>CMC Area</i>	<i>Clients without employment seeking employment</i>	<i>CMC Area</i>	<i>Clients without employment seeking employment</i>
Arnprior	683	Niagara Falls	1,901
Barrie	3,489	North Bay	2,642
Belleville	2,660	Oakville	2,330
Bracebridge	1,668	Orillia	1,961
Brampton	1,802	Oshawa	4,708
Brantford	4,140	Ottawa	9,774
Brockville	525	Owen Sound	1,970
Carleton Place	388	Parry Sound	744
Chatham & Wallaceburg	2,990	Pembroke	2,049
Coburg	1,411	Perth	664
Collingwood	1,142	Peterborough	4,372
Cornwall	3,134	Picton	412
Elliot Lake	737	Port Colborne	638
Fort Erie	1,196	Prescott	936
Fort Frances	874	Renfrew	890
Galt	2,034	St. Catharines	7,921
Gananoque	399	St. Thomas	677
Goderich	999	Sarnia	3,026
Guelph	1,650	Sault Ste. Marie	2,990
Hamilton	20,565	Simcoe	2,076
Hawkesbury	1,059	Smiths Falls	709
Kapuskasing	973	Stratford	1,066
Kenora	1,157	Sturgeon Falls	1,313
Kingston	3,772	Sudbury	3,330
Kirkland Lake	832	Thunder Bay	6,463
Kitchener	3,629	Tillsonburg	788
Leamington	1,273	Timmins	2,257
Lindsay	1,143	Toronto Metro	69,128
Listowel	546	Trenton	1,533
London	8,228	Walkerton	844
Midland	1,410	Welland	2,334
Napanee	1,216	Windsor	5,386
New Liskeard	1,101	Woodstock	1,141
Newmarket	2,141		

**CANADA MANPOWER CENTRES, BY DISTRICT
— ONTARIO REGION —**

<i>Centre</i>	<i>Address</i>	<i>Telephone No.</i>
TORONTO AND CENTRAL ONTARIO		
Toronto Metro	P.O. Box 420, Station Q, Toronto 7	(416)363-5931
Commercial & Professional	P.O. Box 4, Toronto Dominion Centre, Toronto 111	(416)363-5931
Etobicoke	3253 Lakeshore Blvd. West	(416)255-8571
Industrial & Trades	200 Dundas Street East	(416)363-5931
North York	4985 Yonge Street, Willowdale	(416)221-9343
Scarborough	2753 Eglinton Avenue East, Scarborough	(416)267-8201
West	2968 Dundas Street West	(416)763-3611
York	1736 Weston Road, Weston	(416)247-8261
Barrie	32A Dunlop Street West	(705)728-2468
Bracebridge	98 Manitoba Street	(705)645-2204
Brampton	Suite 605, 24 Queen Street East	(416)451-1240
Collingwood	72 Hurontario Street	(705)445-1010
Midland	221 Dominion Avenue	(705)526-2224
Newmarket	462 Park Avenue	(416)895-5135
Oakville	130 George Street	(416)845-3891
Orillia	17 Peter Street North	(705)326-7336
Oshawa	600 King Street East	(416)728-4631
Owen Sound	330 Ninth Street East	(519)376-4280
Parry Sound	74 James Street	(705)746-9374
Walkerton	12 Jackson Street East	(519)881-2010
NORTHERN ONTARIO		
Elliot Lake	10 Elizabeth Walk	(705)848-2231
Fort Frances	301 Scott Street	(807)274-5307
Kapuskasing	8 Queen Street	(705)335-2337
Kenora	12 Main Street South	(807)468-5551
Kirkland Lake	33 Duncan Avenue	(705)567-9205
New Liskeard	83 Whitewood Avenue	(705)647-6741
North Bay	101 Worthington Street East	(705)472-3700
Sault Ste. Marie	682 Queen Street East	(705)254-5101
Sturgeon Falls	48 William Street	(705)753-0800
Sudbury	67 Elm Street East	(705)675-2211
Thunder Bay (FW)	130 S. Syndicate Ave., Station 'F'	(807)623-2731
Thunder Bay (PA)	244 Lincoln Street, Station 'P'	(807)344-6601
Timmins	12 Elm Street North	(705)264-4366
EASTERN ONTARIO		
Arnprior	90 Madawaska Street	(613)623-3173
Belleville	324 Church Street	(613)962-8681
Brockville	35 Church Street	(613)342-4487
Carleton Place	42 Bridge Street (P.O. Box 1420)	(613)257-3344
Cobourg	281 McGill Street	(416)372-3326
Cornwall	211 Second Street East	(613)933-4260
Gananoque	5 Charles St. S., Federal Building	(613)382-2124
Hawkesbury	290 Main Street East	(613)632-2759

**CANADA MANPOWER CENTRES, BY DISTRICT
- ONTARIO REGION -**

<i>Centre</i>	<i>Address</i>	<i>Telephone No.</i>
EASTERN ONTARIO (cont'd)		
Kingston	395 Princess Street	(613) 546-3641
Lindsay	34 Cambridge Street South	(705) 324-3562
Napanee	Room 207, New Federal Building, Centre Street	(613) 354-3367
Ottawa	385 Slater Street	(613) 235-1851
Pembroke	178 Pembroke Street East	(613) 732-9994
Perth	71 Gore Street East	(613) 267-1921
Peterborough	130 Hunter Street West	(705) 745-0551
Pictou	205 Main Street	(613) 476-3227
Prescott	292 Centre Street	(613) 925-2808
Renfrew	251 Raglan Street South	(613) 432-4878
Smiths Falls	17 Church Street East	(613) 283-4790
Trenton	72 Front Street	(613) 392-6558
NIAGARA-HAMILTON-MID-WESTERN ONTARIO		
Brantford	45 Darling Street	(519) 756-6101
Fort Erie	55 Jarvis Street	(416) 871-3932
Galt	33 Water Street North	(519) 621-7150
Goderich	35 East Street	(519) 524-8342
Guelph	70 Fountain Street East	(519) 822-3150
Hamilton	135 James Street South	(416) 525-1951
Kitchener	29 Duke Street East	(519) 579-1550
Listowel	125 Argyle Avenue North	(519) 291-2920
Niagara Falls	5853 Peer Street	(416) 356-1551
Port Colborne	Federal Bldg., Elm & Charlotte Street	(416) 834-3629
St. Catharines	195 King Street (P.O. Box 1090)	(416) 685-5436
Stratford	100 Albert Street	(519) 271-4120
Welland	38 King Street	(416) 735-3951
SOUTHWESTERN ONTARIO		
Chatham	10 Centre Street (P.O. Box 670)	(519) 352-2800
Leamington	74 Talbot Street West	(519) 326-6141
London	120 Queen's Avenue	(519) 679-4444
St. Thomas	Room 215, 403 Talbot Street	(519) 631-5470
Sarnia	100 South Front Street	(519) 344-5293
Simcoe	122 Norfolk Street North	(519) 426-5270
Tillsonburg	4 Ridout Street East	(519) 842-5907
Wallaceburg	601 Wellington Street	(519) 627-3348
Windsor	467 University Avenue West	(519) 256-3161
Woodstock	Federal Building, 35 Metcalfe Street	(519) 537-2385
<hr/>		
MANPOWER CONSULTATIVE SERVICE	P.O. Box 23, Toronto Dominion Centre, Toronto 111	(416) 369-3761
		(416) 369-3755
ONTARIO REGIONAL OFFICE	P.O. Box 23, Toronto Dominion Centre, Toronto 111	(416) 369-3745

**CANADA IMMIGRATION CENTRES, BY DISTRICT
– ONTARIO REGION –**

<i>Centre</i>	<i>Address</i>	<i>Telephone No.</i>
Toronto District Office	480 University Avenue, Toronto 2	(416)369-3581
Orillia	21/25 Peter Street North	(705)326-9421
Oshawa	Room 208 A – Post Office Building, 47 Simcoe Street South	(416)725-8311
Toronto International Airport	P.O. Box 6004, Toronto International Airport, AMF	(416)677-4212 (416)676-2830
Sault Ste. Marie District Office	P.O. Box 56, New Dominion Building	(705)254-1475
Fort Frances	P.O. Box 667	(807)274-3815
Thunder Bay	Room 212, Federal Building, 130 South Syndicate Avenue	(807)622-0669
Rainy River	P.O. Box 249	(807)852-3252
Sudbury	Room 349, Federal Building, P.O. Box 663, 19 Lisgar Street South	(705)673-2214
Timmins	120 Cedar Street South	(705)264-3104
Ottawa District Office	187 Bay Street, Ottawa 4	(613)992-5377
Belleville	P.O. Box 253, 3 Station Street	(613)968-6885
Cornwall	P.O. Box 1271, 45 Second Street East	(613)932-2201
Kingston	P.O. Box 726, New Federal Building	(613)548-8513
Lansdowne	Thousand Islands Bridge	(613)659-2313
Prescott	P.O. Box 370, Federal Building	(613)925-2595
Hamilton District Office	P.O. Box 338, 150 Main Street West	(416)525-1951
Fort Erie	Peace Bridge, P.O. Box 1001, Station "B"	(416)871-6960
Guelph	Federal Building, 75 Farquhar Street	(519)822-0471
Kitchener	P.O. Box 1024, 15 Duke Street	(519)744-4161
Niagara Falls	4500 Queen Street	(416)354-2741
London District Office	Federal Building, 457 Richmond Street	(519)679-4113
Sarnia	P.O. Box 184, Federal Building	(519)337-5419
Windsor	P.O. Box 219, 441 University Avenue West	(519)254-1101
Woodstock	P.O. Box 294, Federal Building	(519)537-5662

CENTRES D'IMMIGRATION DU CANADA PAR DISTRICT
RÉGION DE L'ONTARIO

Centre	Adresse	Numéro de téléphone
Bureau du district de Toronto Orillia Oshawa Aéroport international de Toronto Toronto	480 University Avenue, Toronto 2 21/25 Peter Street North Room 208A, Post Office Building, 47 Simcoe Street South P.O. Box 6004, Toronto International Airport, AMF	(416) 369-3581 (705) 326-9421 (416) 725-8311 (416) 677-4212 (416) 676-2830
Bureau du district de Sault Ste-Marie Fort Frances Thunder Bay Rainy River Sudbury Timmins	P.O. Box 56, New Dominion Building P.O. Box 667 Room 212, Federal Building, 130 South Syndicate Avenue P.O. Box 249 Room 349, Federal Building, P.O. Box 663, 19 Lisgar Street South 120 Cedar Street South	(705) 254-1475 (807) 274-3815 (807) 622-0669 (807) 852-3252 (705) 673-2214 (705) 264-3104
Bureau du district d'Ottawa Belleville Cornwall Kingston Lansdowne Prescott	187 Bay Street, Ottawa 4 P.O. Box 253, 3 Station Street P.O. Box 1271, 45 Second Street East P.O. Box 726, New Federal Building Thousand Islands Bridge P.O. Box 370, Federal Building	(613) 992-5377 (613) 968-6885 (613) 932-2201 (613) 548-8513 (613) 659-2313 (613) 925-2595
Bureau du district de Hamilton Fort Erie Guelph Kitchener Niagara Falls	P.O. Box 338, 150 Main Street West Peace Bridge, P.O. Box 1001, Station "B" Federal Building, 75 Farguhar Street P.O. Box 1024, 15 Duke Street 4500 Queen Street	(416) 525-1951 (416) 871-6960 (519) 822-0471 (519) 744-4161 (416) 354-2741
Bureau du district de London Sarnia Windsor Woodstock	120 Queens Avenue P.O. Box 184, Federal Building P.O. Box 219, 441 University Avenue West P.O. Box 294, Federal Building	(519) 679-4113 (519) 337-5419 (519) 254-1101 (519) 537-5662

CENTRES DE MAIN-D'OEUVRE DU CANADA PAR DISTRICT
RÉGION DE L'ONTARIO

Centre	Adresse	Numéro de téléphone
EST DE L'ONTARIO (suite)		
Kinston	395 Princess Street	(613) 546-3641
Lindsay	34 Cambridge Street South	(705) 324-3562
Napanee	Room 207, New Federal Building, Centre Street	(613) 354-3367
Ottawa	385 Slater Street	(613) 235-1851
Pembroke	178 Pembroke Street East	(613) 732-9994
Perth	71 Gore Street East	(613) 267-1921
Peterborough	130 Hunter Street West	(705) 745-0551
Pictou	205 Main Street	(613) 476-3227
Prescott	292 Centre Street	(613) 925-2808
Renfrew	251 Raglan Street South	(613) 432-4878
Smiths Falls	17 Church Street East	(613) 283-4790
Trenton	72 Front Street	(613) 392-6558
NIAGARA-HAMILTON-CENTRE-OUEST DE L'ONTARIO		
Brantford	45 Darling Street	(519) 756-6101
Fort Erie	55 Jarvis Street	(416) 871-3932
Galt	33 Water Street North	(519) 621-7150
Goderich	35 East Street	(519) 524-8342
Guelph	70 Fountain Street East	(519) 822-3150
Hamilton	135 James Street South	(416) 525-1951
Kitchener	29 Duke Street East	(519) 579-1550
Listowel	125 Argyle Avenue North	(519) 291-2920
Niagara Falls	5853 Peer Street	(416) 356-1551
Port Colborne	Federal Bldg., Elm & Charlotte Street	(416) 834-3629
St. Catharines	195 King Street (P.O. Box 1090)	(416) 685-5436
Stratford	100 Albert Street	(519) 271-4120
Welland	38 King Street	(416) 735-3951
SUD-OUEST DE L'ONTARIO		
Chatham	10 Centre Street (P.O. Box 670)	(519) 352-2800
Leamington	74 Talbot Street West	(519) 326-6141
London	120 Queen's Avenue	(519) 679-4444
St. Thomas	Room 215, 403 Talbot Street	(519) 631-5470
Sarnia	100 South Front Street	(519) 344-5293
Simcoe	122 Norfolk Street North	(519) 426-5270
Tillsonburg	4 Ridout Street East	(519) 842-5907
Wallaceburg	601 Wellington Street	(519) 627-3348
Windsor	467 University Avenue West	(519) 256-3161
Woodstock	Federal Building, 35 Metcalfe Street	(519) 537-2385
SERVICE CONSULTATIF DE LA MAIN-D'OEUVRE DE L'ONTARIO		
	C.P. 23, Toronto Dominion Centre, Toronto 111	(416) 369-3761
	C.P. 23, Toronto Dominion Centre, Toronto 111	(416) 369-3755
		(416) 369-3745

CENTRES DE MAIN-D'OEUVRE DU CANADA PAR DISTRICT
RÉGION DE L'ONTARIO

Centre	Adresse	Numéro de téléphone
--------	---------	------------------------

TORONTO ET CENTRE DE L'ONTARIO

Toronto métropolitain	P.O. Box 420, Station Q, Toronto 7	(416) 363-5931
Commerce et professions	P.O. Box 4, Toronto Dominion Centre, Toronto 111	(416) 363-5931
Etoibicoke	3253 Lakeshore Blvd. West	(416) 255-8571
Industrie et métiers	200 Dundas Street East	(416) 363-5931
North York	4985 Yonge Street, Willowdale	(416) 221-9343
Scarborough	2753 Eglinton Avenue East, Scarborough	(416) 267-8201
Ouest	2968 Dundas Street West	(416) 763-3611
York	1736 Weston Road, Weston	(416) 247-8261
Barrie	32A Dunlop Street West	(705) 728-2468
Bracebridge	98 Manitoba Street	(705) 645-2204
Brampton	Suite 605, 24 Queen Street East	(416) 451-1240
Collingwood	72 Hurontario Street	(705) 445-1010
Midland	221 Dominion Avenue	(705) 526-2224
Newmarket	462 Park Avenue	(416) 895-5135
Oakville	130 George Street	(416) 845-3891
Orillia	17 Peter Street North	(705) 326-7336
Oshawa	600 King Street East	(416) 728-4631
Owen Sound	330 Ninth Street East	(519) 376-4280
Party Sound	74 James Street	(705) 746-9374
Walkerton	12 Jackson Street East	(519) 881-2010

NORD DE L'ONTARIO

EST DE L'ONTARIO

Arnprior	90 Madawaska Street	(613) 623-3173
Belleville	324 Church Street	(613) 962-8681
Brockville	35 Church Street	(613) 342-4487
Carleton Place	42 Bridge Street (P.O. Box 1420)	(613) 257-3344
Cobourg	281 McGill Street	(416) 372-3326
Cornwall	211 Second Street East	(613) 933-4260
Gananoque	5 Charles St. S., Federal Building	(613) 382-2124
Hawkesbury	290 Main Street East	(613) 632-2759
Timmins	12 Elm Street North	(705) 264-4366
Thunder Bay (PA)	244 Lincoln Street, Station 'P'	(807) 344-6601
Thunder Bay (FW)	130 S. Syndicate Ave., Station 'F'	(807) 623-2731
Sudbury	67 Elm Street East	(705) 675-2211
Sturgeon Falls	48 William Street	(705) 753-0800
Sault Ste-Marie	682 Queen Street East	(705) 254-5101
North Bay	101 Worthington Street East	(705) 472-3700
New Liskeard	83 Whitewood Avenue	(705) 647-6741
Kirkland Lake	33 Duncan Avenue	(705) 567-9205
Kenora	12 Main Street South	(807) 468-5551
Kapuskasing	8 Queen Street	(705) 335-2337
Fort Frances	301 Scott Street	(807) 274-5307
Elliot Lake	10 Elizabeth Walk	(705) 848-2231

CHÔMEURS ENREGISTRÉS À LA RECHERCHE D'UN EMPLOI

CENTRES DE MAIN-D'OEUVRE DU CANADA EN ONTARIO

Le 31 janvier 1971

Une attention particulière doit être accordée à l'interprétation et l'utilisation des statistiques opérationnelles des centres de Main-d'oeuvre du Canada. Les statistiques concernant le nombre de personnes inscrites aux CMC ne constituent pas une mesure adéquate du nombre de chômeurs. Les seules mesures officielles du chômage et du taux de chômage proviennent de l'enquête sur la main-d'oeuvre conduite par le Bureau fédéral de la statistique.

Toute reproduction de ces statistiques opérationnelles devrait être accompagnée de cette mise en garde.

Région des CMC		Chômeurs enregistrés à la recherche d'un emploi	Région des CMC		Chômeurs enregistrés à la recherche d'un emploi
Arnprior	683	Niagara Falls	1,901	Woodstock	1,141
Barrie	3,489	North Bay	2,642	Windsor	5,386
Belleville	2,660	Oakville	2,330	Welland	2,334
Bracebridge	1,668	Orillia	1,961	Walkerton	844
Brampton	1,802	Oshawa	4,708	Trenton	1,533
Brantford	4,140	Ottawa	9,774	Toronto Metro	69,128
Brockville	525	Owen Sound	1,970	Timmins	2,257
Carleton Place	388	Perry Sound	744	Tillsonburg	788
Chatham & Wallaceburg	2,990	Pembroke	2,049	Thunder Bay	6,463
Cobourg	1,411	Perth	664	Sudbury	3,330
Collingwood	1,142	Peterborough	4,372	Sturgeon Falls	1,313
Cornwall	3,134	Pictou	412	Stratford	1,066
Elliot Lake	737	Port Colborne	638	Smiths Falls	709
Fort Erie	1,196	Prescott	936	Simcoe	2,076
Fort Frances	874	Renfrew	890	Sault Ste. Marie	2,990
Galt	2,034	St. Catharines	7,921	Sarnia	3,026
Gananoque	399	St. Thomas	677	St. Thomas	677
Goderich	999	Renfrew	890	St. Catharines	7,921
Hamilton	1,650	Prescott	936	St. Thomas	677
Hawkesbury	20,565	Port Colborne	638	St. Thomas	677
Kapuskasing	1,059	Pictou	412	St. Thomas	677
Kenora	1,157	Peterborough	4,372	St. Thomas	677
Kirkland Lake	832	Perth	664	St. Thomas	677
Kitchener	3,629	Pembroke	2,049	St. Thomas	677
Leamington	1,273	Perry Sound	744	St. Thomas	677
Lindsay	1,143	Owen Sound	1,970	St. Thomas	677
Listowel	546	Ottawa	9,774	St. Thomas	677
London	8,228	Oshawa	4,708	St. Thomas	677
Midland	1,410	Oakville	2,330	St. Thomas	677
Napanee	1,216	Orillia	1,961	St. Thomas	677
New Liskeard	1,101	Oshawa	4,708	St. Thomas	677
Newmarket	2,141	Ottawa	9,774	St. Thomas	677

CHÔMEURS ENREGISTRÉS À LA RECHERCHE D'UN EMPLOI
CENTRES DE MAIN-D'OEUVRE DU CANADA EN ONTARIO

Le 31 décembre 1970

Une attention particulière doit être accordée à l'interprétation et l'utilisation des statistiques opérationnelles des centres de Main-d'oeuvre du Canada. Les statistiques concernant le nombre de personnes inscrites aux CMC ne constituent pas une mesure adéquate du nombre de chômeurs. Les seules mesures officielles du chômage et du taux de chômage proviennent de l'enquête sur la main-d'oeuvre conduite par le Bureau fédéral de la statistique.

Toute reproduction de ces statistiques opérationnelles devrait être accompagnée de cette mise en garde.

<i>Région des CMC</i>	<i>Chômeurs enregistrés à la recherche d'un emploi</i>	<i>Région des CMC</i>	<i>Chômeurs enregistrés à la recherche d'un emploi</i>
Arnprior	706	Niagara Falls	2,882
Barrie	3,654	North Bay	2,499
Belleville	1,888	Oakville	2,037
Bracebridge	1,478	Orillia	1,872
Brampton	1,419	Oshawa	3,992
Brantford	4,067	Ottawa	9,519
Brockville	450	Owen Sound	1,748
Carleton Place	496	Parry Sound	591
Chatham & Wallaceburg	2,470	Pembroke	1,903
Cobourg	1,432	Perth	564
Collingwood	1,458	Peterborough	3,904
Cornwall	3,277	Picton	445
Elliot Lake	794	Port Colborne	719
Fort Erie	1,090	Prescott	705
Fort Frances	766	Renfrew	847
Galt	1,872	St. Catharines	7,510
Gananoque	437	St. Thomas	631
Goderich	796	Sarnia	2,989
Guelph	1,251	Sault Ste. Marie	2,990
Hamilton	20,376	Simcoe	1,693
Hawkesbury	1,092	Smiths Falls	536
Kapuskasing	1,075	Stratford	1,030
Kenora	967	Sturgeon Falls	1,075
Kingston	3,459	Sudbury	3,131
Kirkland Lake	740	Thunder Bay	5,326
Kitchener	3,511	Tillsonburg	942
Leamington	1,203	Timmins	2,089
Lindsay	998	Toronto Metro	77,858
Listowel	483	Trenton	1,410
London	11,123	Walkerton	832
Midland	1,433	Welland	2,412
Napanee	1,029	Windsor	4,597
New Liskeard	905	Woodstock	1,167
Newmarket	2,012		

mobile en uréthane, a porté son personnel à 250 ouvriers et a maintenant trois postes, 24 heures par jour. Chrysler Canada Limited et Ford Motor Company of Canada Limited ont accusé une réduction de production et ont effectué des mises à pied du fait des méventes de voitures neuves. Ford du Canada à Talbotville a licencié trente employés dont vingt-cinq faisaient partie du personnel de production. Auparavant, Chrysler avait annoncé une réduction de la production touchant 625 employés. Ces réductions de production touchent les industries secondaires, telles que les ateliers d'outillage. Windsor a signalé un nombre anormal d'ouvriers en chômage pour cette époque de l'année.

Prestolite Limited de Sarnia, producteur d'accessoires électriques pour Chrysler, a mis à pied 55 ouvriers affectés à la production et d'autres licenciements sont possibles. Firestone Steel Products of Canada Limited, de London, a signalé que 100 ouvriers avaient été mis à pied du fait de la reprise languissante des affaires après le règlement de la grève chez General Motors et de l'incertitude qui régnait chez les autres producteurs d'automobiles. Eaton Automotive of London poursuit le plan envisagé d'arrêt de la production. Les premières mises à pied devaient avoir lieu le 15 février.

La construction domiciliaire était en baisse dans le sud-ouest de l'Ontario au cours de 1970. La mise en chantier de maisons était en baisse de 32 pour cent à London, de 22 pour cent à Windsor et de 51 pour cent à Sarnia par rapport à 1969. Cependant, la mise en chantier de maisons à London pour le mois de décembre 1970 était bien au-dessus du chiffre de décembre 1969. Chatham signale que le nombre de permis de construction émis était plus élevé en janvier 1971 qu'en 1970 et qu'un nouveau lotissement résidentiel à peine commencé pourrait comprendre 240 maisons en tout.

En dehors de la construction domiciliaire, la plupart des centres signalaient une pénurie de travaux offerts aux entrepreneurs et par conséquent une augmentation du chômage parmi les ouvriers de la construction. A l'heure actuelle, dans tous les métiers de la construction, on remarque une abondance de travailleurs à la recherche d'un emploi. Les principaux travaux de construction touchent les agrandissements d'écoles, l'entretien de la voirie ou les travaux d'égouts. La remise en état des routes a été confiée à des entrepreneurs dans le comité de Romney et dans le parc national de Point Pelee.

* * *

pour l'étiquetage et l'emballage. Libby, McNeill & Libby Limited a rappelé la plupart de son personnel qualifié au début de janvier après avoir fermé ses portes pendant un mois pour se rattacher un nouveau système d'élimination des déchets dans un lagon.

La situation de l'emploi dans l'industrie des produits de boulangerie à London a connu un regain d'activité qui a favorisé l'emploi. Canada Bread à London a porté son effectif à 177 employés, ce qui représente une augmentation de 27 employés en raison de l'expansion de ses affaires. Canada Bread dessert le marché de Toronto pendant que les usines de Toronto subissent des modifications et à la fin de cette période, Canada Bread continuera à produire pour le marché du sud-ouest de l'Ontario. Wonder Bread General Bakeries, de London, a annoncé que l'usine de Amherstburg serait fermée au mois de mars et que la fabrication de produits de boulangerie pour le sud-ouest de l'Ontario s'effectuerait désormais dans l'usine de London. Les effets du déplacement de l'emploi à London n'ont pas été déterminés mais environ 85 ouvriers employés à la production et 20 chauffeurs dans la région de Amherstburg seront touchés.

Dans l'industrie de la machinerie, International Harvester Company de Chatham a mis à pied 900 employés à cause d'une grève dans une usine de la compagnie mère à Chicago, Illinois. Ce licenciement n'a duré qu'un cours des deux dernières semaines du mois de janvier. L'usine de Chicago approvisionne l'usine de Chatham en matériaux. Mowor of Canada d'Ingersoll a réduit son effectif de 15 employés en janvier du fait d'une accumulation de stocks. La compagnie espère rappeler ces ouvriers au mois de février.

Dans l'industrie de l'équipement des moyens de transport, la plupart de l'emploi était rattachée à la General Motors of Canada Limited. Les usines de la General Motors, à Windsor et à London, ainsi que leurs fournisseurs de pièces d'automobiles accusent une production à des taux pratiquement normaux afin de rattraper le temps de production perdu pendant l'arrêt de la production. Depuis la reprise de la production, l'emploi s'est à peine accru et l'on ne prévoit guère de nouveaux embauchages dans un avenir proche. General Motors Diesel à London a signalé une pénurie de soudeurs et de machinistes qualifiés pour la production de matériel lourd terex. Hoover Chemical Products Limited de Tillsonburg, producteur de sièges d'auto-

logements domiciliaires, et le chômage a touché même pour les ouvriers syndiqués, le marché du travail était languissant. En ce qui concerne un grand nombre de travaux de construction non domiciliaire qui sont en cours à l'heure actuelle, il s'agit principalement de rattraper le temps perdu l'année dernière par suite des conflits ouvriers. Mais dans l'ensemble la situation pour les mois à venir paraît favorable grâce à un certain nombre de travaux assez importants prévus dans le domaine de la construction de routes, l'agrandissement d'universités et d'immeubles à fins commerciales. La construction domiciliaire reprendra probablement grâce à la demande de logements destinés aux personnes à revenus moyens et faibles.

Le ralentissement dans le domaine de la construction a entraîné une diminution du nombre des emplois dans le **transport par camions** mais cet effet a été partiellement compensé par la reprise des livraisons par les entreprises d'automobile. A Goderich, les activités du port ont cessé avec la fin de la navigation saisonnière.

Dans le **secteur du commerce de détail et de gros**, l'embauchage a été réduit et s'est trouvé largement absorbé par la réduction de l'effectif à la suite des fêtes de fin d'année et des soldes de janvier. Dans l'ensemble, il n'y a guère eu de changements dans les autres secteurs économiques de la région. En général, le niveau de l'emploi a été relativement élevé mais l'embauchage a été réduit dans les domaines de la santé, de l'éducation et du bien-être, ainsi que de la finance et de l'assurance. Dans l'immobilier, la situation de l'emploi est restée à la baisse mais certains indices permettent d'espérer qu'il y aura une amélioration prochainement grâce à la reprise de la demande de logements. Dans le secteur des services personnels, il y a eu une demande certaine de cuisiniers, de serveuses et d'aides de cuisine ce qui reflète principalement un roulement de personnel plutôt qu'un regain d'activité.

5 — SUD-OUEST DE L'ONTARIO

Dans le sud-ouest de l'Ontario, soixante pour cent des centres de Main-d'oeuvre du Canada, y compris London et Windsor, ont signalé un chiffre inférieur de postes vacants pour le mois de janvier par rapport au mois de décembre. London était le seul centre de Main-d'oeuvre du Canada dans la région économique du Lac Érie où les postes vacants enregistrés au cours du mois ont décliné et Sarnia était le seul centre de Main-d'oeuvre du Canada dans la région économique du Lac St. Clair où les postes vacants enregistrés au cours du mois ont

augmenté. La plupart des centres ont signalé un embauchage restreint et prudent de la part des firmes dans toutes les industries. Les mises à pied dans le district au cours du mois de janvier étaient surtout dues à un effort de la part des entreprises de ramener la production au niveau des ventes afin de réduire les stocks.

A la différence des autres CMC, on a relevé à Chatham une légère augmentation des postes vacants enregistrés dans le **secteur de l'agriculture** en ce qui concerne les ouvriers agricoles à plein temps en janvier. Il en est résulté une pénurie de travailleurs qualifiés. Le comité du maïs de l'Ontario a annoncé que toutes les compagnies produisant du maïs pour l'ensemencement mettront sur le marché des semences plus résistantes à la "Southern Leaf Blight" et il en résultera des possibilités d'emploi pour les ouvriers chargés d'écimer le maïs. Une estimation officielle de l'effet sur l'emploi dans le comté de Kent est de l'ordre de 4,000 emplois. Les travaux entrepris par le gouvernement de l'Ontario dans le cadre de l'aide aux emplois d'hiver ont créé des emplois pour environ 250 travailleurs en chômage. Le parc provincial Pinery près de Grand Bend a employé environ trente hommes à l'abattage des arbres et au débroussaillage jusqu'au le parc. Les travaux doivent se poursuivre jusqu'au mois de mai. Le service de la voirie a employé soixante hommes dans la région de Windsor dans le cadre d'un programme d'abattage d'arbres. Les travaux ont commencé en février. En outre, 60 emplois ont été créés à Chatham, 35 à London, 36 à St. Thomas, 12 à Woodstock et 12 à Ingersoll. Ces travaux consistent à débroussailler et à abattre les arbres le long des principales routes du sud-ouest de l'Ontario.

Dans le **secteur de la fabrication**, on signale des mises à pied de personnes à Chatham dans une usine de conserverie de poissons à Erié. La mise à pied est due à la réduction saisonnière de l'activité de la pêche et la plupart des employés touchés sont des femmes qui cessent d'ordinaire de faire partie de la population active jusqu'à ce qu'elles soient rappelées au mois de mars. Dans l'industrie de la conserve de denrées alimentaires, H. J. Heinz Company Limited, de Leamington, a encore réduit son personnel de production en procédant au licenciement de 50 employés et d'autres réductions sont prévues. La direction espère pouvoir rappeler tout le personnel de production d'ici la fin de mai. Les mises à pied sont consécutives à une accumulation des stocks. La plupart des conserveries de denrées alimentaires dans la région de Leamington ont arrêté la production et ne gardent que quelques équipes

gine de quelques licenciements mineurs dans des filatures. Les fabricants de lainage et de tissu de laine peignée ont réduit leur effectif. Par contre la situation de l'emploi a été particulièrement satisfaisante dans les industries du tapis et du vêtement dans lesquelles le nombre des emplois est resté élevé. En ce moment, les fabricants de chemises sont très occupés en raison de la forte demande de chemises de couleur au Canada.

L'industrie du matériel de transport a vu en janvier et en février le rappel progressif d'environ 1,000 ouvriers chargés de la fabrication des éléments qui avaient été licenciés par suite du conflit ouvrier à la General Motors of Canada Limited. La situation de l'emploi a été stimulée par la reprise de l'activité de recrutement par la Budd Automotive Company of Canada Limited qui vient d'agrandir son usine et triplera sa capacité globale de production. Au cours du seul mois de janvier, l'entreprise a embauché 76 ouvriers de presse et 80 soudeurs de production.

Un regain d'activité dans l'industrie de l'automobile a entraîné une augmentation du nombre des emplois dans les entreprises de métaux primaires et de fabrication des métaux. Toutefois, la situation de l'emploi est encore languissante dans certains cas par suite du ralentissement général de l'économie.

La production est restée élevée pour les fabricants d'appareils non électriques particulièrement pour les générateurs à vapeur, les machines à régaler, les pelles mécaniques et les grues; peu de soudeurs et de machinistes qualifiés ont été embauchés dans le secteur de la fabrication des machines. Par contre, la compagnie Michie-Goss-Dexter Americas Company de Galt qui fabrique du matériel pour la coupe du papier a licencié 125 ouvriers environ.

L'industrie du matériel et des appareils électriques continue à connaître des hauts et des bas et le niveau de la production continue à être relativement élevé en ce qui concerne la production de matériel de base, alors qu'il y a eu une tendance à la baisse de l'emploi dans le domaine de la fabrication des appareils.

Le reste du secteur de la fabrication connaît toujours un ralentissement de l'emploi. Ceci doit être attribué en partie aux fluctuations saisonnières dans les industries comme celle du bois et du ciment qui subissent l'effet du ralentissement progressif dans la construction. Toutefois, dans certains cas les réductions de personnel se sont prolongées comme dans celui de l'industrie de l'amusement qui connaît une diminution de l'emploi depuis plusieurs mois.

L'industrie de la construction était en plein déclin saisonnier, surtout en ce qui concerne les

Dans le secteur du commerce, l'activité de vente après Noël a maintenu le niveau d'emploi dans la vente au détail au début de janvier, mais la diminution des ventes par la suite a provoqué des mises à pied, une réduction de l'embauche et une réduction des heures de travail. En outre, la guerre des prix entre les chaînes de magasins d'alimentation au détail a commencé à réduire le niveau d'emploi dans ce secteur, par suite des efforts des employeurs pour réduire leurs coûts en rognant la feuille de paie. Cette situation a été aggravée par une grève de 15 jours déclarée par les ouvriers de la boucherie contre la Great Atlantic et Pacific Tea Company Limited et qui a provoqué la fermeture de plusieurs magasins de A & P dans la région. Après cette grève, un nombre limité d'employés sont retournés au travail, conformément aux besoins.

CENTRE-OUEST DE L'ONTARIO

En janvier et en février, la situation de l'emploi dans le centre-ouest de l'Ontario a été affectée par la baisse saisonnière. Toutefois cette baisse a été atténuée dans une certaine mesure par suite de l'accroissement du nombre des emplois dans l'industrie du matériel de transport. Mais cette hausse n'a pas réussi à masquer d'importantes faiblesses qui ont persisté dans certains domaines de la fabrication, en particulier dans celui des biens de consommation. Il y a eu des variations de l'emploi dans le secteur des services mais l'effectif a été stationnaire dans les principaux établissements.

Dans le secteur de la fabrication, la plupart des industries de conserverie de la viande et des confiseries ont enregistré une diminution de leur activité à la suite de la forte poussée de production pour les fêtes de fin d'année. Cependant, malgré le nombre réduit d'embauchages, le niveau de l'emploi est resté modérément élevé.

L'industrie du caoutchouc, qui a réussi à maintenir une production élevée des pneumatiques au cours des quelques mois écoulés, a regagné du terrain d'une façon appréciable dans les autres domaines grâce à la reprise de l'activité à la Standard Products (Canada) Limited de Stratford, où 200 ouvriers avaient été licenciés par suite des conflits ouvriers dans l'industrie de l'automobile.

Dans les industries du textile la situation de l'emploi est encore irrégulière en partie à cause des réductions de stocks comme dans le cas de la Canadian Fabricated Products Limited de Stratford où deux séries de licenciements de courte durée ont affecté 250 employés. Cette entreprise produit des garnitures non métalliques pour l'industrie de l'automobile. La concurrence des produits importés continue à avoir un effet défavorable et elle est à l'ori-

L'embauche dans l'industrie des métaux primaires résultait essentiellement de changements

tenus à l'International Nickel Company of Canada Limited à Port Colborne, la Steel Company of Canada Limited à Hamilton et l'Atlas Steel Company Division, Rio Algom Mines Limited à Welland. Par contre, la Steel Company of Canada Limited, Welland Tubes Works à Welland, a ajouté une quatrième équipe de 40 hommes (surtout des employés réembauchés) à son exploitation pour satisfaire une demande de conduits de grand diamètre. James United Industries, James Steel Division, de Port Robinson, a fermé en début février après avoir vainement cherché un acheteur. Environ 85 employés ont été touchés. Malgré la fermeture de cette usine, 1971 se présente sous un jour favorable pour l'industrie de l'acier de la région. On prévoit qu'une augmentation de la demande de matériaux de construction et de produits de consommation durables accroîtra les besoins domestiques d'acier et on s'attend aussi à une augmentation des ventes à l'exportation.

Le niveau de production et d'emploi dans l'industrie des produits métalliques est resté bas en janvier et février. L'usine d'American Can Company Limited à Niagara Falls a mis à pied 25 mécaniciens et ajusteurs de machines-outils pendant la période étudiée. Au total, 72 ouvriers ont été touchés par la fermeture de deux entreprises de Hamilton, Serco Engineering Limited et Selkirk Metalbestos Limited par suite d'une réorganisation de la production qui a donné lieu à un démenagement dans des usines situées ailleurs. Par contre, les ateliers de construction mécanique de Port Colborne se sont heurtés à une pénurie de mécaniciens pour la réparation des navires.

Les fabricants de machines ont continué d'augmenter l'embauche. Otis Elevator Company Limited à Hamilton a accu son effectif de 10 pour cent en 1970; il se chiffre maintenant à 1,200 employés. BLH-Canada Limited, à Dundas, a réduit le recrutement de personnel à la suite de difficultés techniques dans une commande actuelle mais il était prévu qu'un nouveau contrat pour la fabrication de machines provenant d'une usine de pâtes et papiers du Québec maintiendrait les niveaux de production et d'emploi. Dans le secteur du matériel agricole, Massey-Ferguson Industries Limited (Verity Works) de Brantford a embauché un nombre limité d'employés. Une légère amélioration s'est fait sentir à l'usine de l'International Harvester Company of Canada Limited à Hamilton; en effet, 50 employés ont été réembauchés en dépit d'une mise à pied de 1,400 employés pour une semaine par suite d'un manque de

du Nord.

Le secteur local du matériel de transport a connu un renouveau d'activité. Fleet Manufacturing Limited de Fort Erie s'est livré à un rappel limité d'employés mis à pied, portant ainsi son effectif à 450. National Steel Car Corporation Limited, de Hamilton, a maintenu une production soutenue malgré la mise à pied de 150 ouvriers pour une semaine après l'achèvement d'un contrat important. La Canadian Westinghouse Company Limited, la plus grande entreprise d'appareils et de matériel électriques du district, a demandé continuellement de la main-d'oeuvre, ce qui souligne son succès persistant dans le domaine des générateurs et des transformateurs. A Saultheet, la John Inglis Company Limited a embauché 22 ouvriers pour répondre à une augmentation de la production après le règlement d'un long conflit ouvrier. Par contre, United-Carr Canada Limited de Brantford a procédé à la première d'une série de mises à pied saisonnières après la fin des travaux pour ses contrats de pièces d'automobile pour 1971.

Dans d'autres secteurs de la fabrication, un ralentissement des ventes de réceptacles de verre a prolongé la durée de la mise à pied de 100 ouvriers de la Dominion Glass Company Limited de Hamilton qui dure déjà depuis cinq mois. A Brantford, Sterling Actions and Keys Limited, fabricants de pièces de piano, ont été forcés à cause de la concurrence de l'importation, d'annoncer la clôture d'une usine le 31 mars; 70 ouvriers seront touchés.

L'industrie de la construction a connu un ralentissement d'activité saisonnier en janvier et en février, surtout dans la construction domiciliaire.

La disponibilité de fonds fédéraux pour la construction de logements à prix modique a encouragé une augmentation des mises en chantier vers la fin de 1970, mais la rigueur de l'hiver a réduit le niveau d'activité et d'emploi dans cette partie du secteur. Les travaux de construction de routes, de ponts et d'égoûts ont également été touchés, mais les travaux de terrassement pour la reconstruction du canal Welland se sont poursuivis. Dans la région de Hamilton, les importants travaux d'expansion d'une usine à la Dominion Foundries and Steel Company Limited et à la Steel Company of Canada Limited ont contribué à une forte demande d'ouvriers spécialisés syndiqués, alors qu'il y avait un surplus de main-d'oeuvre non syndiquée, particulièrement des menuisiers, maçons et manoeuvres.

ture, combiné à l'incertitude prolongée des ventes et de la production dans le secteur de la fabrication ont maintenu l'emploi dans une situation stagnante dans la région du Niagara. L'embauche résultait surtout de changements d'emplois et dans l'industrie des métaux primaires, l'industrie textile et les industries de fabrication diverses, quelques usines ont fermé leurs portes.

Dans les industries primaires, l'agriculture et la pêche ont connu un ralentissement saisonnier tandis que les carrières locales ont fait preuve d'une vigueur peu commune à cette époque de l'année. A Port Colborne, par suite d'un contrat important de plates-formes de chemin de fer, R. E. Law Crushed Stone Limited a réembauché 65 ouvriers en février, deux mois plus tôt que la normale.

Dans la fabrication, l'activité a ralenti dans les conserveries et l'alimentation en général. Par contre, la confiserie a connu une production considérable, à Hamilton et Brantford ainsi qu'une forte embauche en prévision des ventes de Pâques.

Le sort des entreprises de l'industrie textile locale est resté aussi varié qu'à la fin de 1970. Le marasme de l'emploi dans les filatures et tissages traduisait l'incertitude des entreprises quant aux prochaines recommandations de la Commission gouvernementale des textiles et du vêtement. A Dundas, les conséquences de l'augmentation des importations se sont fait sentir en janvier quand 60 employés, surtout des femmes, ont été mis à pied par suite de la fermeture de la fabrique de sous-vêtements de S. Lennard and Sons Limited. D'autres fabricants de vêtements ont cependant maintenu leur production et leur main-d'oeuvre. Par exemple, à Copley Noyes and Randall Limited, fabricant assez important de vêtements d'importation, l'activité a augmenté de 10 pour cent en 1970.

La situation de l'industrie des produits du caoutchouc dépendait dans une certaine mesure des progrès dans l'industrie automobile. Vingt-trois employés de la division des produits industriels de Mansfield-Denman General Company Limited à Welland restaient sans travail en attendant une augmentation des commandes prévue par suite de l'amélioration des conditions dans l'industrie locale de l'automobile. Firestone Tire and Rubber Company of Canada Limited à Hamilton s'est livré à un embauchage limité en janvier et février.

L'activité était réduite dans l'industrie du papier, autour de St. Catharines, mais par contre, l'ouverture de trois nouvelles entreprises de fabrication de meubles, deux à Hamilton et une à Welland, a relevé l'emploi dans le secteur local des produits du bois. Il en est résulté plus de 50 nouveaux emplois dans les deux localités.

titileurs et ajusteurs en matrices pleinement qualifiés, d'ouvriers de montage spécialisés et d'opérateurs de machines à coudre, alors qu'il y avait un surplus général d'ouvriers d'usine sans expérience et d'autres ouvriers non spécialisés.

Dans le secteur des services, il y a eu une pénurie de bonnes secrétaires et de personnel de bureau unilingue et bilingue particulièrement dans la région d'Ottawa. Un besoin pressant de carrossiers, mécaniciens, techniciens médicaux, programmeurs d'ordinateur, vendeurs à commission, concierges et serveuses prêtes à travailler le soir. La croissance continue du secteur des maisons de repos a accru la demande d'aides-infirmières, d'infirmiers et d'autres membres du secteur paramédical. Cette demande a été surtout marquée à Ottawa, Peterborough, Carlton Place et Cornwall.

Les installations de recherche et de perfectionnement de la région déjà considérables ont reçu un élan majeur en janvier avec la formation de Bell-Northern Electric Research Limited. Cette nouvelle compagnie aura les laboratoires de recherche et de perfectionnement privés les plus importants du Canada; leur budget annuel sera d'environ \$36 millions et leur effectif de 1,800. La grande majorité du personnel viendra des anciens laboratoires de Northern Electric à Ottawa et il ne sera pas nécessaire de recruter beaucoup de personnel de l'extérieur. Des porte-parole de la compagnie ont indiqué que la réorganisation séparera la recherche et le perfectionnement des travaux de service et de fabrication de l'industrie, ce qui permettra aux chercheurs de réagir plus rapidement aux découvertes et aux progrès des communications dans le monde.

Dans le secteur de la fonction publique, le gouvernement fédéral a annoncé le projet d'augmenter son effectif de 8,000 employés pendant l'exercice fiscal 1971-72, ce qui portera l'effectif total de la fonction publique fédérale à 250,000 personnes environ. Un tiers des nouvelles recrues approximativement travaillera dans la région d'Ottawa-Hull. L'augmentation la plus forte se produira dans le ministère des Affaires extérieures où le nombre d'hommes-années a été porté à 4,083 au lieu de 3,030 pour 1970-71 et dans le Bureau fédéral de la statistique où ce chiffre est de 5,464 alors qu'il était de 3,738 au cours du dernier exercice.

4 - NIAGARA - HAMILTON - CENTRE-OUEST DE L'ONTARIO NIAGARA-HAMILTON

En janvier et février, le ralentissement saisonnier dans la construction, les transports et l'agricul-

niveaux de 1969, sauf à Pembroke, Napanee, Hawkesbury et Cobourg, et c'est la construction domiciliaire qui était en flèche. Le froid a ralenti l'activité et la plupart des travaux ont dû être remis au printemps. Parmi les nouveaux contrats, on peut citer un pont de \$9 millions à Ottawa-Hull et des travaux d'expansion de \$2.5 millions à l'Université Trent à Peterborough ainsi que deux maisons de repos de \$1.5 million chacune à Ottawa et Peterborough. Le nombre d'ouvriers de la construction disponibles est resté supérieur au nombre d'emplois offerts sauf dans le cas des couvreurs et des menuisiers pour lesquels on signale une pénurie dans certaines régions. La situation s'annonce favorable pour le printemps particulièrement à Cornwall où des projets prévoient la construction d'un nouvel hôtel de ville et d'un palais de justice ainsi que de travaux d'amélioration du port.

Dans le secteur de la fabrication, l'industrie du matériel de transport donnait des signes de grande faiblesse tandis que les industries chimique et électrique et l'industrie des produits du bois ont progressé. La fermeture définitive de la Renfrew Aircraft and Engineering Limited, fabricant de pièces d'aéronautique, prévue pour le 31 mars, touchera environ 250 ouvriers, en particulier de nombreux outilliers et ajusteurs en matrices, dessinateurs, mécaniciens et autres ouvriers spécialisés. Ils trouveront peu de postes vacants dans la région bien que certains d'entre eux soient recherchés dans d'autres parties de l'Ontario. A Trenton, Canadian Flight Equipment Limited, fabricant de sièges d'avion, a mis à pied 20 ouvriers de construction mécanique spécialisés et à Napanee, la Napanee Industries Limited a mis à pied 75 ouvriers de sa division de matériel de chemin de fer. Cette situation souligne le recul actuel de l'industrie par suite d'une réduction des commandes dans le monde entier et l'augmentation de la concurrence qui en résulte.

Dans l'industrie chimique, Pfizer Company Limited de Cornwall a annoncé la construction d'une usine de \$1 million pour la production d'acide citrique et à Belleville, Mobile Oil Canada Limited construira une usine de \$1.5 million pour la fabrication d'emballages en plastique. Les deux usines doivent être achevées en 1971 et emploieront environ 60 personnes au total à plein potentiel; elles embaucheront des ingénieurs et techniciens chimistes ainsi que d'autres ouvriers affectés aux traitements chimiques. Par contre, DuPont of Canada Limited à Kingston a continué de réduire son effectif à cause de la faiblesse des marchés pour les fils de nylon et d'autres fibres continues. La main-d'oeuvre dans cette usine avait atteint un maximum de 2,300 em-

ployés en 1968-69 alors qu'il n'y en a plus maintenant que 1,800. La compagnie prévoit maintenant cependant qu'elle ne devra plus réduire son effectif; en effet, une réorganisation liée à une association avec Celanese Company Limited lui permettra de concentrer ses efforts sur un nombre réduit de produits, en augmentant la longueur des périodes de production continue et en améliorant la situation compétitive de la compagnie.

Les industries des appareils et du matériel électrique et électrique ont connu une augmentation générale de l'emploi sauf pour la Canadian General Electric Company Limited de Peterborough qui a mis à pied 208 employés à cause d'une réduction dans la demande des consommateurs. Cependant, les dirigeants de la compagnie ont exprimé l'espoir que l'augmentation des dépenses des consommateurs et des mises en chantier de logements constatée récemment permettront à la compagnie de réembaucher des ouvriers au milieu de 1971. A Brockville, Automatic Electric (Canada) Limited, fabricant de matériel de communications, a augmenté son effectif de 200 employés par suite essentiellement d'une grève dans la compagnie mère à Chicago, tandis que la Northern Electric Company Limited à Kingston a continué d'embaucher du personnel pour sa division de câbles électriques. Elle a comblé 200 postes vacants. L'entreprise continuera le recrutement jusqu'à ce qu'elle ait embauché 800 à 1,000 employés. (Pour de plus amples détails, voir le numéro de juillet-août de la *Revue de la Main-d'oeuvre - région de l'Ontario*).

Dans l'industrie du bois et des produits du bois, Kaladar Planing Mills Limited, entreprise d'abattage et façonnage du bois de la région de Belleville, commencera son exploitation au mois de mai et emploiera au total 200 ouvriers y compris des graveurs sur bois. Deux nouvelles entreprises de menuiserie qui emploieront chacune 75 personnes sont projetées pour Renfrew et Lindsay; l'entreprise de Renfrew fabriquera des saunas en bois et des portes de cèdre tandis que l'entreprise de Lindsay, Ready Wood Products Limited, fabriquera des armoires de cuisine.

L'emploi dans les industries sensibles à de fortes variations saisonnières a réagi selon les prévisions; les fabricants de moteurs ont commencé à réduire leur personnel au début de février alors que les fabricants de mobilier de plein air et d'équipement de golf commençaient le réembauchage d'ouvriers de montage, semi-qualifiés essentiellement, pendant la période.

Il y a eu une forte demande d'ingénieurs électroniques expérimentés, de dessinateurs civils et électroniques, de préposés aux machines fixes, d'ou-

tôt cette année puisque le brise-glace de l'Etat, Alexander-Henry, a passé l'hiver à Thunder Bay. Le bateau devrait commencer à dégager la glace du port au début du mois de mars.

Dans le secteur des ventes en gros et au détail, le mois de décembre a connu une grande activité et en janvier il y a eu la baisse saisonnière normale. Certains employés ont été licenciés et d'autres sont passés du travail à plein temps au travail à mi-temps, surtout dans le commerce de l'épicerie où la guerre des prix entre les supermarchés s'est poursuivie. Les ventes d'automobiles sont restées très inégales. La vente de motoneiges a connu un déclin saisonnier. A Thunder Bay, les magasins Zeller ont commencé à embaucher 200 employés pour leur nouveau magasin situé dans un centre commercial et ils se sont adressés au centre de Main-d'oeuvre du Canada de la ville.

Dans les régions de Sault Ste. Marie ainsi que de Fort Frances, d'excellentes prises ont été faites par les pêcheurs commerciaux pour la période étudiée. Les prix sont élevés et les bénéfices semblent être intéressants. Le froid rigoureux a permis le début précocé de la saison de pêche et a aussi rendu possible l'accès aux parties éloignées de nombreux lacs.

La saison touristique qui approche se présente favorablement. Le nombre de réservations est équivalent à celui de l'année dernière. La région de Thunder Bay devrait ressentir les effets favorables du projet de reconstruction du vieux Fort William annoncée récemment par le gouvernement de l'Ontario. Celui-ci a l'intention d'en faire un site historique et le coût devrait s'élever à plus de \$5 millions. Le fort qui pourrait devenir un point d'attraction touristique important sera situé à 2 1/2 milles en remontant la rivière Kam par rapport au site original. La construction commencera cette année.

3 - EST DE L'ONTARIO

La plupart des indices de l'économie de la région de l'est semblaient traduire une légère amélioration en janvier et février. Les employeurs de la région ont indiqué plus de postes vacants qu'en novembre et décembre et le nombre des chômeurs enregistrés aux centres de Main-d'oeuvre du Canada a légèrement diminué. Ces progrès ont été contrebalancés par le ralentissement saisonnier normal et de l'industrie des pièces d'aéronautique de la région. Au total, cependant, l'économie a donné des signes de reprise.

Dans le secteur de la construction, le nombre de permis établis était généralement supérieur aux

ces régions, la situation de l'emploi est très favorable pour les ouvriers de la construction bien que l'hiver fasse sentir ses effets rigoureux. Sudbury est un des quatre centres qui, au Canada, ont connu une augmentation du nombre de mises en chantier d'habitations en 1970 par rapport à 1969. A Sault Ste. Marie, la valeur de la construction de 1970 a dépassé celle de 1969 de 50 pour cent et la région connaît actuellement une pénurie de certaines catégories d'ouvriers qualifiés en particulier de tuyau-teurs.

En 1971, les régions que nous venons de mentionner devraient poursuivre leur élan actuel. A Sault Ste. Marie, d'après les bureaux d'architectes de la région, il semble que l'année 1971 devrait connaître un grand nombre de travaux. Pendant deux mois et demi, quatre cents hommes seront employés pour la réfection du revêtement intérieur du haut-fournneau numéro 5 à l'Algoma Steel Corporation Limited et en outre, l'Algoma a récemment confié les travaux d'un nouveau fourneau à oxygène à la Dominion Bridge Company Limited de Montréal. Le montage d'une structure d'acier de 14,000 tonnes nécessitera pour cette construction doit commencer en mai et sera terminé d'ici neuf mois. Pour les régions de Sudbury, Timmins et Fort Frances, les projets principaux sont constitués par la continuation des expansions principales qui ont été entreprises avant cette année.

Il y a eu quelques développements notables dans le secteur de la fabrication au cours des deux derniers mois. Le niveau de l'emploi dans l'industrie de l'acier à Sault Ste. Marie a été plus élevé que d'habitude pour cette période de l'année, surtout par suite du règlement de la grève chez General Motors.

Abitibi Panel Products de Sturgeon Falls a licencié définitivement 105 personnes environ, dont la moitié a été absorbée par les compagnies minières de Sudbury. Abitibi, qui est le principal employeur de la ville, va essayer avec un personnel réduit, de faire en sorte que l'usine redevienne rentable au cours des prochains mois à venir. Le récent licenciement à Abitibi Panel Products a entraîné de nouveaux licenciements parmi les entreprises locales qui accusent les répercussions de la diminution des revenus dans la région.

La saison de la navigation des Grands Lacs à Thunder Bay a pris fin le 26 décembre 1970 et a entraîné la mise à pied de 220 ouvriers d'élévateurs et de 150 débardeurs. Du fait que les silos sont sur le point d'atteindre leur capacité maximum d'entreposage, on prévoit d'autres licenciements dans ce secteur. Toutefois, on envisage que les équipages commenceront à être rappelés deux semaines plus

Dans l'industrie de la construction, la plupart

des travaux en cours ont été interrompus par suite du mauvais temps mais de nouveaux projets sont à l'étude. A Collingwood, les projets de mise en oeuvre de trois chantiers ont été annoncés: il s'agit de 400 à 600 habitations en copropriété, de 50 chalets et d'un complexe mixte domiciliaire et commercial. A Orillia, le ministère des Travaux publics de l'Ontario a fait des appels d'offre pour la construction d'un tribunal et de services de liberté surveillée. Dans la région de Owen Sound, la ville de Southampton a déposé une demande d'autorisation auprès de la Commission des ressources hydrauliques de l'Ontario en vue de commencer les travaux au début de l'été d'un système d'égouts qui coûtera \$1.6 millions. De plus, les travaux pour la construction de l'école centrale Amabel-Hepworth devraient commencer incessamment et un agrandissement de l'hôpital général de Meaford qui permettra de disposer de 75 lits supplémentaires est prévu pour avril. Divers prolongements des routes 400 et 35 sont prévus dans les régions de Barrie et de Bracebridge.

Dans le secteur des transports, des communications et des services publics, le transport ferroviaire a augmenté dans la région de Parry Sound par suite de l'interruption saisonnière de la navigation. Il faut noter un accroissement considérable du transport routier des produits du pétrole pour la distribution dans le nord.

Dans le secteur des services sociaux, commerciaux et personnels, il y a eu une diminution mar-

quée du nombre des postes vacants signalés en janvier aux centres de Main-d'oeuvre du Canada. Bien que les régions de Muskoka et de Parry Sound aient connu une activité soutenue en ce qui concerne les sports récréatifs et une augmentation du nombre des touristes dans les chalets et les motels, l'industrie d'accueil du tourisme n'a pas fait appel à de nouveaux employés. A Orillia, le nouveau magasin F. W. Woolworth, qui devait ouvrir ses postes en mars, a presque terminé l'embauchage des 20 personnes qui constitueront son personnel; certains postes pour la pharmacie et la vente en général étaient encore vacants.

2 - NORD DE L'ONTARIO

L'économie du nord de l'Ontario est demeurée active au cours des mois de janvier et de février malgré les ralentissements saisonniers dans les ventes au détail, la navigation et la construction. La plupart des autres secteurs ont connu une bonne activité, en particulier ceux de l'industrie minière et de la fabrication de l'acier. Ce tableau brillant com-

porte cependant un point sombre car dans l'industrie forestière, l'activité des scieries et, dans une proportion moindre, la production des pâtes et papiers ont été à la baisse.

Les fortes chutes de neige de la fin de janvier ont limité considérablement les travaux d'abattage et de remorquage dans le secteur forestier. Dans les régions de Sudbury et de North Bay, la plupart des scieries ont interrompu toute production au début de décembre et peu d'entreprises comptent reprendre leur activité avant le début de mai. L'industrie du bois a cependant connu une situation privilégiée au cours des derniers mois en ce qui concerne l'évolution encourageante des ventes pour les producteurs de la région de Timmins. Par suite de cette situation favorable, Rudolph McChesney Lumber Company a prévu d'étendre son activité grâce à une nouvelle scierie de \$1 million qui produira 20 millions de pieds-plancher par an et fournira 50 nouveaux emplois. Cochrane Enterprises, située également dans la région de Timmins, a accru son effectif de 15 employés pour pouvoir satisfaire plusieurs importantes commandes de contre-plaqué reçues depuis le 1^{er} janvier.

En ce qui concerne les autres activités forestières, la scierie Weyerhaeuser située à Big Joak dans la région de North Bay, a été récemment détruite par un incendie qui a réduit au chômage 26 employés de la scierie et 40 bûcherons. Au moment de la rédaction de cet article, le projet de reconstruction n'était pas élaboré. Dans le nord-ouest de l'Ontario, les négociations syndicales avec la division des terres boisées de toutes les compagnies importantes ont été couronnées de succès.

Dans l'industrie minière, on continue l'exploration dans les régions de Sturgeon Lake et de Winisk River dans le nord-ouest de l'Ontario. A l'exception de la région de New Liskeard, il y a une forte demande de mineurs expérimentés. L'International Nickel Company se prépare actuellement à recruter dans le sud de l'Ontario et l'ouest du Canada 400 ouvriers qui travailleront à Sudbury. Dans la région de New Liskeard, l'affranchissement de Cobalt cessera ses activités le 31 mars 1971. La mauvaise qualité du minerai dans cette région ne permet pas la production d'argent de façon rentable compte tenu des prix courants sur le marché mondial. Cette fermeture affectera directement quatre-vingt-dix hommes.

Il y a un rapport très étroit entre l'expansion industrielle et l'activité dans le secteur de la construction. Dans les régions de Fort Frances, Timmins, Sault Ste. Marie et Sudbury, on constate d'importantes expansions industrielles en ce moment. Dans

bridge a mis à pied 64 ouvriers en janvier pour une période de deux semaines en vue d'essayer de réduire les stocks pendant la période de conflit imminent chez Ford. Environ 50 ouvriers sur un effectif de 120 sont encore sans travail à Heywood-Wakefield of Canada Limited qui fabrique des sièges de véhicules de transport à Orillia. A Owen Sound, Whitaker Cable of Canada Limited a licencié 130 ouvriers en janvier. La compagnie envisage d'installer une nouvelle chaîne de montage en mars et d'embaucher 30 à 40 ouvriers.

Dans le secteur de la fabrication des métaux, à Bracebridge l'Aluminium Company of Canada Limited (division des fils et câbles) continue à embaucher des ouvriers pour sa nouvelle usine qui devrait entraîner la création de 60 emplois. Un contrat a été signé en vue de la formation en usine de 20 machinistes. A Orillia, Otaco Limited qui fabrique des pièces coulées en alliage a annoncé le licenciement de 70 ouvriers pour une période de 13 semaines en raison du nombre peu élevé des commandes. La Wayne Forge Limited a quitté Rexdale pour Orillia où elle prend la place de l'usine Otaco. On prévoit que 20 emplois ou plus seront créés pour des ouvriers spécialisés.

Dans le secteur de l'industrie du papier et des produits connexes, la nouvelle usine de papier de soie de Kimberley-Clark of Canada Limited située à Bracebridge continue à former ses 63 ouvriers en vue de la production qui doit démarrer en avril. La Canadian Shipbuilding and Engineering Limited s'est vu octroyer plusieurs travaux pour ses chantiers de construction navale situés à Collingwood. Elle compte effectuer des rappels en masse et ainsi reconstituer petit à petit son effectif qui avait été réduit à 136 en décembre dernier et passera à 850.

En ce qui concerne l'industrie du caoutchouc, Mansfield-Denman General Limited de Barrie en était à la mise à exécution de la deuxième phase de son programme d'expansion. Actuellement, 6,300 pneus sont produits par jour mais ce chiffre devrait doubler d'ici la fin de cette année. En outre, un immeuble administratif de \$2 millions a été mis en chantier. A Owen Sound, Goodyear Tire and Rubber Company of Canada Limited a licencié 30 ouvriers en janvier par suite du ralentissement de la vente d'automobiles.

Dans le secteur des produits chimiques, à Nobel, la division des explosifs à usage commercial de la Canadian Industries Limited n'a pas procédé au rappel habituel de janvier et le nouveau licenciement de 35 ouvriers a réduit l'effectif à 105 personnes. La compagnie a signalé une diminution des commandes.

Dans le secteur du commerce de détail, les affaires ont diminué au début de la nouvelle année et les quelques postes vacants offraient du travail à temps partiel seulement.

Dans le secteur des services sociaux, commerciaux et personnels, la demande de femmes de ménage logées sur les lieux est restée constante et une pénurie d'aides-infirmières diplômées s'est fait sentir.

Les candidats enregistrés dans les **occupations professionnelles techniques** et de direction restent en nombre élevé dans les régions d'Oakville et d'Oshawa. Le nombre de postes vacants a diminué en moyenne de 30 pour cent par rapport à l'année précédente. L'offre de postes vacants était limitée et ces postes faisaient appel à une expérience particulière. Par contre, les emplois de bureau vacants — teneurs de livres, commis comptables et perforatrices de cartes en particulier — étaient légèrement plus nombreux. L'embauche de dessinateurs provenant des entreprises d'ingénieurs-conseil à Oshawa indique qu'ils se préparent pour les mises en chantier.

BAIE GEORGIE

Depuis le début de l'année, la situation de l'émigration a été peu favorable et le nombre des emplois vacants signalés aux centres de Main-d'oeuvre du Canada a diminué. L'industrie de la construction a connu l'immobilité jusqu'à la mi-février à cause du mauvais temps inhabituel. Dans l'ensemble, il n'y a pas eu de changements en ce qui concerne le secteur de la fabrication, mais l'accord intervenu dans l'industrie de l'automobile en décembre dernier a permis le rappel d'un certain nombre d'ouvriers par les fournisseurs de Collingwood. La vogue des sports d'hiver a considérablement favorisé l'industrie d'accueil du tourisme dans la région de Parry Sound, mais le nombre des emplois est resté le même.

Dans les **industries manufacturières**, les fabricants de pièces d'automobile ont rattrapé la baisse du volume de la production causée par la grève de General Motors. A Collingwood, L.O.F. Glass of Canada Limited fonctionne maintenant normalement après avoir rappelé ses 500 anciens employés. Il en va de même pour la Daal Specialties (Collingwood) Limited qui a rappelé ses 500 ouvriers et envisage d'embaucher 75 personnes supplémentaires. Motorola (Ontario) Limited, qui fabrique des radios d'automobile à Collingwood, a rappelé les 91 ouvriers qui avaient été licenciés et a commencé à embaucher 150 ouvriers de montage. Par contre, la Canadian Motor Lamp Company Limited à Brace-

tion des efforts de publicité et de frais de vente a réduit la nécessité de hauts dirigeants pour la mise en marché et un certain nombre de cadres ont accepté des postes à un niveau de revenu inférieur à celui dont ils jouissaient auparavant. Aucun poste vacant n'a été enregistré dans les professions médicales, mais les assistants sociaux étaient assez de-

mandés.

CENTRE DE L'ONTARIO

Les conditions de l'emploi se sont détériorées dans toute la région du centre de l'Ontario pendant les mois de janvier et février avec une augmentation du chômage et une diminution du nombre de postes vacants enregistrés aux centres de Main-d'oeuvre du Canada. La fabrication en général est restée lente et un très petit nombre d'entreprises ont indiqué une augmentation de la production. Dans le secteur du commerce, l'activité a été très calme dans la période après Noël et un certain nombre de magasins ont été forcés de mettre à pied du personnel permanent et à temps partiel. L'industrie de la construction est restée généralement léthargique à cause de l'hiver.

Dans **'l'agriculture**, les conditions sont restées pratiquement les mêmes. Une pénurie de valets de ferme spécialisés a persisté dans la région de Newmarket, tandis que le nombre d'emplois vacants est resté très faible à Brampton, où les pomiculteurs locaux ont continué de perdre des marchés nationaux et des marchés d'exportation par suite des coûts de production.

Dans les industries de **'fabrication**, quelques mises à pied mettant en cause de 20 à 50 personnes dans une quinzaine d'usines ont été largement contrebalancées par des pourvoyeurs pendant le conflit ouvert à la General Motors of Canada Limited. Tandis qu'American Motors (Canada) Limited a continué ses brèves fermetures au début de l'année et a réduit sa main-d'oeuvre de 88 ouvriers de montage à cause du ralentissement des ventes, Chrysler Canada Limited (à sa division de garnitures d'automobile) à Ajax a indiqué qu'elle aura besoin pendant l'année de 30 à 40 autres opérateurs de machines à coudre électriques du fait d'une augmentation de la production. En outre, Ford Motor of Canada Limited à Oakville aura besoin de techniciens appartenant à une catégorie nouvelle d'emploi — la réparation par soudure électrique. L'usine d'Oakville, qui a été choisie pour les travaux techniques initiaux et le démarrage de la production des séries de modèles en 1971, aura besoin d'ouvriers spécialisés soudeurs, installateurs de machines fixes et électriciens. D'un autre côté, 105 employés de montage ont été mis à

piéd par Ford à partir du 15 janvier par suite d'une modification des programmes de production.

Pendant la période étudiée, la dernière des trois conventions collectives majeures après les conflits ouvriers dans l'industrie de l'automobile a été posée entre Ford et les Travaillateurs unis de l'automobile. Cette convention est essentiellement la même que celle de la General Motors. Autres événements dans la scène des relations du travail: après une grève de 94 jours, une convention collective a été négociée entre Consumers' Gas Company et l'Union Internationale des Travaillateurs de l'Industrie Chimique le 18 février. La convention stipule une augmentation immédiate de 25 à 29 % de l'heure dans les trois catégories de salaire, suivie d'augmentations annuelles de 22 à 28 % jusqu'à son expiration en 1973. D'autres conflits du travail ont été réglés à Domtar Packaging Limited de Bramalea, à Oshawa Times et à P. L. Robertson Manufacturing Company Limited de Milton. Environ 500 employés à rémunération horaire et 70 employés de bureaux syndiqués ont accepté en janvier une immobilisation des salaires pour un an à l'usine de pneus de Dunlop Canada Limited à Whitby par suite d'un compromis après l'intention de la compagnie de réduire les salaires de 10 pour cent.

Quelques projets d'expansion industrielle créés ont probablement de nouveaux emplois. Ram Partitions Limited à Brampton prévoit que la construction de ses nouveaux bâtiments d'usine de 23,000 pieds carrés sera achevée en mars et elle compte embaucher un personnel supplémentaire de 20 environ. Gage Stationery Limited, filiale de W. I. Gage Limited a déménagé à Georgetown et compte étoffer son personnel actuel de 36 de 100 nouveaux employés.

L'industrie de la **'construction** est restée stagnante dans les régions de Newmarket, Oakville et Oshawa et il y a eu des mises à pied d'ouvriers de construction. Par contre, l'activité a été intense dans la région de Brampton et de nombreux travaux de logement — pour la plupart dans le cadre du programme H.O.M.E. — sont presque achevés à Bramalea. Ces travaux comprennent deux nouvelles écoles, un centre commercial et 252 logements unifamiliaux dans le sud-ouest de Brampton. Étant donné que les sous-traitants de Toronto ont emmené leurs propres ouvriers, ces travaux ont créé peu d'emplois pour la main-d'oeuvre locale.

Dans le secteur des **'transports, des communications et des services publics**, les entreprises de transport de véhicules et de pièces ont peu à peu réembauché leurs chauffeurs; le réembauchage dépendra des programmes de production des usines de fabrication d'automobiles et de leurs fournisseurs.

due à un niveau saisonnier très bas. Les compagnies d'alimentation ont créé une faible demande de chauffeurs de camionnettes de livraison et de chauffeurs-vendeurs. Dans le domaine du transport aérien, Air Canada a mis à pied 52 manoeuvres d'aéroport et 81 guichetiers dans la région de Toronto.

L'activité a diminué dans le commerce au détail après la saison de Noël bien que les ventes d'écoulement et les soldes annuels aient créé une certaine demande. Par souci de réduire les coûts, les employeurs ont embauché des employés à temps partiel plutôt qu'à plein temps. La demande de préposés à la manutention des marchandises et aux entrepôts a légèrement augmenté. Le recrutement d'employés pour le nouveau centre commercial Sherway à Etobicoke s'est poursuivi. Le personnel de 2,500 employés prévu se composera de nouvelles recrues. Un nouveau contrat de travail a été ratifié par les employés de A & P Stores, membres de l'Amalgamated Meat Cutters and Butcher Workers of North America, après un conflit de 15 jours.

Le secteur des services sociaux, commerciaux et personnels s'est quelque peu relevé de la baisse de 1970. La demande a été la plus forte dans les industries des services personnels, notamment la blanchisserie, le nettoyage à sec, la coiffure et les magasins d'alimentation. La demande de femmes de ménage et de domestiques résidant sur les lieux a persisté. Par contre, la demande de concierges, portiers et gardes a considérablement diminué.

L'évolution technologique a eu des répercussions marquées sur le personnel des compagnies d'information de grande envergure. La demande est maintenant axée sur les spécialistes en systèmes au lieu des programmeurs du fait que les entreprises se sont orientées vers des systèmes à commande intégrée. Par conséquent, ces entreprises ont embauché des diplômés d'instituts de technologie et de collèges d'enseignement général et professionnel au lieu de diplômés d'études universitaires générales titulaires d'un B.A.

Dans les **secteurs des occupations professionnelles, techniques et de direction**, la plupart des employeurs recherchaient une instruction poussée et plusieurs années d'expérience de travail au Canada avant de prendre des candidats en considération même pour des postes subalternes. Le nombre de candidats enregistrés dans divers centres de Main-d'oeuvre du Canada continuait de souligner la réduction de l'embauche. Le nombre de postes disponibles au niveau des cadres moyens a considérablement diminué. Une légère demande de dessinateurs, techniciens et ingénieurs s'est maintenue. La réduction

par suite d'une pénurie de matériaux.

Dans l'industrie de la **construction**, on ne prévoit pas de nouveaux travaux avant le printemps. Malgré le grand nombre de travaux en cours de construction à divers stades, la demande d'ouvriers spécialisés. Le nombre d'emplois vacants enregistrés a diminué considérablement dans certaines parties de la ville, mais dans l'ensemble, les ouvriers spécialisés, comme les briqueteurs, menuisiers et plombiers, ont un emploi. Ce sont les manoeuvres généraux qui sont le plus durement touchés par la pénurie d'emplois.

Un des plus gros travaux de construction de 1971 sera à Richmond Hill. B.A.I.F. Associates compte mettre en chantier 1,756 logements cette année au printemps; le coût en est prévu à \$2.5 millions. Un centre commercial important est également prévu à l'intersection de la route Carville et de la rue Yonge. A l'intersection des rues Yonge et Sheppard, des travaux de plusieurs millions de dollars seront entrepris dans la région; ces travaux comprendront notamment la construction d'un immeuble de bureaux et d'un immeuble de rapport, d'un théâtre, de nouveaux restaurants ainsi que d'un hôtel.

Un autre centre qui porte le nom de University City (Cité universitaire) est en construction dans la région de la rue Keele et de l'avenue Finch. Ce complexe, qui devrait être achevé dans deux ans comprendra 195 maisons urbaines et 919 appartements en copropriété qui logeront 3,600 personnes. La construction est entre les mains de la Cadillac Development Corporation Limited et le gouvernement de l'Ontario a fourni \$24 millions de fonds hypothécaires.

Dans les **secteurs des transports, des communications et des services publics**, l'activité est descen-

ÉVOLUTION DES INDUSTRIES PAR DISTRICT

JANVIER-FÉVRIER 1971

1 - TORONTO ET CENTRE DE L'ONTARIO RÉGION MÉTROPOLITAINE DE TORONTO

Le marché du travail dans la région métropoli-

taine de Toronto a continué de manifester des signes de faiblesse pendant les deux premiers mois de 1971. Toutes les industries ressentaient les facteurs saisonniers et les programmes de production dans beaucoup d'usines de fabrication ont été établis en fonction des stocks actuels et de la faible demande des consommateurs. Bien que les taux d'intérêt aient été considérablement relâchés et les taux d'intérêts hypothécaires réduits, il faudra attendre le printemps pour les nouveaux travaux de construction. Par conséquent, l'emploi dans la fabrication et la construction - les deux industries les plus intimement liées à la croissance de l'économie - est tombé de façon marquée. Dans les centres de Main-d'oeuvre du Canada de la région métropolitaine de Toronto, le nombre de postes vacants enregistrés est tombé de dix à trente pour cent au-dessous du niveau de l'année dernière et beaucoup de postes disponibles n'offraient qu'un travail de brève durée ou à temps partiel. En janvier, la demande a été la plus forte pour le personnel de vente, de bureau et de service. Une arrivée continue d'immigrants et d'élèves ayant quitté les études a contribué à accroître le nombre de chômeurs appartenant à des professions et d'ouvriers non spécialisés à la recherche de travail.

Dans les industries de fabrication, l'emploi est resté languissant. La demande dans les métiers très spécialisés, mécaniciens et outilleurs par exemple, a été sporadique et l'embauche a visé essentiellement les ouvriers non spécialisés et les remplacements. Etant donné la situation tendue de l'emploi, le nombre de candidats à l'apprentissage a augmenté considérablement mais très peu de demandes ont pu être satisfaites.

Dans le secteur de l'alimentation, Canada Packers Limited a mis à pied 90 hommes et 75 femmes qui seront probablement réembauchés au printemps. De même, Swift Canada Company Limited a remercié 30 employés par suite de la réduction normale saisonnière de ses affaires. Quaker Oats Company of Canada Limited de Peterborough a annoncé la fermeture de son usine de nourriture d'animaux à Streetsville; 76 employés seront touchés.

Par contre, Kraft Foods Limited de Montréal a acheté à Mississauga un terrain de 100 acres où elle construira une usine de 325,000 pieds carrés pour \$3.5 millions. Elle n'a pas encore révélé ses besoins de personnel.

Dans l'industrie du meuble, Sklar Manufacturing Limited a construit une usine de 60,000 pieds carrés sur Clayson Road. Après l'achèvement des travaux de construction, qui est prévu pour le mois de juin, l'entreprise compte employer 150 personnes. Bien que l'augmentation de la demande prévue dans ce secteur n'ait pas eu lieu après le Salon du meuble en janvier, l'ébénisterie a connu une légère augmentation; les employeurs recherchaient des ouvriers hautement qualifiés à des tarifs réduits. La demande de tapisseries en ameublement s'est maintenue.

Dans la fabrication des pièces d'automobile, les représentants des Travaillleurs unis de l'automobile ont accepté le 25 janvier un règlement de 18 mois sans augmentation de salaire à la Canadian Acme Screw and Gear Limited à Weston pour éviter la fermeture permanente de l'usine qui aurait touché 1,000 employés. Après avoir perdu un contrat de boîtes de vitesse, la compagnie a déclaré qu'elle ne pourrait se permettre aucune augmentation des coûts. Frigidaire Products of Canada Limited a maintenant abandonné complètement le domaine des appareils électroménagers et se consacre à la fabrication de pièces à la Delco Canada Division de la General Motors. Elle a mis à pied 200 de ses 1,100 employés, mais cinquante-huit d'entre eux ont maintenant été placés à l'usine de la General Motors à Oshawa.

L'embauche la plus forte s'est produite dans l'industrie du vêtement qui a mis l'accent sur les vêtements de sport et la mode de printemps. Cependant, Rose Marx Brassières Limited de Toronto est entre les mains d'un syndicat de faillite et a mis à pied 200 employés.

Le 23 février, Massey-Ferguson Limited a annoncé sa décision de mettre à pied 500 employés pour un minimum de trois semaines en début mars et 400 autres vers la mi-mars, ce qui représente environ 50 pour cent de la main-d'oeuvre de son usine de Toronto. La compagnie veut ramener son stock de matériel agricole à un niveau normal. Le secteur des appareils et du matériel électrique a connu peu de changements. Precision Electronics Components Limited, de Toronto, fermera son

INDICES D'EMPLOI, SALAIRES ET TRAITEMENTS HEBDOMADAIRES MOYENS,
EMPLOIS INDUSTRIELS POUR DES RÉGIONS URBAINES DÉTERMINÉES
EN ONTARIO, PAR DISTRICT

NOVEMBRE 1970 ET 1969

Salaires et traitements hebdomadaires moyens	Indices d'emploi 1961 = 100				
		novembre 1970*	novembre 1969	novembre 1970*	novembre 1969
Toronto et centre de l'Ontario		258.1	292.3	133.04	125.87
		86.5	146.3	140.91	140.15
		136.9	138.5	137.01	127.10
		132.2	126.1	130.24	119.70
		119.6	118.4	129.86	114.60
		127.1	109.5	154.36	136.58
		135.8	125.1	167.14	146.49
		71.1	71.5	118.74	111.90
		126.2	130.8	114.64	107.07
		135.9	129.9	128.28	115.72
		129.0	134.7	123.10	113.23
		142.8	142.3	122.66	113.53
		143.0	148.9	135.77	126.38
		128.6	139.4	120.15	110.28
Nord de l'Ontario		138.2	144.2	125.77	114.96
		124.6	125.7	137.82	127.58
		154.2	159.1	118.21	111.79
		117.6	109.6	126.20	116.55
		113.4	145.9	132.58	133.68
		143.2	156.8	114.13	107.71
		115.5	111.1	153.45	140.32
		139.6	150.0	133.69	120.45
		124.7	128.6	121.71	115.13
		200.4	216.0	150.66	139.06
		131.0	145.3	162.86	155.19
		151.1	157.2	152.07	144.48
		150.9	155.0	117.40	114.17
		131.6	134.9	134.31	125.21
Est de l'Ontario		258.1	292.3	133.04	125.87
		86.5	146.3	140.91	140.15
		136.9	138.5	137.01	127.10
		132.2	126.1	130.24	119.70
		119.6	118.4	129.86	114.60
		127.1	109.5	154.36	136.58
		135.8	125.1	167.14	146.49
		71.1	71.5	118.74	111.90
		126.2	130.8	114.64	107.07
		135.9	129.9	128.28	115.72
		129.0	134.7	123.10	113.23
		142.8	142.3	122.66	113.53
		143.0	148.9	135.77	126.38
		128.6	139.4	120.15	110.28
Niagara-Hamilton-Centre-ouest		138.2	144.2	125.77	114.96
		124.6	125.7	137.82	127.58
		154.2	159.1	118.21	111.79
		117.6	109.6	126.20	116.55
		113.4	145.9	132.58	133.68
		143.2	156.8	114.13	107.71
		115.5	111.1	153.45	140.32
		139.6	150.0	133.69	120.45
		124.7	128.6	121.71	115.13
		200.4	216.0	150.66	139.06
		131.0	145.3	162.86	155.19
		151.1	157.2	152.07	144.48
		150.9	155.0	117.40	114.17
		131.6	134.9	134.31	125.21
Sud-ouest de l'Ontario		258.1	292.3	133.04	125.87
		86.5	146.3	140.91	140.15
		136.9	138.5	137.01	127.10
		132.2	126.1	130.24	119.70
		119.6	118.4	129.86	114.60
		127.1	109.5	154.36	136.58
		135.8	125.1	167.14	146.49
		71.1	71.5	118.74	111.90
		126.2	130.8	114.64	107.07
		135.9	129.9	128.28	115.72
		129.0	134.7	123.10	113.23
		142.8	142.3	122.66	113.53
		143.0	148.9	135.77	126.38
		128.6	139.4	120.15	110.28
Ontario		258.1	292.3	133.04	125.87
		86.5	146.3	140.91	140.15
		136.9	138.5	137.01	127.10
		132.2	126.1	130.24	119.70
		119.6	118.4	129.86	114.60
		127.1	109.5	154.36	136.58
		135.8	125.1	167.14	146.49
		71.1	71.5	118.74	111.90
		126.2	130.8	114.64	107.07
		135.9	129.9	128.28	115.72
		129.0	134.7	123.10	113.23
		142.8	142.3	122.66	113.53
		143.0	148.9	135.77	126.38
		128.6	139.4	120.15	110.28

*Chiffres provisoires seulement.
Source: B.F.S., *Employment and Average Weekly Wages and Salaries*
L'Imprimeur de la Reine, Ottawa.

INDICATEURS DU MARCHÉ DU TRAVAIL CANADA ET ONTARIO

Description		Date	Canada	Ontario
Population	janvier 1971	janvier 1970	21,561,000	7,753,000
Immigration I (totalité des immigrants)	jan.-déc. 1970	jan.-déc. 1969	147,713	80,732
Immigration II (immigrants versés directement dans les effectifs de main-d'oeuvre)	jan.-déc. 1970	jan.-déc. 1969	77,723	42,573
Effectifs de main-d'oeuvre	janvier 1971	janvier 1970	8,336,000	3,146,000
Emploi	janvier 1971	janvier 1970	7,668,000	2,945,000
Chômage	janvier 1971	janvier 1970	668,000	201,000
Taux de chômage (pourcentage de l'effectif de main-d'oeuvre)	janvier 1971	janvier 1970	8.0	6.4
Traitements et salaires hebdomadaires moyens (moyenne industrielle)	décembre 1970	décembre 1969	\$127.42*	\$134.31*
Salaires horaires hebdomadaires moyens (dans la fabrication)	décembre 1970	décembre 1969	\$ 3.17*	\$ 3.25*
Moyenne d'heures de travail par semaine (dans la fabrication)	décembre 1970	décembre 1969	38.0*	40.0*
Nombre mensuel de mises en chantier d'habitations (zones urbaines)	décembre 1970	décembre 1969	16,515	6,039
Total de mises en chantier d'habitations (zones urbaines)	jan.-déc. 1970	jan.-déc. 1969	150,999	66,497

*Chiffres provisoires seulement.

PÉNURIE PAR PROFESSIONS EN ONTARIO

1971 accusaient une pénurie il y a un an. La demande d'aides-ménagères a considérablement diminué par rapport au niveau élevé existant en 1970 et elle est maintenant considérée comme faible. Cinq des dix occupations énumérées en janvier 1971 ont été considérées comme accusant une faible pénurie, deux comme accusant une pénurie modérée et une comme accusant une forte pénurie. Il n'y a eu aucun changement dans la demande d'agents d'assurance tandis que les manoeuvres de mine qui étaient rangées dans la catégorie accusant une pénurie modérée en décembre 1970 ont fait l'objet d'une forte demande en janvier 1971. C'est surtout à Sudbury que la demande de manoeuvres de mine se fait sentir. En novembre et décembre 1970, la demande d'opérateurs de machines à coudre de modèle courant était faible. Cette profession accuse maintenant une pénurie modérée. On constate un léger déclin de la demande d'aides-ménagères que l'on peut maintenant considérer comme étant faible au lieu de modérée. La pénurie de tuyauteurs et de vendeurs de porte à porte qui figurait sur la liste de décembre a disparu de celle de janvier. La seule catégorie qui vient d'apparaître sur la liste est celle des mineurs qui se range parmi les professions accusant une faible demande.

Les rapports communiqués par les centres de Main-d'oeuvre du Canada ont continué à accuser un déclin de la demande de travailleurs. On relevait seulement huit professions où il y avait une pénurie de 25 travailleurs ou plus en janvier 1971 par rapport à neuf professions en décembre 1970 et 12 en novembre. Les chiffres du mois de janvier 1971 sont considérablement inférieurs à ceux de janvier 1970 où 16 professions recherchaient 25 travailleurs ou plus. Par rapport à 1969, le nombre de professions accusant une pénurie chronique a continué en général d'être plus faible, comme cela ressort du tableau suivant:

Nombre de professions accusant une pénurie de 25 travailleurs ou plus

1970	1969	1970	1970
14	31	17	16
19	35	19	20
17	31	12	25
19	31	9	25
17	31	8	20
14	31	8	16

Excepté pour les vendeurs en général et les coiffeurs qui appartiennent maintenant à la catégorie accusant une pénurie relativement faible, toutes les professions qui figurent sur notre liste de janvier

PÉNURIE PAR PROFESSIONS – ONTARIO janvier 1971 communiquée par les centres de Main-d'oeuvre du Canada

<i>Élevée</i>	<i>Modérée</i>	<i>Faible</i>
Agent d'assurance	Opérateur de machines à coudre – modèles courants	Manoeuvre de mine
<div> <div> Faible – pénurie de 25 à 50 travailleurs Modérée – pénurie de 51 à 100 travailleurs Élevée – plus de 100 travailleurs </div> </div>		
	Aide-ménagère	Mineur
	Valet de ferme, laiterie	Vendeur en général
	Coiffeur	

N.B. Dans chaque catégorie, les professions sont classées par ordre décroissant suivant le nombre de travailleurs recherchés. Une pénurie est enregistrée lorsqu'un poste reste vacant pendant plus de 30 jours et qu'il n'est pas possible de trouver sur place le personnel qualifié voulu au taux de salaire courant.

ports et l'agriculture ainsi que l'incertitude persistante des ventes et de la production dans le secteur de la fabrication ont prolongé la situation statique de l'emploi. L'embauche a surtout eu lieu pour remplacer les emplois devenus vacants et pour répondre à la rotation de l'effectif tandis que des fermietures d'usine ont eu lieu dans les métaux de base, les textiles et les industries diverses de fabrication. Ici encore, comme dans d'autres districts, le ministère du Revenu national a recherché du personnel de bureau pour le traitement des déclarations d'impôt sur le revenu.

Dans le **centre-ouest de l'Ontario**, les influences saisonnières ont exercé un effet déprimant sur les niveaux d'emploi en janvier et en février. Le déclin de l'emploi a été quelque peu modéré par le retour à des niveaux élevés d'emploi dans l'industrie du matériel de transport. En dépit de ce facteur, les

* * * *

faiblesses ont persisté dans plusieurs secteurs de la fabrication surtout dans l'industrie des biens de consommation. Le secteur des services a connu une certaine fluctuation de l'emploi mais parmi les principaux employeurs institutionnels, le personnel est resté assez stable.

Dans le **sud-ouest de l'Ontario**, 60 pour cent des centres de Main-d'oeuvre, y compris ceux de London et de Windsor, nous ont fait savoir que le nombre de postes vacants signalés au cours de janvier était inférieur à celui du mois de décembre. La plupart des centres ont signalé un engagement limité et prudent de la part des entreprises dans toutes les industries. Les mises à pied dans le district ont été surtout dues à un effort de la part des entreprises à ramener la production au niveau des ventes pour réduire l'accumulation des stocks.

cation en Ontario étaient de 40,0, ce qui représentait une diminution légère par rapport à 40,2 enregistrée au mois d'octobre. Un léger fléchissement est normal pour la période d'octobre-novembre. Il y a eu des diminutions dans les heures moyennes tant dans le secteur des biens durables que dans celui des biens non durables: déclin de 40,8 heures en octobre à 40,4 en novembre dans le secteur de biens durables tandis que les chiffres comparatifs pour le secteur des biens non durables étaient de 39,6 et 39,4 respectivement. Les gains horaires moyens dans le secteur de la fabrication se sont accrus de \$3,23 à \$3,25 en novembre. Dans le secteur des biens durables, les gains horaires moyens se sont élevés à \$3,46 alors qu'ils étaient de \$3,43 au mois d'octobre. Quant aux gains horaires moyens dans le secteur des biens non durables, ils sont passés de \$2,96 à \$2,98 au cours de la même période.

Les heures moyennes par semaine dans le secteur des mines en Ontario sont restées stables à 41,5 entre le mois d'octobre et le mois de novembre; c'est le niveau le plus élevé atteint en 1970 et il est comparable au chiffre de 41,6 heures moyennes par semaine de novembre 1969. Les gains horaires moyens dans les mines se sont élevés à \$4,01 en novembre, soit un peu plus de \$3,98 enregistrés en octobre. Dans la construction, la moyenne d'heures travaillées a fléchi pour le troisième mois de suite passant de 40,4 heures en octobre à 39,1 en novembre. Un déclin est normal pour cette période de l'année. Les gains horaires moyens sont passés de \$4,55 en octobre à \$4,69 en novembre. Les logements domiciliaires urbains mis en chantier en Ontario se sont élevés à 3,182 au mois de janvier soit une augmentation de 68 pour cent par rapport au chiffre comparable de janvier 1970 selon les chiffres préliminaires publiés par la Société centrale d'hypothèques et de logements. Ce chiffre indiquait une certaine solidité du secteur de la construction en dépit du fléchissement saisonnier normal de l'emploi.

Dans la région métropolitaine de Toronto, le marché du travail a continué à faire preuve de faiblesse au cours des deux premiers mois de 1971. De nombreux secteurs de l'industrie ont accusé un fléchissement saisonnier tandis que le secteur de la fabrication a continué à subir les effets d'une demande languissante chez les consommateurs. La réduction des taux d'intérêt et des taux d'emprunts hypothécaires n'a pas donné des résultats immédiats dans l'industrie de la construction du fait que la mise en chantier de nombreux travaux sera retardée jusqu'au printemps. Les postes vacants enregistrés dans les centres de Main-d'œuvre du Canada dans la région métropolitaine de Toronto ont été con-

sidérablement inférieurs au niveau de l'an dernier. On a constaté une certaine demande dans les professions de vente, d'employés de bureau et dans les services. L'afflux continu d'immigrants et de jeunes gens qui ont quitté l'école s'est traduit par une augmentation du nombre de ceux qui cherchent du travail parmi les professions libérales et parmi les ouvriers non qualifiés.

Dans le centre de l'Ontario, les conditions d'emploi ont généralement empiré en janvier et en février. On a constaté une augmentation de ceux qui cherchaient un emploi et une diminution du nombre de postes vacants signalés aux centres de Main-d'œuvre du Canada. Le secteur de la fabrication n'accusait aucune amélioration sensible et l'activité dans la construction en était au point bas saisonnier. Le secteur du commerce a connu une réduction saisonnière de son activité et de l'emploi après les fêtes de Noël.

La situation de l'emploi dans la Baie Georgienne a atteint un faible niveau. La construction est restée pratiquement immobile jusqu'à la mi-février du fait des conditions atmosphériques particulièrement rigoureuses. Tandis que la fabrication est restée statique dans la plupart des secteurs, le règlement du conflit ouvrier dans l'industrie de l'automobile au mois de décembre s'est traduit par un rappel chez les fournisseurs situés à Collingwood. L'industrie du tourisme a effectué très peu de recrutement en dépit de l'activité accrue des sports d'hiver dans la région de Parry Sound.

Dans le nord de l'Ontario, l'économie est restée assez soutenue en janvier et en février du fait que l'activité minière et la production d'acier ont connu une période particulièrement active. Les ralentissements saisonniers ont été remarqués dans les ventes au détail, l'expédition et la construction. La situation dans l'industrie forestière a été quelque peu déprimée surtout dans les scieries et la production de pâtes et papiers.

Une légère amélioration s'est manifestée dans la situation économique de l'est de l'Ontario pendant la période étudiée. Les employeurs du district ont signalé davantage de postes vacants qu'en novembre et en décembre et le nombre de chômeurs enregistrés dans les centres de Main-d'œuvre du Canada a légèrement diminué. Les ralentissements saisonniers se sont manifestés dans certains groupes industriels alors que des réductions se sont poursuivies dans les industries du textile et des pièces d'avion.

FAITS MARQUANTS

L'emploi dans l'agriculture, qui s'est élevé à 118,000 personnes en janvier, a peu fluctué par rapport aux 120,000 personnes employées au mois de décembre. Le secteur de la fabrication de biens durables a connu une diminution d'emploi entre décembre et janvier, ce qui fait ressortir un languissement propre à ce secteur pendant toute l'année 1970. L'emploi dans la fabrication de biens non durables s'est accru légèrement entre décembre et janvier après une diminution à peu près comparable au cours de la période de novembre-décembre. Dans d'autres secteurs industriels, l'emploi dans la construction a connu une diminution saisonnière entre janvier et décembre alors que les services communautaires commerciaux et personnels ont accusé une augmentation.

Les fluctuations de la main-d'oeuvre et de l'emploi se sont traduites par une augmentation nette du nombre de personnes en chômage en Ontario entre le mois de décembre 1970 et le mois de janvier 1971. Le **chômage** total s'est accru de 55,000, passant de 146,000 en décembre à 201,000 en janvier, ce qui représente une augmentation de 77,000 chômeurs par rapport au mois de janvier de l'an dernier. Le nombre d'hommes en chômage est passé de 106,000 à 146,000, soit une augmentation de 40,000 chômeurs alors que le chômage parmi les femmes est passé de 40,000 à 55,000, soit une augmentation de 15,000 personnes.

Le taux de chômage corrigé des variations saisonnières en Ontario s'est élevé entre le mois de décembre et le mois de janvier. Cette augmentation a été la troisième augmentation de suite d'un mois à l'autre. Le taux de chômage pour janvier était de 5.4 pour cent, alors qu'il était de 5.1 pour cent en décembre. Le taux de chômage corrigé des variations saisonnières pour le Canada a diminué de 6.6 pour cent en décembre à 6.2 pour cent en janvier. Par le passé, l'Ontario a toujours connu un taux de chômage considérablement plus faible qu'au Canada mais au cours des derniers mois le fossé s'est réduit puisque le taux de chômage au Canada est resté relativement stable d'octobre à décembre et il a fléchi au mois de janvier alors que le taux de chômage en Ontario s'est élevé régulièrement au cours de la période d'octobre à janvier.

Les derniers renseignements disponibles en provenance du sondage mensuel des entreprises de 20 employés ou plus effectué par le Bureau fédéral de la statistique indiquait qu'en novembre les heures moyennes par semaine dans l'industrie de la fabri-

Le nombre de personnes en chômage en Ontario a continué à s'élever entre décembre et janvier du fait qu'une diminution plus faible que d'ordinaire de l'emploi a été plus que compensée par une augmentation exceptionnellenent élevée de la main-d'oeuvre.

Le total de la **main-d'oeuvre** s'est accru de 29,000 personnes passant de 3,117,000 en décembre à 3,146,000 en janvier, ce qui représente une augmentation de 164,000 personnes par rapport au mois de janvier de l'an dernier. Une augmentation de la main-d'oeuvre surtout de l'ampleur que nous avons connue cette année ne se produit pas d'ordinaire au cours de la période de décembre-janvier. Le total des femmes composant la main-d'oeuvre s'est accru de 24,000 et cette augmentation représente la plus grande partie de l'augmentation totale. Cet accroissement porte le nombre des femmes dans la main-d'oeuvre à 1,065,000 au mois de janvier par rapport à 1,041,000 au mois de décembre tandis que le nombre d'hommes a légèrement augmenté passant de 2,076,000 à 2,081,000 au cours de la même période. L'augmentation de la main-d'oeuvre touche surtout les groupes d'âges de 25 à 44 ans alors que les groupes de 20 à 24 et de 45 à 64 ans ont connu des augmentations plus faibles. Les autres groupes ont peu varié.

Le total de l'**emploi** en Ontario est passé de 2,971,000 en décembre à 2,945,000 en janvier, soit une diminution de 26,000 personnes, ce qui représente une diminution plus faible que d'ordinaire pour cette période de l'année. Le nombre d'hommes employés qui s'élevait à 1,935,000 en janvier représente une diminution de 35,000 hommes par rapport à décembre alors que l'emploi des femmes s'élevait de 1,001,000 à 1,010,000 au cours de la même période. L'emploi total s'est accru de 87,000 personnes, soit 3.0 pour cent par rapport au chiffre de 2,858,000 enregistré au mois de janvier de 1970. La réduction nette d'un mois à l'autre dans l'emploi a été essentiellement due à une diminution du nombre des personnes employées de 14,000 personnes parmi le groupe de 14 à 19 ans et de 11,000 personnes parmi le groupe de 20 à 24 ans. Les réductions plus faibles se sont produites de 45 à 64 ans et parmi les personnes âgées de 65 ans et plus. Une légère augmentation d'emploi était enregistrée dans la catégorie de 25 à 44 ans.

La réduction de l'emploi a surtout touché ceux qui appartiennent au secteur non agricole puisque

TABLE DES MATIÈRES

Faits marquants	2
Pénurie par professions en Ontario en janvier 1971	5
Indicateurs du marché du travail	6
Indices d'emploi; salaires et traitements hebdomadaires moyens	7
Evolution des industries par district	
1 - Toronto et centre de l'Ontario	8
2 - Nord de l'Ontario	12
3 - Est de l'Ontario	13
4 - Niagara-Hamilton-Centre-ouest de l'Ontario	15
5 - Sud-ouest de l'Ontario	18
Enregistrement des chômeurs à la recherche d'un emploi	
31 décembre 1970	20
31 janvier 1971	21
Centres de Main-d'oeuvre du Canada par district	22
Centres d'Immigration du Canada par district	24

AVANT-PROPOS

La Revue de la Main-d'oeuvre - région de l'Ontario est une publication bimestrielle du ministère de la Main-d'oeuvre et de l'Immigration du Canada pour la région de l'Ontario. Cette revue a pour but de présenter régulièrement des analyses des principaux facteurs touchant le marché du travail de l'Ontario dans la période étudiée. En outre, des articles spéciaux sur des événements marquants dans la main-d'oeuvre et l'industrie paraîtront périodiquement.

Les renseignements publiés dans cette revue sont établis par la direction de l'analyse du marché du travail du ministère de la Main-d'oeuvre et de l'Immigration pour la région de l'Ontario à Toronto. Pour toute question, prière de s'adresser à:

L'Economiste régional
Ministère de la Main-d'oeuvre et de l'Immigration
C.P. 23, Toronto-Dominion Centre
Toronto 111, Ontario.

REVUE DE LA MAIN-D'OEUVRE
Région de l'Ontario

JANVIER-FÉVRIER 1971

Volume 4, N° 1

MINISTÈRE DE LA MAIN-D'OEUVRE ET DE L'IMMIGRATION
DIRECTION DE L'ANALYSE DU MARCHÉ DU TRAVAIL
BUREAU RÉGIONAL DE L'ONTARIO



CANADA

MANPOWER REVIEW

Ontario Region

MARCH-APRIL 1971

Government of Canada
Department of Manpower and Immigration

VOLUME 4 NUMBER 2

The Manpower Consultative Service

A PRODUCT OF OUR TIMES



Automation, technological and other industrial changes frequently make it necessary for Canadian workers to participate in difficult and far-reaching adjustment programs in order to fit themselves for new conditions of employment.

In such circumstances the Manpower Consultative Service of the Department of Manpower and Immigration is available to encourage and assist labour and management in the development of manpower adjustment programs.

The Manpower Consultative Service is based on the concept that government, labour and management must co-ordinate their efforts in applying both private and public measures to solve manpower adjustment problems.

An effective manpower adjustment program, planned well in advance, paves the way to a new working arrangement and ensures that the transition will be made with a minimum of discomfort for both employers and employees.

Department of Manpower and Immigration

The Honorable Otto E. Lang, Minister

MANPOWER REVIEW

Ontario Region

MARCH - APRIL 1971

Volume 4, No. 2

**DEPARTMENT OF MANPOWER AND IMMIGRATION
MANPOWER INFORMATION AND ANALYSIS BRANCH
ONTARIO REGIONAL OFFICE**

FOREWORD

The *Manpower Review, Ontario Region* is published bi-monthly by the Canada Department of Manpower and Immigration. The objective of this publication is to present a comprehensive account of developments in the labour market of Ontario for the period under review. It is designed to be a readily available source of local labour market information, and at the same time to present an analysis of the effect of major labour market developments on the economy of Ontario.

The information in the Review is prepared by the Manpower Information and Analysis Branch, Ontario Region, Department of Manpower and Immigration, Toronto. Requests for this publication, and other enquiries concerning it should be addressed to:

The Regional Economist,
Department of Manpower and Immigration,
P.O. Box 23, Toronto-Dominion Centre,
Toronto 111, Ontario.

TABLE OF CONTENTS

	Page
Major Developments	2
Occupational Shortages – March 1971	4
Labour Market Indicators	5
Employment Indexes and Average Weekly Wages and Salaries	6
District and Industry Developments	
1 – Toronto and Central Ontario	7
Industrial Periphery	8
2 – Northern Ontario	10
3 – Eastern Ontario	11
4 – Niagara–Hamilton–Mid-Western Ontario	12
5 – Southwestern Ontario	15
Registrations of Unemployed Clients Seeking Employment	
February 28, 1971	17
March 31, 1971	18
Canada Manpower Centres, by District	19
Canada Immigration Centres, by District	21

MAJOR DEVELOPMENTS

A slight decline in total employment in Ontario was offset by an unusually large decrease in the labour force resulting in a decrease in the total number of unemployed persons between February and March 1971. This marked the first month-over-month decline in the absolute number of persons unemployed since October 1970.

Total **labour force** at 3,145,000 in March was 19,000 lower than the February figure of 3,164,000. The decrease occurred principally in the male sector of the labour force which declined by 14,000. The number of women in the labour force also declined but by a lesser amount. Withdrawal of young people was a significant factor contributing to the overall labour force decline as labour force participation among 14-19 year-olds fell by 26,000 from 278,000 in February to 252,000 in March. The only significant increase occurred in the 25-44 age group which rose by 11,000 from 1,413,000 in February to 1,424,000 in March. Other groups showed only slight changes.

Total labour force in March 1971 was 112,000 higher than the 3,033,000 recorded at the same time last year. Women accounted for 75,000 of the total year-over-year rise and men accounted for 37,000.

Total **employment** at 2,953,000 in March showed little change from the February figure of 2,957,000. A drop in the number of men employed was partially offset by a slight rise in the employment of women. The near-stability of total employment was in contrast to the normal seasonal pattern of a small rise at this time of year. Employment among 14-19 year-olds declined by 22,000 from 240,000 in February to 218,000 in March while lesser declines occurred in the 45-64 age group and among those 65 and over. Employment among 25-44 year-olds increased by 16,000 from 1,341,000 in February to 1,357,000 in March and remained virtually unchanged for 20-24 year-olds.

Total employment in March was 61,000 higher than the 2,892,000 recorded in March of last year. By far the major proportion of the increase occurred in the employment of women which rose by 57,000 from 975,000 in March 1970 to 1,032,000 in March 1971.

Agricultural employment in Ontario at 115,000 in March remained virtually unchanged from the February figure of 113,000. The slight drop in non-agricultural employment from 2,844,000 in February to 2,838,000 in March was partially attributable to declines in the non-durables component of manu-

facturing and in community, business and personal services. Employment increased in wholesale trade, construction, transportation and the durable goods component of manufacturing.

The net result of the slight drop in employment and the unusually large number of withdrawals from the labour force was a decline of 15,000 in **unemployment** in Ontario from 207,000 in February to 192,000 in March. The number of unemployed women fell by 11,000 from 62,000 in February to 51,000 in March. Unemployment among men declined only marginally. Total unemployment was markedly higher than the 141,000 recorded in March 1970. The number of unemployed men at 141,000 in March 1971 was 33,000 higher than in March of last year, while the number of unemployed women rose by 18,000 over the same period.

The seasonally-adjusted unemployment rate declined from 5.2 per cent in February to 4.9 per cent in March. This marked the second consecutive month-over-month decline in the seasonally-adjusted rate in Ontario. The March seasonally-adjusted unemployment rate for Canada as a whole was 6.0 per cent, down slightly from the 6.2 per cent recorded in February.

Preliminary figures from the Dominion Bureau of Statistics monthly survey of establishments having 20 or more employees in any month of the year indicated an upturn in manufacturing activity between December and January. **Average weekly hours** in manufacturing rose slightly from 38.0 in December to 38.8 in January after having dropped from 40.0 hours in November. The increase between December and January was less than normal for that time of year. Average weekly hours in both durables and non-durables increased with durables rising from 38.6 in December to 38.9 in January and non-durables from 37.3 in December to 38.7 in January. **Average hourly earnings** in manufacturing rose very slightly between December and January. In non-durable goods manufacturing, average hourly earnings at \$3.05 in January showed little change from the December figure of \$3.03, while in durables a more pronounced rise occurred from \$3.53 in December to \$3.59 in January.

Average hours worked per week in construction showed a substantial increase from 30.6 in December to 37.2 in January. The increase was seasonal in nature. Average hourly earnings showed practically no change over the same period. Urban housing starts in Ontario fell from 3,182 in January to

1,543 in February and rose again to 2,599 in March according to preliminary figures released by Central Mortgage and Housing Corporation. The January to March cumulative total in 1971 was 30 per cent higher than the comparable figure for 1970.

Average weekly hours in mining declined for the second consecutive month to 38.2 in January from 39.1 in December. Average hourly earnings increased substantially from \$3.93 in December to \$4.08 in January.

In **Toronto Metro**, labour market trends showed a marked improvement in March after the sluggishness apparent during the first two months of 1971. Vacancies notified to Canada Manpower Centres increased considerably while the number of registered clients declined. Young persons with limited work experience continued to have difficulty in obtaining employment. Activity increased in the construction trades but hiring continued to be selective in the manufacturing industries. There was a moderate demand for clerical help, particularly clerk-typists, stenographers and secretaries, while no significant improvement was evident in the demand for administrative, professional and technical personnel.

A slight increase in vacancies registered with Canada Manpower Centres in **Central Ontario** was complemented by a substantial reduction in the number of registered clients in the two months under review. This is primarily a reflection of seasonal improvements in general economic conditions. In manufacturing, fairly regular production schedules were maintained despite occasional layoffs and labour disputes. The upturn in the construction industry was hampered somewhat by unfavourable weather conditions.

In the two months under review, employment conditions appeared somewhat brighter in the **Georgian Bay Economic Region**, except in the northern areas where winter weather prevailed throughout March. A slight increase in job vacancies was evident in agriculture, manufacturing and personal services industries.

In **Northern Ontario**, the upturn in economic activity which ordinarily occurs during March and April was delayed somewhat this year. An unusually heavy winter snowfall was partly responsible for the

apparent sluggishness. Layoffs were widespread in the manufacturing sector and construction activity was slow in anticipation of industry-wide contract negotiations. Labour demand in all industrial sectors remained below the normal levels for this time of year.

The moderate upturn evident in **Eastern Ontario** in the first two months of 1971 extended into March and April, although the labour market continued to experience the combined effects of previous layoffs and a few additional cutbacks. Recalls were significantly more numerous than layoffs in the period under review: while over half the recalls could be attributed to a cyclical improvement in the economy, the remainder were accounted for by seasonal factors. Construction was the strongest industrial sector in the economy of Eastern Ontario during March and April. Manufacturing was hampered by continued buying reticence on the part of consumers. Shortages of skilled clerical help were evident in some areas.

In the **Niagara-Hamilton** area, increased levels of production and employment activity reflected seasonal revivals in agriculture, construction, and transportation. In addition, local firms in the electrical products and transportation equipment industries received large new contracts, contributing further to the modest improvement apparent in the Niagara-Hamilton area.

The level of economic activity in **Mid-Western Ontario** improved somewhat during March and April. However, the stimulus appeared to come principally from seasonal influences rather than from any significant gains in the basic strength of the local economy which, although it continues to fare moderately well, is nevertheless operating below capacity in a number of instances.

In **Southwestern Ontario**, the number of vacancies notified to Canada Manpower Centres increased during March as compared to February. The increase was recorded in all industrial categories except public administration. Employment opportunities for young and inexperienced workers were very limited. Layoffs, reduced staff, and reduced working hours continued to affect many plants in the manufacturing sector. Activity improved seasonally in agriculture and construction.

OCCUPATIONAL SHORTAGES—ONTARIO

In March 1971 there were 17 occupations with 25 or more shortages as reported by Canada Manpower Centres. This is slightly below the 21 recorded in March 1970 and higher than the January and February 1971 figures of eight and seven respectively. Three of the 17 occupations listed were reported as strong, four as moderate and ten as light.

Partly because of employers' demand for bilingual workers, the shortages of stenographers and secretaries were strong and moderate respectively, particularly in the Ottawa area. Both of these occupations along with typists were in moderate demand a year ago, the latter now being described as light.

All of the occupations appearing in the February 1971 list of shortages were again in demand in March 1971. A significant increase occurred in the number of reported shortages for general maids between February and March. Additions to the list in this period were kitchen helper, typist, automobile mechanic, automobile body repairman, mothers helper, hair stylist, gateman, secretary, informal waiter and stenographer. The majority of the occu-

pations appearing in the March list were concentrated in the service category.

Compared with March 1970, there was an increase in the demand for sewing machine operators, regular equipment, which moved up from light to the moderate category. The demand seemed to be concentrated primarily in Toronto. Demand has decreased for tool-and-die makers, machinists, and assemblers of electrical accessories, all of which are primarily associated with manufacturing. Compared with March of last year, a decline was evident in the demand for general duty nurses, nursemaids, and physical therapists. Structural trades, notably structural steel workers and fitters, did not appear as shortage occupations in March 1971 whereas they were in light shortage at this time last year.

A strong demand for company labourers was apparent in Sudbury in March 1970, but no excess demand was registered in March 1971. Other deletions from the shortage list appearing in March 1970 were life underwriter, transcribing machine operator and shipfitter.

OCCUPATIONAL SHORTAGES – ONTARIO MARCH 1971 As Reported by Canada Manpower Centres		
<i>Strong</i>	<i>Moderate</i>	<i>Light</i>
Salesman Insurance Stenographer Maid General	Sewing Machine Operator Regular Equipment Secretary Waiter Informal Salesman General	Kitchen Helper Miner Typist Solicitor Farm Hand Dairy Automobile Mechanic Automobile Body Repairman Mothers Helper Hair Stylist Gateman
<div> Light – 25-50 Shortages Moderate – 51-100 Shortages Strong – over 100 Shortages </div>		

Note: In each category, occupations are arranged in descending order by the number of reported shortages. Shortages are reported on the basis that vacancies have existed for more than 30 days and could not be filled locally by qualified personnel at going rates of pay.

**LABOUR MARKET INDICATORS
CANADA AND ONTARIO**

<i>Description</i>	<i>Date</i>	<i>Canada</i>	<i>Ontario</i>
Population	January 1971 January 1970	21,561,000 21,260,000	7,753,000 7,567,000
Immigration I (all immigrants)	Oct.-Dec. 1970 Oct.-Dec. 1969	34,390 41,839	18,643 23,075
Immigration II (immigrants directly into labour force)	Oct.-Dec. 1970 Oct.-Dec. 1969	17,701 21,225	9,546 11,780
Labour Force	March 1971 March 1970	8,336,000 8,067,000	3,145,000 3,033,000
Employment	March 1971 March 1970	7,686,000 7,525,000	2,953,000 2,892,000
Unemployment	March 1971 March 1970	650,000 542,000	192,000 141,000
Unemployment Rate (as a % of Labour Force)	March 1971 March 1970	7.8 6.7	6.1 4.6
Average Weekly Wages and Salaries (industrial composite)	January 1971 January 1970	\$130.82* \$123.09	\$135.43* \$127.14
Average Hourly Earnings (in manufacturing)	January 1971 January 1970	\$3.19* \$2.92	\$3.36* \$3.08
Average Hours Worked Per Week (in manufacturing)	January 1971 January 1970	38.9* 39.8	38.8* 39.5
Monthly Housing Starts (urban areas)	March 1971 March 1970	9,204 7,345	2,536 2,742
Total Housing Starts (urban areas)	Jan.-Mar. 1971 Jan.-Mar. 1970	23,946 19,347	7,268 5,646

*Preliminary figures only.

**EMPLOYMENT INDEXES AND AVERAGE WEEKLY WAGES AND SALARIES,
INDUSTRIAL COMPOSITE FOR SELECTED URBAN AREAS,
ONTARIO, BY DISTRICT
JANUARY 1971 AND 1970**

	Employment Indexes 1961 = 100		Average Weekly Wages and Salaries	
	January 1971*	January 1970	January 1971*	January 1970
			\$	\$
Toronto and Central Ontario				
Brampton	284.4	279.3	129.70	124.95
Oshawa	134.3	138.8	171.59	141.02
Toronto Metro	131.9	133.2	137.54	128.39
Northern Ontario				
Thunder Bay	123.4	121.0	128.62	119.98
North Bay	115.6	116.2	131.29	121.39
Sault Ste. Marie	123.0	114.5	154.82	146.25
Sudbury	132.2	123.6	153.66	156.00
Timmins	70.3	69.3	123.48	114.67
Eastern Ontario				
Belleville	125.4	126.4	116.80	106.59
Brockville	130.1	127.6	129.33	118.68
Cornwall	121.6	127.7	122.47	117.80
Ottawa-Hull	138.6	136.3	122.87	116.10
Peterborough	138.5	142.5	130.06	125.60
Niagara-Hamilton-Mid-Western Ontario				
Brantford	124.8	132.5	123.32	115.94
Guelph	135.1	141.0	124.84	117.05
Hamilton	118.1	124.9	126.50	120.26
Kitchener	150.7	155.0	118.67	111.73
Niagara Falls	110.3	102.2	128.95	120.77
St. Catharines	137.2	133.0	116.17	135.98
Stratford	138.2	151.4	112.23	105.41
Welland	111.6	111.7	155.09	144.49
Southwestern Ontario				
Chatham	137.0	135.6	133.95	122.23
London	121.4	122.7	121.25	118.53
St. Thomas	193.5	208.4	106.56	123.62
Sarnia	126.5	140.9	164.91	157.21
Windsor	149.9	147.9	147.18	143.58
Woodstock	148.0	148.3	120.16	122.06
ONTARIO	128.7	129.6	135.43	127.14

*Preliminary figures only.

Source: D.B.S., *Employment and Average Weekly Wages and Salaries*
The Queen's Printer, Ottawa.

DISTRICT AND INDUSTRY DEVELOPMENTS

MARCH - APRIL 1971

1 - TORONTO AND CENTRAL ONTARIO

TORONTO METRO

Labour market trends in Metropolitan Toronto showed a marked improvement in March after the sluggishness of the first two months of 1971. Vacancies notified to Canada Manpower Centres increased considerably while the number of registered clients declined in the period under review. Young persons with limited work experience continued to have difficulty in obtaining employment. Construction trades were more active but hiring continued to be selective in the manufacturing industries.

Employment in **manufacturing** showed a slight upturn as most of the workers laid off during the late months of 1970 were recalled. However, demand for machinists, tool-and-die makers and welders continued to decline. Job openings in the electronics industry were limited partly as a result of contracts lost to foreign competition.

In the food and beverage sector, an apparent reduction in beef product sales has resulted in restrained hiring activity in the meat packing industry. However, a slight increase in labour demand was evident in the frozen food industry.

With textile industries and knitting mills fairly active, shortages of power sewing machine operators exceeded the levels of late 1970.

In the metal fabricating sector, the Steel Company of Canada Limited, Swansea Works in Toronto, recalled 62 of the 100 workers laid off earlier. The balance should be recalled shortly and some additional employees may be required due to improved business conditions. Two other companies, Anthes Steel Products Limited and Grinnel Company of Canada Limited, laid off 49 and 22 workers respectively. On the other hand, some metal fabricating shops experienced difficulty in recruiting specialized sheet metal workers, and a number of openings occurred for metal polishers. An industrial dispute at Continental Can Company of Canada Limited involving 1,200 members of the United Steelworkers of America was settled at mid-March. The new three-year agreement calls for an increase of 55 cents an hour from the average base rate of \$3.60 an hour in the first year, to be followed by increases of 25 cents an hour in each of the next two years.

In the farm implements sector, Massey-Ferguson Industries Limited had recalled 500 employees by April 5, with no recall date set for the remaining 150 workers on layoff. A new labour agreement between the company and its 1,000 employees, members of the United Auto Workers, raised the base rate from \$3.18 an hour to \$3.53 an hour and granted a revised cost-of-living allowance by November 1, 1971.

Trends in the electrical products sector were mixed as industrial disputes led to production losses. About 180 employees of I-T-E Circuit Breaker (Canada) Limited and 300 workers of Trane Company of Canada Limited went on strike as negotiations failed to bring about wage settlements. Standard Coil Products (Canada) Limited, a manufacturer of electronic switching devices, laid off 40 female workers (constituting about 25 per cent of its staff) in March apparently owing to increased foreign competition. Motorola (Ontario) Limited has leased a plant in Markham Township for assembly of colour television receivers.

In the transportation equipment sector, Alforge Metals Corporation Limited established new production facilities in Mississauga for the manufacture of truck bodies and trailers. Staffing requirements have not yet been disclosed. The 625 members of the International Association of Machinists and Aerospace Workers, on strike since February 21 against Gabriel of Canada Limited, a manufacturer of shock absorbers, returned to work on April 5. Terms of the settlement were not available at time of writing.

Mason and Risch Limited, a Scarborough piano manufacturer which had been in operation for a hundred years, announced plans to close its plant by June. About 40 employees, who earlier had agreed to accept a temporary wage cut of \$1.00 an hour, will lose their jobs. Japanese competition was given as a reason for the shutdown.

In the **construction** industry, the value of building permits issued in Metro Toronto during February was \$80.7 million, 132 per cent higher than the \$34.7 million recorded in February 1970. In the first two months of 1971, the total value of building permits issued was \$125.5 million, up 107 per cent from the corresponding period last year. Stimulated by an infusion of government funds, lower mortgage interest rates and some stabilization in construction

costs, the housing industry remained the most buoyant sector of the economy.

Employment activity in construction and structural trades improved noticeably. However, demand for carpenters and plumbers seemed somewhat sporadic. At the same time, the demand for bricklayers increased considerably indicating a possible shortage in the near future. Contractors operating in the suburbs were able to take on non-union workers.

Major construction projects included undertakings by the Canadian Post Office (involving the expenditure of \$80 million between now and 1976), St. Michael's Hospital (\$50 million), Queensway General Hospital (\$15 million), as well as the Ontario Housing Corporation development on River Street (\$7 million) and the Trinity Square Redevelopment behind the old City Hall. Several smaller housing projects providing for semi-detached houses and office buildings were approved in the Toronto-York, North York and Etobicoke areas.

In **transportation, communication and other utilities**, there was a seasonal improvement in the demand for motor vehicle and heavy truck drivers and tractor-trailer operators. The railways generated some demand for various types of occupations. The work of longshoremen has undergone a considerable change with the introduction of container shipping: hiring is done through the unions and no new jobs are anticipated.

In **wholesale and retail trade**, activity appears to have improved slightly; however, many stores continued to indicate dissatisfaction with the volume of sales. Demand has been fair for a variety of occupations with activity strongest in the material handling group.

In the **community, business and personal services** sector, vacancies registered with Canada Manpower Centres in March showed an increase of 20 per cent over February's level. Demand for restaurant and hotel workers continued to be strong, but in many cases only part-time help was required. Staffing for several new Howard Johnson restaurants and motor lodges will begin in late spring. Demand was slack for lower-skill hospital occupations such as orderlies and nurses' aides.

Overall demand for **clerical** help appeared to be strong as vacancies notified to Canada Manpower Centres for clerk-typists, stenographers and secretaries increased slightly in March as compared to February. However, wages being offered were relatively low. A large surplus of accounting clerks persisted.

Employment conditions in the **administrative, professional and technical** occupations showed little change. Although consulting engineering firms registered a slight increase in demand for experienced engineers and design draftsmen, many persons in this group continued to experience difficulties in obtaining work in their chosen vocations. Prospects for administrative assistants and management trainees, occupations which normally absorb many B.A. graduates, are not good. Moreover, employers have continued to demonstrate resistance against hiring "over-qualified" personnel for clerical jobs.

INDUSTRIAL PERIPHERY

A slight increase in vacancies registered with Canada Manpower Centres in Toronto's Industrial Periphery was complemented by a substantial reduction in registered clients in the two months under review. This is primarily a reflection of seasonal improvements in general economic conditions.

In **manufacturing**, fairly regular production schedules were maintained despite occasional layoffs and labour disputes. The automotive sector showed signs of renewed sales activity, but employment conditions in the large assembly plants showed no improvement. After an indefinite layoff of 75 workers on March 1, Ford Motor Company of Canada Limited shut down its assembly plant at Oakville for two weeks starting March 29. About 3,500 assemblers were involved in the closure which was attributed to a shortage of parts caused by a strike at a supplier plant in the United States. Also in March, approximately 170 probationary employees were laid off by General Motors of Canada Limited at Oshawa. Although American Motors (Canada) Limited has recalled all but 14 of the 93 assemblers laid off previously, short, temporary shutdowns continued in the last week of March due to strikes at supplier companies in the United States. On the other hand, Mack Trucks Manufacturing Company of Canada Limited announced that it will expand its assembly plant at Oakville next fall by doubling capacity and tripling the work force to about 400 from the present level of 130.

Ontario Steel Products Company in Oshawa laid off approximately 50 workers in March; on April 23, the 69 remaining employees, members of the United Auto Workers, Local 22, went on strike in protest over the failure of firm and union negotiators to reach a contract settlement. At time of writing, the dispute remained unresolved.

Consistent with the overall retrenchment under way in the electrical products industry, Honeywell Controls Limited of Bowmanville notified 44 hourly-

rated and eight salaried employees that they will be permanently released on April 30, 1971, owing to slow market conditions.

Krisandra Yacht Company Limited, a new company located in the Oshawa dock area, expects to add 80 production workers to its present staff of four in the coming months.

In the rubber products sector, Dunlop Canada Limited of Whitby laid off 115 factory workers in March in a move to cut back production and adjust inventories. However, B. F. Goodrich Canada Limited at Bramalea was operating three shifts at the time of writing and had increased its staff by ten in the period under review.

Several small expansion projects are expected to provide a few new jobs in the future. Morgan Adhesives of Canada Limited completed construction of a warehouse at Brampton and have announced plans to start a new production line. Also at Brampton, Canadian Kodak Limited are expected to employ an additional 80 to 100 workers when operations commence in their new 180,000 sq. ft. distribution centre. An expansion project by Flamingo Pastries Limited at Port Perry should result in the hiring of 31 workers by late spring.

Although the **construction** industry was hampered by unfavourable weather conditions, new building permits issued by the cities of Oshawa, Brampton and Oakville as well as announcements of a number of development projects indicated the possibility of a significant improvement in the near future. Several projects of Bramalea Consolidated Developments Limited received approval, among which was a plan for the construction of a number of high rise apartment buildings consisting of 2,400 units on a 36-acre site near Highway #27. The company also has under construction a 170-suite apartment building and a 69-unit experimental deck housing project. Foundation work has been completed for the 140,000 sq. ft. building to be erected for the T. Eaton Company Limited in Bramalea. This building will be the first in a shopping centre to include 60 retail units. In Orangeville, owners of the Baycrest subdivision are planning to build 159 town houses, with the construction of 53 units constituting the first stage of the project. Several other apartment buildings are scheduled for year-end occupancy in Acton and Milton. In the engineering construction field, Acres Limited announced that work will start in April on a waste disposal plant on Highway #22.

Although some improvement occurred in the trucking industry, the **transportation** sector generally remained seasonally depressed. An upturn in activity is expected by late spring.

In the **community, business and personal services** sector, increasing demand was noticeable for restaurant, hotel and motel workers. Demand continued for cooks, bakers and hairdressers. A new nursing home requiring about 35 employees will open on May 1 in Oshawa.

Some shortages of qualified persons persisted in the **administrative, professional and technical** occupations, such as psychiatrists, radiological and medical technologists, and mechanical and structural draftsmen. However, as a result of adverse economic conditions in the pulp and paper industry, Abitibi Paper Company Limited laid off ten professionals and 15 technicians from its Research Centre at Sheridan Park.

GEORGIAN BAY

In the two months under review, employment conditions appeared somewhat brighter in the Georgian Bay Economic Region, except in the northern areas where winter weather prevailed throughout March. A slight increase in job vacancies was evident in agriculture, manufacturing and personal services industries.

In **primary industries**, the approach of spring caused a revival in agricultural activity resulting in several job openings for general farm hands. Some employers in the apple growing area of Clarksburg have applied for Caribbean workers for orchard work to begin in early May. In the fishing industry, a new sub-station will be added to the facilities of the Chatsworth Provincial Fish Hatchery at Owen Sound.

In **manufacturing**, activity was brisk at the Collingwood Shipyards as a result of orders for four vessels to be built by Canadian Shipbuilding and Engineering Limited. Work commenced in March on the shipbuilding program with the keel-laying of a \$13 million, self-unloading bulk carrier for Canadian Steamship Lines. This will be followed by the construction of two excursion type "bubble boats" for use in Toronto Harbour. Workers are being recalled gradually by the company, and the work force is expected to reach 600 by April and 1,000 by the anticipated peak production period in August.

Recalls in automotive feeder plants contributed to the improved employment picture. Canadian Motor Lamp Company Limited of Bracebridge and Motorola (Ontario) Limited at Midland gradually were recalling their factory staff from earlier layoffs. Whitaker Cable of Canada Limited at Owen Sound recalled all of the 163 workers laid off during the strike at Ford Motor Company of Canada Limited in January. Otaco Limited, a subsidiary of Bartaco

Industries Limited of Orillia, received a \$1 million contract in March for the manufacture of wheels for Canadian-built Renault passenger cars. Also at Collingwood, L.O.F. Glass of Canada Limited increased its hourly-rated staff from 200 to 223.

In the rubber products sector, Mansfield-Denman General Limited of Barrie continued to hire in connection with its expansion program: in March the company signed two training-in-industry contracts involving 48 tire builders.

Trends in the wood products sector were mixed. RCA Limited of Owen Sound, a manufacturer of television and stereo cabinets, hired 22 workers during March in response to an increase in orders. Weldwood of Canada Limited laid off 25 workers for three weeks at its Huntsville sawmill. The Canada Wood Specialty Company Limited of Orillia hired 20 workers for its new plant and intend to hire an additional 22 when full operation is reached.

In the electrical products sector, Canadian General Electric Company Limited, Consumer Products Division at Barrie, was recalling employees previously laid off.

Two companies in the machinery products sector, Black Clawson-Kennedy Limited of Owen Sound and Door-Oliver-Long Limited at Orillia, laid off 32 and 20 employees respectively following a slowdown in sales.

In the **construction** industry, the winter slowdown was still evident throughout much of the period under review and many projects remained in the planning and approval stage. However, construction of Orillia's \$2.9 million Twin Lakes Secondary School was under way and was expected to assist local employment to some extent. Also, 2,000 men were employed at various construction sites of the nuclear power plant project at Douglas Point.

In Orillia, plans have been proposed for an eight-storey apartment building consisting of 223 suites on a 10-acre site and for a new shopping centre in Orillia's west end. William Investments Limited, which owns 140 acres bordering Highway #26 in Collingwood, announced plans to proceed with the construction of townhouses and condominiums at a rate of 50 units per year. A large motor hotel is also included in the plans. In Barrie, a \$400,000 addition to the Medical Arts Building was announced, with construction to start in April. Several projects in the engineering construction field, including sewage pumping and drainage stations in Collingwood and Orillia also have been announced.

In **transportation**, the ice-breaker *Griffin* entered the Owen Sound Harbour on April 1st opening the 1971 navigation season.

Sales activity in the **trade** sector was slightly above last year's levels but most of the increased business was handled by existing staff. A new retail store opened in Owen Sound providing ten new jobs in the retail trade sector.

2 – NORTHERN ONTARIO

In Northern Ontario, the upturn in economic activity which ordinarily occurs during March and April was delayed somewhat this year. An unusually heavy winter snowfall was partly responsible for the apparent sluggishness. Layoffs were widespread in the manufacturing sector and construction activity was slow in anticipation of industry-wide contract negotiations. Labour demand in all industrial sectors remained below the normal levels for this time of year.

In **manufacturing**, the pulp and paper industry experienced a series of layoffs and shortened work weeks during March and April. While more than 92 per cent of Canadian newsprint shipments in 1970 went to foreign customers, there is some indication that the floating of the exchange rate on the Canadian dollar may have adversely affected export prospects in the current year. Abitibi Paper Company Limited converted from a five-day week to a four-day week at Thunder Bay, and from a seven- to a five-day week at Sault Ste. Marie, and in the Kapuskasing area, both Spruce Falls Power and Paper Company Limited and Kimberly-Clark of Canada Limited commenced a series of one-week layoffs.

Uncertainty in the construction industry has delayed the anticipated upturn in the sawmill industry. While lumber prices have firmed and plywood and lumber sales have both begun to increase, the industry is still operating far below capacity. Cutting operations were severely curtailed in most areas over the past winter due to the large stockpiles of unsold lumber. In addition, all cutting and hauling have ceased until mid-May because of the spring break-up and half-load regulations.

Elsewhere in the manufacturing sector, layoffs occurred at North Bay where diamond drill manufacturers reported slow sales. However, at Thunder Bay, Canadian Car, a division of Hawker Siddeley Canada Limited, accelerated its pace of production and hired additional workers.

Conditions in the **mining** industry have remained fairly static. At the International Nickel Company of Canada Limited in Sudbury, hiring activity over the next few months will be concentrated primarily upon summer students, and no major recruitment campaign will be conducted before next autumn.

Activity in the **construction** sector has failed to increase as rapidly as was expected. While a fair number of industrial and public projects are due to commence by late spring, the outlook for residential construction is less promising. The failure of lower interest rates to effectively stimulate activity may be partially attributed to the industry-wide contract expirations due to occur on April 30, 1971: the impact of construction costs as determined by the new contracts will be an important factor in decisions concerning future projects.

Planned industrial and public projects include new schools at Sault Ste. Marie, Sudbury, Thunder Bay, North Bay, Fort Frances and Kirkland Lake, as well as new hospitals at Sudbury and Kirkland Lake. New sewage treatment plants are being built in the latter two centres as well as in North Bay. One of the larger industrial projects, which will affect most areas from Kenora to Gravenhurst, is a new 36" diameter natural gas pipeline being built across Northern Ontario by Trans Canada Pipelines. In addition to the laying of the line itself, this project will involve the building of a \$12 million compressor at Ramore and a \$115 million compressor station at Haileybury.

Construction in the New Liskeard area will receive an added impetus with the full scale resumption of work at Ontario Hydro's Lower Notch Generating Station on the Montreal River. Recalls have already begun.

The spring thaw usually results in the curtailment of road **transport** due to half-load limits and the reopening of the shipping season on the Great Lakes. Unusually heavy ice delayed the opening of the navigational season by a week or more. The shipping industry has begun recalls, however, and the recent signing of two-year contracts by both railway and grain elevator workers should facilitate an uninterrupted flow of grain out of Thunder Bay with the commencement of the shipping season.

Retail trade has not demonstrated the buoyancy customary at this time of year. With the exception of automobiles, sales have not increased noticeably. However, an improvement is expected with the advent of the tourist season. Moreover, the Ontario Government's recent ban on the sale of crown land, together with the partial removal of Governmental warnings regarding mercury pollution in fishing waters, could contribute to a more active tourist season in the coming summer.

3 – EASTERN ONTARIO

The moderate upturn evident in Eastern Ontario in the first two months of 1971 extended into March

and April, although the labour market continued to experience the combined effects of previous layoffs and a few additional cutbacks. Recalls were significantly more numerous than layoffs in the period under review: while over half the recalls could be attributed to a cyclical improvement in the economy, the remainder were accounted for by seasonal factors.

In the **agricultural** sector, a seasonal increase in activity resulted in job openings for farmhands, greenhouse workers, apple tree pruners and maple sugar workers. However, the unusually harsh winter and the late cold spring have put many farm operations behind schedule and vacancies registered with Canada Manpower Centres were somewhat below the levels for the comparable period last year.

Manufacturing has taken longer than other sectors to respond to the general upturn in the economy and this is largely attributable to continued buying reticence on the part of consumers. However, recalls of previously laid-off workers now greatly overshadow the few new layoffs being announced. Digital Equipment of Canada Limited, Carleton Place, recalled 40 employees laid off last November; DuPont of Canada Limited, Kingston, announced that a scheduled layoff of 55 employees will not take place; Abitibi Containers Limited, Pembroke, recalled ten employees and Uniroyal Limited, Lindsay, rehired its third shift because of an improved market situation. Some weakness was evident among pulp and paper manufacturers, small electronics firms, and heavy transportation equipment manufacturers.

Several new plants and expansions were announced during the period under review, the more significant being the \$3.8 million Acme Seeley Business Systems Limited, Renfrew, a manufacturer of data storage equipment, which will employ a peak work force of 137 by mid-1972; Kenyon Electronics Limited, Brockville, a manufacturer of electrical transformers, which will engage 17 employees in 1971 increasing to 35 in 1972; and the \$3 million, 100-employee expansion of Eldorado Nuclear Limited, Port Hope area.

On the other hand, new technology forced the closure of Raybestos-Manhattan (Canada) Limited, Peterborough, causing 30 skilled and semi-skilled workers to lose their jobs, while Napanee Industries Limited, Napanee, faced with intensive competition and declining markets, continued to issue layoff notices to its already greatly reduced staff. The ongoing rationalization and reorganization within the food processing sector was further evidenced by the closure in March of Kemptville Creameries Limited, a butter manufacturer. The closure affected

21 employees and followed the trend toward greater centralization in the industry.

Construction was the strongest sector in the economy of Eastern Ontario in the period under review. Notable increases in employment occurred and several new contracts were announced. Highlights of the new projects included the \$150 million, ten-year building program of the Federal Government in the Ottawa area. The program includes 13 new buildings, construction on nine of which is either currently under way or scheduled to start shortly. In April, construction commenced on the \$49 million Canada Cement Lafarge plant in the Kingston area. Plans were announced for a \$20 million enclosed shopping centre in Ottawa with construction to start in August. Other projects included two multi-million dollar sewage disposal units, one in Nepean Township and the other in Hawkesbury, a \$5 million apartment tower complex in Ottawa and a \$1.3 million communication satellite centre in the Ottawa area. Several new contracts for highway repair work were let, and housing starts contributed to the generally buoyant level of construction activity. Surpluses of construction manpower have been greatly reduced and some shortages of plasterers, carpenters, roofers and experienced foremen were evident, especially in the Ottawa and Brockville areas.

The opening of the navigation season on the St. Lawrence Seaway increased demand for workers in the **transportation** sector. However, the long-run outlook for employment in this field is not bright as the container-oriented Atlantic ports continue to make inroads into the labour-intensive general cargo portion of Seaway business. Because of lower draft restrictions only limited containerization is feasible on the Seaway; its potential as a shipping route for general cargo is therefore restricted.

In the **service** sector, there were relatively strong shortages of qualified nurses' aides, waitresses and housekeepers and lighter shortages of part-time building cleaners and commission salesmen. Preparations for the oncoming tourist season resulted in increased demand for qualified chefs and cooks and other occupations related to the tourist industry.

In **retail trade**, a new shopping centre is nearing completion in Pembroke and a major new \$20 million enclosed shopping mall has been announced for the Ottawa area.

Strong shortages were evident for several **clerical** occupations, notably skilled typists, stenographers and bilingual secretaries.

4 — NIAGARA — HAMILTON — MID-WESTERN ONTARIO

NIAGARA-HAMILTON

In March and April, increased levels of production and employment activity reflected seasonal revivals in the agriculture, construction and transportation sectors. In addition, local firms in the electrical products and transportation equipment industries received large new contracts, contributing further to the modest improvement apparent in the Niagara-Hamilton area during this period.

In **agriculture**, relatively cold March weather tended to postpone many pruning and planting activities into April. As a result, seasonal increases in the demand for agricultural workers occurred several weeks later than normal. Similarly, the resumption of fishing activities was put off until April following the slower-than-normal breakup of Lake Erie ice. Hirings among local quarries, however, reflected the seasonal resurgence of construction activity.

In **manufacturing**, the local food and beverage industry displayed a variety of influences. While canneries in the Niagara Fruit Belt remained seasonally inactive, hirings and recalls in preparation for anticipated summer sales were apparent among meatpackers, confectionery manufacturers, and cold cereal producers.

Despite uncertainties concerning the forthcoming recommendations of the Federal Government's Textile and Clothing Board, the textile industry displayed signs of steady activity. Welland's Wabasso Limited-Empire Division moved to increase productivity through the installation of denim looms which have a higher weaving speed than those previously in use. In Hamilton, Copley Noyes and Randall Limited and Firth Brothers Limited undertook replacement hiring for their continuing production of men's summer outerwear.

In the local rubber products industry, a four-day strike by 1,100 production workers at Firestone Tire & Rubber Company Limited in Hamilton temporarily disrupted production schedules in early March. At the same time, the firm held new hirings in abeyance pending an improvement in automobile sales and the resolution of a strike at Columbian Carbon (Canada) Limited, Hamilton, one of the firm's suppliers. Elsewhere in the industry, a seasonal decline in the demand for snowmobile treads contributed to a layoff of 25 employees at Gates Rubber of Canada Limited, Brantford.

Primary steel producers have encountered a moderately active period in the early months of 1971; limited manpower requirements resulted at the Steel Company of Canada Limited, Hamilton (Stelco). Dominion Foundries and Steel Company Limited (Dofasco) in Hamilton opened a new blast furnace and closed another. Because of the internal manpower transfers involved, the net employment impact of the new \$30 million furnace was minimal. However, considerable improvements are expected in the steel industry in the second half of 1971, largely through the impact of pipeline sales. Hirings by local pipe producers appeared to bear out these expectations; in Welland, worker recalls and new hirings occurred at the Page-Hersey and Welland Tubes Works, two tube-producing divisions of Stelco. In the nickel industry, the International Nickel Company of Canada Limited, Port Colborne, maintained production levels and undertook replacement hirings.

Contrasting developments in the metal fabricating industry reflected its diversity. On the one hand, the seasonal construction revival resulted in manpower recalls among local structural metal firms, such as Newman Structural Steel Limited in Welland. In addition, the Bridge and Tank Company of Canada Limited, Hamilton, continued work on large Ontario Hydro contracts. On the other hand, the springtime resumption of shipping activity terminated winter ship-repair projects and led to seasonal layoffs among some machine shops, particularly in Port Colborne.

Machinery manufacturers increased employment levels during March and April. New contracts and the anticipated upturn in construction formed the background against which Otis Elevator Company Limited in Hamilton sought additional production staff. Continuing manpower demand was also apparent at BLH-Canada Limited, Dundas, in response to large new orders.

Seasonal layoffs characterized the agricultural equipment industry during March and April. In Hamilton, the International Harvester Company of Canada Limited laid off 175 production employees in March, bringing the total number of workers on nominal layoff to 560. Seasonal declines in production at Massey-Ferguson Industries Limited (Verity Works) in Brantford also led to the first of several layoffs which will eventually affect 400 workers. During April, however, the firm's Foundry recalled 250 employees in response to orders received by that division.

The transportation equipment industry experienced extremely diverse developments. Continuing inactivity in the aerospace industry was reflected in

prolonged layoffs at Fleet Manufacturing Limited in Fort Erie. In contrast, National Steel Car Corporation Limited, Hamilton, received a \$12 million flat car order which should maintain employment levels into November. Port Weller Dry Docks Limited, St. Catharines, received a \$25 million ship-building contract which is expected to create 300 jobs over 2½ years beginning in June.

Electrical products firms maintained steady manpower requirements during March and April. At Canadian Westinghouse Company Limited in Hamilton hiring activities reflected continued strength in the firm's gas turbine division, and were further supported by new elevator orders and expected improvements in appliance sales. Optimism regarding appliance production contributed to continuing staff expansions at the John Inglis Company Limited in Saltfleet during the first quarter of 1971. Elsewhere in the industry, several automotive electrical firms entered seasonally slow periods which followed completion of 1971 model contracts and were expected to continue until production for the 1972 models resumes in July.

In other manufacturing, the building products sector experienced a seasonal revival associated with improvements in the construction industry. In the chemical industry, the Cyanamid of Canada Limited Niagara Plant, Niagara Falls, permanently closed one operating furnace releasing 55 employees; however, the firm's Welland Plant reabsorbed 40 of these workers and further reabsorptions were expected later in April.

Seasonal revival was apparent in the **construction** industry during March and April. Activity progressed on residential projects, many of which were begun with Federal financial assistance in late 1970. Further manpower demand in residential construction was anticipated as a result of recently announced Provincial assistance. Non-residential construction continued to centre upon major projects in the Hamilton area, including plant expansions at Stelco and Dofasco, the McMaster University Health Sciences Centre, and the City's Jackson Square. In contrast, the area's major road and bridge project, the Welland Canal reconstruction, encountered a two-month slowdown as thawing hampered earth-moving operations.

In **transportation**, ice conditions on Lake Erie postponed the opening of the Welland Canal until early April, although several ports were open in mid-March. In Hamilton, for example, 250 longshoremen were returning to work following winter layoffs.

In the **trade** sector, March sales revivals did not appear to materialize to the extent expected. Conse-

quently, manpower demands were weaker than anticipated, despite the opening of additional outlets such as that in St. Catharines where a newly-opened food retail store created 92 additional jobs in March.

In **finance, insurance and real estate**, hirings were oriented towards replacement needs. However, during the months under review, both real estate listings and sales volumes showed significant increases over the equivalent period in 1970.

In the **service** sector, the spring resurgence of the tourist trade, particularly in Niagara Falls, prompted increased demands for hotel and restaurant workers. Clerical hiring activities at local Department of National Revenue offices coincided with the annual processing of income tax returns.

MID-WESTERN ONTARIO

The level of economic activity in mid-Western Ontario improved somewhat during March and April. However, the stimulus appeared to come principally from seasonal influences rather than from any significant gains in the basic strength of the local economy which, although it continues to fare moderately well, is nevertheless operating below capacity in a number of instances.

In **manufacturing**, employment levels in vegetable processing and candy and biscuit manufacturing remained seasonally depressed. Meat processing firms, on the other hand, expanded production activity as they commenced summer schedules.

In the rubber industry, conditions were mixed. While some auto components manufacturers, such as Standard Products Canada Limited, Stratford, experienced rising production trends, others continued to operate well below capacity. In particular, Kitchener tire producers maintained only moderate employment levels with intermittent layoffs.

Reduced levels of activity prevailed in the textile industry, notably in knitted goods and woollen and worsted cloth production. Import competition was the principal contributing factor as firms await the implementation of the Government's proposed program to aid the industry. Employment strength was evident in the carpet and clothing industries. The latter group in particular experienced buoyant conditions, especially shirt manufacturers who benefited from extended tariff protection in addition to a surging domestic demand for coloured shirts.

In automotive component manufacturing, employment levels remained generally lower than those prevailing prior to last year's labour dispute. A major exception was the continued growth in employment at the Budd Automotive Company of Can-

ada Limited in Kitchener where recruitment was still under way at time of writing.

Activity among firms in primary metals and metal fabricating increased in past months with improvements in the automotive industry, and employment appears to have stabilized at moderately high levels. However, employment is expected to expand further during the summer months, particularly in structural metal production.

In non-electrical machinery manufacturing, high stable production levels were evident in areas such as steam generating equipment and road grading machinery. However, hiring activity was limited and restricted mainly to replacement needs. A major exception was the resumption of production at Miehle-Goss-Dexter Americas Company of Galt, a manufacturer of paper cutting machinery, where 130 workers were recalled in late March following a two-month layoff.

The electrical products industry experienced further strengthening of already moderately high employment levels. A few minor layoffs occurred principally due to seasonal scheduling of orders. As in previous months, the major area of strength in this sector lay in capital equipment production. Despite wavering domestic demand, the situation among appliance manufacturers also improved somewhat with hirings outnumbering layoffs in the period under review.

Elsewhere in manufacturing, seasonal expansions in employment levels were apparent in building materials and shoe manufacturing. On the other hand, employment in the furniture industry remained depressed.

With the arrival of better weather in April, a gradual improvement occurred in **construction** employment. Residential construction, which had been severely affected by the winter slowdown, exhibited seasonal employment gains, as did road and highway projects. In non-residential construction, institutional and commercial building generated a demand for union workers. However, the uncertainties relating to the round of contract negotiations scheduled for May are giving rise to some caution within the industry.

In **wholesale and retail trade**, sales volumes were lower than expected for this time of year. Consequently hiring activity was restricted mainly to replacement requirements.

Elsewhere in the local economy, conditions were static. High stable employment levels prevailed in the **service** industry particularly in health, welfare and education. Employment in the personal services

industry should expand noticeably in the months ahead with the arrival of the tourist season. In **finance and insurance** institutions, turnover continued to contribute to brisk hiring activity.

5 – SOUTHWESTERN ONTARIO

In Southwestern Ontario, the number of vacancies notified to Canada Manpower Centres increased during March as compared to February. The increase was recorded in all industrial categories except public administration. Employment opportunities for young and inexperienced workers were very limited throughout the period under review. In Southwestern Ontario, approximately 23 per cent of the clients registered with Canada Manpower Centres were under 20 years of age. Layoffs, reduced staff, and reduced working hours continued to affect many plants in the manufacturing and processing sectors.

Reported vacancies in **agriculture** during March were significantly above the February total. Job openings were mainly in the greenhouse industry with a few opportunities in dairy farming. Tobacco farmers were engaged in greenhouse seeding during March. Labour utilized in harvesting this year's crop is expected to be reduced from previous years' levels as a result of decreased acreage under cultivation and a trend toward increased mechanization.

In **manufacturing**, the number of job opportunities increased slightly in March as compared to February. However, employers continued to take a very cautious attitude towards hiring.

Imperial Foods Limited, poultry processors in Watford, announced a plant closure of indefinite duration due to financial problems. Approximately 25 per cent of the community's work force, including 85 production workers and five to ten office staff, had been employed at the plant.

Weldwood of Canada Limited, Woodstock, a producer of birch, elm, maple, and oak plywood, will cease operations permanently on June 30, 1971, affecting 76 hourly-rated and 20 salaried employees. The closure has been attributed to a dwindling supply of local hardwood and increased competition from low-cost imported plywood.

The Steel Company of Canada Limited announced that an early start on the Nanticoke project might be made as a result of a contemplated \$2.5 billion cross-Canada gas pipeline and the currently proposed oil pipeline to run through the Mackenzie River Valley transporting Alaskan oil to the American Mid-West.

Dominion Wire Products Limited, a branch of Dominion Chain Company Limited of Stratford, will open a new plant in Tillsonburg. Initial hiring, planned for April, was to be 50, expanding to 100 within 12 months with a total employment goal of 250. The company will make various types and sizes of chains.

Employment opportunities in motor vehicle manufacturing in the Windsor area continued to be limited throughout the period under review. The persistently low level of sales activity appears to have been the main reason for continuing low levels of employment.

Elsewhere in Southwestern Ontario, employment opportunities are increasing in automobile manufacturing and associated industries. Freedland Industries and Precision Spring Company Limited of Leamington have increased production and expect to continue at the increased level throughout the spring. A firm associated with auto parts assembly has indicated intentions to locate in the Watford area. An initial hiring of 25 workers is expected, with an increase to 80 at full production. In Tillsonburg, Hoover Chemical Company Limited, producers of urethane automobile seats, plans to increase employment by 40 bringing their work force to approximately 200.

Northern Electric Company Limited and the United Auto Workers, Local 27 reached a settlement in the labour dispute which had caused a production stoppage at the Company's London plant. Production resumed in mid-April after the 900 production workers ratified a new contract allowing for a wage increase of 44 cents an hour over two years. General Steel Wares Limited, also in London, continued to increase production of refrigerators during the period under review. The firm increased its labour force by 70 workers over the past two months in order to facilitate the production increase.

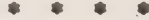
In residential **construction**, the demand for tradesmen and skilled labour has shown some increase. Building permits issued in March 1971 indicate a large potential increase in residential construction. In London, 147 residential building permits were issued for the construction of 1,680 family units. This compares to last March when 65 permits were issued to construct 320 family units.

In non-residential construction, two Sarnia area firms announced planned expansions. Shell Oil Company will increase its refinery's production capacity by 6,000 barrels a day with the entire expansion program taking place over the next two years. In

16 MANPOWER REVIEW

addition, Polymer Corporation Limited will expand existing facilities: emphasis will be upon modernization, increased safety equipment, and improved pollution controls, particularly treatment of effluent flowing into the St. Clair River.

In the **retail trade** sector, some Canada Manpower Centres reported a reduction in the number of new job openings reflecting diminished retail sales. The opening of a new mall in London provided some job openings for sales personnel.



**REGISTRATIONS OF UNEMPLOYED CLIENTS SEEKING EMPLOYMENT,
BY CANADA MANPOWER CENTRES IN ONTARIO**

February 28, 1971

Care must be exercised in the use and interpretation of the operational data from Canada Manpower Centres. Statistics on the number of persons registered at CMC's do not constitute an adequate measure of the number of unemployed. The only official measures of unemployment and of the rate of unemployment are those from the Labour Force Survey conducted by the Dominion Bureau of Statistics.

Any reprinting of these operational statistics should be accompanied by the foregoing notice.

<i>CMC Area</i>	<i>Clients without employment seeking employment</i>	<i>CMC Area</i>	<i>Clients without employment seeking employment</i>
Arnprior	681	Niagara Falls	1,843
Barrie	3,906	North Bay	2,522
Belleville	2,558	Oakville	2,324
Bracebridge	1,565	Orillia	2,032
Brampton	1,736	Oshawa	3,692
Brantford	3,971	Ottawa	9,001
Brockville	402	Owen Sound	1,810
Carleton Place	485	Parry Sound	708
Chatham & Wallaceburg	2,845	Pembroke	1,884
Cobourg	1,324	Perth	658
Collingwood	1,196	Peterborough	4,158
Cornwall	2,871	Picton	415
Elliot Lake	816	Port Colborne	596
Fort Erie	1,158	Prescott	617
Fort Frances	801	Renfrew	947
Galt	1,765	St. Catharines	7,532
Gananoque	334	St. Thomas	457
Goderich	1,000	Sarnia	2,327
Guelph	1,433	Sault Ste. Marie	2,606
Hamilton	19,207	Simcoe	2,265
Hawkesbury	966	Smiths Falls	702
Kapuskasing	994	Stratford	1,033
Kenora	1,016	Sturgeon Falls	1,310
Kingston	3,584	Sudbury	3,803
Kirkland Lake	785	Thunder Bay	6,752
Kitchener	3,515	Tillsonburg	598
Leamington	1,107	Timmins	2,535
Lindsay	1,160	Toronto Metro	65,871
Listowel	515	Trenton	1,620
London	5,613	Walkerton	965
Midland	1,291	Welland	3,073
Napanee	1,248	Windsor	5,409
New Liskeard	1,109	Woodstock	1,149
Newmarket	2,275		

**REGISTRATIONS OF UNEMPLOYED CLIENTS SEEKING EMPLOYMENT,
BY CANADA MANPOWER CENTRES IN ONTARIO**

March 31, 1971

Care must be exercised in the use and interpretation of the operational data from Canada Manpower Centres. Statistics on the number of persons registered at CMC's do not constitute an adequate measure of the number of unemployed. The only official measures of unemployment and of the rate of unemployment are those from the Labour Force Survey conducted by the Dominion Bureau of Statistics.

Any reprinting of these operational statistics should be accompanied by the foregoing notice.

<i>CMC Area</i>	<i>Clients without employment seeking employment</i>	<i>CMC Area</i>	<i>Clients without employment seeking employment</i>
Arnprior	561	Niagara Falls	1,868
Barrie	3,153	North Bay	2,448
Belleville	1,882	Oakville	2,020
Bracebridge	1,352	Orillia	2,023
Brampton	1,885	Oshawa	4,333
Brantford	3,529	Ottawa	8,420
Brockville	425	Owen Sound	1,969
Carleton Place	555	Parry Sound	592
Chatham & Wallaceburg	2,701	Pembroke	1,992
Coburg	1,416	Perth	529
Collingwood	1,250	Peterborough	4,242
Cornwall	2,972	Picton	394
Elliot Lake	927	Port Colborne	692
Fort Erie	1,103	Prescott	586
Fort Frances	869	Renfrew	1,096
Galt	1,464	St. Catharines	7,139
Gananoque	325	St. Thomas	644
Goderich	829	Sarnia	2,531
Guelph	1,964	Sault Ste. Marie	2,735
Hamilton	19,422	Simcoe	797
Hawkesbury	820	Smiths Falls	707
Kapuskasing	1,308	Stratford	1,196
Kenora	877	Sturgeon Falls	1,358
Kingston	3,167	Sudbury	3,758
Kirkland Lake	1,002	Thunder Bay	7,422
Kitchener	3,353	Tillsonburg	556
Leamington	1,079	Timmins	2,803
Lindsay	1,166	Toronto Metro	61,072
Listowel	550	Trenton	1,307
London	5,844	Walkerton	932
Midland	1,135	Welland	2,766
Napanee	1,242	Windsor	5,333
New Liskeard	1,211	Woodstock	1,170
Newmarket	1,881		

**CANADA MANPOWER CENTRES, BY DISTRICT
— ONTARIO REGION —**

<i>Centre</i>	<i>Address</i>	<i>Telephone No.</i>
TORONTO AND CENTRAL ONTARIO		
Toronto Metro	P.O. Box 420, Station Q, Toronto 7	(416)363-5931
Commercial & Professional	P.O. Box 4, Toronto Dominion Centre, Toronto 111	(416)363-5931
Etobicoke	3253 Lakeshore Blvd. West	(416)255-8571
Industrial & Trades	200 Dundas Street East	(416)363-5931
North York	4985 Yonge Street, Willowdale	(416)221-9343
Scarborough	2753 Eglinton Avenue East, Scarborough	(416)267-8201
West	2968 Dundas Street West	(416)763-3611
York	1736 Weston Road, Weston	(416)247-8261
Barrie	32A Dunlop Street West	(705)728-2468
Bracebridge	98 Manitoba Street	(705)645-2204
Brampton	Suite 605, 24 Queen Street East	(416)451-1240
Collingwood	72 Hurontario Street	(705)445-1010
Midland	221 Dominion Avenue	(705)526-2224
Newmarket	462 Park Avenue	(416)895-5135
Oakville	130 George Street	(416)845-3891
Orillia	17 Peter Street North	(705)326-7336
Oshawa	600 King Street East	(416)728-4631
Owen Sound	330 Ninth Street East	(519)376-4280
Parry Sound	74 James Street	(705)746-9374
Walkerton	12 Jackson Street East	(519)881-2010
NORTHERN ONTARIO		
Elliot Lake	10 Elizabeth Walk	(705)848-2231
Fort Frances	301 Scott Street	(807)274-5307
Kapuskasing	8 Queen Street	(705)335-2337
Kenora	12 Main Street South	(807)468-5551
Kirkland Lake	33 Duncan Avenue	(705)567-9205
New Liskeard	83 Whitewood Avenue	(705)647-6741
North Bay	101 Worthington Street East	(705)472-3700
Sault Ste. Marie	682 Queen Street East	(705)254-5101
Sturgeon Falls	48 William Street	(705)753-0800
Sudbury	67 Elm Street East	(705)675-2211
Thunder Bay (FW)	130 S. Syndicate Ave., Station 'F'	(807)623-2731
Thunder Bay (PA)	244 Lincoln Street, Station 'P'	(807)344-6601
Timmins	12 Elm Street North	(705)264-4366
EASTERN ONTARIO		
Arnprior	90 Madawaska Street	(613)623-3173
Belleville	324 Church Street	(613)962-8681
Brockville	35 Church Street	(613)342-4487
Carleton Place	42 Bridge Street (P.O. Box 1420)	(613)257-3344
Cobourg	281 McGill Street	(416)372-3326
Cornwall	211 Second Street East	(613)933-4260
Gananoque	5 Charles St. S., Federal Building	(613)382-2124
Hawkesbury	290 Main Street East	(613)632-2759

**CANADA MANPOWER CENTRES, BY DISTRICT
- ONTARIO REGION -**

<i>Centre</i>	<i>Address</i>	<i>Telephone No.</i>
EASTERN ONTARIO (cont'd)		
Kingston	395 Princess Street	(613) 546-3641
Lindsay	34 Cambridge Street South	(705) 324-3562
Napanee	Room 207, New Federal Building, Centre Street	(613) 354-3367
Ottawa	385 Slater Street	(613) 235-1851
Pembroke	178 Pembroke Street East	(613) 732-9994
Perth	71 Gore Street East	(613) 267-1921
Peterborough	130 Hunter Street West	(705) 745-0551
Picton	205 Main Street	(613) 476-3227
Prescott	292 Centre Street	(613) 925-2808
Renfrew	251 Raglan Street South	(613) 432-4878
Smiths Falls	17 Church Street East	(613) 283-4790
Trenton	72 Front Street	(613) 392-6558
NIAGARA-HAMILTON-MID-WESTERN ONTARIO		
Brantford	45 Darling Street	(519) 756-6101
Fort Erie	55 Jarvis Street	(416) 871-3932
Galt	33 Water Street North	(519) 621-7150
Goderich	35 East Street	(519) 524-8342
Guelph	70 Fountain Street East	(519) 822-3150
Hamilton	135 James Street South	(416) 525-1951
Kitchener	29 Duke Street East	(519) 579-1550
Listowel	125 Argyle Avenue North	(519) 291-2920
Niagara Falls	5853 Peer Street	(416) 356-1551
Port Colborne	Federal Bldg., Elm & Charlotte Street	(416) 834-3629
St. Catharines	195 King Street (P.O. Box 1090)	(416) 685-5436
Stratford	100 Albert Street	(519) 271-4120
Welland	38 King Street	(416) 735-3951
SOUTHWESTERN ONTARIO		
Chatham	10 Centre Street (P.O. Box 670)	(519) 352-2800
Leamington	74 Talbot Street West	(519) 326-6141
London	120 Queen's Avenue	(519) 679-4444
St. Thomas	Room 215, 403 Talbot Street	(519) 631-5470
Sarnia	100 South Front Street	(519) 344-5293
Simcoe	122 Norfolk Street North	(519) 426-5270
Tillsonburg	4 Ridout Street East	(519) 842-5907
Wallaceburg	601 Wellington Street	(519) 627-3348
Windsor	467 University Avenue West	(519) 256-3161
Woodstock	Federal Building, 35 Metcalfe Street	(519) 537-2385
<hr/>		
MANPOWER CONSULTATIVE SERVICE	P.O. Box 23, Toronto Dominion Centre, Toronto 111	(416) 369-3761
		(416) 369-3755
ONTARIO REGIONAL OFFICE	P.O. Box 23, Toronto Dominion Centre, Toronto 111	(416) 369-3745

**CANADA IMMIGRATION CENTRES, BY DISTRICT
- ONTARIO REGION -**

<i>Centre</i>	<i>Address</i>	<i>Telephone No.</i>
Toronto District Office	480 University Avenue, Toronto 2	(416)369-3581
Orillia	21/25 Peter Street North	(705)326-9421
Oshawa	Room 208 A - Post Office Building, 47 Simcoe Street South	(416)725-8311
Toronto International Airport	P.O. Box 6004, Toronto International Airport, AMF	(416)677-4212 (416)676-2830
Sault Ste. Marie District Office	P.O. Box 56, New Dominion Building	(705)254-1475
Fort Frances	P.O. Box 667	(807)274-3815
Thunder Bay	Room 212, Federal Building, 130 South Syndicate Avenue	(807)622-0669
Rainy River	P.O. Box 249	(807)852-3252
Sudbury	Room 349, Federal Building, P.O. Box 663, 19 Lisgar Street South	(705)673-2214
Timmins	120 Cedar Street South	(705)264-3104
Ottawa District Office	187 Bay Street, Ottawa 4	(613)992-5377
Belleville	P.O. Box 253, 3 Station Street	(613)968-6885
Cornwall	P.O. Box 1271, 45 Second Street East	(613)932-2201
Kingston	P.O. Box 726, New Federal Building	(613)548-8513
Lansdowne	Thousand Islands Bridge	(613)659-2313
Prescott	P.O. Box 370, Federal Building	(613)925-2595
Hamilton District Office	P.O. Box 338, 150 Main Street West	(416)525-1951
Fort Erie	Peace Bridge, P.O. Box 1001, Station "B"	(416)871-6960
Guelph	Federal Building, 75 Farquhar Street	(519)822-0471
Kitchener	P.O. Box 1024, 15 Duke Street	(519)744-4161
Niagara Falls	4500 Queen Street	(416)354-2741
London District Office	Third Floor, 120 Queens Ave., London 12	(519)679-4113
Sarnia	P.O. Box 184, Federal Building	(519)337-5419
Windsor	P.O. Box 219, 441 University Avenue West	(519)254-1101
Woodstock	P.O. Box 294, Federal Building	(519)537-5662

CENTRES D'IMMIGRATION DU CANADA PAR DISTRICT RÉGION DE L'ONTARIO

Centre	Adresse	Numéro de téléphone
Bureau du district de Toronto	480 University Avenue, Toronto 2 21/25 Peter Street North Room 208A, Post Office Building, 47 Simcoe Street South P.O. Box 6004, Toronto International Airport, AMF	(416) 369-3581 (705) 326-9421 (416) 725-8311 (416) 677-4212 (416) 676-2830
Oshawa		
Aéroport international de Toronto		
Bureau du district de Sault	P.O. Box 56, New Dominion Building P.O. Box 667 Room 212, Federal Building, 130 South Syndicate Avenue P.O. Box 249 Room 349, Federal Building, P.O. Box 663, 19 Lisgar Street South 120 Cedar Street South	(705) 254-1475 (807) 274-3815 (807) 622-0669 (807) 852-3252 (705) 673-2214 (705) 264-3104
Ste-Marie		
Fort Frances		
Thunder Bay		
Rainy River		
Sudbury		
Timmins		
Bureau du district d'Ottawa	187 Bay Street, Ottawa 4 P.O. Box 253, 3 Station Street P.O. Box 1271, 45 Second Street East P.O. Box 726, New Federal Building Thousand Islands Bridge P.O. Box 370, Federal Building	(613) 992-5377 (613) 968-6885 (613) 932-2201 (613) 548-8513 (613) 659-2313 (613) 925-2595
Bureau du district de Hamilton	P.O. Box 338, 150 Main Street West Peace Bridge, P.O. Box 1001, Station "B" Federal Building, 75 Farquhar Street P.O. Box 1024, 15 Duke Street 4500 Queen Street	(416) 525-1951 (416) 871-6960 (519) 822-0471 (519) 744-4161 (416) 354-2741
Fort Erie		
Guelph		
Kitchener		
Niagara Falls		
Bureau du district de London	Third Floor, 120 Queens Ave., London 12 P.O. Box 184, Federal Building P.O. Box 219, 441 University Avenue West P.O. Box 294, Federal Building	(519) 679-4113 (519) 337-5419 (519) 254-1101 (519) 537-5662
Sarnia		
Windsor		
Woodstock		

CENTRES DE MAIN-D'OEUVRE DU CANADA PAR DISTRICT
RÉGION DE L'ONTARIO

Centre	Adresse	Numéro de téléphone
--------	---------	------------------------

EST DE L'ONTARIO (suite)

Kinston	395 Princess Street	(613) 546-3641
Lindsay	34 Cambridge Street South	(705) 324-3562
Napanee	Room 207, New Federal Building, Centre Street	(613) 354-3367
Ottawa	385 Slater Street	(613) 235-1851
Pembroke	178 Pembroke Street East	(613) 732-9994
Perth	71 Gore Street East	(613) 267-1921
Peterborough	130 Hunter Street West	(705) 745-0551
Pictou	205 Main Street	(613) 476-3227
Prescott	292 Centre Street	(613) 925-2808
Renfrew	251 Raglan Street South	(613) 432-4878
Smiths Falls	17 Church Street East	(613) 283-4790
Trenton	72 Front Street	(613) 392-6558

NIAGARA-HAMILTON-CENTRE-OUEST DE L'ONTARIO

Brantford	45 Darling Street	(519) 756-6101
Fort Erie	55 Jarvis Street	(416) 871-3932
Galt	33 Water Street North	(519) 621-7150
Goderich	35 East Street	(519) 524-8342
Guelph	70 Fountain Street East	(519) 822-3150
Hamilton	135 James Street South	(416) 525-1951
Kitchener	29 Duke Street East	(519) 579-1550
Listowel	125 Argyle Avenue North	(519) 291-2920
Niagara Falls	5853 Peer Street	(416) 356-1551
Port Colborne	Federal Bldg., Elm & Charlotte Street	(416) 834-3629
St. Catharines	195 King Street (P.O. Box 1090)	(416) 685-5436
Stratford	100 Albert Street	(519) 271-4120
Welland	38 King Street	(416) 735-3951

SUD-OUEST DE L'ONTARIO

Chatham	10 Centre Street (P.O. Box 670)	(519) 352-2800
Leamington	74 Talbot Street West	(519) 326-6141
London	120 Queen's Avenue	(519) 679-4444
St. Thomas	Room 215, 403 Talbot Street	(519) 631-5470
Sarnia	100 South Front Street	(519) 344-5293
Simcoe	122 Norfolk Street North	(519) 426-5270
Tillsonburg	4 Ridout Street East	(519) 842-5907
Wallaceburg	601 Wellington Street	(519) 627-3348
Windsor	467 University Avenue West	(519) 256-3161
Woodstock	Federal Building, 35 Metcalfe Street	(519) 537-2385

SERVICE CONSULTATIF

C.P. 23, Toronto Dominion Centre, Toronto 111

DE LA MAIN-D'OEUVRE

C.P. 23, Toronto Dominion Centre, Toronto 111

BUREAU RÉGIONAL

DE L'ONTARIO

(416) 369-3761
(416) 369-3755
(416) 369-3745

CENTRES DE MAIN-D'OEUVRE DU CANADA PAR DISTRICT RÉGION DE L'ONTARIO

Centre	Adresse	Numéro de téléphone
TORONTO ET CENTRE DE L'ONTARIO		
Toronto métropolitain	P.O. Box 420, Station Q, Toronto 7	(416) 363-5931
Commerce et professions	P.O. Box 4, Toronto Dominion Centre, Toronto 111	(416) 363-5931
Etobicoke	3253 Lakeshore Blvd. West	(416) 255-8571
Industrie et métiers	200 Dundas Street East	(416) 363-5931
North York	4985 Yonge Street, Willowdale	(416) 221-9343
Scarborough	2753 Eglinton Avenue East, Scarborough	(416) 267-8201
Ouest	2968 Dundas Street West	(416) 763-3611
York	1736 Weston Road, Weston	(416) 247-8261
Barrie	32A Dunlop Street West	(705) 728-2468
Bracebridge	98 Manitoba Street	(705) 645-2204
Brampton	Suite 605, 24 Queen Street East	(416) 451-1240
Collingwood	72 Hurontario Street	(705) 445-1010
Midland	221 Dominion Avenue	(705) 526-2224
Newmarket	462 Park Avenue	(416) 895-5135
Oakville	130 George Street	(416) 845-3891
Orillia	17 Peter Street North	(705) 326-7336
Oshawa	600 King Street East	(416) 728-4631
Owen Sound	330 Ninth Street East	(705) 746-9374
Parry Sound	74 James Street	(705) 746-9374
Walkerton	12 Jackson Street East	(519) 881-2010
NORD DE L'ONTARIO		
Elliot Lake	10 Elizabeth Walk	(705) 848-2231
Fort Frances	301 Scott Street	(807) 274-5307
Kapuskasing	8 Queen Street	(705) 335-2337
Kenora	12 Main Street South	(807) 468-5551
Kirkland Lake	33 Duncan Avenue	(705) 567-9205
New Liskeard	83 Whitewood Avenue	(705) 647-6741
North Bay	101 Worthington Street East	(705) 472-3700
Sault Ste-marie	682 Queen Street East	(705) 254-5101
Sturgeon Falls	48 William Street	(705) 753-0800
Sudbury	67 Elm Street East	(705) 675-2211
Thunder Bay (FW)	130 S. Syndicate Ave., Station 'F'	(807) 623-2731
Thunder Bay (PA)	244 Lincoln Street, Station 'P'	(807) 344-6601
Timmins	12 Elm Street North	(705) 264-4366
EST DE L'ONTARIO		
Arnprior	90 Madawaska Street	(613) 623-3173
Belleville	324 Church Street	(613) 962-8681
Brockville	35 Church Street	(613) 342-4487
Carleton Place	42 Bridge Street (P.O. Box 1420)	(613) 257-3344
Cobourg	281 McGill Street	(416) 372-3326
Cornwall	211 Second Street East	(613) 933-4260
Gananoque	5 Charles St. S., Federal Building	(613) 382-2124
Hawkesbury	290 Main Street East	(613) 632-2759

CHÔMEURS ENREGISTRÉS A LA RECHERCHE D'UN EMPLOI CENTRES DE MAIN-D'OEUVRE DU CANADA EN ONTARIO

Le 31 mars 1971

Une attention particulière doit être accordée à l'interprétation et l'utilisation des statistiques opérationnelles des centres de Main-d'oeuvre du Canada. Les statistiques concernant le nombre de personnes inscrites aux CMC ne constituent pas une mesure adéquate du nombre de chômeurs. Les seules mesures officielles du chômage et du taux de chômage proviennent de l'enquête sur la main-d'oeuvre conduite par le Bureau fédéral de la statistique.

Toute reproduction de ces statistiques opérationnelles devrait être accompagnée de cette mise en garde.

Région des CMC	Chômeurs enregistrés à la recherche d'un emploi
Arnprior	561
Barrie	3,153
Belleville	1,882
Bracebridge	1,352
Brampton	1,885
Brantford	3,529
Brockville	425
Carleton Place	555
Chatham & Wallaceburg	2,701
Cobourg	1,416
Collingwood	1,250
Cornwall	2,972
Elliot Lake	927
Fort Erie	1,103
Fort Frances	869
Galt	1,464
Gananoque	325
Goderich	829
Guelph	1,964
Hamilton	19,422
Hawkesbury	820
Kapuskasing	1,308
Kenora	877
Kingston	3,167
Kirkland Lake	1,002
Kitchener	3,353
Leamington	1,079
Lindsay	1,166
Listowel	550
London	5,844
Midland	1,135
Napanee	1,242
New Liskeard	1,211
Newmarket	1,881
Niagara Falls	1,868
North Bay	2,448
Oakville	2,020
Orillia	2,023
Oshawa	4,333
Ottawa	8,420
Owen Sound	1,969
Parry Sound	592
Pembroke	1,992
Perth	529
Peterborough	4,242
Pictou	394
Port Colborne	692
Prescott	586
Renfrew	1,096
St. Catharines	7,139
St. Thomas	644
Sarnia	2,531
Sault Ste. Marie	2,735
Simcoe	797
Smiths Falls	707
Stratford	1,196
Sturgeon Falls	1,358
Sudbury	3,758
Thunder Bay	7,422
Tillsonburg	556
Timmins	2,803
Toronto Metro	61,072
Trenton	1,307
Walkerton	932
Welland	2,766
Windsor	5,333
Woodstock	1,170

CHÔMEURS ENREGISTRÉS A LA RECHERCHE D'UN EMPLOI
CENTRES DE MAIN-D'OEUVRE DU CANADA EN ONTARIO

Le 28 février 1971

Une attention particulière doit être accordée à l'interprétation et l'utilisation des statistiques opérationnelles des centres de Main-d'oeuvre du Canada. Les statistiques concernant le nombre de personnes inscrites aux CMC ne constituent pas une mesure adéquate du nombre de chômeurs. Les seules mesures officielles du chômage et du taux de chômage proviennent de l'enquête sur la main-d'oeuvre conduite par le Bureau fédéral de la statistique.

Toute reproduction de ces statistiques opérationnelles devrait être accompagnée de cette mise en garde.

Région des CMC		Chômeurs enregistrés à la recherche d'un emploi	
Arnprior	681	Niagara Falls	1,843
Barrie	3,906	North Bay	2,522
Belleville	2,558	Oakville	2,324
Bracebridge	1,565	Orillia	2,032
Brampton	1,736	Oshawa	3,692
Brantford	3,971	Ottawa	9,001
Brockville	402	Owen Sound	1,810
Carleton Place	485	Parry Sound	708
Chatham & Wallaceburg	2,845	Pembroke	1,884
Cobourg	1,324	Perrin	658
Collingwood	1,196	Peterborough	4,158
Cornwall	2,871	Pictou	415
Elliot Lake	816	Port Colborne	596
Fort Erie	1,158	Prescott	617
Fort Frances	801	Renfrew	947
Galt	1,765	St. Catharines	7,532
Gananoque	334	St. Thomas	457
Goderich	1,000	Sarnia	2,327
Guelph	1,433	Sault Ste. Marie	2,606
Hamilton	19,207	Simcoe	2,265
Hawkesbury	966	Smiths Falls	702
Kapuskasing	994	Stratford	1,033
Kenora	1,016	Sturgeon Falls	1,310
Kingston	3,584	Sudbury	3,803
Kirkland Lake	785	Thunder Bay	6,752
Kitchener	3,515	Tillsonburg	598
Leamington	1,107	Timmins	2,535
Lindsay	1,160	Toronto Metro	65,871
Listowel	515	Trenton	1,620
London	5,613	Walkerton	965
Midland	1,291	Welland	3,073
Napanee	1,248	Windsor	5,409
New Liskeard	1,109	Woodstock	1,149
Newmarket	2,275		

ouvrira une nouvelle usine à Tillsonburg. Un premier embauchage prévu pour avril intéressera 50 personnes, puis l'effectif passera à 100 dans l'espace de 12 mois, pour finalement atteindre le chiffre maximum de 250. Cette compagnie fabrique différents types de chaînes, de divers formats.

Les débouchés dans le secteur de la fabrication des véhicules à moteur dans la région de Windsor ont continué à être limités pendant toute la période étudiée. La persistance des méventes semble être à la source de la faiblesse continue de l'emploi.

Dans le reste du sud-ouest de l'Ontario, le nombre des emplois vacants augmente dans la fabrication d'automobiles et dans les industries connexes. Freedland Industries et Precision Spring Company Limited de Leamington ont accru leur production et comptent pouvoir maintenir leur niveau actuel pendant tout le printemps. Une firme qui s'occupe de montage de pièces d'automobile a indiqué qu'elle avait l'intention de s'installer dans la région de Watford. Elle commencera par embaucher 25 ouvriers, mais son effectif devrait atteindre 80 en pleine production. A Tillsonburg, Hoover Chemical Company Limited qui produit des sièges d'automobile en uréthane envisage d'embaucher 40 personnes, ce qui portera l'effectif à environ 200.

Un accord intervenu entre la Compagnie Northern Electric Limited et la section locale 27 des Travailleurs unis de l'automobile a mis fin au différend ouvrier qui avait entraîné l'interruption de la production à l'usine de London. Le travail a repris à la mi-avril, après la ratification par les 900 ouvriers d'une nouvelle convention qui stipule une augmentation de salaire de 44 cents de l'heure, étalée sur deux ans. A London encore, General Steel Wares

Limited a continué d'augmenter sa production de réfrigérateurs au cours de la période étudiée. La firme a accru son effectif de 70 ouvriers par rapport aux deux mois derniers pour arriver à une production plus élevée.

Dans la **construction** domiciliaire, on a enregistré une certaine augmentation de la demande d'ouvriers spécialisés et qualifiés. D'après le nombre de permis de construire octroyés en mars 1971, on prévoit une augmentation très sensible de la construction domiciliaire. A London, 147 permis ont été délivrés pour la construction de 1,680 logements familiaux. En mars, l'année dernière, 65 permis seulement avaient été délivrés pour la construction de 320 logements familiaux.

Dans la construction non domiciliaire, deux entreprises de la région de Sarnia ont annoncé qu'elles prévoyaient des agrandissements. La Shell Oil Company va augmenter la capacité de production de sa raffinerie de 6,000 barils par jour et le programme d'expansion s'étalera sur les deux prochaines années. En outre, la Polymer Corporation Limited agrandira ses installations actuelles: son but principal est de moderniser, d'accroître son matériel de sécurité et de mieux lutter contre la pollution, en particulier des eaux d'égout qui débouchent dans la rivière St-Clair.

Dans le secteur du **commerce de détail**, certains centres de Main-d'oeuvre du Canada ont signalé une diminution du nombre des débouchés par suite de la baisse des ventes au détail. L'ouverture d'un nouveau petit centre commercial à London a créé quelques emplois de vendeurs.

* * *

de l'Ontario a été plus élevé en mars qu'en février. Cette augmentation a touché toutes les catégories industrielles à l'exception du secteur public. Il n'y a eu que quelques emplois vacants pour les jeunes travailleurs non qualifiés pendant toute la période étudiée. 23 pour cent environ des personnes inscrites dans les centres de Main-d'oeuvre du Canada pour le sud-ouest de l'Ontario avaient moins de 20 ans. Bien des usines, dans le secteur de la fabrication et du conditionnement, ont continué à enregistrer des mises à pied, des réductions d'effectif et des heures de travail.

Dans le secteur de l'**agriculture**, le nombre de postes vacants signalé pour le mois de mars a été sensiblement plus élevé qu'en février. On trouvait surtout ces postes dans l'industrie de la culture en serre et ils étaient peu nombreux dans le domaine de l'exploitation de l'industrie laitière. Les cultivateurs de tabac ont procédé à l'ensemencement en serre au cours du mois de mars. On prévoit que, par rapport aux années précédentes, le nombre des personnes employées à la récolte du tabac cette année sera moins élevé, par suite de la réduction de la superficie cultivée et de la tendance à la mécanisation.

Dans le secteur de la **fabrication**, le nombre des emplois vacants a légèrement augmenté en mars par rapport à février. Mais les employeurs ont continué à se montrer extrêmement prudents en matière d'embauchage. Imperial Foods Limited, préparateur de volailles à Watford, a annoncé la fermeture d'une usine pour une durée indéterminée en raison de difficultés financières. Environ 25 pour cent de la population active de cette localité, composée de 85 ouvriers de production et de cinq à dix employés de bureau, travaillaient à l'usine.

Weldwood of Canada Limited, situé à Woodstock, qui produit du contre-plaqué de bouleau, d'orme, d'érable et de chêne, fermera définitivement ses portes le 30 juin 1971, affectant ainsi 76 employés à l'heure et 20 salariés. Cette fermeture est due à la diminution de la quantité de bois dur disponible dans la région et à la concurrence croissante du contre-plaqué importé à bon marché. The Steel Company of Canada Limited a annoncé que le complexe de Nanticoke pourrait entrer en service plus tôt grâce à la construction d'un gazoduc transcanadien de \$2,5 milliards et de celle de l'oléoduc qui est actuellement envisagée pour l'acheminement du pétrole de l'Alaska au centre des États-Unis, le long de la vallée de la rivière Mackenzie.

Dominion Wire Products Limited, une filiale de Dominion Chain Company Limited de Stratford,

pour la coupe du papier, puisque 130 ouvriers ont été réembauchés vers la fin du mois de mars après une mise à pied de deux mois.

La situation de l'emploi, qui dans l'industrie du matériel et des appareils électriques était déjà modérément élevée, s'est encore raffermie. Il y a eu quelques mises à pied mineures dues essentiellement à l'ordonnancement saisonnier des commandes. Comme pour les mois précédents, c'est dans le secteur de la production des immobilisations que la situation est restée ferme. Malgré la fluctuation de la demande nationale, la situation des fabricants d'appareils ménagers s'est également améliorée dans une certaine mesure puisque l'embauchage a été supérieur aux mises à pied pour la période étudiée.

Dans le reste du secteur de la fabrication, on a constaté des améliorations saisonnières de l'emploi chez les fabricants de matériaux de construction et de chauxsures. Par contre, le déclin que connaît l'industrie du meuble a persisté.

Le temps devenant plus clément en avril, l'emploi dans le secteur de la **construction** a connu une amélioration progressive. La construction domiciliaire, qui avait été très durement touchée par le ralentissement hivernal, enregistre une reprise satisfaisante de l'emploi, il en a été de même pour les travaux de construction de routes et de chemins. La construction d'immenses complexes commerciaux et de grands établissements a créé une demande d'ouvriers syndiqués dans le domaine de la construction non domiciliaire. Mais devant l'incertitude qui plane sur les négociations des conventions collectives prévues pour le mois de mai, l'industrie se montre prudente.

Dans le secteur du **commerce de gros et de détail**, les ventes n'ont pas atteint le niveau escompté pour cette époque de l'année. En matière d'embauchage, on a surtout comblé les postes devenus vacants.

La situation a été stationnaire pour le reste de l'économie régionale. Dans l'industrie des services, l'emploi a été stable et élevé, surtout dans les domaines de la santé, du bien-être et de l'enseignement. Le retour de la saison touristique devrait accroître sensiblement l'emploi dans l'industrie des services personnels au cours des mois à venir. La rotation du personnel dans les institutions de finances et d'assurance a eu pour effet de maintenir un embauchage soutenu.

5 - SUD-OUEST DE L'ONTARIO

Le nombre de postes vacants signalés aux centres de Main-d'oeuvre du Canada dans le sud-ouest

sible, certains travaux ayant été entrepris grâce à l'aide financière du gouvernement fédéral vers la fin de 1970. Par suite de la récente promesse d'aide provinciale, on s'attend à ce qu'il y ait de nouvelles demandes de main-d'œuvre pour la construction domiciliaire. C'est encore dans la région de Hamilton que sont centralisées les principaux travaux de construction industrielle dont les agrandissements d'usine à Stelco et Dofasco, le centre hospitalier universitaire de l'Université McMaster et la place Jackson. Mais dans le domaine des gros travaux de construction de routes et de ponts, la reconstruction du canal Welland a accusé un ralentissement de deux mois, le dégel ayant gêné les travaux de terrassement.

Dans le secteur des **transports**, la présence de la glace a retardé l'ouverture du canal Welland au début d'avril bien que plusieurs ports aient été ouverts à la mi-mars. Ainsi à Hamilton, 250 débardeurs ont repris le travail après les mises à pied de l'hiver.

Dans le secteur du **commerce**, la hausse des ventes en mars n'a pas atteint le niveau escompté. La demande de main-d'œuvre a donc été plus faible que prévu, malgré l'ouverture de nouveaux magasins comme celui d'alimentation qui vient d'ouvrir ses portes à St. Catharines, créant ainsi 92 emplois au mois de mars.

Dans le secteur des **finances, des assurances et de l'immobilier**, on s'est essentiellement contenté de combler les postes devenus vacants. Cependant, au cours des mois à l'étude on a constaté une augmentation significative du nombre d'immubles offerts et du volume des ventes par rapport à la période correspondante de 1970.

CENTRE-OUEST DE L'ONTARIO

Le niveau de l'activité économique dans le centre-ouest de l'Ontario s'est quelque peu amélioré en mars et en avril. Mais il semble que l'on doive cette reprise de l'activité davantage à des facteurs saisonniers qu'à une vigueur fondamentale de l'économie locale. Bien que celle-ci soit assez prospère dans

Dans le secteur des **services**, la reprise printannière de l'industrie du tourisme a eu pour effet d'augmenter la demande des employés d'hôtel et de restaurant en particulier dans la région de Niagara Falls. Les bureaux régionaux du ministère du Revenu national ont procédé comme chaque année à l'embauche de personnel de bureau pour le traitement des déclarations d'impôt sur le revenu.

certains domaines, la production reste inférieure à la normale.

Dans la **fabrication**, la situation de l'emploi pour la préparation des légumes, la fabrication de confiseries et celle de biscuits continue à être affectée par la baisse saisonnière. Par contre, les entreprises de préparation de la viande, qui travaillaient maintenant d'après le régime d'été, ont accru leur production.

Dans l'industrie du caoutchouc, les conditions ont été mitigées. Si certains fabricants de pièces d'automobile comme Standard Products Canada Limited, à Stratford, ont enregistré une tendance à la hausse de leur production, d'autres ont vu leur production tomber très en dessous de la normale. Signalements en particulier les niveaux d'emploi à peine moyens pour les fabricants de pneu de Kitchener qui ont dû procéder à des mises à pied momentanées.

La baisse de l'activité dans l'industrie textile a surtout touché la production des tricots et celle des lainages et des tissus de laine peignée. Cette réduction a pour cause première la concurrence des produits importés. Les fabricants attendent que le gouvernement donne suite au programme d'aide à l'industrie. L'emploi est ferme dans les industries du tapis et du vêtement. Ceci est surtout vrai pour l'industrie du vêtement où les conditions sont très satisfaisantes, en particulier pour les fabricants de chemises qui ont profité de la prolongation de la protection tarifaire ainsi que de la demande croissante de chemises de couleur au Canada.

Dans le secteur de la fabrication des pièces d'automobile, le nombre des emplois est resté en général inférieur à celui enregistré avant le conflit ouvrier, l'an dernier. On a cependant noté une exception remarquable à la Budd Automotive Company of Canada Limited située à Kitchener qui continue à recruter du personnel au moment où nous mettons sous presse.

L'activité des entreprises de métaux primaires et de fabrication des métaux s'est accrue au cours des mois écoulés grâce à l'amélioration de la situation dans l'industrie de l'automobile; il semble que l'emploi se soit stabilisé à des niveaux modérément élevés. Mais il devrait progresser davantage au cours des mois d'été, en particulier dans le secteur de la production des charpentes métalliques.

Dans le secteur de la fabrication d'appareils non électriques, la production a été élevée et stable, surtout pour les générateurs à vapeur et les machines à régalier. Mais l'embauchage n'a guère varié car on s'est limité à combler les postes vacants. Notons une exception majeure à ce tableau, par suite de la reprise de la production à Miehle-Goss-Dexter Americanas Company de Galt, qui fabrique du matériel

ployés au mois de mars, ce qui porte la liste des mises à pied à 560 employés. Les baisses de production saisonnières, chez Massey-Ferguson Industries Limited (Verity Works) à Brantford ont également entraîné une première série de mises à pied, qui en fin de compte toucheront 400 ouvriers. En avril la fondrie de la compagnie a cependant rappelé 250 employés pour satisfaire les commandes reçues par cette division.

Dans le secteur de l'industrie du matériel de transport la situation a évolué de manières extrêmement variables. L'industrie aérospatiale restant toujours extrêmement calme, les mises à pied ont été prolongées à Fleet Manufacturing Limited à Fort Erie. Par contre, la National Steel Car Corporation Limited de Hamilton a reçu une commande de \$12 millions de plateformes, ce qui devrait permettre à la situation de l'emploi de rester stationnaire jusqu'en novembre. A St. Catharines, Port Weller Dry Docks Limited a obtenu un contrat de construction navale de \$25 millions qui, croit-on, procurera du travail à 300 personnes pendant une période de 2½ ans à compter de juin.

Les besoins en main-d'oeuvre ont été moyens en mars et en avril pour les compagnies d'appareils et de matériel électriques. Le fait que Canadian Westinghouse Company Limited de Hamilton n'ait pas cessé de recruter du personnel prouve que la division de turbines à gaz de la compagnie connaît une bonne activité; l'embauchage a, en outre, été favorisé par de nouvelles commandes d'ascenseurs et la compagnie prévoit une amélioration des ventes de matériel électrique. L'optimisme régnant dans le domaine de la production d'appareils ménagers, la John Inglis Company Limited à Sault Ste. Marie a continué d'augmenter son effectif au cours du premier trimestre de 1971. Dans le reste de l'industrie, plusieurs compagnies de matériel électrique d'automobile entrent dans la période de ralentissement saisonnier après avoir exécuté les contrats pour les modèles de 1971; ce ralentissement se prolongera jusqu'à la reprise de la production des modèles de 1972, en juillet. Dans d'autres secteurs de la fabrication, dont celui des produits pour la construction, on a constaté un regain d'activité saisonnier relié au redressement de l'industrie de la construction. Dans l'industrie chimique, l'usine Cyanamid of Canada Limited, située à Niagara, a définitivement éteint un de ses fourneaux et licencié 55 employés; mais 40 de ses ouvriers ont été mutés à l'usine de Welland appartenant à cette compagnie; d'autres mutations sont prévues pour avril.

Il y a eu un redressement notable dans l'industrie de la construction en mars et en avril. Dans la construction domiciliaire, l'amélioration a été sen-

prise. Par ailleurs la baisse saisonnière de la demande de bandes d'entraînement de moteurs enregistrée dans l'industrie est à l'origine du licenciement de 25 employés à la Gates Rubber of Canada Limited à Brantford.

Les fabricants d'acier primaire ont connu une période d'activité moyenne au cours des premiers mois de 1971; la demande de main-d'oeuvre a donc été faible à la Steel Company of Canada Limited de Hamilton (Stelco). Dominion Foundries and Steel Company Limited (Dofasco) de Hamilton a mis en marche un nouveau haut fourneau et en a éteint un autre. La mise en marche du nouveau haut fourneau de \$30 millions a entraîné des mutations de main-d'oeuvre à l'intérieur de l'entreprise mais le nombre des emplois nouveaux a peu varié. Cependant on prévoit des améliorations considérables dans l'industrie de l'acier pour le deuxième semestre de 1971, surtout grâce aux ventes de pipelines. Ces espoirs semblent être fondés puisque les producteurs de conduits de la région ont augmenté leur effectif; à Welland des ouvriers ont été rappelés ou embauchés à la Page-Hersey et à la Welland Tubes Works, deux divisions de fabrication de conduits de Stelco. Dans l'industrie du nickel, International Nickel Company of Canada Limited, situé à Port Colborne, a maintenu ses niveaux de production et s'est contenté de combler les postes devenus vacants.

Les mouvements opposés que connaît l'industrie de la fabrication des métaux sont à l'image de sa variété. D'une part, grâce au regain saisonnier de l'activité dans le secteur de la construction, des entreprises régionales de charpentes métalliques comme Newman Structural Steel Limited de Welland ont procédé à des rappels. En outre, la Bridge and Tank Company of Canada Limited de Hamilton poursuit l'exécution d'importants contrats de l'Hydro-Québec. D'autre part, la navigation reprenant avec l'arrivée du printemps, les travaux d'hiver de réparation de bateaux ont pris fin et des licenciements saisonniers ont eu lieu dans certains ateliers de construction mécanique, surtout à Port Colborne.

Chez les fabricants de machines on a constaté une hausse de l'emploi au cours des mois de mars et d'avril. Par suite des nouveaux contrats et du regain d'activité prévu dans la construction, Otis Elevator Company Limited de Hamilton a recruté du personnel supplémentaire. BLH-Canada Limited à Dundas n'a cessé de solliciter de la main-d'oeuvre; elle doit faire face à de nouvelles commandes assez considérables. Le secteur de l'industrie du matériel agricole a été affecté par des licenciements saisonniers en mars et en avril. A Hamilton, l'International Harvester Company of Canada Limited a mis à pied 175 em-

édifices ont déjà été mis en chantier ou le seront très prochainement. En avril, on a commencé les travaux de construction de l'usine de \$49 millions de Ciments Canada Lafarge dans la région de Kingston. On a annoncé la construction d'un centre commercial couvert de \$20 millions à Ottawa; les travaux doivent commencer en août. Citons d'autres travaux comme les deux systèmes d'évacuation des eaux d'égout de plusieurs millions de dollars, l'un étant pour le comté de Nepean et l'autre pour Hawkesbury; une tour d'habitation de \$5 millions à Ottawa et un centre de communication par satellite de \$1,3 millions dans la région d'Ottawa. Récemment l'octroi de plusieurs contrats de travaux de réfection des routes et mises en chantier de logements ont contribué à un regain général d'activité dans la construction. L'excédent de main-d'œuvre dans le secteur de la construction a considérablement diminué et on a constaté une pénurie de plâtriers, de menuisiers, de couvreurs et de contremaîtres expérimentés, surtout dans les régions d'Ottawa et de Brockville.

Depuis le début de la saison de la navigation sur la voie maritime du St-Laurent, la demande de travailleurs dans le secteur des **transports** est en hausse. Mais pour l'avenir la situation de l'emploi dans ce domaine ne semble pas brillante. En effet le système de plus en plus répandu de transport par conteneurs dans les ports de l'Atlantique continue de nuire aux affaires de transport par carcos ordinaires qui font appel à une main-d'œuvre nombreuse. Par suite des basses limites de tirant d'eau, le recours aux conteneurs sur la voie maritime est limité et les possibilités de l'emploi des conteneurs par les cargos en général sont restreintes.

Dans le secteur des **services**, on a observé une pénurie assez forte d'infirmières auxiliaires diplômées, de serveuses et de femmes de ménage, ainsi qu'une pénurie moins grave de personnel d'entretien d'immeubles à temps partiel et de vendeurs rémunérés à la commission. Les préparations pour la saison touristique qui approche ont entraîné une demande accrue de chefs et des cuisiniers qualifiés; la demande s'étend à d'autres professions touchant à l'industrie du tourisme.

Dans le **commerce de détail**, signalements qu'un centre commercial est pratiquement terminé à Pembroke et qu'un nouveau centre commercial couvert de \$20 millions est prévu dans la région d'Ottawa. On a constaté une pénurie marquée de plusieurs emplois de bureau surtout des dactylographes, des sténographes et des secrétaires bilingues compétentes.

NIAGARA-HAMILTON

4 — NIAGARA — HAMILTON — RÉGION CENTRE-OUEST DE L'ONTARIO

En mars et en avril, la production et l'embauchage ont été à la hausse par suite du regain d'activité dans les secteurs de l'agriculture, de la construction et des transports. En outre, les nouveaux contrats considérables octroyés à des entreprises locales de matériel et d'appareils électriques ainsi que de matériel de transport ont contribué davantage aux améliorations légères observées dans la région de Niagara-Hamilton au cours de cette période.

En **agriculture**, par suite du temps assez froid en mars, bien des travaux d'émondage et de plantation ont été reportés au mois d'avril. C'est pourquoï, l'augmentation saisonnière de la demande de travail-leurs agricoles a subi plusieurs semaines de retard. De même, le dégel ayant été plus lent que d'habitude sur le lac Érie, la pêche ne devait commencer qu'au mois d'avril. L'embauchage dans les carrières de la région a cependant reflété la reprise saisonnière des travaux de construction.

Dans la **fabrification** on a constaté des mouvements divers dans l'industrie locale des mouvements divers dans l'industrie locale des denrées alimentaires et des boissons. Le ralentissement saison-nier pour les conserveries de la ceinture fruitière du Niagara a persisté; mais en prévision des ventes d'été, les préparateurs de viande, les fabricants de confi-series et les producteurs de céréales pour le déjeuner ont embauché du personnel et procédé à des rappels. Malgré l'incertitude qui règne à cause des recommandations de l'Office gouvernemental des textiles et du vêtement, l'activité de l'industrie textile est restée stationnaire. La Division Empire de Wabasso Limited à Welland a décidé d'accroître sa production en installant des métiers à tisser pour étoffes de coton croisées qui permettent un tissage plus rapide par rapport aux métiers utilisés jusqu'à présent. A Hamilton, Copley Noyes and Randall Limited et Firth Brothers Limited se sont contentés de combler les postes devenus vacants pour maintenir la production de vêtements d'été pour hommes pour le plein air.

Dans l'industrie locale des produits de caoutchouc, 1100 ouvriers ont fait grève pendant quatre jours à la Firestone Tire & Rubber Company Limited à Hamilton; la production prévue a été temporairement perturbée au début de mars. A cette même époque la compagnie a suspendu l'embauchage en attendant la hausse des ventes d'automobiles et la fin d'une grève affectant Columbian Carbon (Canada) Limited à Hamilton, un des fournisseurs de l'entre-

Le secteur de la **fabrification** a participé moins rapidement que les autres secteurs à la reprise générale de l'économie; cela est dû en grande partie à la réticence persistante dont font preuve les consommateurs en matière d'achats. Toutefois, les réembauchages d'ouvriers qui avaient été licenciés antérieurement compensent maintenant largement les quelques nouveaux licenciements annoncés. Digital Equipment of Canada Limited à Carleton Place a réembauché 40 employés qui avaient été licenciés en novembre dernier; Dupont du Canada Limited, de Kingston, a annoncé que le licenciement prévu de 55 employés n'aura pas lieu; Abitibi Containers Limited de Pembroke a réembauché dix employés et Uniroyal Limited de Lindsay a réembauché sa troisième équipe par suite de la reprise des ventes. On a remarqué une certaine faiblesse chez les fabricants de pâtes et papiers, les petites entreprises d'appareils électriques et les fabricants de matériel de transport lourd.

Plusieurs implantations d'usines et projets d'agrandissement ont été annoncés au cours de la période étudiée; le plus important coûtera \$3.8 millions; il s'agit d'Acme Sealy Business Systems Limited de Renfrew, fabricant de matériel d'entreposage d'informations, qui aura un effectif maximum de 137 personnes d'ici le milieu de l'année 1972; Kenyon Electronics Limited, de Brockville, fabricant de transformateurs électriques, embauchera 17 employés en 1971, puis 35 en 1972; et l'expansion d'Eldorado Nuclear Limited dans la région de Port Hope coûtera \$3 millions, et créera 100 emplois. D'autre part, la nouvelle technologie a forcé Raybestos-Manhattan (Canada) Limited de Peterborough à fermer ses portes et 30 ouvriers qualifiés et semi-qualifiés ont perdu leur emploi; de son côté, Napanee Industries Limited de Napanee doit faire face à une concurrence acharnée et, les ventes étant en baisse, la compagnie a dû continuer à mettre à pied des employés alors que son effectif est déjà extrêmement réduit. On trouve de nouvelles preuves de la rationalisation et de la réorganisation affectant actuellement le secteur de l'alimentation dans la fermeure au mois de mars de la fabrique de beurre, Kemptville Creameries Limited. La fermeure qui a touché 21 employés est conforme à la tendance à une plus forte centralisation dans cette industrie.

Le secteur de la **construction** a été le plus faible dans l'est de l'Ontario pour la période étudiée. L'emploi a connu une augmentation sensible et plusieurs travaux ont été annoncés. Parmi ces nouveaux travaux, citons le programme de construction, portant sur une durée de dix ans, de \$150 millions du gouvernement fédéral dans la région d'Ottawa. Ce programme comprend 13 nouveaux édifices, neuf de ces

La construction dans la région de New Liskeard sera stimulée grâce à la reprise générale du travail à la centrale électrique de l'Hydro-Ontario à Lower Norch, sur la rivière Montréal. Le réembauchage d'ouvriers est déjà en cours.

Le dégel du printemps entraîne généralement une réduction du **transport** routier par suite de la réduction obligatoire de moitié des chargements et de la réouverture de la navigation sur les Grands lacs. La présence de grandes quantités de glace a retardé l'ouverture de la navigation d'environ une semaine. L'industrie de la navigation a cependant procédé à de premiers réembauchages et des conventions collectives de deux ans ont été signées récemment par les cheminots et les ouvriers de silos à élévateur. Ce blé devrait pouvoir être expédié sans interruption de Thunder Bay, dès l'ouverture de la saison de la navigation.

3 — EST DE L'ONTARIO

La reprise modérée de l'activité dans l'est de l'Ontario au cours des deux premiers mois de 1971 s'est prolongée en mars et en avril, bien que le marché du travail ait continué à subir les effets combinés des licenciements précédents et de quelques réductions d'emploi supplémentaires. Les réembauchages ont été beaucoup plus nombreux que les licenciements au cours de la période étudiée: plus de la moitié des réembauchages étaient dus à une amélioration cyclique de l'économie et les autres à des facteurs saisonniers.

Dans le secteur de l'**agriculture** le regain saisonnier de l'activité a créé de l'emploi pour les valets de ferme, les travailleurs de serre, les émondeurs de pommiers et les travailleurs de sucre d'érable. Mais la rigueur exceptionnelle de l'hiver et l'arrivée tardive du printemps ont retardé bien des travaux agricoles et le nombre des postes vacants enregistrés dans les centres de Main-d'œuvre a été moins élevé que l'an dernier pour la même période.

centre commercial dans l'ouest d'Orillia. William Investments Limited qui est propriétaire de 140 acres le long de la route 26 à Collingwood a annoncé son intention de procéder à la construction de maisons attenantes et de logements en copropriété, au rythme de 50 logements par an. La construction d'un important motel est également prévue. A Barrie, on a annoncé la construction d'une annexe de \$400,000 au Centre médical. Les travaux doivent commencer en avril. On a également annoncé la construction de divers ouvrages de génie civil comprenant entre autres des stations de pompage et de drainage d'égouts à Collingwood et à Orillia.

Dans le domaine des **transports**, le brise-glace Griffin est entré dans le port de Owen Sound le 1^{er} avril, inaugurant ainsi la saison 1971 de la navigation.

Les ventes dans le secteur du **commerce** ont été légèrement supérieures à celles de l'année dernière, mais le surplus de travail a été effectué en grande partie par le personnel en place. Un nouveau magasin de commerce de détail a ouvert ses portes à Owen Sound, créant ainsi dix nouveaux emplois dans le secteur du commerce de détail.

2 – NORD DE L'ONTARIO

Dans le nord de l'Ontario, la reprise coutumière de l'activité économique au cours des mois de mars et d'avril s'est fait attendre cette année. Ce languissement apparent est en partie dû aux très fortes chutes de neige de cet hiver. Les mises à pied étaient générales dans le secteur de la fabrication et la construction a connu un ralentissement en prévision des négociations de conventions collectives qui affecteront toute l'industrie. Les besoins en main-d'oeuvre sont restés inférieurs à la normale pour cette époque de l'année dans tous les secteurs industriels.

Dans le secteur de la **fabrication**, l'industrie des pâtes et papiers a connu une série de licenciements et de réductions de la semaine de travail en mars et avril. En 1970, plus de 92 pour cent des expéditions de papier journal canadien étaient destinées à des clients étrangers, mais cette année il semble que le cours du change variable du dollar canadien ait eu des effets néfastes sur les exportations: Abitibi Paper Company Limited a réduit la semaine de travail de cinq jours à quatre jours à Thunder Bay et de sept jours à cinq jours à Sault Ste. Marie; dans la région de Kapuskasing, Spruce Falls Power and Paper Company Limited et Kimberly-Clark of Canada Limited ont procédé à une série de mises à pied d'une semaine.

Par suite de l'instabilité de l'industrie de la

construction, le regain d'activité prévu pour les scieries a été retardé. Les prix du bois de construction se sont raffermis et les ventes de contre-plaqué et de bois de construction ont commencé à augmenter, mais l'industrie fonctionne encore bien en deçà de la normale. Les travaux d'abatage ont été extrêmement réduits dans la plupart des régions l'hiver dernier en raison de l'importance des stocks de bois inventu. En outre, toutes les opérations d'abatage et de remorquage ont cessé jusqu'à la mi-mai à cause du dégel du printemps et des règlements imposant une réduction de moitié des chargements.

Dans le reste du secteur de la fabrication, des licenciements ont eu lieu à North Bay où les fabricants de perforatrices diamantées ont enregistré une baisse des ventes. Mais à Thunder Bay, la Canadian Car, qui est une division de Hawker Siddeley Canada Limited, a augmenté son rythme de production et embauché des ouvriers supplémentaires.

La situation de l'emploi dans l'**industrie minière** a été stationnaire. Au cours des prochains mois, l'International Nickel Company of Canada Limited située à Sudbury embauchera surtout des étudiants cet été et elle ne lancera pas de vaste campagne de recrutement avant l'automne prochain.

Dans le secteur de la **construction**, la reprise de l'activité n'a pas été aussi rapide que prévu. Un bon nombre de travaux industriels et publics devraient être mis en oeuvre vers la fin du printemps; dans le domaine de la construction domiciliaire, l'avenir s'annonce moins bien. La baisse des taux d'intérêt n'a pas réussi à stimuler efficacement l'activité, peut-être en partie à cause du renouvellement des conventions collectives dans toute l'industrie, fixé pour le 30 avril 1971: ces nouvelles conventions affecteront le coût de la construction et ce facteur majeur influera sur les décisions relatives aux travaux futurs.

Parmi les travaux industriels et publics prévus, citons les nouvelles écoles à Sault Ste. Marie, Sudbury, Thunder Bay, North Bay, Fort Frances et Kirkland Lake, ainsi que de nouveaux hôpitaux à Sudbury et à Kirkland Lake. De nouvelles usines de traitement des eaux d'égout seront construites dans ces deux agglomérations ainsi qu'à North Bay. Un des plus importants ouvrages industriels intéressera la plupart des régions situées entre Kenora et Gravenhurst; il s'agit du gazoduc de 36" de diamètre qui traversera le nord de l'Ontario et sera construit par Trans Canada Pipelines. Les travaux comprennent non seulement la pose du gazoduc, mais aussi la construction d'un compresseur de \$12 millions à Ramore et d'une station de compression de \$115 millions à Haileybury.

ment rappelle leur personnel d'usine qui avait été mis à pied antérieurement. Whitaker Cable of Canada Limited de Owen Sound a rappelé les 163 ouvriers qui avaient été mis à pied lors de la grève de la Ford Motor Company of Canada Limited en janvier. Otaco Limited, qui est une filiale de Bartaco Industries Limited d'Orillia a obtenu un contrat de \$1 million en mars; elle fabriquera des roues pour les automobiles Renault fabriquées au Canada. En outre, à L. O. F. Glass of Canada Limited de Collingwood, le nombre d'employés payés à l'heure est passé de 200 à 223.

Dans le secteur des produits de caoutchouc, Mansfield-Denman General Limited situé à Barrie a continué à embaucher du personnel dans le cadre de son programme d'expansion: en mars, la Compagnie a signé deux contrats pour la formation en usine de 48 ouvriers d'usine de pneumatiques.

Dans le secteur des produits du bois, on a constaté des mouvements divers. RCA Limited de Owen Sound, qui fabrique des meubles de télé-viseurs et d'appareils stéréophoniques, a embauché 22 ouvriers au cours du mois de mars par suite d'une augmentation des commandes. 25 ouvriers de Weldwood of Canada Limited ont été mis à pied pendant trois semaines à la scierie de Huntsville. A Orillia, la Canada Wood Specialty Company Limited a embauché 20 ouvriers pour sa nouvelle usine et quand elle atteindra sa production maximale elle fera appel à 22 ouvriers supplémentaires.

Dans le secteur des appareils et du matériel électriques, la division des biens de consommation de la Compagnie Générale Électrique du Canada située à Barrie procédait au rappel des employés qu'elle avait mis à pied antérieurement.

Dans le secteur de l'outillage, Black Clawson-Kennedy Limited situé à Owen Sound et Door-Oliver-Long Limited de Orillia ont respectivement mis à pied 32 et 20 employés à la suite de la baisse des ventes.

Dans l'industrie de la construction, le ralentissement d'activité dû à l'hiver a persisté pendant la quasi-totalité de la période étudiée et plusieurs travaux sont restés au stade de la planification et de l'approbation. Mais on a mis en chantier l'école secondaire Twin Lakes d'Orillia, dont le coût s'élève à \$2.9 millions; elle devrait permettre de redresser dans une certaine mesure la situation de l'emploi dans la région. En outre, 2,000 ouvriers ont trouvé du travail dans divers chantiers de la centrale nucléaire qui doit être construite à Douglas Point. A Orillia, des plans ont été soumis pour la construction, sur un terrain de 10 acres, d'un immeuble d'habitation de huit étages qui se composera de 223 appartements, ainsi que pour un nouveau

repos qui emploiera environ 35 personnes sera inaugurée le 1^{er} mai à Oshawa.

Une certaine pénurie de personnel compétent a persisté dans le secteur des occupations professionnelles, techniques et de direction — psychiatres, techniciens de radiologie et de médecine et dessinateurs en mécanique et en construction métallique par exemple. Par contre, par suite de conditions défavorables dans l'industrie des pâtes et papiers, Abitibi Paper Company Limited a mis à pied dix membres de professions libérales et 15 techniciens qui travaillaient dans son centre de recherche à Sheridan Park.

BAIE GEORGIEENNE

Au cours de ces deux mois étudiés, la situation de l'emploi s'est légèrement améliorée dans la région économique de la Baie Georgienne, à l'exception des régions septentrionales où pendant tout le mois de mars il a fait un temps hivernal. Dans l'agriculture, le secteur de la fabrication et des services personnels, il y a eu une faible augmentation des emplois vacants.

Dans les industries du secteur primaire, l'approvisionnement du printemps a entraîné un regain d'activité en agriculture qui a créé des débouchés pour les vaches de ferme non spécialisées. Certains employeurs de la région de pomiculture de Clarksburg ont demandé des travailleurs antillais pour les employer dans les pommeries à compter du début de mai. Dans l'industrie de la pêche, une nouvelle annexe s'ajoutera aux installations du centre de pisciculture provincial Chatsworth situé à Owen Sound.

Dans le secteur de la fabrication, le travail battait son plein dans les chantiers de construction navale de Collingwood par suite de la commande de quatre navires qui seraient construits par la Canadian Shipbuilding and Engineering Limited. En mars le programme de construction navale a été mis en chantier avec la pose de la quille d'un cargo automobile chargé de matériaux pondéreux de \$13 millions, pour la Canadian Steamship Lines. Ces travaux seront suivis de la construction de deux bateaux de plaisance, du genre "bateau-mouche", pour le port de Toronto. Les ouvriers sont progressivement rappelés par la Compagnie et on prévoit que l'effectif s'élèvera à 600 d'ici avril et à 1,000 pour la période de production maximale prévue pour le mois d'août. Les rappels effectués par les fournisseurs dans le domaine de l'automobile ont contribué à améliorer la situation de l'emploi. La Canadian Motor Lamp Company Limited de Bracebridge et Motorola (Ontario) Limited de Midland ont progressive-

floration saisonnière de la situation générale de l'économie.

Dans la fabrication, les programmes de pro-

duction sont restés assez réguliers malgré quelques mises à pied et quelques conflits ouvriers. Le secteur automobile a donné des signes de reprise dans la vente, mais la situation de l'emploi dans les grandes usines de montage n'a pas progressé. Après la mise à pied pour une période indéfinie de 75 ouvriers le 1^{er} mars, Ford Motor Company of Canada Limited a fermé son usine de montage à Oak-

ville pour deux semaines, à partir du 29 mars. Environ 3,500 monteuses ont été touchés par la fermeture, due à une pénurie de pièces causée par une grève chez un fournisseur aux Etats-Unis. En mars également, environ 170 employés stagiaires ont été mis à pied par la General Motors of Canada Limited à Oshawa. Bien qu'American Motors (Canada) Limited ait réembauché 79 des 93 monteuses qu'elle avait mis à pied auparavant, les fermetures temporaires pour de brèves périodes se sont poursuivies au cours de la dernière semaine de mars par suite de grèves chez les fournisseurs aux Etats-Unis. Par contre, Mack Trucks Manufacturing Company of Canada Limited a fait savoir qu'elle agrandira son usine de montage à Oakville l'automne prochain: elle doublera son potentiel et triplera sa main-d'oeuvre, qui est actuellement de 130 employés, et qui atteindra le chiffre de 400.

Ontario Steel Products Company à Oshawa a mis à pied environ 50 ouvriers en mars; le 23 avril, les 69 autres employés, qui sont membres de la section locale 22 des Travailleurs unis de l'automobile, se sont mis en grève pour protester contre l'entrepris et les porte-parole du syndicat qui ont été incapables de conclure une convention collective. Au moment de la rédaction de cette revue, le conflit n'était pas encore résolu.

Dans l'industrie des appareils et du matériel électriques, qui est en baisse dans l'ensemble, Honeywell Controls Limited de Bowmanville a fait savoir à 44 employés rémunérés à l'heure et à huit salaires qu'ils seront définitivement mis à pied le 30 avril 1971 à cause de l'activité du marché.

Krisandra Yacht Company Limited, nouvelle compagnie située dans la région des docks d'Oshawa, compte embaucher 80 ouvriers de production dans les mois à venir alors que son personnel actuel ne compte que quatre membres.

Dans le secteur des produits du caoutchouc, Dunlop Canada Limited, de Whitby, a mis à pied 115 ouvriers d'usine en mars en vue de réduire la production et les stocks. Par contre, chez B. F. Goodrich Canada Limited de Bramalea, il y avait trois postes de travail au moment où la présente

revue a été rédigée et dix employés supplémentaires ont été embauchés au cours de la période étudiée.

On compte que plusieurs projets d'expansion devaient assurer quelques nouveaux emplois. Morgan Adhesives of Canada Limited a achevé la construction d'un entrepôt à Brampton et a indiqué qu'elle compte lancer une nouvelle chaîne de production. A Brampton également, on compte que la Canadian Kodak Limited embauchera de 80 à 100 ouvriers lorsqu'elle commencera à exploiter son nouveau centre de distribution de 180,000 pieds carrés. L'expansion prévue par Flamingo Pastries Limited à Port Perry devrait donner lieu à l'em-

bauche de 31 ouvriers à la fin du printemps.

Bien que l'industrie de la construction ait été entravée par le mauvais temps, les nouveaux permis de construction établis par les villes d'Oshawa, de Brampton et d'Oakville ainsi qu'un certain nombre de travaux d'aménagement qui ont été annoncés semblent indiquer que la situation pourrait s'améliorer considérablement dans un avenir proche.

Plusieurs travaux de Bramalea Consolidated Developments Limited ont été approuvés, en particulier un projet de construction d'un certain nombre d'immeubles de rapport composés de 2,400 logements sur un terrain de 36 acres près de la route 27 à Bramalea. La Compagnie a également mis en chantier un immeuble de rapport de 170 appartements et la construction, à titre expérimental, de 69 logements en terrasses. Les fondations de l'immeuble de 140,000 pieds carrés de T. Eaton Company Limited à Bramalea sont terminées. C'est le premier bâtiment d'un centre commercial qui comprendra 60 magasins de détail. A Orangeville, les propriétaires du lotissement de Baycrest projettent la construction de 159 maisons attenantes et les travaux commenceront par la construction de 53 logements. Plusieurs autres immeubles de rapport à Acton et Milton doivent être prêts à être habités à la fin de l'année. Dans le domaine de la construction technique, Acres Limited a annoncé la mise en chantier en avril d'une usine d'élimination des déchets sur la route 22.

Malgré quelques progrès dans l'industrie du camionnage, le secteur des transports est resté généralement marqué par une dépression saisonnière. Une reprise d'activité est prévue à la fin du printemps.

Dans le secteur des services sociaux, commerciaux et personnels, les employés de restaurant, d'hôtel et de motel ont fait l'objet d'une demande croissante. La demande de cuisiniers, pâtisseries et coiffeurs s'est maintenue. Une nouvelle maison de

Dans le commerce de gros et de détail, l'activité semble s'être légèrement améliorée. Cependant, un grand nombre de magasins ont continué à exprimer leur mécontentement à propos du volume des ventes. La demande de travailleurs a été assez bonne dans plusieurs professions et surtout dans le secteur de la manutention des matériaux.

Dans les services communautaires, commerciaux et personnels, les postes vacants enregistrés auprès des centres de Main-d'oeuvre du Canada en mars ont connu une augmentation de 20 pour cent par rapport au niveau de février. La demande d'employés dans la restauration et l'hôtellerie a continué d'être forte mais dans de nombreux cas l'industrie n'a fait appel qu'à des employés à temps partiel. L'embauchage de personnel pour les nouveaux restaurants et motels de Howard Johnson commencera à la fin du printemps. La demande a été faible pour les employés d'hôpitaux peu qualifiés, comme les aides-infirmiers et les infirmières auxiliaires.

La demande globale dans les emplois de bureau a été forte puisque les postes vacants signalés aux centres de Main-d'oeuvre du Canada touchant les dactylos, sténographes et secrétaires ont augmenté légèrement en mars par rapport à février. Cependant, les salaires offerts ont été relativement bas. On a constaté un excédent important parmi les employés de comptabilité.

La situation de l'emploi parmi le personnel administratif et technique ainsi que les membres de profession libérale a connu peu de changements. Bien que les cabinets d'ingénieurs-conseils aient enregistré une demande un peu plus élevée d'ingénieurs et de dessinateurs d'étude qualifiés, un grand nombre de personnes appartenant à ce groupe ont continué d'avoir du mal à trouver de l'emploi dans leur profession. Les perspectives offertes aux ad-joints à l'administration et aux cadres stagiaires, professions qui attirent normalement un grand nombre de titulaires de B.A., ne sont pas bonnes. De plus, les employeurs ont continué à refuser d'em- ployer du personnel trop qualifié pour les emplois de bureau.

PÉRIPHÉRIE INDUSTRIELLE

Le nombre de postes vacants signalés aux centres de Main-d'oeuvre du Canada dans la période industrielle s'est accompagné d'une diminution importante du nombre de candidats inscrits dans ces centres au cours des deux mois étudiés. Ce phénomène est essentiellement un indice de l'amé-

usine d'ici le mois de juin. Environ 40 employés qui avaient accepté auparavant une réduction tempo- raire de salaire de \$1 de l'heure perdront leur emploi. Selon la compagnie, la fermeture de l'usine est due à la concurrence japonaise.

Dans l'industrie de la construction, la valeur des permis de construire octroyés par la région métropolitaine de Toronto au cours du mois de février s'élevait à \$80.7 millions, soit une augmen- tation de 132 pour cent par rapport au chiffre en- registré en février 1970 qui était de \$34.7 millions. Au cours des deux premiers mois de 1971, la valeur totale des permis de construire octroyés s'élevait à \$125.5 millions, soit une augmentation de 107 pour cent par rapport à la période correspondante de l'an dernier. Stimulée par une injection de fonds des pouvoirs publics, par des taux d'intérêt hypothé- caire plus faibles et par une certaine stabilisation dans les coûts de la construction, l'industrie de la construction domiciliaire est restée le secteur le plus dynamique de l'économie.

L'activité de l'emploi dans la construction et les métiers de charpente a connu une amélioration notable. Cependant, la demande de menuisiers et de plombiers a semblé un peu sporadique. En même temps, la demande de maçons s'est accrue consi- dérablement et l'on prévoit une pénurie possible dans un avenir rapproché. Les entrepreneurs qui travaillent dans les banlieues ont été en mesure d'embaucher des ouvriers non syndiqués.

Parmi les travaux de construction importants, signalaient les travaux effectués par les Postes cana- diennes (y compris les dépenses de \$80 millions d'ici 1976), l'hôpital St. Michael (\$50 millions) ainsi que l'aménagement de la Société de logement de l'Ontario, rue River (\$7 millions) et la rénovation de Trinity Square derrière l'ancien hôtel de ville. Plusieurs travaux de construction domiciliaire de plus petite envergure comportant des maisons jume- lées et des immeubles à usage de bureaux ont été approuvés dans les régions de Toronto-York, North York et Etobicoke.

Dans le secteur des transports, des communi- cations et d'autres services publics, on a constaté une amélioration saisonnière dans la demande de chauffeurs de véhicules automobiles et de poids lourds ainsi que de chauffeurs de camions remorques. Les chemins de fer ont suscité une certaine demande pour certains genres d'occupations. Le travail des débardeurs a subi un changement considérable avec l'adoption du système d'expédition par containers; l'engagement se fait par l'intermédiaire des syndicats et on ne prévoit pas de nouveaux emplois.

1 - TORONTO ET
CENTRE DE L'ONTARIO
RÉGION MÉTROPOLITAINE DE TORONTO

L'orientation du marché du travail dans la région métropolitaine de Toronto a fait ressortir des améliorations marquées en mars et en avril après le calme des deux premiers mois de 1971. Les postes vacants signalés aux centres de Main-d'œuvre du Canada ont augmenté considérablement tandis que le nombre de personnes à la recherche d'un emploi a décliné au cours de la période étudiée. Les jeunes travailleurs possédant peu d'expérience ont continué à avoir du mal à obtenir un emploi. Les métiers de la construction ont été plus actifs mais l'engagement a continué à être sélectif dans les secteurs de fabrication.

L'emploi dans le secteur de la **fabrication** a accusé une légère amélioration puisque la plupart des travailleurs licenciés au cours des derniers mois de 1970 ont été réembauchés. Cependant, la demande de machinistes, d'ouvillers et ajusteurs des matrices et de soudeurs a continué à diminuer. Les possibilités d'emploi dans l'industrie électronique ont été en partie limitées par suite de la perte de contrats en faveur des concurrents étrangers.

Dans le secteur de l'alimentation et des bois, une réduction apparente des ventes de boeuf a abouti à une diminution de l'embauchage dans l'industrie de préparation de la viande. Cependant, une légère augmentation dans la demande de main-d'œuvre a été manifeste dans l'industrie des denrées congelées.

Etant donné l'activité de l'industrie textile et des usines de tricot, la pénurie d'opérateurs de machines à coudre électriques a dépassé les niveaux observés à la fin de 1970.

Dans le secteur de la fabrication du métal, la Steel Company of Canada Limited a réembauché pour son usine de Swansea à Toronto 62 des 100 ouvriers qu'elle avait licenciés un peu plus tôt. Le reste des ouvriers devrait être réembauché sous peu et la compagnie devra peut-être engager du personnel supplémentaire par suite de l'amélioration de la situation économique. Deux autres compagnies, Anthes Steel Products Limited et Grinnel Company of Canada Limited, ont licencié respectivement 49 et 22 ouvriers. D'autre part, certaines usines de

L'entreprise de Mason and Risch Limited, fabricant de pianos à Scarborough, fondée il y a cent ans, a annoncé qu'elle comptait fermer son

Dans le secteur du matériel de transport, Alforge Metals Corporation Limited a établi de nouvelles installations de production à Mississauga pour la fabrication de carrosseries de camions et de remorques. Les besoins de personnel n'ont pas encore été annoncés. Les 625 membres de l'Association Internationale des Machinistes et des Travailleurs de l'aéronautique en grève depuis le 21 février chez Gabriel of Canada Limited, fabricant d'amortisseurs, sont retournés au travail le 5 avril. Les conditions de règlement n'étaient pas connues au moment de l'impression.

La situation dans le secteur des produits électriques a été mitigée car les différends ouvriers ont entrainé des pertes de production. Environ 180 employés de I-T-E Circuit Breaker (Canada) Limited et 300 ouvriers de Trane Company of Canada Limited se sont mis en grève après l'échec des négociations sur les salaires. La Standard Coil Products (Canada) Limited, qui fabrique des commutateurs électroniques, a licencié 40 ouvriers (représentant environ 25 pour cent de son personnel) en mars, apparemment du fait de l'augmentation de la concurrence étrangère. Motorola (Ontario) Limited a loué une usine dans le comté de Markham pour le montage de téléviseurs en couleur.

fabrication du métal ont eu des difficultés à recruter des tôliers spécialisés et il y a une demande de polisseurs sur métaux. Un différend mettant en cause 1,200 ouvriers des Métallurgistes unis d'Amérique à la Continental Can Company of Canada Limited a été réglé à la mi-mars. La nouvelle convention de trois ans stipule une augmentation de 55 cents de l'heure par rapport au taux moyen de base de \$3.60 de l'heure au cours de la première année et par la suite une augmentation de 25 cents de l'heure au cours de chacune des deux prochaines années.

Dans le secteur des instruments aratoires, Massey-Ferguson Industries Limited a réembauché 500 employés le 5 avril mais n'a fixé aucune date pour le réembauchage des 150 autres travailleurs qui ont été licenciés. Une nouvelle convention collective de travail entre la compagnie et ses 1,000 employés, membres des Travailleurs unis de l'automobile, a porté le taux horaire de base de \$3.18 à \$3.53 et a accordé une nouvelle allocation de coût de la vie à compter du 1^{er} novembre 1971.

INDICES D'EMPLOI, SALAIRES ET TRAITEMENTS HEBDOMADAIRES MOYENS,
EMPLOIS INDUSTRIELS POUR DES RÉGIONS URBAINES DÉTERMINÉES
EN ONTARIO, PAR DISTRICT

JANVIER 1971 ET 1970

	Indices d'emploi 1961 = 100	Salaires et traitements hebdomadaires moyens	
		janvier 1971*	janvier 1970
Toronto et centre de l'Ontario	284.4	129.70	124.95
Brampton	134.3	171.59	141.02
Oshawa	131.9	137.54	128.39
Toronto métropolitain			
Nord de l'Ontario	123.4	128.62	119.98
Thunder Bay	115.6	131.29	121.39
North Bay	123.0	154.82	146.25
Sault Ste-Marie	132.2	153.66	156.00
Timmins	70.3	123.48	114.67
Est de l'Ontario	125.4	116.80	106.59
Belleville	130.1	129.33	118.68
Brockville	121.6	122.47	117.80
Cornwall	138.6	122.87	116.10
Ottawa-Hull	138.5	130.06	125.60
Peterborough			
Niagara-Hamilton-Centre-ouest			
de l'Ontario	124.8	123.32	115.94
Brantford	135.1	124.84	117.05
Guelph	118.1	126.50	120.26
Hamilton	150.7	155.0	111.73
Kitchener	110.3	102.2	120.77
Niagara Falls	137.2	133.0	135.98
St. Catharines	138.2	151.4	105.41
Stratford	111.6	111.7	144.49
Welland			
Sud-ouest de l'Ontario	137.0	135.6	122.23
Chatham	121.4	122.7	118.53
London	193.5	208.4	123.62
St. Thomas	126.5	140.9	157.21
Sarnia	149.9	147.9	143.58
Windsoor	148.0	148.3	122.06
Woodstock			
ONTARIO	128.7	129.6	127.14

*Chiffres provisoires seulement.

Source: B.F.S., *Employment and Average Weekly Wages and Salaries*

L'Imprimeur de la Reine, Ottawa.

INDICATEURS DU MARCHÉ DU TRAVAIL CANADA ET ONTARIO

Description		Date	Canada	Ontario
Population		janvier 1971 janvier 1970	21,561,000 21,260,000	7,753,000 7,567,000
Immigration I (totalité des immigrants)		oct.-déc. 1970 oct.-déc. 1969	34,390 41,839	18,643 23,075
Immigration II (immigrants versés directement dans l'effectif de main-d'oeuvre)		oct.-déc. 1970 oct.-déc. 1969	17,701 21,225	9,546 11,780
Effectifs de main-d'oeuvre		mars 1971 mars 1970	8,336,000 8,067,000	3,145,000 3,033,000
Emploi		mars 1971 mars 1970	7,686,000 7,525,000	2,953,000 2,892,000
Chômage		mars 1971 mars 1970	650,000 542,000	192,000 141,000
Taux de chômage (pourcentage de l'effectif de main-d'oeuvre)		mars 1971 mars 1970	7.8 6.7	6.1 4.6
Traitements et salaires hebdomadaires moyens (moyenne industrielle)		janvier 1971 janvier 1970	\$130.82* \$123.09	\$135.43* \$127.14
Salaires horaires hebdomadaires moyens (dans la fabrication)		janvier 1971 janvier 1970	\$3.19* \$2.92	\$3.36* \$3.08
Moyenne d'heures de travail par semaine (dans la fabrication)		janvier 1971 janvier 1970	38.9* 39.8	38.8* 39.5
Nombre mensuel de mises en chantier d'habita- tions par mois (zones urbaines)		mars 1971 mars 1970	9,204 7,345	2,536 2,742
Total de mises en chantier d'habitations (zones urbaines)		jan.-mars 1971 jan.-mars 1970	23,946 19,347	7,268 5,646

* Chiffres provisoires seulement.

PÉNURIE PAR PROFESSIONS EN ONTARIO

la plupart des professions figurant sur la liste du

mois de mars.

Par rapport au mois de mars 1970 il y a eu

une demande accrue d'opérateurs de machines à

coudre — modèles courants, la pénurie qui était

faible est devenue modérée. C'est surtout à Toronto

que l'on a enregistré cette pénurie. La demande a

faibli parmi les outilliers et les ajusteurs en ma-

trices, les machinistes et les monteurs d'articles

électriques qui appartiennent tous à une profession

reliée au secteur de la fabrication. Par rapport au

mois de mars de l'année dernière, il y a eu une

baisse certaine de la demande d'infirmières géné-

rales, d'aides-infirmières et de physiothérapeutes. Il

n'y a eu qu'une faible pénurie de femmes de ménage

l'année dernière et la demande n'a pas été particu-

lièrement élevée cette année. Il semble qu'en mars

1971, il n'y ait pas eu de pénurie d'ouvriers et

d'ajusteurs sur charpentes métalliques en particu-

lier, alors qu'à cette époque l'année dernière on

notait une faible pénurie.

En mars 1970 il y avait eu une forte demande

de manoeuvres de mines à Sudbury, mais en mars

1971 la demande a été normale. Certaines profes-

sions énumérées dans la catégorie accusant une

pénurie en mars 1970 dont les assureurs-vie, les

dicta-dactylographes et les monteurs-ajusteurs en

construction navale n'y figurent pas cette année.

En mars 1971 une pénurie d'au moins 25

travailleurs dans 17 professions a été signalée aux

centres de Main-d'œuvre du Canada. Ce chiffre est

légèrement inférieur à celui de 21 enregistré en

mars 1970 et supérieur à ceux de janvier et de

février 1971 qui étaient respectivement de huit et

de sept. Sur les 17 professions signalées la pénurie

a été élevée pour trois, modérée pour quatre et faible

pour dix.

On doit en partie à la demande par les em-

ployeurs de personnel bilingue la pénurie de sténo-

graphes élevée et celle modérée de secrétaires sur-

tout dans la région d'Ottawa. L'année dernière la

demande a été assez modérée pour ces deux caté-

gories et celle des dactylographes. La pénurie est

maintenant faible pour cette dernière catégorie.

En mars 1971, la demande dans les professions

énumérées dans la liste des pénuries de février 1971

a été forte. De février à mars, signalons une

augmentation significative du nombre d'emplois

vacants pour les aides-ménagères. A ces professions

qui accusent une pénurie au cours de cette période

étudiée, il faut ajouter celles d'aide-cuisinier, de

dactylographe, de mécanicien automobile, de dé-

bosseleur, d'aide familiale, de coiffeur, de portier,

de secrétaire, de serveur ordinaire et de sténographe.

C'est dans la catégorie des services que l'on trouve

PÉNURIE PAR PROFESSIONS — ONTARIO
mars 1971
communiquée par les centres de Main-d'œuvre du Canada

<i>Élevée</i>	<i>Modérée</i>	<i>Faible</i>
Agent d'assurance Sténographe Aide-ménagère	Opérateur de machines à coudre — modèles courants Secrétaire Serveur ordinaire Vendeur général	Faible — pénurie de 25 à 50 travailleurs Modérée — pénurie de 51 à 100 travailleurs Élevée — plus de 100 travailleurs
		Aide-cuisinier Mincur Dactylographe Avocat Valet de ferme, laiterie Mécanicien d'automobile Débosseleur Aide familiale Coiffeur Portier

N.B. Dans chaque catégorie, les professions sont classées par ordre décroissant suivant le nombre de travailleurs recherchés. Une pénurie est enregistrée lorsqu'un poste reste vacant pendant plus de 30 jours et qu'il n'est pas possible de trouver sur place le personnel qualifié voulu au taux de salaire courant.

continue de la part des consommateurs à effectuer des achats. Une pénurie d'employés de bureau qualifiés a été manifeste dans certaines régions.

Dans la région de **Niagara-Hamilton**, l'augmentation des niveaux de production et de l'activité de l'emploi a été la conséquence de la reprise saisonnière dans l'agriculture, la construction et le transport. En outre, les entreprises locales de l'industrie des produits électriques et de celle du matériel de transport ont récemment obtenu d'importants contrats, contribuant ainsi encore aux légères améliorations observées dans la région de Niagara-Hamilton. Le niveau de l'activité économique dans le **centre-ouest de l'Ontario** s'est amélioré quelque peu en mars et en avril. Cependant le stimulant semble être venu principalement d'influences saisonnières

* * * * *

plutôt que de gains sensibles dans la solidité de l'économie locale qui fonctionne en dessous de sa capacité à bien des égards même si elle continue de prospérer raisonnablement bien. Dans le **sud-ouest de l'Ontario**, le nombre des postes vacants signalés aux centres de Main-d'oeuvre du Canada s'est accru en mars par rapport à février. L'augmentation a été enregistrée dans tous les secteurs industriels excepté dans la fonction publique. Les débouchés offerts aux jeunes et aux travailleurs non qualifiés ont été très minces. Les licenciements, la réduction de personnel et la réduction des heures de travail ont continué de toucher un grand nombre d'usines dans le secteur de la fabrication. Avec l'arrivée de la belle saison, l'activité s'est améliorée dans le secteur de l'agriculture et dans celui de la construction.

n'a constaté aucune amélioration sensible dans la demande de personnel administratif et technique ainsi que parmi les membres de profession libérale. Une légère augmentation des postes vacants enregistrés dans les centres de Main-d'oeuvre du Canada dans le **centre de l'Ontario** a été accompagnée d'une réduction sensible dans le nombre des personnes à la recherche d'un emploi enregistrées dans les centres au cours des deux mois étudiés. Il s'agit essentiellement d'une amélioration saisonnière dans la situation économique générale. Dans le secteur de la fabrication, les programmes de production assez réguliers ont été maintenus en dépit de licenciements occasionnels et de différends ouvriers. La reprise dans l'industrie de la construction a été quelque peu gênée par les conditions atmosphériques défavorables.

Au cours des deux mois étudiés, les conditions d'emploi ont paru un peu meilleures dans la région économique de la **Baie Georgienne**, sauf dans le nord où l'hiver a fait sentir ses effets pendant tout le mois de mars. Une légère augmentation des postes vacants a été manifeste dans l'agriculture, le secteur de la fabrication et les services personnels.

Dans le nord de l'Ontario, la reprise de l'activité économique qui se produit d'ordinaire au cours de mars et d'avril a subi un léger retard cette année. Des chutes de neige en hiver exceptionnellement nombreuses ont été en partie responsables du languissement observé. Les licenciements ont été assez généraux dans le secteur de la fabrication et l'activité de la construction a été lente dans l'antipadon des négociations de conventions collectives dans l'ensemble de l'industrie. La demande de travailleurs dans tous les secteurs industriels est restée en dessous des niveaux normaux pour cette époque de l'année.

La reprise modérée que l'on a constaté dans la région de l'est de l'Ontario au cours des deux premiers mois de 1971 s'est prolongée en mars et en avril bien que le marché du travail ait continué d'accuser les effets combinés des licenciements précédents et de quelques réductions supplémentaires. Les réembauchages ont été beaucoup plus nombreux que les licenciements dans la période examinée. Plus de la moitié des réembauchages sont dus à l'amélioration cyclique de l'économie. Quant au reste, ce sont les facteurs saisonniers qui ont joué. La construction a été le secteur industriel le plus dynamique dans l'économie de l'est de l'Ontario en mars et en avril. La fabrication a été gênée par une réticence

légèrement augmentée en janvier où il s'établissait à 38,8 heures. L'accroissement entre le mois de décembre et le mois de janvier a été inférieur à la normale pour cette époque de l'année. Les heures moyennes hebdomadaires à la fois dans les secteurs durables et non durables se sont accrues: dans les secteurs durables elles ont augmenté de 38,6 en décembre à 38,9 en janvier; dans le secteur des biens non durables elles sont passées de 37,3 en décembre à 38,7 en janvier. Les **gains horaires moyens** dans la fabrication ont augmenté légèrement entre décembre et janvier. Dans le secteur de la fabrication des biens non durables, les gains horaires moyens fixés à \$3,05 en janvier ont accusé peu de changement par rapport au chiffre de décembre de \$3,03 tandis que dans le secteur des biens durables une augmentation plus marquée a eu lieu et le taux est passé de \$3,53 en décembre à \$3,59 en janvier. Les heures hebdomadaires moyennes par semaine dans la construction indiquaient une augmentation sensible passant de 30,6 en décembre à 37,2 en janvier. L'augmentation était saisonnière. Les gains horaires moyens n'accusaient pratiquement aucun changement au cours de la même période. Les mises en chantier dans la construction domiciliaire urbaine en Ontario ont fléchi de 3,182 en janvier à 1,543 en février pour s'élever à nouveau à 2,599 en mars selon les chiffres préliminaires publiés par la Société centrale d'hypothèques et de logement. Le total des mises en chantier pour la période de janvier à mars en 1971 était de 30 pour cent supérieur par rapport au chiffre comparable en 1970.

Dans la région métropolitaine de Toronto, l'orientation du marché du travail a fait ressortir une amélioration marquée en mars et en avril après la situation languissante qui s'était manifestée au cours des deux premiers mois de 1971. Les postes vacants signalés aux centres de Main-d'oeuvre du Canada se sont accrues considérablement tandis que le nombre des personnes à la recherche d'un emploi enregistrées dans les centres a diminué. Les jeunes travailleurs ayant peu d'expérience ont continué à avoir du mal à obtenir un emploi. L'activité dans les métiers de la construction s'est accrue mais l'embauchage est demeuré sélectif dans le secteur de la fabrication. Il y a eu une demande modérée pour les employés de bureau surtout les dactylos, les sténographes et les secrétaires, tandis que l'on

FAITS MARQUANTS

de l'an dernier. La plus grande partie de l'augmentation a été compensée par une diminution exceptionnelle importante de la main-d'œuvre qui a abouti à une diminution du total des chômeurs entre le mois de février et le mois de mars 1971. Cet événement a marqué le premier déclin d'un mois à l'autre dans le nombre absolu de personnes en chômage depuis le mois d'octobre 1970.

Le total de la **main-d'œuvre** qui était de 3,145,000 en mars était inférieur de 19,000 par rapport au chiffre de février soit 3,164,000. La diminution s'est surtout produite parmi les hommes dont le total a diminué de 14,000. Le nombre de femmes dans la main-d'œuvre a également diminué mais moins sensiblement. Le retrait des jeunes gens a été un facteur marquant qui a contribué au déclin total de la main-d'œuvre puisque la part représentée par les jeunes de 14 à 19 ans a diminué de 26,000 et que le total de ce groupe d'âge est tombé de 278,000 en février à 252,000 en mars. La seule augmentation sensible s'est produite parmi le groupe d'âge compris entre 25 et 44 ans qui s'est élevé de 11,000 personnes, passant de 1,413,000 en février à 1,424,000 en mars. D'autres groupes ont également accusé de légers changements.

Le total de la main-d'œuvre en mars 1971 dépassait de 112,000 le chiffre record de 3,033,000 enregistré à la même époque l'an dernier. Les femmes comptaient pour 75,000 dans l'augmentation totale d'une année à l'autre et les hommes pour 37,000.

Le total de l'**emploi** qui s'est élevé à 2,953,000 en mars accusait peu de changement par rapport au chiffre de février de 2,957,000. Une diminution du nombre des hommes employés a été compensée en partie par une légère augmentation dans l'emploi des femmes. La quasi-stabilité de l'emploi total contrastait avec la courbe normalement en légère augmentation pour cette époque de l'année. L'emploi parmi le groupe d'âge de 14 à 19 ans a diminué de 22,000, passant de 240,000 en février à 218,000 en mars, tandis que des déclin moins sensibles ont été observés parmi le groupe d'âge de 45 à 64 ans et parmi ceux de 65 ans et plus. L'emploi parmi les travailleurs de 25 à 44 ans a augmenté de 16,000 passant de 1,341,000 en février à 1,357,000 en mars et il est resté pratiquement inchangé pour le groupe d'âge de 20 à 24 ans.

L'emploi total en mars était de 61,000 plus élevé que le chiffre de 2,892,000 enregistré en mars

Le résultat net de la légère diminution d'emploi et du nombre exceptionnellement élevé des retraits de la main-d'œuvre s'est traduit par une diminution de 15,000 **chômeurs** en Ontario et ceux-ci sont passés de 207,000 en février à 192,000 en mars. Le nombre des femmes en chômage a diminué de 11,000 passant de 62,000 en février à 51,000 en mars. Le chômage parmi les hommes n'a décliné que légèrement. Le nombre des chômeurs était sensiblement plus élevé qu'en mars 1970 où il s'établissait à 141,000. Le nombre des hommes en chômage qui était de 141,000 en mars 1971 dépassait de 33,000 le nombre des chômeurs en mars de l'année dernière tandis que le nombre des femmes en chômage s'accroissait de 18,000 par rapport à la même époque.

Le taux de chômage corrigé des variations saisonnières a baissé de 5.2 pour cent en février à 4.9 pour cent en mars. Cette diminution marque le second déclin consécutif d'un mois à l'autre dans le taux corrigé des variations saisonnières en Ontario. Le taux de chômage corrigé des variations saisonnières de mars pour l'ensemble du Canada a été de 6.0 pour cent, ce qui représente une légère baisse par rapport au taux enregistré en février de 6.2 pour cent.

Les chiffres préliminaires tirés du sondage mensuel effectué par le Bureau fédéral de la statistique portant sur les firmes comptant au moins 20 employés au cours d'un mois quelconque de l'année faisaient ressortir une hausse de l'activité de fabrication entre le mois de décembre et le mois de janvier. Le nombre d'**heures hebdomadaires moyennes** dans le secteur de la fabrication qui avait diminué de

TABLE DES MATIÈRES

Faits marquants	2
Pénurie par professions en Ontario en mars 1971	5
Indicateurs du marché du travail	6
Indices d'emploi; salaires et traitements hebdomadaires moyens	7
Evolution des industries par district	
1 - Toronto et centre de l'Ontario	8
Périphérie Industrielle	9
2 - Nord de l'Ontario	12
3 - Est de l'Ontario	13
4 - Niagara-Hamilton-Centre-ouest de l'Ontario	14
5 - Sud-ouest de l'Ontario	17
Enregistrement des chômeurs à la recherche d'un emploi	19
28 février 1971	19
31 mars 1971	20
Centres de Main-d'oeuvre du Canada par district	21
Centres d'Immigration du Canada par district	23

AVANT-PROPOS

La *Revue de la Main-d'oeuvre - région de l'Ontario* est une publication bimestrielle du ministère de la Main-d'oeuvre et de l'Immigration du Canada pour la région de l'Ontario. Cette revue a pour but de présenter régulièrement des analyses des principaux facteurs touchant le marché du travail de l'Ontario dans la période étudiée. En outre, des articles spéciaux sur des événements marquants dans la main-d'oeuvre et l'industrie paraîtront périodiquement.

Les renseignements publiés dans cette revue sont établis par la direction de l'analyse du marché du travail du ministère de la Main-d'oeuvre et de l'Immigration pour la région de l'Ontario à Toronto. Pour toute question, prière de s'adresser à:

L'Economiste régional
Ministère de la Main-d'oeuvre et de l'Immigration
C.P. 23, Toronto-Dominion Centre
Toronto 111, Ontario.

REVUE DE LA MAIN-D'OEUVRE
Région de l'Ontario

MARS-AVRIL 1971
Volume 4, N° 2

MINISTÈRE DE LA MAIN-D'OEUVRE ET DE L'IMMIGRATION
DIRECTION DE L'ANALYSE DU MARCHÉ DU TRAVAIL
BUREAU RÉGIONAL DE L'ONTARIO

manpower review



Manpower
and Immigration

Main-d'œuvre
et Immigration

ntario region



May-June 1971 (Vol. 4 No. 3)

The Manpower Consultative Service

A PRODUCT OF OUR TIMES



Automation, technological and other industrial changes frequently make it necessary for Canadian workers to participate in difficult and far-reaching adjustment programs in order to fit themselves for new conditions of employment.

In such circumstances the Manpower Consultative Service of the Department of Manpower and Immigration is available to encourage and assist labour and management in the development of manpower adjustment programs.

The Manpower Consultative Service is based on the concept that government, labour and management must co-ordinate their efforts in applying both private and public measures to solve manpower adjustment problems.

An effective manpower adjustment program, planned well in advance, paves the way to a new working arrangement and ensures that the transition will be made with a minimum of discomfort for both employers and employees.

Department of Manpower and Immigration

The Honorable Otto E. Lang, Minister

MANPOWER REVIEW

Ontario Region

MAY-JUNE 1971

Volume 4, No. 3

**DEPARTMENT OF MANPOWER AND IMMIGRATION
MANPOWER INFORMATION AND ANALYSIS BRANCH
ONTARIO REGIONAL OFFICE**

FOREWORD

The *Manpower Review, Ontario Region* is published bi-monthly by the Canada Department of Manpower and Immigration. The objective of this publication is to present a comprehensive account of developments in the labour market of Ontario for the period under review. It is designed to be a readily available source of local labour market information, and at the same time to present an analysis of the effect of major labour market developments on the economy of Ontario.

The information in the Review is prepared by the Manpower Information and Analysis Branch, Ontario Region, Department of Manpower and Immigration, Toronto. Requests for this publication, and other enquiries concerning it should be addressed to:

The Regional Economist,
Department of Manpower and Immigration,
P.O. Box 23, Toronto-Dominion Centre,
Toronto 111, Ontario.

TABLE OF CONTENTS

	Page
Major Developments	2
Occupational Shortages – May 1971	4
Labour Market Indicators	5
Employment Indexes and Average Weekly Wages and Salaries	6
District and Industry Developments	
1 – Toronto and Central Ontario	7
Industrial Periphery	8
2 – Northern Ontario	10
3 – Eastern Ontario	11
4 – Niagara–Hamilton–Mid-Western Ontario	11
5 – Southwestern Ontario	14
Registrations of Unemployed Clients Seeking Employment	
April 30, 1971	15
May 31, 1971	16
Canada Manpower Centres, by District	17
Canada Immigration Centres, by District	19

MAJOR DEVELOPMENTS

The performance of the Canadian economy has shown some encouraging signs in the early months of 1971 although the effects have not been sufficient to cause any dramatic improvements in the labour market situation. The expansionary budget brought down by Finance Minister E. J. Benson on June 18, 1971 is intended to further stimulate economic activity although it is too early to predict the effects on employment, unemployment and labour force participation.

An increase of 62,000 in the total labour force between April and May combined with an even greater rise in employment to produce a substantial decrease in the total number of unemployed persons in Ontario. However, the seasonally adjusted unemployment rate remained virtually unchanged between April and May indicating that the decline recorded in the unadjusted rate was approximately normal for this time of year.

Total **labour force** at 3,237,000 in May was 62,000 higher than the 3,175,000 recorded in April. The increase consisted entirely of men whose numbers rose by 70,000 from 2,079,000 in April to 2,149,000 in May while the number of women in the labour force decreased slightly from 1,096,000 to 1,088,000. The labour force increase was concentrated primarily among persons under 25 and was undoubtedly strongly influenced by the termination of the academic year. Decreases were recorded among those in the 25-44 and 45-64 age groups while the number of labour force participants 65 years of age or older remained virtually unchanged.

Total **employment** increased by 92,000 from 2,970,000 in April to 3,062,000 in May. As in the case of the labour force, the increase occurred exclusively among men while a slight decrease occurred in the employment of women. All age groups experienced increases with the most marked changes occurring in the 20-24 year age group and the 14-19 year age group which rose by 46,000 and 19,000 respectively. On a year-over-year basis employment in all age groups rose except for 14-19 year-olds and those 65 and over; while employment among the latter group declined only slightly, employment of 14-19 year-olds at 257,000 in May 1971 was 18,000 lower than the 275,000 recorded in May 1970.

Agricultural employment at 139,000 in May showed little change from the 141,000 recorded in April. Non-agricultural employment rose by 94,000 from 2,829,000 to 2,923,000 over the same period.

With the exception of retail trade, all industrial sectors showed employment increases between April and May. A substantial increase in public administration was in part attributable to the employment of temporary personnel for work on the Canadian Census as well as the hiring of students for summer jobs. Seasonal increases were evident in community, business and personal services and construction.

Total **unemployment** in May at 175,000 was 30,000 below the April level of 205,000 and was 43,000 higher than the 132,000 recorded in May 1970. The year-over-year increase of 43,000 consisted of 24,000 additional men and 19,000 additional women.

The seasonally adjusted unemployment rate in Ontario at 5.6 per cent in May was little changed from 5.7 per cent in April. The May seasonally adjusted rate for Canada as a whole was 6.3 per cent representing a decline from the 6.7 per cent rate recorded in April.

Employment conditions improved somewhat in **Toronto Metro** in May and June particularly in light manufacturing, trade, transportation and services. Occupational demand was most pronounced for skilled construction tradesmen. Job vacancies registered with Canada Manpower Centres in May were 25 per cent more numerous than in April while the number of clients seeking work declined by 8 per cent. Much of the client decrease was concentrated in structural work, machine trades, bench work and sales while the number of job seekers in professional, technical and managerial occupations increased.

In Toronto's **Industrial Periphery**, the number of job seekers registered at the Canada Manpower Centres at Brampton, Newmarket, Oakville and Oshawa declined seasonally by 13 per cent between April and May. The improvement was reflected in all but the service and bench work occupations. At the same time, the number of job openings reported to Canada Manpower Centres increased by approximately a fifth and was almost double the level at the end of 1970. Among industrial sectors, the construction industry has been gaining momentum but manufacturing has not shown any particular strength.

Employment conditions throughout the **Georgian Bay** Economic Region underwent a marked seasonal improvement during the months of May and June. This was reflected in a 16 per cent decrease in clients registered at Canada Manpower Centres and a 35

per cent rise in registered vacancies. The increased employment activity was largely a result of developments within the construction, manufacturing, and services sectors of the economy.

In **Northern Ontario**, the upturn in economic activity which normally occurs in early spring was delayed this year due to an unusually long, harsh winter; a definite upward trend could not be discerned until mid-May. Increased economic activity during May and June appeared to be mainly attributable to delayed seasonal effects rather than fundamental improvements in economic performance.

Significant seasonal increases and an element of cyclical improvement affected almost all sectors of the labour market of **Eastern Ontario** in the period under review. However, surpluses of students and university and college graduates persisted.

In the **Niagara-Hamilton** area, expanded production and employment activity resulted from further

seasonal increases in agriculture, construction and tourism. Although employment continued to lag in parts of the manufacturing sector, slight improvements were evident in a number of areas.

Continued improvements were apparent in the level of economic activity in **Mid-Western Ontario** during May and June. However, increased employment levels resulted mainly from the normal seasonal expansions that occurred in the construction and tourist industries; while some sectors in the manufacturing industry registered slight employment gains, these were partially offset by reduced activity in other types of manufacturing.

Employment in **Southwestern Ontario** showed a slight seasonal increase in the period under review, particularly in agriculture, construction, and transportation, communication and other utilities. However, in manufacturing, trade and services, no significant improvements were evident.

* * * *

OCCUPATIONAL SHORTAGES—ONTARIO

The number of occupations for which shortages of 25 or more were reported in Ontario stood at 12 in May 1971, slightly higher than the nine occupations listed in April and lower than the 17 which appeared for March in the March-April issue of the Manpower Review. Of the 12 occupational shortages, two were classified as strong, three as moderate and the remaining seven as light.

Deletions from the list of chronic shortages between March and April included secretaries, stenographers and typists; all available positions in Ottawa were filled by recent graduates. As new job openings occurred during May, these occupations re-appeared in the list of shortages. Other notable deletions between March and April were kitchen helper, solicitor, automobile body repairman, mothers' helper, and hair stylist. In the same period, the excess demand for general maids and informal waiters showed a slight decline.

In May 1971, Toronto and Ottawa continued to be the prominent areas of excess demand for regular equipment sewing machine operators and general

maids which were reported in moderate and strong shortage respectively. Unattractive wages and live-in requirements continued to be responsible for the shortage of general maids. There is still a strong demand for insurance salesmen, particularly in the Toronto area. The shortage of gatemen is the only one reported to have disappeared between April and May.

Year-over-year changes included an increase in the demand for general maids, which moved up from the moderate to the strong category. Another notable change was in the stenographic group where stenographers moved up from light to moderate and secretaries fell from moderate to light. Deletions from May 1970 include electronics mechanic, general duty nurse, physical therapist, transcribing machine operator, advertising salesman, cook, machinist, fitter, shipfitter and company labourer. Regular equipment sewing machine operator, typist, general salesman, informal waiter, dairy farm hand and automobile body repairman are all new additions to the list of shortages from a year ago.

OCCUPATIONAL SHORTAGES – ONTARIO		
MAY 1971		
As Reported by Canada Manpower Centres		
<i>Strong</i>	<i>Moderate</i>	<i>Light</i>
Salesman Insurance Maid General	Sewing Machine Operator Regular Equipment Stenographer Automobile Mechanic	Automobile Body Repairman Miner Salesman General Secretary Typist Waiter Informal Farm Hand Dairy
<div> Light – 25-50 Shortages Moderate – 51-100 Shortages Strong – over 100 Shortages </div>		

Note: In each category, occupations are arranged in descending order by the number of reported shortages. Shortages are reported on the basis that vacancies have existed for more than 30 days and could not be filled locally by qualified personnel at going rates of pay.

**LABOUR MARKET INDICATORS
CANADA AND ONTARIO**

<i>Description</i>	<i>Date</i>	<i>Canada</i>	<i>Ontario</i>
Population	April 1971 April 1970	21,641,000 21,324,000	7,795,000 7,425,000
Immigration I (all immigrants)	Jan.-Mar. 1971 Jan.-Mar. 1970	27,899 30,783	14,403 17,137
Immigration II (immigrants directly into labour force)	Jan.-Mar. 1971 Jan.-Mar. 1970	14,878 16,607	7,650 9,256
Labour Force	June 1971 June 1970	8,859,000 8,677,000	3,345,000 3,265,000
Employment	June 1971 June 1970	8,308,000 8,148,000	3,151,000 3,107,000
Unemployment	June 1971 June 1970	551,000 529,000	194,000 158,000
Unemployment Rate (as a % of Labour Force)	June 1971 June 1970	6.2 6.1	5.8 4.8
Average Weekly Wages and Salaries* (industrial composite)	January 1971 January 1970	\$130.82 \$123.09	\$135.43 \$127.14
Average Hourly Earnings* (in manufacturing)	January 1971 January 1970	\$3.19 \$2.92	\$3.36 \$3.08
Average Hours Worked Per Week* (in manufacturing)	January 1971 January 1970	38.9 39.8	38.8 39.5
Monthly Housing Starts (urban areas)	May 1971 May 1970	15,180 8,414	7,809 4,271
Total Housing Starts (urban areas)	Jan.-May 1971 Jan.-May 1970	55,723 37,686	22,444 14,142

*More up-to-date figures are not available.

**EMPLOYMENT INDEXES AND AVERAGE WEEKLY WAGES AND SALARIES,
INDUSTRIAL COMPOSITE FOR SELECTED URBAN AREAS,
ONTARIO, BY DISTRICT
JANUARY 1971 AND 1970**

	Employment Indexes 1961 = 100		Average Weekly Wages and Salaries	
	<i>January*</i> 1971	<i>January</i> 1970	<i>January*</i> 1971	<i>January</i> 1970
			\$	\$
Toronto and Central Ontario				
Brampton	284.4	279.3	129.70	124.95
Oshawa	134.3	138.8	171.59	141.02
Toronto Metro	131.9	133.2	137.54	128.39
Northern Ontario				
Thunder Bay	123.4	121.0	128.62	119.98
North Bay	115.6	116.2	131.29	121.39
Sault Ste. Marie	123.0	114.5	154.82	146.25
Sudbury	132.2	123.6	153.66	156.00
Timmins	70.3	69.3	123.48	114.67
Eastern Ontario				
Belleville	125.4	126.4	116.80	106.59
Brockville	130.1	127.6	129.33	118.68
Cornwall	121.6	127.7	122.47	117.80
Ottawa-Hull	138.6	136.3	122.87	116.10
Peterborough	138.5	142.5	130.06	125.60
Niagara-Hamilton-Mid-Western Ontario				
Brantford	124.8	132.5	123.32	115.94
Guelph	135.1	141.0	124.84	117.05
Hamilton	118.1	124.9	126.50	120.26
Kitchener	150.7	155.0	118.67	111.73
Niagara Falls	110.3	102.2	128.95	120.77
St. Catharines	137.2	133.0	116.17	135.98
Stratford	138.2	151.4	112.23	105.41
Welland	111.6	111.7	155.09	144.49
Southwestern Ontario				
Chatham	137.0	135.6	133.95	122.23
London	121.4	122.7	121.25	118.53
St. Thomas	193.5	208.4	106.56	123.62
Sarnia	126.5	140.9	164.91	157.21
Windsor	149.9	147.9	147.18	143.58
Woodstock	148.0	148.3	120.16	122.06
ONTARIO	128.7	129.6	135.43	127.14

*More up-to-date figures are not available.

Source: D.B.S., *Employment and Average Weekly Wages and Salaries*
The Queen's Printer, Ottawa.

DISTRICT AND INDUSTRY DEVELOPMENTS

MAY – JUNE 1971

1 – TORONTO AND CENTRAL ONTARIO TORONTO METRO

Employment conditions improved somewhat in Metropolitan Toronto in May and June particularly in the light manufacturing, trade, transportation and services sectors. Occupational demand was most pronounced for skilled construction tradesmen.

Job vacancies registered with Canada Manpower Centres in May were 25 per cent more numerous than in April, and the number of clients seeking work declined by 8 per cent. Much of the client decrease was concentrated in structural work, machine trades, bench work and sales while the number of job seekers in professional, technical and managerial occupations increased.

There was no clearly discernible trend in the **manufacturing** industry. In the food and beverages sector, a reduction of home delivery service and lay-offs of routemen have been attributed to a change in consumer purchasing habits. William Neilson Limited, an ice cream manufacturer, who has laid off a total of 250 workers in recent months, expects to return to full operational strength by July. Also, the Rowntree Company Limited, a manufacturer of chocolate bars, has laid off 80 workers. Laura Secord Candy Shops Limited announced the purchase of a Scarborough plant which will employ an average work force of 500 to 600 following opening in the spring of 1972. Five hundred packers, bakers and maintenance workers belonging to the Bakery and Confectionery Workers, International Union of America, called a strike against Christie Brown and Company Limited-Biscuit Division on May 31; an additional 300 workers from the company's Bread Division followed suit.

In the wood products sector, some employment opportunities were evident for woodworking shop-hands, machinists and highly skilled cabinet-makers. Furniture factories were actively seeking experienced finishers and upholsterers.

About 300 workers, mostly females, were involved in industrial disputes with Craft Sportswear Limited and four smaller manufacturers of apparel.

Cooper of Canada Limited, a manufacturer of leather goods, intends to add 30 to 40 experienced sewing machine operators to the present staff of 350 in its sporting goods division. The company's plant extension is scheduled for completion in the fall.

In the metal fabricating sector, Reynolds Extrusion Company Limited plans to reduce its salaried staff by 20 per cent during the coming months. Brock Containers (Ottawa) Limited sought machine operator trainees for its new plant on Atwell Drive. Punching and stamping firms, particularly those related to the automotive industry or the manufacture of seasonal goods, showed an increase in activity. Additional machinists and set-up operators were required by machine shops.

In the transportation equipment sector, Douglas Aircraft Company of Canada Limited was recalling its bench and structural workers as well as recruiting about one hundred additional people in order to fulfill a \$500 million contract for its parent company in the United States. Canadian Acme Screw and Gear Company Limited announced plans to lay off 200 employees during July bringing to 500 the number of workers released since January. The company's difficulties have been attributed to the loss of a contract for transmissions from the Ford Motor Company in Detroit.

In the electrical products sector, fifty electronic assemblers were hired by Motorola (Ontario) Limited, which has recently opened a 120,000 square foot plant in Dennison Road for the manufacture of colour television sets. The industrial dispute at Trane Company of Canada Limited was terminated after sixteen weeks and the Company, a manufacturer of heating and cooling equipment, recalled its 195 employees on May 25. Bourns (Canada) Limited, a manufacturer of electronic components, closed its plant on May 31 affecting about thirty hourly-rated workers. Eighty members of the United Auto Workers employed at Burroughs Business Machines Limited stopped work on June 1 after negotiations failed to bring about a new wage settlement. John Inglis Limited, a manufacturer of household appliances, recalled fifty employees and initiated hirings of additional staff.

Final settlement of the industrial dispute between Toronto Star Limited and its 1,500 unionized employees was pending at time of writing. A two-year agreement retroactive to January 1, providing for an estimated nine per cent yearly increase, had been discussed.

In **construction**, housing starts in Metropolitan Toronto rose by 85 per cent between April and May, and the total starts for January to May exceeded

those in the comparable period last year by 56 per cent. There was a marked increase in job openings for construction labourers and tradesmen.

The Ontario Housing Corporation and two chartered banks plan to construct 1,534 condominium dwellings in the Toronto Metropolitan area at a cost of \$32.5 million. The Federal Government will allocate \$100 million this year for the construction of 8,000 units of low-income housing.

Tobermory Holdings Limited has announced plans for the construction in Downsview of a 374-suite apartment building to cost \$33 million. In Mississauga, a \$5 million shopping plaza comprising 37 stores is currently under construction and scheduled for completion in the fall. The North York Planning Board approved plans for a \$4 million hotel at Keele Street and Highway #401 and a Tokyo-based conglomerate plans to construct a 400-room, 26-storey hotel in North York. Canada Systems Group, a new company established by TRW Electronic Components Limited and the Steel Company of Canada Limited, has announced that construction on a \$6 million computer research centre in Sheridan Park will be undertaken for completion in the fall. A \$13 million contract to expand the still unfinished Terminal 2 at Toronto International Airport was awarded in June. The project, which will employ several hundred construction workers until at least the end of 1972, will treble the number of aircraft gates at the terminal. The \$15 million Chrysler Canada Limited parts warehouse on Mississauga Road is under construction and scheduled for completion in the fall.

A one-year extension of a collective agreement covering 1,500 Toronto-area bricklayers was effected on May 20 providing for a 70-cent an hour, two-stage wage increase; as of November 1 the bricklayers will be paid at a rate of \$6.35 an hour. At time of writing, no agreement had been reached on new wage rates for construction labourers.

In **transportation, communication and other utilities**, hiring for the railways has been slow. There was a continuing demand from private transportation companies for truck drivers of all kinds.

In **wholesale and retail trade**, job openings for packers, material handlers, labourers and servicemen have increased. However, personnel previously laid off by food retail stores have not been recalled as yet. Towers Discount Department Stores plan to open a new store in Rexdale in July hiring approximately 150 full and part-time employees.

In the **community, business and personal services** sector, the hospitality industry continued to experience increased seasonal activity. The Constellation

Hotel and Downtown Hotel on Dixon Road required additional staff for extended room facilities. Demand continued for waitresses and cooks to work evening shifts. The supply of experienced pressers, dry-cleaners, day workers and general domestic help was limited.

About ninety employees of the City of Markham, members of the Canadian Union of Public Employees, stopped work early in June after having rejected a 10 per cent wage increase offered in a two-year contract.

A strong demand in the **clerical** field for clerk typists, stenographers and secretaries has led to light, temporary shortages of personnel with the required Canadian experience.

Employment conditions remained unchanged in the **administrative, professional and technical** occupations with employers demanding high levels of education and several years of experience. There appeared to be a considerable increase in the number of recent graduates seeking full-time employment and university graduates who normally would have gone into the teaching profession are looking for alternative careers. Demand for architects, chemists, biologists, and mechanical and electrical engineers was slight. Much of the current recruitment is being undertaken by consulting engineering firms who require draftsmen, technologists and technicians. The Technical Service Council has stressed the fact that increasing complexity of technology has made employers reluctant to hire people without experience in their industry or specialty.

INDUSTRIAL PERIPHERY

In Toronto's Industrial Periphery Canada Manpower Centres of Brampton, Newmarket, Oakville and Oshawa, the number of registered clients declined seasonally by 13 per cent between April and May. The improvement was reflected in all but the service and bench work occupations. At the same time, the number of vacancies reported to Canada Manpower Centres increased by approximately a fifth, and was almost double the level at the end of 1970. Among industrial sectors, the construction industry has been gaining momentum, although manufacturing has not shown any particular strength.

In **agriculture**, there has been a slight shortage of experienced dairy farm workers throughout the area. Nursery and landscape workers have been in demand in Brampton and Oshawa.

Manufacturing industries have not experienced the normal spring upturn in hiring, and the number of factory vacancies has been low. Although Cana-

dian motor vehicle production for the model year to date is slightly ahead of the comparable figure for last year, Ford Motor Company of Canada Limited was obliged to close its Oakville auto assembly plant for one week at the beginning of June in order to bring inventory levels into balance. In Brampton, American Motors (Canada) Limited recently announced that its engine assembly line will be discontinued in July, which will mean a layoff of about 30 employees. An indefinite layoff effective July 1 was announced by Ontario Steel Products Company in Milton following the loss of a contract; as many as 195 employees may be affected. On May 18, Houdaille Oshawa Limited laid off 87 workers, for a period of two months at its Oshawa stampings and auto parts facilities; the layoff was attributed to breakdown of machinery. Automotive manufacturers are planning the normal shutdowns for model changeover commencing on July 9.

In Bowmanville, Honeywell Controls Limited plans to phase out some operations releasing 28 hourly-rated employees at the end of July. Mason Knitting Limited in Acton, obliged to close its doors because of financial difficulties, has laid off its staff of 129 people, largely textile workers and sewing machine operators. In Aurora, 175 employees of Sterling Drug Limited will be placed on two-month layoff this summer pending completion of new manufacturing facilities. In Bramalea, Northern Electric Company Limited, beset by cutbacks in orders, is undertaking a series of layoffs expected to affect 350 workers. An indefinite layoff involving 42 hourly-rated employees occurred in early July at Fittings Limited, an Oshawa foundry.

A number of personnel expansions have taken place to partially offset these layoffs. In the Brampton Canada Manpower Centre area, Dominion Glass Limited has experienced a steady growth in business and total staff has increased by about 150 since September; in addition, the firm has hired a large number of summer students. Canadian Kodak Limited will build a new laboratory this summer, which will employ about 300 people, mostly transferred from Toronto. Regal Die Casting Company Limited plans to add 28 workers to its moulding department, to meet the needs of its new parent company, West Bend of Canada Limited. In Oakville, Procor Limited, a manufacturer of tank cars, plans to increase its staff by 25 employees in order to cope with additional business.

An upsurge in **construction** activity has been experienced in some centres so that the number of registered clients in structural trades has declined while vacancies have increased. However, demand has largely been concentrated in the skilled trades

such as carpenters and bricklayers, while orders for labourers have been few.

Residential construction in some centres improved considerably in April with housing starts for the first four months of 1971 showing large year-over-year gains. A large new subdivision occupying 275 acres is planned for Whitby and, in Oakville, a \$29 million senior citizens' development will be built by the Ontario Housing Corporation. Other major building projects include a \$4 million municipal centre in Chinguacousy Township, scheduled for completion by September 1972.

In retail **trade**, although sales have been at normal levels, little new hiring has been undertaken. Eaton's of Canada plans to open a full-service department store in the new Bramalea City Centre in October 1971.

In the **service** industries, shortages persist for home housekeepers, day workers and general maids. In Oshawa, a new nursing home for senior citizens will open during July; staffing action is under way to recruit 90 to 100 employees, including dietitians and nurses.

The labour market for professional occupations has not yet experienced an upturn in the Industrial Periphery; a large number of qualified people are available but openings continue to be scarce.

GEORGIAN BAY

Employment conditions throughout the Georgian Bay Economic Region underwent a marked seasonal improvement during the months of May and June. This was reflected in a 16 per cent decrease in registered clients at Canada Manpower Centres and a 35 per cent rise in registered vacancies. The increased employment activity was largely a result of developments within the construction, manufacturing and services sectors of the economy.

Agricultural activity was hindered somewhat by cool May weather. However, spring planting had been completed in most areas by the end of May.

In **manufacturing**, employment levels improved slowly but steadily as employers approached the coming season with cautious optimism. In the wood products sector, veneer manufacturers and furniture factories in the Walkerton-Hanover area were busier than they had been for some time, but the industry has yet to dispose of excess inventory accumulated during the winter months. On the other hand, a small shortage of woodworking machine operators developed in the Owen Sound area. RCA Limited, manufacturers of stereo, radio and television cabi-

nets, hired a small number of additional production workers. In Huntsville, a fire destroyed the Muskoka Charcoal Company plant, leaving forty employees out of work.

The major manufacturing industries in the Georgian Bay region, shipbuilding, automotive components, rubber products, and electrical products, all continued the gradual increase in employment levels initiated during the spring.

In the **construction** industry, structural tradesmen registered at Canada Manpower Centres showed a 21 per cent decrease from April to May while vacancies more than doubled over the same period. In Barrie, building permits for single family dwellings were 400 per cent greater in May 1971 than in May 1970 and an office building, an industrial building and a school addition are planned for the coming months. Work continued on the Bruce Generating Station construction site at Douglas Point. In Orillia, construction of a shopping centre and apartment complex is expected to begin by July. Other planned projects include the building of some forty resort homes and forty condominium units in the Collingwood area.

In the **transportation** industry, Great Lakes ports experienced an appreciable rise in activity as all harbours reopened for spring and summer shipping. The gradual discontinuance of CNR rail service to many areas resulted in the closure of the local track maintenance section in Owen Sound.

In the **public administration** sector, the Provincial-Municipal Summer Incentive Work Program provided work for approximately forty unemployed men on clean-up projects, such as the removal of dead elm trees.

In the **community, business, and personal services** sector, employment activity in the hospitality industry benefited from the arrival of warm summer weather. Registered vacancies in the service sector showed a 55 per cent rise from April to May with the opening of the resort and cottage season and the resultant large demand for short-order cooks, waitresses, maids, housekeepers, nursery and recreation workers. This demand was filled partly by students. Although student hirings appear to have declined slightly from last year, further openings are anticipated in the hospital and recreation sectors.

2 — NORTHERN ONTARIO

In Northern Ontario, the upturn in economic activity which normally occurs in early spring was delayed this year due to an unusually long, harsh

winter; a definite upward trend could not be discerned until mid-May. Increased economic activity during May and June appeared to be mainly attributable to delayed seasonal effects rather than fundamental improvements in economic performance.

Despite reports that firms in the **forestry** industry suffered a substantial drop in profits in the first quarter of 1971 compared with the first quarter of 1970, sales of lumber products appear to have improved. Although most sawmills began operations three to five weeks later than usual and at only about two-thirds capacity, a 20 per cent increase in wholesale prices since mid-April and reported inventory reductions at five large sawmills in the Chapleau area have occurred in recent months. At Sturgeon Falls, the spring resumption of cutting activities at the two largest sawmills resulted in the recall of nearly 300 men.

The Department of Lands and Forests will require several hundred workers for implementation of a reforestation program in Northern Ontario.

In the Sudbury **mining** industry, rising construction costs and a declining market for nickel caused a slowdown in the implementation of expansion plans, many of which were already underway. Upper Canada Mine and Upper Beaver Mine, both in the Kirkland Lake area, will permanently cease production late this year. Despite generally depressed conditions throughout the mining industry, drilling and exploration activity is underway in the Sturgeon Lake area in North-Western Ontario where the opening of two new mines is anticipated. Employment has been generated by the transportation and service requirements for the new mines.

There has been a slight improvement in the performance of the **manufacturing** industry following last year's slowdown. By the end of April, Algoma Steel Corporation Limited in Sault Ste. Marie had recalled all workers previously laid off. Shortages of sewing machine operators persisted in the Thunder Bay area. Two small fiberglass manufacturers have located in Sault Ste. Marie while prefabricated home production and a veneer plant are expected to provide two hundred new jobs in the Blind River area within a year. In the midst of positive labour market developments, diamond drilling contractors at North Bay continued to lay off shop and field personnel.

The export-oriented Canadian pulp and paper industry has begun to respond to the decline in the international exchange rate on the Canadian dollar. In the Espanola area, Eddy Forest Products Limited are opening six bush camps this year as compared with three in 1970. At Iroquois Falls, the Abitibi

Paper Company Limited commenced rehiring after a long series of layoffs and have stepped up operations to a six-day-week from a four-day week. Abitibi has also recalled 75 fallers and skidders near Wawa. At Thunder Bay, the recall of 700 woods workers during May has failed to bring the work force to the levels of previous years. Also, Great Lakes Paper Company Limited has announced a layoff of 150 men effective September 1, 1971.

Much of the **construction** activity in Northern Ontario was concentrated in low-rental public housing, road projects, hospitals, and schools. Industrial construction, much of which emanates from the mining industry, received a sharp setback when the International Nickel Company of Canada Limited announced cancellation of an already underway expansion to their iron ore recovery plant and new sulphuric acid plant in Sudbury. Seven hundred and fifty potential construction jobs were eliminated.

With the May re-opening of the Great Lakes **transportation** system, most elevator, railway, and ship personnel have been recalled at Thunder Bay and new hirings are currently occurring.

The new shopping centre in Sudbury has begun to recruit staff for a planned September opening. Several hundred jobs, mostly in clerical and sales occupations, will be created. Surpluses of new university graduates continue to persist throughout Northern Ontario. Shortages of qualified cooks and waitresses were evident in most areas due primarily to the seasonal increase in tourism.

3 — EASTERN ONTARIO

Significant seasonal increases and an element of cyclical improvement affected almost all sectors of the labour market in the period under review. However, surpluses of students and university and college graduates persisted.

In **agriculture**, employment opportunities for casual farm workers, pickers and greenhouse workers increased, and some students found employment in strawberry farming, landscaping, and nursery work. In other primary industries, seasonally operated sawmills recommenced operations creating additional job openings but there was ample labour available to meet all demands.

Although the **manufacturing** sector has been slow to recover from the cyclical downturn, several new expansions are planned and cyclically-induced layoffs have diminished. Kingston Spinners Limited, Kingston, announced construction of a \$3.6 million carpet yarn processing operation expected to employ

approximately 150 to 200 persons following completion in October. Domtar Fine Papers Limited, Cornwall, will complete a \$2 million air pollution control program by 1975. Steel Company of Canada Limited, Gananoque, announced a \$2 million expansion to its forging division which will result in approximately 18 new jobs. E. B. Eddy Company is planning a \$500,000 expansion to its book match production facilities in Pembroke; approximately 25 new jobs will be created. Within manufacturing, the most active sectors have been building material firms, trailer manufacturers, boot and shoe firms, and manufacturers of lawn furniture and of other seasonal products.

Cutbacks occurred at Schultz Die Casting Company of Canada Limited, Lindsay, which laid off 33 workers due to lack of contracts, and at Compo Records (Ontario) Limited, Cornwall, where 50 persons were temporarily laid off due to a seasonal lack of orders. A 20-man cutback at Union Carbide Canada Limited, Lindsay, has been attributed to competitive cost pressures.

Several new **construction** projects have been announced and shortages of painters, bricklayers, decorators, plumbers, roofers and plasterers have developed in Ottawa, Belleville and Peterborough. Planned projects include a \$5 million sports complex to be completed in Nepean Township in late 1972; a \$2 million bridge to be built across the Rideau River in Ottawa; and, in Belleville, 500 workers will be required for the construction of a shopping centre, a secondary school, and a hospital. Other construction activity was concentrated in housing and highway improvement work.

In the **services** sector, qualified chefs, service station attendants, nursing assistants and tailors were in short supply while some employment opportunities existed for tellers, bank clerks, and paramedical personnel. In the tourist industry, advance bookings were reportedly ahead of the comparable totals for last year.

Employment in **public administration** rose partly as a result of temporary positions created by the decennial census.

4 — NIAGARA — HAMILTON — MID-WESTERN ONTARIO

NIAGARA-HAMILTON

In May and June, expanded production and employment activity resulted from further seasonal increases in agriculture, construction and tourism. Although employment continued to lag in parts of

the manufacturing sector, slight improvements were evident in a number of areas.

In **agriculture**, seasonal increases in activity occurred in market gardening, landscaping operations and fruit farming. In the Niagara fruit belt, the usual influx of workers from the Caribbean was in progress at time of writing. These workers will supplement the summer student labour force which is not available for the entire harvesting period. In Brant County, some hirings were undertaken for tobacco farms.

In **manufacturing**, conditions remained largely unchanged in the food and beverage industries. The seasonal upturn in canning began with the processing of asparagus and cucumbers.

Import competition combined with uncertainties over the forthcoming recommendations from the Federal Government's Textile and Clothing Board contributed to somewhat depressed employment conditions among Hamilton's major cotton producers. The Brantford Cordage Company Limited was operating at reduced levels with 100 workers on layoff at time of writing. In the clothing industry, conditions were more buoyant particularly in the manufacture of men's apparel with major producers operating at capacity.

With tire producers in Ontario maintaining only moderate production levels, Firestone Tire and Rubber Company of Canada Limited in Hamilton has reduced hirings although no major employment cut-backs have occurred to date. This could be partially attributable to the failure of car sales to reach the volume expected by the industry.

Activity among primary steel producers remained moderate throughout the first half of 1971. Few hirings occurred at the Steel Company of Canada Limited (Stelco) and Dominion Foundries and Steel Company Limited (Dofasco) in Hamilton in the period under review. However, increased exports to the United States and additional pipeline orders are expected to result in accelerated production and employment activity in the second half of the year. Recalls have already occurred at Page-Hersey Works (a Division of Stelco) and Atlas Steel Company in Welland. In the nickel industry, market slackness has resulted in stockpiling at the International Nickel Company of Canada Limited plant at Port Colborne where a reduction in replacement hirings has caused some erosion of employment levels.

In the metal fabricating industry, increased labour demand was evident among boiler and plate work firms in the Hamilton area. However, a number of intermittent layoffs persisted at several drop forge operations in Welland due to a decline in export de-

mand from the United States. In Fort Erie a protracted layoff of 60 workers at Horton Steel Works Limited was still in effect at time of writing.

With the important exception of producers of farm implements, machinery manufacturers have maintained expanded levels of employment in recent months. Additional hirings have been undertaken by some firms including Otis Elevator Company Limited in Hamilton and BLH-Canada Limited in Dundas.

The farm implement sector remained depressed in comparison with previous years. Employment has increased at White Farm Equipment Limited in Brantford, but operation continued on a one-shift basis at the North American Combine Plant of Massey-Ferguson Industries Limited. In Hamilton, International Harvester Company of Canada Limited have temporarily ceased production as a result of depressed implement markets in the United States. Approximately 1,300 workers were affected.

In transportation equipment, a short-term cut-back occurred in rolling stock production following the completion of large orders. National Steel Car Corporation Limited has a number of large orders on hand and employment is expected to remain at fairly high levels throughout the next few months. Port Weller Dry Docks Limited in St. Catharines is preparing for work on a \$25 million ferry contract and employment levels should increase in the near future. The aerospace industry remained seriously depressed with Fleet Manufacturing Limited of Fort Erie continuing to experience intermittent layoffs and operating on a four-day week.

Employment remained stabilized at fairly high levels in the electrical products industry. Levelling out in production among capital goods manufacturers was largely offset by expanded hirings among appliance producers including Westinghouse Canada Limited of Hamilton and the John Inglis Company Limited of Saltfleet. Higher employment levels among automotive electrical firms are anticipated with the commencement of production of the 1972 models in July.

One major exception to the relatively favourable conditions in the electrical products industry was the closure, scheduled for September, of the Westinghouse Canada Limited plant in Brantford.

The seasonal expansion in residential **construction** activity continued in May with increases in the demand for roofers, painters and bricklayers. Residential construction activity continues to be stimulated by a combination of Governmental programs combined with improved availability of funds from the private sector. On-going non-residential projects such as the Stelco and Dofasco plant expansions and Hamilton's Jackson Square are sustaining a high de-

mand for unionized labour. Following a slack period during which activities were hampered by wet grounds, work recommenced on the Welland Canal Relocation Project and related road and tunnel construction.

In **transportation**, a labour dispute involving approximately 500 employees of the Hamilton Street Railway Company arose on May 17 over contract negotiations and continued on into June.

In the retail **trade** sector, reduced sales volume continued to restrict hirings and cutbacks occurred among major retail chain outlets.

Despite high employment levels among clerical personnel in the **finance and insurance** sector, extensive hirings which normally occur at this time of year with the influx of high school commercial graduates on the labour market were less in evidence than usual. In addition, although recent improvements have occurred in housing markets, recruitment of real estate salesmen continues to lag.

In the **service** sector, high, stable employment levels prevailed in health, welfare and education. In personal services, employment in the tourist industry increased substantially with seasonal hirings of hotel and restaurant workers in Niagara Falls.

MID-WESTERN ONTARIO

Continued improvements were apparent in the level of economic activity in Mid-Western Ontario during May and June. However, increased employment levels resulted mainly from the normal seasonal expansions that occurred in the construction and tourist industries; while some sectors in the manufacturing industry registered slight employment gains, these were partially offset by reduced activity in other types of manufacturing.

In **agriculture**, improved weather conditions brought an expansion in seasonal activity. However, the impact on employment levels was slight as agricultural activity in the area is concentrated primarily in livestock production, which is not subject to significant seasonal fluctuations.

In **manufacturing**, seasonal hirings were undertaken by food processing establishments such as biscuit and confectionery firms and soft drink producers, although employment levels in vegetable processing remained low.

The rubber industry continued to experience mixed conditions. With tire production in Kitchener continuing to lag, Uniroyal Limited has phased out its fuel cell division affecting approximately 150

workers, mainly women. Kaufman Footwear Limited of Kitchener, a producer of rubber footwear, was seasonally active.

The textile and garment industries, recovering from a period of only moderate employment, have undertaken additional hirings. Increased activity was evident in woollen and worsted cloth production, knitwear firms, and yarn and hosiery mills. The clothing industry continued to experience high employment levels with firms such as Cluett Peabody and Company of Canada Limited of Kitchener working at capacity. In Stratford, Canadian Fabricated Products Limited, a manufacturer of soft trim for the car industry, began hiring female assemblers and sewing machine operators to staff their new \$2.5 million plant.

In transportation equipment, slight improvements occurred among automotive parts manufacturers in Guelph and Galt, although employment levels continued to lag among firms in the Kitchener area where much of the district's equipment industry is concentrated. Despite lagging employment in Kitchener, the Budd Automotive Company of Canada Limited continued to hire production workers to staff its \$40 million plant expansion. There was an increase in hirings at Bell Aerospace of Canada Limited, which has established hovercraft production facilities at Grand Bend.

Some expansion occurred in primary metals and metal fabricating in part attributable to a seasonal upswing in the structural metal field together with increased orders for capital equipment.

High, stable production was maintained in the non-electrical machinery industry including steam generating equipment, road grading and paper cutting machinery.

In electrical products manufacturing, the major area of strength was the capital equipment sector which continued to maintain high employment in transformer and generator production. While some electronic component firms expanded hirings, others initiated staff cutbacks. Reduced activity continued to be apparent in appliance manufacturing.

Seasonal increases in activity occurred in building products, footwear and sports equipment. Although a slight revival characterized the furniture industry in Guelph and Stratford, the industry remained generally depressed in Kitchener-Waterloo. On June 14, a labour dispute affecting 270 employees at Sunar Industries Limited further contributed to the adverse employment situation.

Increases in **construction** employment throughout the area were mainly seasonal in nature although residential construction showed some improvement over last year's level. Employment in the non-resi-

dential building sector was concentrated mainly in road construction and on-going work on commercial and institutional projects.

While staff additions to **finance and insurance** firms appear to be smaller than in previous years, employment cutbacks have not occurred. Despite improved housing markets, real estate firms have hired few salesmen.

In the **services** sector, employment in health and welfare was stable while educational occupations experienced a seasonal increase in hirings. Waiters, waitresses and kitchen help were hired to cope with the seasonal increase in the tourist trade at Stratford and along Lake Huron.

5 – SOUTHWESTERN ONTARIO

Employment in Southwestern Ontario showed a slight seasonal increase in the period under review, particularly in agriculture, construction, and transportation, communication and other utilities. However, in manufacturing, trade and services, no significant improvements were evident.

Employment opportunities in **agriculture** during May and June were concentrated in the harvesting of greenhouse vegetables and early fruits and field vegetables. As well, a number of job openings occurred for field crop and tobacco workers. In the near future, an estimated 11,000 to 15,000 acres of seed corn in the counties of Essex and Kent will require hand detasseling which is expected to provide a large number of employment opportunities for students.

In **manufacturing**, low levels of employment prevailed among producers of both non-durable and durable goods. Vegetable processors commenced operations during the period under review although increases in employment and job openings were less than normal for this time of year as dry weather delayed the processing of some crops until late June.

Increased employment was evident in some areas of durable goods manufacturing although this was partially offset by some staff reductions and planned closures. Improved conditions in residential construction have resulted in additional hirings at Alcan Universal Homes Division, Woodstock, mitigating the effects of the earlier closure of the area's Weldwood of Canada Limited plant. A reduction in the work force occurred at the Woodstock plant of Eaton Yale Limited, manufacturers of logging equipment. Effective May 28, the firm released 52 workers for an indefinite period and 51 workers for a period of three months. The layoff affected assemblers and

labourers in the plant as well as engineering department personnel. Progressive Welder (Canada) Limited, manufacturers of spot welding machines, will permanently close their Chatham plant effective July 23 involving approximately 40 workers in welding and machine trades occupations.

In the transportation equipment industry, employment conditions remained generally depressed. As a result of slow vehicle sales and production levels, auto parts manufacturers experienced low employment levels with layoffs in effect throughout the district. One exception to the sluggish economic conditions was the Ford Motor Company Limited plant in Talbotville where compact and sub-compact cars were being produced at near capacity levels.

Construction activity continued to rise during May and June and was well above the level reached in the comparable period last year. The increase was attributable primarily to an upsurge in residential construction which supplemented work on several institutional and governmental projects currently underway. During the period under review, construction valued at approximately \$70 million was in progress at the University of Western Ontario in London while work continued on the \$678 million Ontario Hydro Nanticoke Generating Station in the Simcoe area. Other projects included construction and expansion of educational, nursing and hospital facilities at various locations throughout the district. Painters, carpenters and bricklayers were in demand and improved employment opportunities are anticipated for plumbers and electricians as the projects progress. Demand to date has been adequately met by recalls from layoffs which have prevailed in the industry during the past year.

In the industrial and commercial sector, shopping plazas are scheduled for Simcoe and Leamington. Texaco Canada Limited has not yet announced a start date for construction of a \$75 million refinery to be built in the Simcoe area. The major petrochemical firms in the Sarnia area have planned expenditures of approximately \$50 million over the next two years for plant modification, expansion and pollution control equipment.

Throughout much of Southwestern Ontario, **retail trade** was less active than at the same time last year with lower sales volume and fewer job openings registered with Canada Manpower Centres.

In the **services** sector, normal seasonal increases occurred in the demand for restaurant help in response to the arrival of the tourist season.

**REGISTRATIONS OF UNEMPLOYED CLIENTS SEEKING EMPLOYMENT,
BY CANADA MANPOWER CENTRES IN ONTARIO**

APRIL 30, 1971

Care must be exercised in the use and interpretation of the operational data from Canada Manpower Centres. Statistics on the number of persons registered at CMC's do not constitute an adequate measure of the number of unemployed. The only official measures of unemployment and of the rate of unemployment are those from the Labour Force Survey conducted by the Dominion Bureau of Statistics.

Any reprinting of these operational statistics should be accompanied by the foregoing notice.

<i>CMC Area</i>	<i>Clients without employment seeking employment</i>	<i>CMC Area</i>	<i>Clients without employment seeking employment</i>
Arnprior	545	Niagara Falls	1,500
Barrie	2,671	North Bay	2,438
Belleville	2,920	Oakville	2,707
Bracebridge	1,450	Orillia	2,076
Brampton	2,136	Oshawa	3,669
Brantford	3,257	Ottawa	21,672
Brockville	444	Owen Sound	1,929
Carleton Place	431	Parry Sound	629
Chatham & Wallaceburg	2,138	Pembroke	1,590
Cobourg	1,481	Perth	368
Collingwood	1,314	Peterborough	4,347
Cornwall	2,698	Pictou	297
Elliot Lake	1,029	Port Colborne	710
Fort Erie	994	Prescott	623
Fort Frances	751	Renfrew	1,193
Galt	1,828	St. Catharines	6,866
Gananoque	276	St. Thomas	713
Goderich	613	Sarnia	2,289
Guelph	1,997	Sault Ste. Marie	2,941
Hamilton	18,165	Simcoe	986
Hawkesbury	800	Smiths Falls	799
Kapuskasing	988	Stratford	1,023
Kenora	1,001	Sturgeon Falls	1,028
Kingston	2,943	Sudbury	3,456
Kirkland Lake	1,162	Thunder Bay	6,159
Kitchener	3,558	Tillsonburg	601
Leamington	1,338	Timmins	2,568
Lindsay	1,074	Toronto Metro	54,680
Listowel	494	Trenton	1,166
London	5,523	Walkerton	908
Midland	995	Welland	3,026
Napanee	1,209	Windsor	5,389
New Liskeard	1,089	Woodstock	1,102
Newmarket	2,090		

**REGISTRATIONS OF UNEMPLOYED CLIENTS SEEKING EMPLOYMENT,
BY CANADA MANPOWER CENTRES IN ONTARIO**

MAY 31, 1971

Care must be exercised in the use and interpretation of the operational data from Canada Manpower Centres. Statistics on the number of persons registered at CMC's do not constitute an adequate measure of the number of unemployed. The only official measures of unemployment and of the rate of unemployment are those from the Labour Force Survey conducted by the Dominion Bureau of Statistics.

Any reprinting of these operational statistics should be accompanied by the foregoing notice.

<i>CMC Area</i>	<i>Clients without employment seeking employment</i>	<i>CMC Area</i>	<i>Clients without employment seeking employment</i>
Arnprior	502	Niagara Falls	2,028
Barrie	2,261	North Bay	2,305
Belleville	2,648	Oakville	1,901
Bracebridge	981	Orillia	1,960
Brampton	1,974	Oshawa	3,206
Brantford	2,845	Ottawa	27,683
Brockville	492	Owen Sound	1,470
Carleton Place	351	Parry Sound	573
Chatham & Wallaceburg	2,408	Pembroke	1,511
Coburg	1,477	Perth	360
Collingwood	1,163	Peterborough	3,971
Cornwall	3,175	Picton	245
Elliot Lake	1,118	Port Colborne	582
Fort Erie	837	Prescott	723
Fort Frances	571	Renfrew	1,104
Galt	1,472	St. Catharines	8,197
Gananoque	222	St. Thomas	860
Goderich	597	Sarnia	4,062
Guelph	2,855	Sault Ste. Marie	3,924
Hamilton	23,958	Simcoe	964
Hawkesbury	723	Smiths Falls	716
Kapuskasing	1,837	Stratford	920
Kenora	1,130	Sturgeon Falls	915
Kingston	3,109	Sudbury	4,016
Kirkland Lake	1,048	Thunder Bay	5,421
Kitchener	3,163	Tillsonburg	722
Leamington	1,157	Timmins	3,245
Lindsay	897	Toronto Metro	54,087
Listowel	457	Trenton	1,365
London	8,651	Walkerton	816
Midland	1,054	Wellsand	3,315
Napanee	820	Windsor	5,958
New Liskeard	1,018	Woodstock	926
Newmarket	2,148		

**CANADA MANPOWER CENTRES, BY DISTRICT
— ONTARIO REGION —**

<i>Centre</i>	<i>Address</i>	<i>Telephone No.</i>
TORONTO AND CENTRAL ONTARIO		
Toronto Metro		
Commercial & Professional	P.O. Box 4, Toronto Dominion Centre, Toronto 111	(416)363-5931
Etobicoke	3253 Lakeshore Blvd. West	(416)255-8571
Industrial & Trades	200 Dundas Street East	(416)363-5931
North York	4985 Yonge Street, Willowdale	(416)221-9343
Scarborough	1610 Midland Avenue, Scarborough	(416)267-8201
West	2968 Dundas Street West	(416)763-3611
York	1736 Weston Road, Weston	(416)247-8261
Barrie	32A Dunlop Street West	(705)728-2468
Bracebridge	98 Manitoba Street	(705)645-2204
Brampton	Suite 605, 24 Queen Street East	(416)451-1240
Collingwood	72 Hurontario Street	(705)445-1010
Midland	221 Dominion Avenue	(705)526-2224
Newmarket	462 Park Avenue	(416)895-5135
Oakville	130 George Street	(416)845-3891
Orillia	17 Peter Street North	(705)326-7336
Oshawa	600 King Street East	(416)728-4631
Owen Sound	330 Ninth Street East	(519)376-4280
Parry Sound	74 James Street	(705)746-9374
Walkerton	12 Jackson Street East	(519)881-2010
NORTHERN ONTARIO		
Elliot Lake	10 Elizabeth Walk	(705)848-2231
Fort Frances	301 Scott Street	(807)274-5307
Kapuskasing	8 Queen Street	(705)335-2337
Kenora	100 4th Avenue South	(807)468-5551
Kirkland Lake	33 Duncan Avenue	(705)567-9205
New Liskeard	83 Whitewood Avenue	(705)647-6741
North Bay	101 Worthington Street East	(705)472-3700
Sault Ste. Marie	682 Queen Street East	(705)254-5101
Sturgeon Falls	48 William Street	(705)753-0800
Sudbury	67 Elm Street East	(705)675-2211
Thunder Bay (FW)	130 S. Syndicate Ave., Station 'F'	(807)623-2731
Thunder Bay (PA)	244 Lincoln Street, Station 'P'	(807)344-6601
Timmins	12 Elm Street North	(705)264-4366
EASTERN ONTARIO		
Arnprior	90 Madawaska Street	(613)623-3173
Belleville	324 Church Street	(613)962-8681
Brockville	35 Church Street	(613)342-4487
Carleton Place	42 Bridge Street (P.O. Box 1420)	(613)257-3344
Cobourg	281 McGill Street	(416)372-3326
Cornwall	211 Second Street East	(613)933-4260
Gananoque	5 Charles St. S., Federal Building	(613)382-2124
Hawkesbury	290 Main Street East	(613)632-2759

CANADA MANPOWER CENTRES, BY DISTRICT
- ONTARIO REGION -

<i>Centre</i>	<i>Address</i>	<i>Telephone No.</i>
EASTERN ONTARIO (cont'd)		
Kingston	395 Princess Street	(613) 546-3641
Lindsay	34 Cambridge Street South	(705) 324-3562
Napanee	Room 207, New Federal Building, Centre Street	(613) 354-3367
Ottawa	385 Slater Street	(613) 235-1851
Pembroke	178 Pembroke Street East	(613) 732-9994
Perth	71 Gore Street East	(613) 267-1921
Peterborough	130 Hunter Street West	(705) 745-0551
Picton	205 Main Street	(613) 476-3227
Prescott	292 Centre Street	(613) 925-2808
Renfrew	251 Raglan Street South	(613) 432-4878
Smiths Falls	17 Church Street East	(613) 283-4790
Trenton	72 Front Street	(613) 392-6558
NIAGARA-HAMILTON-MID-WESTERN ONTARIO		
Brantford	45 Darling Street	(519) 756-6101
Fort Erie	55 Jarvis Street	(416) 871-3932
Galt	33 Water Street North	(519) 621-7150
Goderich	35 East Street	(519) 524-8342
Guelph	70 Fountain Street East	(519) 822-3150
Hamilton	135 James Street South	(416) 525-1951
Kitchener	29 Duke Street East	(519) 579-1550
Listowel	125 Argyle Avenue North	(519) 291-2920
Niagara Falls	5853 Peer Street	(416) 356-1551
Port Colborne	Federal Bldg., Elm & Charlotte Street	(416) 834-3629
St. Catharines	195 King Street (P.O. Box 1090)	(416) 685-5436
Stratford	100 Albert Street	(519) 271-4120
Welland	38 King Street	(416) 735-3951
SOUTHWESTERN ONTARIO		
Chatham	10 Centre Street (P.O. Box 670)	(519) 352-2800
Leamington	74 Talbot Street West	(519) 326-6141
London	120 Queen's Avenue	(519) 679-4444
St. Thomas	Room 215, 403 Talbot Street	(519) 631-5470
Sarnia	100 South Front Street	(519) 344-5293
Simcoe	122 Norfolk Street North	(519) 426-5270
Tillsonburg	4 Ridout Street East	(519) 842-5907
Wallaceburg	601 Wellington Street	(519) 627-3348
Windsor	467 University Avenue West	(519) 256-3161
Woodstock	Federal Building, 35 Metcalfe Street	(519) 537-2385
<hr/>		
MANPOWER CONSULTATIVE SERVICE	P.O. Box 23, Toronto Dominion Centre, Toronto 111	(416) 369-3761
		(416) 369-3755
ONTARIO REGIONAL OFFICE	P.O. Box 23, Toronto Dominion Centre, Toronto 111	(416) 369-3745

**CANADA IMMIGRATION CENTRES, BY DISTRICT
- ONTARIO REGION -**

<i>Centre</i>	<i>Address</i>	<i>Telephone No.</i>
Toronto District Office	480 University Avenue, Toronto 2	(416)369-3581
Orillia	21/25 Peter Street North	(705)326-9421
Oshawa	Room 208 A - Post Office Building, 47 Simcoe Street South	(416)725-8311
Toronto International Airport	P.O. Box 6004, Toronto International Airport, AMF	(416)677-4212 (416)676-2830
Sault Ste. Marie District Office	P.O. Box 56, New Dominion Building	(705)254-1475
Fort Frances	P.O. Box 667	(807)274-3815
Thunder Bay	Room 212, Federal Building, 130 South Syndicate Avenue	(807)622-0669
Rainy River	P.O. Box 249	(807)852-3252
Sudbury	Room 349, Federal Building, P.O. Box 663, 19 Lisgar Street South	(705)673-2214
Timmins	120 Cedar Street South	(705)264-3104
Ottawa District Office	187 Bay Street, Ottawa 4	(613)992-5377
Belleville	P.O. Box 253, 3 Station Street	(613)968-6885
Cornwall	P.O. Box 1271, 45 Second Street East	(613)932-2201
Kingston	P.O. Box 726, New Federal Building	(613)548-8513
Lansdowne	Thousand Islands Bridge	(613)659-2313
Prescott	P.O. Box 370, Federal Building	(613)925-2595
Hamilton District Office	P.O. Box 338, 150 Main Street West	(416)525-1951
Fort Erie	Peace Bridge, P.O. Box 1001, Station "B"	(416)871-6960
Guelph	Federal Building, 75 Farquhar Street	(519)822-0471
Kitchener	P.O. Box 1024, 15 Duke Street	(519)744-4161
Niagara Falls	4500 Queen Street	(416)354-2741
London District Office	Third Floor, 120 Queens Ave., London 12	(519)679-4113
Sarnia	P.O. Box 184, Federal Building	(519)337-5419
Windsor	P.O. Box 219, 441 University Avenue West	(519)254-1101
Woodstock	P.O. Box 294, Federal Building	(519)537-5662

CENTRES D'IMMIGRATION DU CANADA PAR DISTRICT RÉGION DE L'ONTARIO

Centre	Adresse	Numéro de téléphone
Bureau du district de Toronto	480 University Avenue, Toronto 2 21/25 Peter Street North Room 208A, Post Office Building, 47 Simcoe Street South P.O. Box 6004, Toronto International Airport, AMF	(416) 369-3581 (705) 326-9421 (416) 725-8311 (416) 677-4212 (416) 676-2830
Oshawa Orillia		
Aéroport international de Toronto		
Bureau du district de Sault	P.O. Box 56, New Dominion Building P.O. Box 667 Room 212, Federal Building, 130 South Syndicate Avenue P.O. Box 249 Room 349, Federal Building, P.O. Box 663, 19 Lisgar Street South 120 Cedar Street South	(705) 254-1475 (807) 274-3815 (807) 622-0669 (807) 852-3252 (705) 673-2214 (705) 264-3104
Ste-Marie Fort Frances Thunder Bay		
Rainy River Sudbury		
Timmins		
Bureau du district d'Ottawa	187 Bay Street, Ottawa 4 P.O. Box 253, 3 Station Street P.O. Box 1271, 45 Second Street East P.O. Box 726, New Federal Building Thousand Islands Bridge P.O. Box 370, Federal Building	(613) 992-5377 (613) 968-6885 (613) 932-2201 (613) 548-8513 (613) 659-2313 (613) 925-2595
Belleville Cornwall Kingston Lansdowne Prescott		
Bureau du district de Hamilton	P.O. Box 338, 150 Main Street West Peace Bridge, P.O. Box 1001, Station "B" Federal Building, 75 Farquhar Street P.O. Box 1024, 15 Duke Street 4500 Queen Street	(416) 525-1951 (416) 871-6960 (519) 822-0471 (519) 744-4161 (416) 354-2741
Fort Erie Guelph Kitchener Niagara Falls		
Bureau du district de London	Third Floor, 120 Queens Ave., London 12 P.O. Box 184, Federal Building P.O. Box 219, 441 University Avenue West P.O. Box 294, Federal Building	(519) 679-4113 (519) 337-5419 (519) 254-1101 (519) 537-5662
Sarnia Windsor Woodstock		

CENTRES DE MAIN-D'OEUVRE DU CANADA PAR DISTRICT
RÉGION DE L'ONTARIO

Centre	Adresse	Numéro de téléphone
--------	---------	------------------------

EST DE L'ONTARIO (suite)

Kinston	395 Princess Street	(613) 546-3641
Lindsay	34 Cambridge Street South	(705) 324-3562
Napanee	Room 207, New Federal Building, Centre Street	(613) 354-3367
Ottawa	385 Slater Street	(613) 235-1851
Pembroke	178 Pembroke Street East	(613) 732-9994
Perth	71 Gore Street East	(613) 267-1921
Peterborough	130 Hunter Street West	(705) 745-0551
Pictou	205 Main Street	(613) 476-3227
Prescott	292 Centre Street	(613) 925-2808
Renfrew	251 Raglan Street South	(613) 432-4878
Smiths Falls	17 Church Street East	(613) 283-4790
Trenton	72 Front Street	(613) 392-6558

NIAGARA-HAMILTON-CENTRE-OUEST DE L'ONTARIO

Brantford	45 Darling Street	(519) 756-6101
Fort Erie	55 Jarvis Street	(416) 871-3932
Galt	33 Water Street North	(519) 621-7150
Goderich	35 East Street	(519) 524-8342
Guelph	70 Fountain Street East	(519) 822-3150
Hamilton	135 James Street South	(416) 525-1951
Kitchener	29 Duke Street East	(519) 579-1550
Listowel	125 Argyle Avenue North	(519) 291-2920
Niagara Falls	5853 Peer Street	(416) 356-1551
Port Colborne	Federal Bldg., Elm & Charlotte Street	(416) 834-3629
St. Catharines	195 King Street (P.O. Box 1090)	(416) 685-5436
Stratford	100 Albert Street	(519) 271-4120
Welland	38 King Street	(416) 735-3951

SUD-OUEST DE L'ONTARIO

Chatham	10 Centre Street (P.O. Box 670)	(519) 352-2800
Leamington	74 Talbot Street West	(519) 326-6141
London	120 Queen's Avenue	(519) 679-4444
St. Thomas	Room 215, 403 Talbot Street	(519) 631-5470
Sarnia	100 South Front Street	(519) 344-5293
Simcoe	122 Norfolk Street North	(519) 426-5270
Tillsonburg	4 Ridout Street East	(519) 842-5907
Wallaceburg	601 Wellington Street	(519) 627-3348
Windsor	467 University Avenue West	(519) 256-3161
Woodstock	Federal Building, 35 Metcalfe Street	(519) 537-2385

SERVICE CONSULTATIF
DE LA MAIN-D'OEUVRE
BUREAU RÉGIONAL
DE L'ONTARIO

C.P. 23, Toronto Dominion Centre, Toronto 111	(416) 369-3761
C.P. 23, Toronto Dominion Centre, Toronto 111	(416) 369-3755
C.P. 23, Toronto Dominion Centre, Toronto 111	(416) 369-3745

CENTRES DE MAIN-D'OEUVRE DU CANADA PAR DISTRICT RÉGION DE L'ONTARIO

Centre	Adresse	Numéro de téléphone
TORONTO ET CENTRE DE L'ONTARIO		
Toronto métropolitain	P.O. Box 4, Toronto Dominion Centre, Toronto 111	(416) 363-5931
Commerce et professions	3253 Lakeshore Blvd. West	(416) 255-8571
Etobicoke	200 Dundas Street East	(416) 363-5931
Industrie et métiers	4985 Yonge Street, Willowdale	(416) 221-9343
North York	2753 Eglinton Avenue East, Scarborough	(416) 267-8201
Ouest	2968 Dundas Street West	(416) 763-3611
York	1736 Weston Road, Weston	(416) 247-8261
Barrie	32A Dunlop Street West	(705) 728-2468
Bracebridge	98 Manitoba Street	(705) 645-2204
Brampton	Suite 605, 24 Queen Street East	(416) 451-1240
Collingwood	72 Hurontario Street	(705) 445-1010
Midland	221 Dominion Avenue	(705) 526-2224
Newmarket	462 Park Avenue	(416) 895-5135
Oakville	130 George Street	(416) 845-3891
Orillia	17 Peter Street North	(705) 326-7336
Oshawa	600 King Street East	(416) 728-4631
Owen Sound	330 Ninth Street East	(519) 376-4280
Parry Sound	74 James Street	(705) 746-9374
Walkerton	12 Jackson Street East	(519) 881-2010
NORD DE L'ONTARIO		
Elliot Lake	10 Elizabeth Walk	(705) 848-2231
Fort Frances	301 Scott Street	(807) 274-5307
Kapuskasing	8 Queen Street	(705) 335-2337
Kenora	12 Main Street South	(807) 468-5551
Kirkland Lake	33 Duncan Avenue	(705) 567-9205
New Liskeard	83 Whitewood Avenue	(705) 647-6741
North Bay	101 Worthington Street East	(705) 472-3700
Sault Ste-marie	682 Queen Street East	(705) 254-5101
Sturgeon Falls	48 William Street	(705) 753-0800
Sudbury	67 Elm Street East	(705) 675-2211
Thunder Bay (FW)	130 S. Syndicate Ave., Station 'F'	(807) 623-2731
Thunder Bay (PA)	244 Lincoln Street, Station 'P'	(807) 344-6601
Timmins	12 Elm Street North	(705) 264-4366
EST DE L'ONTARIO		
Arnprior	90 Madawaska Street	(613) 623-3173
Belleville	324 Church Street	(613) 962-8681
Brookville	35 Church Street	(613) 342-4487
Carleton Place	42 Bridge Street (P.O. Box 1420)	(613) 257-3344
Cobourg	281 McGill Street	(416) 372-3326
Cornwall	211 Second Street East	(613) 933-4260
Gananoque	5 Charles St. S., Federal Building	(613) 382-2124
Hawkesbury	290 Main Street East	(613) 632-2759

CHÔMEURS ENREGISTRÉS A LA RECHERCHE D'UN EMPLOI
CENTRES DE MAIN-D'OEUVRE DU CANADA EN ONTARIO

Le 31 mai 1971

Une attention particulière doit être accordée à l'interprétation et l'utilisation des statistiques opérationnelles des centres de Main-d'oeuvre du Canada. Les statistiques concernant le nombre de personnes inscrites aux CMC ne constituent pas une mesure adéquate du nombre de chômeurs. Les seules mesures officielles du chômage et du taux de chômage proviennent de l'enquête sur la main-d'oeuvre conduite par le Bureau fédéral de la statistique.

Toute reproduction de ces statistiques opérationnelles devrait être accompagnée de cette mise en garde.

Région des CMC	Chômeurs enregistrés à la recherche d'un emploi	Région des CMC	Chômeurs enregistrés à la recherche d'un emploi
Arnprior	502	Niagara Falls	2,028
Barrie	2,261	North Bay	2,305
Belleville	2,648	Oakville	1,901
Bracebridge	981	Orillia	1,960
Brampton	1,974	Oshawa	3,206
Brantford	2,845	Ottawa	27,683
Brockville	492	Owen Sound	1,470
Carleton Place	351	Parry Sound	573
Chatham & Wallaceburg	2,408	Pembroke	1,511
Cobourg	1,477	Perth	360
Collingwood	1,163	Peterborough	3,971
Cornwall	3,175	Pictou	245
Elliot Lake	1,118	Port Colborne	582
Fort Erie	837	Prescott	723
Fort Frances	571	Renfrew	1,104
Galt	1,472	St. Catharines	8,197
Gananoque	222	St. Thomas	860
Goderich	597	Sarnia	4,062
Guelph	2,855	Sault Ste. Marie	3,924
Hamilton	23,958	Simcoe	964
Hawkesbury	723	Smiths Falls	716
Kapuskasing	1,837	Stratford	920
Kenora	1,130	Sturgeon Falls	915
Kingston	3,109	Sudbury	4,016
Kirkland Lake	1,048	Thunder Bay	5,421
Kitchener	3,163	Tillsonburg	722
Leamington	1,157	Timmins	3,245
Lindsay	897	Toronto Metro	54,087
Listowel	457	Trenton	1,365
London	8,651	Walkerton	816
Midland	1,054	Welland	3,315
Napanee	820	Windsor	5,958
New Liskeard	1,018	Woodstock	926
Newmarket	2,148		

CHÔMEURS ENREGISTRÉS A LA RECHERCHE D'UN EMPLOI

CENTRES DE MAIN-D'OEUVRE DU CANADA EN ONTARIO

Le 30 avril 1971

Une attention particulière doit être accordée à l'interprétation et l'utilisation des statistiques opérationnelles des centres de Main-d'oeuvre du Canada. Les statistiques concernant le nombre de personnes inscrites aux CMC ne constituent pas une mesure adéquate du nombre de chômeurs. Les seules mesures officielles du chômage et du taux de chômage proviennent de l'enquête sur la main-d'oeuvre conduite par le Bureau fédéral de la statistique.

Toute reproduction de ces statistiques opérationnelles devrait être accompagnée de cette mise en garde.

Région des CMC		Chômeurs enregistrés à la recherche d'un emploi	Région des CMC		Chômeurs enregistrés à la recherche d'un emploi
Arnprior	545	Niagara Falls	1,500	Woodstock	1,102
Barrie	2,671	North Bay	2,438	Windsor	5,389
Bellefleur	2,920	Oakville	2,707	Welland	3,026
Bracebridge	1,450	Orillia	2,076	Walkerton	908
Brampton	2,136	Oshawa	3,669	Trenton	1,166
Brantford	3,257	Ottawa	21,672	Toronto Metro	54,680
Brockville	444	Owen Sound	1,929	Timmins	2,568
Carleton Place	431	Perry Sound	629	Tillsonburg	601
Chatham & Wallaceburg	2,138	Pembroke	1,590	Thunder Bay	6,159
Cobourg	1,481	Perth	368	Sudbury	3,456
Collingwood	1,314	Peterborough	4,347	Sturgeon Falls	1,028
Cornwall	2,698	Picton	297	Stratford	1,023
Elliot Lake	1,029	Port Colborne	710	Smiths Falls	799
Fort Erie	994	Prescott	623	Simcoe	986
Fort Frances	751	Renfrew	1,193	Sault Ste. Marie	2,941
Galt	1,828	St. Catharines	6,866	Sarnia	2,289
Gananoque	276	St. Thomas	713	Sarnia	2,289
Goderich	613	Sarnia	713	Sarnia	2,289
Guelph	1,997	Sault Ste. Marie	2,941	Sarnia	2,289
Hamilton	18,165	Simcoe	986	Sarnia	2,289
Hawkesbury	800	Smiths Falls	799	Sarnia	2,289
Kapuskasing	988	Stratford	1,023	Sarnia	2,289
Kenora	1,001	Sturgeon Falls	1,028	Sarnia	2,289
Kingston	2,943	Sudbury	3,456	Sarnia	2,289
Kirkland Lake	1,162	Thunder Bay	6,159	Sarnia	2,289
Kitchener	3,558	Tillsonburg	601	Sarnia	2,289
Leamington	1,338	Timmins	2,568	Sarnia	2,289
Lindsay	1,074	Toronto Metro	54,680	Sarnia	2,289
Listowel	494	Trenton	1,166	Sarnia	2,289
London	5,523	Walkerton	908	Sarnia	2,289
Midland	995	Welland	3,026	Sarnia	2,289
Napanee	1,209	Windsor	5,389	Sarnia	2,289
New Liskeard	1,089	Woodstock	1,102	Sarnia	2,289
Newmarket	2,090			Sarnia	2,289

ce tableau économique languissant: l'usine de la Ford Motor Company Limited située à Talbotville où la production de voitures dites "compactes" et petites était à peu près normale.

Le secteur de la **construction** a continué à progresser en mai et juin et a atteint un niveau supérieur à celui enregistré l'année dernière pour la même période. L'augmentation est due essentiellement à une reprise de la construction domiciliaire qui est venue s'ajouter aux divers travaux en cours pour le compte de l'Etat et de sociétés diverses. Au cours de la période à l'étude des travaux de construction s'élevaient à quelque \$70 millions étaient en cours à l'université Western Ontario à London et la construction de la centrale électrique de \$678 millions de Nanticoke pour l'Hydro-Ontario se poursuivait dans la région de Simcoe. Parmi les autres travaux, citons d'enseignement, de soins infirmiers et hospitaliers en divers points de la région. On a enregistré une demande de peintres, de menuisiers et de maçons et la situation de l'emploi devrait s'améliorer pour les plombiers et les électriciens à mesure que les travaux avanceront. Jusqu'à présent, il a été possible de

* * *

Dans le secteur des **services**, signalons une augmentation de la demande normale pour la saison de personnel de restaurant du fait de l'arrivée de la saison touristique.

été moins élevé.

Dans l'ensemble du sud-ouest de l'Ontario, le commerce de détail a été moins florissant que l'an dernier à la même époque, les volumes de vente ont été inférieurs et le nombre des postes vacants signalés aux centres de Main-d'oeuvre du Canada a

prochaines années afin de modifier et d'agrandir leurs dissemblants d'environ \$50 millions au cours des deux dernières années de la région de Sarnia prévoyaient des agrandissements de Simcoe. Les principales entreprises pétrochimiques de \$75 millions commenceront dans la région encore précisé à quelle date les travaux d'une raffinerie à Leamington. Texaco Canada Limited n'a pas centres commerciaux seront construits à Simcoe et Dans le secteur industriel et commercial, des dernières.

ouvriers qui avaient été affectés par les nombreuses mises à pied que l'industrie avait connues l'année répondre à la demande grâce au réembauchage des

les secteurs de l'agriculture, de la construction, des transports, des communications et des autres services publics. Toutefois, dans les secteurs de la fabrication, du commerce et des services, aucune amélioration significative n'a été enregistrée.

Les débouchés dans le secteur de l'agriculture en mai et en juin ont été concentrés dans la récolte des légumes de serre et des fruits de primeur et des légumes cultivés par les maraîchers. Signalement égalé par un certain nombre de débouchés dans la culture de plein champ et du tabac. Dans un proche avenir, il faudra supprimer à la main les fleurs mâles de semences de maïs couvrant une superficie de 11,000 à 15,000 acres environ dans les comtés d'Essex et de Kent, il en résultera un nombre considérable de débouchés pour les étudiants.

Dans le secteur de la fabrication, la situation de l'emploi a surtout été médiocre pour les fabricants d'articles durables et non durables. Les préparateurs de légumes se sont mis au travail au cours de la période à l'étude mais l'accroissement de l'emploi a été inférieur à la normale pour cette époque de l'année, la sécheresse ayant retardé la préparation de certaines récoltes jusqu'à la fin juin.

On a constaté une amélioration certaine de la situation de l'emploi dans certains domaines de la fabrication d'articles durables, bien que celle-ci ait été en partie compensée par des réductions de personnel et des fermetures qui étaient prévues. Les progrès enregistrés par la construction domiciliaire ont permis des embauchages supplémentaires à Alcan Universal Homes Division, à Woodstock, réduisant ainsi les effets de la fermeture antérieure de l'usine de Weldwood of Canada Limited de la région. Une réduction de l'effectif a eu lieu à l'usine de Woodstock de Eaton Yale Limited, qui fabrique du matériel d'abatage d'arbres. À compter du 28 mai, l'entreprise a mis à pied 52 ouvriers pour une période indéterminée et 51 ouvriers pour une période de trois mois. La mise à pied a affecté des ouvriers de montage et des manoeuvres de l'usine ainsi que le personnel du service du génie. Progressive Welder (Canada) Limited qui fabrique des machines à souder par points fera définitivement l'usine de Chatham le 23 juillet ce qui affectera quelque 40 soudeurs et machinistes.

En ce qui concerne l'industrie du matériel de transport, la situation de l'emploi est restée généralement médiocre. Par suite des difficultés d'écoulement des véhicules et des niveaux de production faibles les fabricants de pièces d'automobile ont travaillé avec des effectifs peu élevés et des mises à pied ont eu lieu dans toute la région. Notons une exception à

Dans l'industrie de la fabrication d'appareils non électriques, la production est restée élevée et stable surtout pour les générateurs à vapeur, les machines à régalier et le matériel pour la coupe du papier.

Dans le secteur de la fabrication des appareils et du matériel électriques, la situation a été particulièrement bonne dans le secteur du matériel de base où la situation de l'emploi reste excellente dans le domaine de la production des transformateurs et des générateurs. Certaines entreprises de pièces électriques ont procédé à de nouveaux embauchages mais d'autres ont réduit leur effectif. En ce qui concerne la fabrication des appareils ménagers, l'activité est restée réduite.

Des reprises saisonnières de l'activité se sont produites pour les matériaux de construction, les chaussures et les articles de sport. Bien que l'industrie du meuble à Guelph et à Stratford ait connu un faible regain d'activité, elle est restée généralement dans le marasme dans la région Kitchener-Waterloo. Le 14 juin, un conflit ouvrier affectant 270 employés à Sunar Industries Limited n'a fait qu'aggraver la situation de l'emploi déjà fort médiocre.

L'accroissement du nombre des emplois dans le secteur de la construction dans toute la région était surtout de nature saisonnière, à l'exception d'une certaine amélioration de la construction domiciliaire par rapport à l'an dernier. C'est surtout pour des travaux de construction de routes et des travaux de construction commerciale et d'établissements en cours qu'il y a eu du travail dans le secteur de la construction non domiciliaire.

Par rapport aux années précédentes, le nombre des personnes embauchées par les sociétés de finance et d'assurance a, semble-t-il, été moins élevé, mais on ne signale pas de réduction d'emploi. Bien que le marché de l'immobilier se soit amélioré, les agences immobilières ont embauché peu de vendeurs.

Dans le secteur des services, on a noté une situation de l'emploi stable dans le domaine de la santé et du bien-être alors que le nombre des emplois vacants dans le secteur de l'enseignement a entraîné une augmentation saisonnière de l'embauchage. Des serveurs, serveuses et aides-cuisiniers ont été engagés pour faire face aux besoins saisonniers et accrus dans le secteur du tourisme à Stratford et le long du lac Huron.

5 - SUD-OUEST DE L'ONTARIO

La situation de l'emploi dans le sud-ouest de l'Ontario a connu une légère augmentation saisonnière au cours de la période étudiée, surtout dans

Dans le secteur de l'**agriculture**, la clémence du temps a permis un regain d'activité saisonnière. Mais la situation de l'emploi n'en a été que très légèrement affectée car l'élevage de bétail prédomine dans cette région et ce secteur n'est pas assujéti à de fortes fluctuations saisonnières.

Dans le secteur de la **fabrication**, dans les entreprises de préparation de denrées alimentaires: fabricants de biscuits, de confiseries et de boissons non alcoolisées, on a procédé à des embauchages saisonniers mais la situation de l'emploi est restée faible pour les entreprises de préparation de légumes. Les conditions de l'industrie du caoutchouc demeurent mitigées. A Kitchener, la production de pneus est restée faible et Uniroyal Limited a éliminé entièrement sa division des réservoirs de carburant en caoutchouc affectant quelque 150 personnes, en majorité des femmes. L'activité est normale pour la saison chez Kaufman Footwear Limited de Kitchener qui fabrique des chaussures en caoutchouc.

L'industrie textile et celle du vêtement procèdent à des embauchages supplémentaires après avoir connu une période d'emploi modéré. Un accroissement certain de la production a été enregistré pour les lainages et tissus de laine peignée, les fabricants de tricots et les usines de filé et de bas. L'industrie du vêtement continue à jouir d'une situation de l'emploi extrêmement favorable et certaines entreprises, dont Cluett Peabody and Company of Canada Limited de Kitchener, connaissent une production maximale. A Stratford, la Canadian Fabricated Products Limited, qui fabrique des garnitures non métalliques pour l'industrie automobile, a commencé à embaucher des ouvrières de montage et des opérateurs de machines à coudre pour sa nouvelle usine de \$2,5 millions.

Dans l'industrie du matériel de transport, de légères améliorations se sont produites chez les fabricants de pièces d'automobiles à Guelph et à Galt, bien que l'emploi continue à être languissant parmi les entreprises de la région de Kitchener où une grande partie de l'industrie du matériel de transport de la région est concentrée. La situation de l'emploi reste languissante à Kitchener, mais la Budd Automotive Company of Canada Limited a continué à embaucher des ouvriers de production pour ses nouveaux locaux de \$40 millions. L'embauchage s'est accru à la Bell Aerospace of Canada Limited, qui a établi des installations de production d'aéroglisseurs à Grand Bend.

Notons une certaine expansion concernant les métaux primaires et la fabrication des métaux; elle est due en partie à la reprise saisonnière que connaît le domaine des charpentes métalliques ainsi qu'à des commandes plus nombreuses de matériel de base.

en oeuvre de programmes gouvernementaux que du secteur privé continuent à stimuler l'activité dans la construction domiciliaire. Les travaux en cours, en dehors de la construction domiciliaire, comme les agrandissements d'usine de Stelco et Dofasco et la place Jackson à Hamilton continuent à entraîner une forte demande de main-d'oeuvre syndiquée. Après une période calme au cours de laquelle les travaux ont été gênés par l'humidité du sol, les travaux du nouvel emplacement du canal Welland ont repris ainsi que la construction de la route et du tunnel qui s'y rattachent.

Dans le secteur des **transports**, un conflit ouvrier concernant 500 employés environ à Hamilton Street Railway Company est survenu le 17 mai à l'occasion de négociations de conventions collectives et s'est prolongé jusqu'en juin.

Dans le secteur du **commerce** de détail, le volume des ventes est resté faible et l'embauchage s'en est ressenti. Les grands magasins à succursales ont dû procéder à des réductions d'emploi.

Malgré l'excellente condition d'emploi pour le personnel de bureau dans le secteur des **finances** et des **assurances**, les embauchages élevés qui ont lieu normalement à cette époque de l'année avec l'arrivée sur le marché du travail des diplômés des sections commerciales du secondaire ont été moins marquées que d'habitude. En outre, bien qu'il y ait eu une amélioration du marché de l'immobilier, le recrutement d'agents immobiliers demeure peu actif.

Dans le secteur des **services**, la situation de l'emploi a été élevée et stable dans le domaine de la santé, du bien-être et de l'enseignement. En ce qui concerne les services personnels, la situation de l'emploi dans l'industrie du tourisme s'est sensiblement améliorée par suite de l'embauchage saisonnier de personnel d'hôtel et de restaurant à Niagara Falls.

CENTRE-OUEST DE L'ONTARIO

Le niveau de l'activité économique dans le centre-ouest de l'Ontario a continué à s'améliorer en mai et en juin. Mais il semble que le relèvement de la situation de l'emploi soit essentiellement dû aux expansions normales pour la saison dans les industries de la construction et du tourisme; tandis que dans certains secteurs de la fabrication on constatait une légère amélioration de l'emploi, cette amélioration était en partie compensée par une réduction de l'activité dans d'autres secteurs.

Erie par la Horton Steel Works Limited l'étaient encore au moment où nous rédigeons cette revue.

Mise à part l'exception importante que constituent les fabricants de matériel agricole, les fabricants de machines ont continué à connaître des niveaux d'emploi élevés au cours des derniers mois. Certaines entreprises ont procédé à des embauchages supplémentaires dont Otis Elevator Company Limited de Hamilton et BLH-Canada Limited de Dundas.

La situation est demeurée médiocre dans le secteur du matériel agricole par rapport aux années précédentes. La situation de l'emploi s'est améliorée chez White Farm Equipment Limited à Brantford mais l'usine de moissonneuses-batteuses d'Amérique du Nord de Massey-Ferguson Industries Limited continue de fonctionner avec une seule équipe. L'International Harvester Company of Canada Limited à Hamilton a temporairement interrompu toute production par suite de la baisse des marchés du matériel agricole aux Etats-Unis. 1,300 ouvriers environ ont été touchés par cet arrêt.

En ce qui concerne le matériel de transport, une réduction temporaire de la production de matériel roulant a suivi l'exécution de commandes importantes. La National Steel Car Corporation Limited a en carnet un certain nombre de commandes im-portantes. La situation de l'emploi devrait rester assez élevée au cours des prochains mois. Port Weller Dry Docks Limited situé à St. Catharines se prépare à commencer la construction d'un traversier de \$25 millions et les niveaux d'emploi devraient s'améliorer dans un proche avenir. L'industrie aérospatiale est restée extrêmement calme; Fleet Manufacturing Limited de Fort Erie procède encore à des mises à pied intermittentes et la semaine de travail reste réduite à quatre jours.

La situation de l'emploi est demeurée assez élevée dans l'industrie des appareils et du matériel électriques. Les réductions dans le domaine de la production chez la plupart des fabricants de matériel de base ont été largement compensées par les embauchages accrus chez les fabricants d'appareils ménagers, y compris Westinghouse Canada Limited de Hamilton et la John Inglis Company Limited de Sault Ste. Marie. Les entreprises de matériel électrique d'automobile devraient connaître des niveaux d'emploi plus élevés dès le début de la production des modèles 1972 en juillet.

Notons une exception majeure au tableau relativement satisfaisant dans l'industrie des appareils et du matériel électriques, il s'agit de la fermeture prévue pour septembre de l'usine de Westinghouse Canada Limited à Brantford.

La reprise saisonnière de la construction domiciliaire a continué en mai avec une demande accrue

Dans le secteur de la fabrication, la situation de l'emploi est demeurée dans l'ensemble stationnaire dans les industries des denrées alimentaires et des boissons. La reprise saisonnière dans la conserverie a débuté avec la préparation des asperges et des concombres.

Il faut attribuer à la concurrence des importations ajoutée à l'incertitude qui règne à l'égard des recommandations de l'Office du textile et du vêtement du gouvernement fédéral la situation de l'emploi qui tend à la baisse chez les principaux producteurs de coton de Hamilton. La Brantford Cordage Company Limited a fonctionné avec un effectif réduit puisque 100 ouvriers étaient mis à pied au moment de la réduction de cette revue. Dans l'industrie du vêtement, la situation était beaucoup plus satisfaisante, surtout dans le domaine de la fabrication des vêtements pour homme, puisque les principaux fabricants ont travaillé à plein rendement.

Les fabricants de pneus en Ontario n'ont réussi qu'à maintenir des niveaux de production moyens et Firestone Tire and Rubber Company of Canada Limited de Hamilton a ralenti ses embauchages bien que jusqu'à présent il n'y ait pas eu de réduction d'emploi importante. Cette situation est en partie due au fait que la vente des automobiles n'a pas atteint le volume prévu par l'industrie.

Les fabricants d'acier primaire ont connu une activité modérée pendant les six premiers mois de 1971. La Steel Company of Canada Limited (Stelco), la Dominion Foundries et la Steel Company Limited (Dofasco) à Hamilton n'ont procédé qu'à quelques embauchages au cours de la période étudiée. Toutefois, les exportations vers les Etats-Unis se sont accrues et les commandes supplémentaires de pipelines devraient aboutir à une production plus soutenue qui améliorera la situation de l'emploi au cours du deuxième semestre de cette année. Des réembauchages ont déjà eu lieu à Page-Hersey Works (division de Stelco) et à l'Atlas Steel Company de Welland. Dans l'industrie du nickel, la tendance à la baisse du marché a eu pour résultat une accumulation des stocks à l'usine de l'International Nickel Company of Canada Limited de Port Colborne où les niveaux d'emploi ont été légèrement affectés par une réduction des embauchages destinés à combler les emplois devenus vacants.

Dans l'industrie de la fabrication des métaux, signalons un accroissement de la demande de main-d'oeuvre de la part des entreprises de tôlerie et de chaudronnerie dans la région de Hamilton. Toutefois, on a enregistré la persistance de mises à pied intermittentes dans plusieurs ateliers d'estampage à Welland par suite de la baisse de l'exportation vers les Etats-Unis. Les 60 ouvriers mis à pied à Fort

Plusieurs centaines d'emplois, surtout dans les emplois de bureau et de vente, seront ainsi créés. Un excédent de nouveaux diplômés universitaires continue à se manifester dans tout le nord de l'Ontario. Dans la plupart des régions, on a constaté une pénurie de cuisiniers et de serveuses qualifiées surtout en raison de l'augmentation saisonnière du tourisme.

3 — EST DE L'ONTARIO

La plupart des secteurs du marché du travail ont enregistré des hausses saisonnières sensibles et une certaine amélioration cyclique au cours de la période étudiée. Il reste qu'un certain nombre de diplômés universitaires et d'élèves du secondaire n'ont pas trouvé de travail.

Dans le secteur de l'**agriculture**, les possibilités d'emploi pour les ouvriers journaliers, les ramasseurs et les travailleurs de serre ont augmenté et des étudiants ont pu trouver du travail dans le ramassage des fraises, l'architecture de jardins et dans les pépinières. Dans d'autres industries primaires, les scieries d'exploitation saisonnière ont rouvert leurs portes ce qui a créé des débouchés supplémentaires, mais une main-d'oeuvre abondante était disponible pour remplir tous les postes vacants.

Bien que le secteur de la **fabrication** ne se soit que lentement remis de la baisse cyclique, on prévoit plusieurs expansions nouvelles et les mises à pied dues aux baisses cycliques ont diminué. Kingston Spinners Limited de Kingston, a annoncé la construction d'installations de préparation de filé de tapis de \$3,6 millions, il devrait en résulter 150 à 200 emplois environ quand elles seront terminées en octobre. D'ici 1975, Domtar Fine Papers Limited, situé à Cornwall, aura achevé un programme de \$2 millions pour la lutte contre la pollution atmosphérique. La Steel Company of Canada Limited à Ganaoquoque a annoncé que l'expansion de sa division de forge de \$2 millions créera quelque 18 nouveaux emplois. E. B. Eddy Company prévoit l'agrandissement de ses installations de fabrication de carnets d'allumettes à Pembroke, moyennant un coût de \$500,000, qui créera environ 25 nouveaux emplois. Dans le secteur de la fabrication, certaines industries ont été particulièrement actives: entreprises de matériaux de construction, fabricants de caravanes, de chaussures et de boîtes et de meubles de jardin ainsi que d'autres produits de saison.

Une réduction de l'emploi s'est produite à Schultz Die Casting Company of Canada Limited de Lindsay où 33 ouvriers ont été mis à pied par suite de la rareté des contrats et à Compo Records (Ontario)

4 — NIAGARA — HAMILTON — RÉGION CENTRE-OUEST DE L'ONTARIO

NIAGARA-HAMILTON

En mai et en juin, la production et l'embauchage ont été à la hausse par suite du regain soutenu d'activité dans les secteurs de l'agriculture, de la construction et du tourisme. Bien que la situation de l'emploi soit demeurée en partie languissante dans le secteur de la fabrication, des améliorations se sont manifestées dans un certain nombre de domaines.

Dans le secteur de l'**agriculture**, on a constaté une reprise saisonnière de l'activité dans l'horticulture maraîchère, l'architecture de jardins et la culture fruitière. Au moment de la rédaction de cette revue, les travailleurs antillais arrivaient, comme de coutume, dans la ceinture fruitière du Niagara. Ces travailleurs viendront s'ajouter à la main-d'oeuvre étudiante d'été qui ne sera pas disponible pour la durée totale de la période de récolte. Dans le comté de Brant, les exploitations de tabac ont procédé à quelques embauchages.

Dans le secteur **public**, le nombre des emplois s'est accru en partie du fait de la création d'emplois temporaires pour le recensement décennal.

Dans le secteur des **services**, on a enregistré d'une part une certaine pénurie de chefs qualifiés, d'employés de stations-service, d'infirmières auxiliaires et de tailleurs et d'autre part des débouchés pour les caissiers, employés de banque et le personnel paramédical. Dans l'industrie du tourisme, le nombre des réservations serait bien supérieur à celui enregistré l'année dernière.

Dans le secteur **public**, le nombre des emplois s'est accru en partie du fait de la création d'emplois temporaires pour le recensement décennal.

De nouveaux travaux de **construction** ont été annoncés et Ottawa, Belleville et Peterborough contiennent une pénurie de peintres, maçons, décorateurs, plombiers, couvreurs et plâtriers. Parmi les travaux prévus, citons: un centre sportif de \$5 millions dans la commune de Nepean qui devrait être terminé vers la fin de 1972; un pont de \$2 millions qui franchira la rivière Rideau à Ottawa et à Belleville. Dans le reste du secteur de la construction, l'activité a surtout été intense dans la construction domiciliaire et l'amélioration des routes.

touché 20 personnes.

Union Carbide Canada Limited à Lindsay qui a vécu concurrence des prix la réduction d'emploi chez

Après le ralentissement de l'an dernier, le secteur de la **fabrication** a connu une légère amélioration. A la fin d'avril, Algoma Steel Corporation Limited à Sault Ste. Marie avait réembauché tous les ouvriers que la compagnie avait précédemment mis à pied. Une pénurie d'opérateurs de machines à coudre s'est manifestée dans la région de Thunder Bay. Deux petits fabricants de fibres de verre se sont installés dans la région de Sault Ste-Marie tandis qu'une usine de logements pré-fabriqués et une usine de placage de bois devraient offrir deux cents nouveaux emplois dans la région de Blind River d'ici un an. Une ombre au tableau des progrès constatés sur le marché du travail: Diamond Drilling Contractors de North Bay a continué à mettre à pied du personnel d'atelier et de prospection.

L'industrie canadienne de pâtes et papiers, axée sur les exportations, a commencé à réagir au déclin du taux du dollar canadien sur le marché des changes internationaux. Dans la région d'Esplanada, Eddy Forest Products Limited ouvre cette année six campements de coupe du bois par rapport à trois en 1970. A Iroquois Falls, la compagnie Abitibi Paper Company Limited procède au réembauchage de ses ouvriers après une longue série de mises à pied et accélère son exploitation, portant la semaine de travail de quatre à six jours. Abitibi a également réembauché 75 bûcherons et chefs d'équipe près de Wawa. A Thunder Bay le réembauchage de 700 bûcherons au cours du mois de mai n'a pas réussi à ramener la main-d'oeuvre au niveau de l'an dernier. En outre, la Great Lakes Paper Company a annoncé une mise à pied de 150 ouvriers à compter du 1^{er} septembre 1971.

Une grande partie de l'effort de **construction** dans le nord de l'Ontario a porté sur la construction de logements publics à loyers modérés, sur l'aménagement de routes et la construction d'hôpitaux et d'écoles. La construction industrielle, dont une grande partie est due à l'industrie minière, a connu un recul assez brusque lorsque International Nickel Company of Canada Limited a annoncé son intention d'abandonner l'expansion déjà en cours de son usine de récupération de minerai de fer et la construction de la nouvelle usine d'acide sulfurique à Sudbury. Sept cent cinquante emplois potentiels dans la construction ont ainsi été éliminés.

Depuis la réouverture du système de **transport** sur les Grands Lacs au mois de mai, la plupart du personnel des silos à grain, des chemins de fer et des navires a été réembauché à Thunder Bay et de nouveaux embauchages ont lieu à l'heure actuelle. Le nouveau centre commercial de Sudbury a commencé à recruter du personnel en vue de l'ouverture et des services pour les nouvelles mines.

de femmes de charge et de personnel de garde-rie et des loisirs. Les étudiants ont en partie rempli les postes vacants dans ce secteur. Bien que l'embauchage d'étudiants semble avoir diminué légèrement par rapport à l'an dernier, il devrait y avoir de nouveaux postes dans les secteurs hospitalier et des loisirs.

2 — NORD DE L'ONTARIO

Dans le nord de l'Ontario, la reprise de l'activité économique qui se produit normalement au début du printemps a été retardée cette année du fait d'un hiver exceptionnellement long et dur. Une tendance nette à la reprise n'a pu être discernée avant la mi-mai. L'amélioration de l'activité économique en mai et en juin semble être en grande partie due au retard des effets saisonniers plutôt qu'à des améliorations fondamentales de la situation économique. En dépit des rapports selon lesquels les entreprises de l'industrie forestière ont subi une baisse sensible des bénéfices au cours du premier trimestre de 1971 par rapport au premier trimestre de 1970, on a noté une amélioration des ventes de produits de charpente. Bien que la plupart des scieries aient commencé leur exploitation trois à quatre semaines plus tard qu'à l'accoutumée et que la capacité n'ait été que des deux tiers environ de la normale, on signale une augmentation de 20 pour cent des prix de gros depuis la mi-avril et une réduction des stocks dans cinq grandes scieries de la région de Chapleau au cours des derniers mois. A Sturgeon Falls, la reprise des coupes du bois au printemps dans les deux plus grandes scieries a entraîné le réembauchage de près de 300 ouvriers.

Le ministère des Terres et Forêts aura besoin de plusieurs centaines d'ouvriers pour mettre en oeuvre un programme de reboisement dans le nord de l'Ontario.

Dans l'industrie **minière** de Sudbury, l'augmentation des coûts de la construction et la baisse sur le marché du nickel ont occasionné un ralentissement dans la mise en oeuvre des projets d'expansion dont un grand nombre étaient déjà en cours. Upper Canada Mine et Upper Beaver Mine, toutes deux dans la région de Kirkland Lake, cesseront définitivement leur production à la fin de l'année. En dépit des conditions languissantes qui se sont manifestées en général dans l'industrie minière, le forage et l'exploration sont en cours dans la région de Sturgeon Lake dans le nord-ouest de l'Ontario où l'on s'attend à la mise en exploitation de deux nouvelles mines. Des emplois ont été créés par les besoins de transport et des services pour les nouvelles mines.

quatre premiers mois de 1971 ont été beaucoup plus élevées par rapport à l'année précédente. Un vaste lotissement de 275 acres est prévu pour Whitby et à Oakville un ensemble de \$29 millions destiné aux personnes âgées sera construit par la Société de logement de l'Ontario. Parmi les autres grands travaux, citons un centre municipal de \$4 millions dans la commune de Chinguacousy qui doit être terminée à la fin septembre 1972.

Dans le secteur du **commerce** de détail, bien que le volume des ventes ait été normal, l'embauchage a été réduit. Eaton du Canada ouvrira un grand magasin offrant tous les services habituels dans le nouveau centre municipal de Bramalea en octobre 1971.

Dans les industries des **services**, on continue à enregistrer une pénurie de femmes de charge, de femmes de ménage et de domestiques. Une nouvelle maison de repos pour personnes âgées sera inaugurée en juillet à Oshawa; le recrutement du personnel est en cours et l'effectif sera de 90 à 100 employés, y compris les diététiciennes et les infirmières.

Le marché du travail pour les membres de professions libérales n'a pas encore connu de hausse dans la périphérie industrielle; un grand nombre de personnes qualifiées sont disponibles mais il n'y a guère de postes vacants.

BAIE GEORGIEENNE

La situation de l'emploi dans la région économique de la Baie Georgienne a connu une amélioration saisonnière très sensible en mai et en juin. Les centres de Main-d'oeuvre du Canada en ont ressenti l'effet puisqu'il y a eu une baisse de 16 pour cent du nombre de personnes à la recherche d'un emploi et une augmentation de 35 pour cent des postes vacants signalés aux centres. L'amélioration de la situation de l'emploi est due essentiellement au regain d'activité dans certains secteurs de l'économie: construction, fabrication et services.

Dans le secteur de l'**agriculture**, la fraîcheur du mois de mai a ralenti l'activité. Mais les travaux de plantation de printemps étaient terminés dans la plupart des régions à la fin de mai.

Dans le secteur de la **fabrication**, le nombre des emplois s'est accru lentement mais régulièrement en raison de l'optimisme prudent dont font preuve les employeurs à l'égard de la saison prochaine. Dans le secteur des produits du bois, les fabricants de planches de bois et les usines de meubles de la région Walkerton-Hamover ont été plus occupés que par le passé mais l'industrie doit encore écouler les stocks excédentaires accumulés au cours des mois d'hiver.

Les principales industries de fabrication de la région de la Baie Georgienne: construction navale, pièces d'automobile, produits de caoutchouc et appareils et matériel électriques ont continué comme au printemps à accroître progressivement leur effectif.

Dans le secteur de la **construction**, le nombre des ouvriers spécialisés en charpente métallique inscrits aux centres de Main-d'oeuvre du Canada a diminué de 21 pour cent d'avril à mai, alors que les postes vacants ont plus que doublé au cours de la même période. A Barrie, les permis de construire pour les logements unifamiliaux ont dépassé 400 pour cent en mai 1971 par rapport à mai 1970 et on prévoit la construction au cours des prochains mois d'un édifice commercial, d'un établissement industriel et d'une annexe scolaire. A Douglas Point, les travaux se poursuivent sur le chantier de la centrale électrique Bruce. On prévoit d'ici juillet la mise en chantier d'un ensemble qui comprendra un centre commercial et des appartements à Orillia. Parmi les autres travaux prévus, citons la construction de quelque quarante chalets et quarante logements en copropriété dans la région de Collingwood.

Dans le secteur des **transports**, les ports des Grands Lacs ont connu une activité très sensible avec la réouverture de tous les ports à la navigation de printemps et d'été. La réduction progressive du service ferroviaire du Canadien National qui affecte de nombreuses régions a entraîné l'abandon du service local d'entretien des voies à Owen Sound.

Dans le secteur **public**, le programme de travail d'été mis sur pied par la province et les municipalités a fourni du travail à quelque quarante hommes en chômage qui ont été affectés à des travaux de nettoyage comme l'enlèvement des ormes morts.

Dans le secteur des **services sociaux, commerciaux et personnels**, la situation de l'emploi dans les industries d'accueil du tourisme a été favorisée par l'arrivée des beaux jours. Dans le secteur des services, le nombre des postes vacants signalés accusait une augmentation de 55 pour cent en mai par rapport à avril, grâce à l'arrivée des estivants dans les régions de chalets et les stations de villégiature et par suite, on a constaté une forte demande de cuisiniers de service rapide, de serveuses, de domestiques.

à compter du 1^{er} juillet par suite de la perte d'un contrat; quelque 195 employés risquent d'être affectés. Le 18 mai, Houdaille Oshawa Limited a mis à pied 87 ouvriers pour une durée de deux mois à Oshawa où se font les travaux d'estampage et de fabrication de pièces d'automobile; la mise à pied est due à une panne de machine. Les fabricants d'automobiles prévoient les fermetures normales en vue du passage à la production des modèles différents pour le 9 juillet.

A Bowmanville, Honeywell Controls Limited envisage d'éliminer certaines opérations, licenciant ainsi 28 employés rémunérés à l'heure à la fin de juillet. Mason Knitting Limited d'Acton a dû fermer ses portes en raison de difficultés financières et licencier ses 129 employés, en majeure partie des ouvriers du textile et des opérateurs de machines à coudre. A Aurora, 175 employés de Sterling Drug Limited seront mis à pied temporairement pendant deux mois cet été en attendant que les nouvelles installations de fabrication soient prêtes. A Bramalea, la Compagnie Northern Electric Limited qui a subi une série de réductions de commandes entreprend une série de mises à pied qui affecteront probablement 350 ouvriers. Une fondrie d'Oshawa, Fittings Limited, a mis à pied pour une période indéterminée 42 ouvriers rémunérés à l'heure au début de juillet.

Ces mises à pied ont été partiellement com-
pensées par un certain accroissement du personnel. Dans la région du centre de Main-d'Oeuvre du Canada de Brampton, Dominion Glass Limited a vu sa situation progresser régulièrement et depuis septem-
bre son effectif total a subi une augmentation de 150 personnes environ; en outre, l'entreprise a embauché un grand nombre d'étudiants pour l'été. Canadian Kodak Limited construira un nouveau laboratoire cet été; la plupart des 300 employés qui y travail-
leront seront mutés de Toronto. Regal Die Casting Company Limited envisage d'embaucher 28 ouvriers pour son service de moulage afin de répondre au besoin de sa nouvelle compagnie-mère, la West Bend of Canada Limited. A Oakville, Procor Limited qui fabrique des wagons-citernes envisage d'engager 25 employés pour pouvoir faire face à l'afflux de travail.

Dans certains centres, un regain d'activité dans le secteur de la **construction** a été enregistré et le nombre des personnes inscrites pour les travaux de charpente a baissé et celui des postes vacants s'est accru. Toutefois, la demande concernait surtout des ouvriers qualifiés comme les menuisiers, les maçons, quant à la demande de manoeuvres, elle a été faible. La construction domiciliaire dans certains centres s'est considérablement améliorée en avril grâce aux mises en chantier de logements qui au cours des

semble qu'il y ait un accroissement considérable du nombre de diplômés de fraîche date à la recherche d'un emploi à plein temps et de diplômés universitaires qui se seraient normalement dirigés vers une carrière dans l'enseignement et qui se tournent vers d'autres carrières. La demande d'architectes, chimistes, biologistes et ingénieurs en mécanique et électricité a été faible. Le recrutement actuel est effectué surtout par des cabinets d'ingénieurs consultants qui ont besoin de dessinateurs, de technologues et de techniciens. Le Conseil des services techniques a insisté sur le fait que par suite de la complexité toujours croissante de la technologie, les employeurs hésitent à engager des personnes dépourvues d'expérience dans leur industrie ou leur spécialité.

PÉRIPHÉRIE INDUSTRIELLE

Dans la périphérie industrielle de Toronto, le nombre des personnes inscrites dans les centres de Main-d'Oeuvre du Canada de Brampton, Newmarket, Oakville et Oshawa a connu une baisse saisonnière de 13 pour cent en avril et en mai. On a constaté cette amélioration pour la plupart des professions à l'exception de celles touchant aux services et aux travaux d'atelier. A cette même époque, le nombre des postes vacants signalés aux centres de Main-d'Oeuvre du Canada s'est accru d'environ un cinquième et il atteignait presque le double de celui enregistré à la fin de 1970. Parmi les secteurs industriels, l'industrie de la construction a repris de la vigueur mais le secteur de la fabrication n'a guère fait preuve de fermeté.

Dans l'**agriculture** on a noté une légère pénurie de valets de ferme (laiterie) expérimentés dans l'en-
semble de la région. Signalons la demande d'ouvriers de pépinières et d'ouvriers paysagistes à Brampton et à Oshawa.

Les industries de la **fabrification** n'ont pas connu la reprise de l'embauchage habituelle au printemps et le nombre des postes vacants en usine a été peu élevé. Bien que la production de véhicules automo-
biles au Canada, en ce qui concerne les modèles de cette année, soit jusqu'à présent un peu plus élevée qu'elle ne l'était l'année dernière, la Ford Motor Company of Canada Limited a dû fermer les portes de son usine de montage d'automobiles d'Oakville pendant une semaine à compter du début de juin afin de ramener les stocks à un niveau normal. A Brampton, American Motors (Canada) Limited a récemment annoncé que sa chaîne de montage de moteurs cessera de fonctionner en juillet ce qui entraînera la mise à pied de 30 employés environ. Ontario Steel Products Company de Milton a an-
noncé une mise à pied pour une durée indéterminée

Limited ont cessé le travail le 1^{er} juin, les négociations n'ayant pas abouti à un nouvel accord en matière de salaires. John Inglis Limited, qui fabrique des appareils ménagers, a réembauché 50 employés et a commencé à engager du personnel supplémentaire.

Le conflit collectif du travail opposant le Toronto Star Limited à ses 1,500 employés syndiqués était en voie de règlement définitif au moment de la rédaction de cette brochure. Une convention de deux ans, rétroactive au 1^{er} janvier, prévoyant une augmentation annuelle approximative de 9% a été proposée.

Dans le secteur de la **construction**, les mises en chantier dans la région métropolitaine de Toronto ont connu une augmentation de 85 pour cent en avril et en mai, et le total des mises en chantier pour la période de janvier à mai a dépassé celui de l'année dernière qui pour la même époque s'élevait à 56 pour cent. Le nombre des postes vacants pour les manoeuvres et les ouvriers spécialisés de la construction a subi une augmentation très sensible.

La Société de logement de l'Ontario et de banques à charte envisagent de construire 1,534 logements en copropriété dans la région métropolitaine de Toronto qui coûteront \$32.5 millions. Le gouvernement fédéral octroiera \$100 millions cette année pour la construction de 8,000 logements réservés aux personnes à revenu modique.

Tobermory Holdings Limited a annoncé qu'elle envisage la construction à Downsview d'un immeuble de 374 appartements qui coûtera \$33 millions. Un centre commercial de \$5 millions qui sera composé de 37 magasins est actuellement en cours de construction à Mississauga et il devrait être terminé à l'automne. Le Conseil de la planification de North York a approuvé le projet de construction d'un hôtel de \$4 millions au niveau de la rue Keele et de la route 401 et un consortium de Tokyo envisage de construire un hôtel de 26 étages d'une capacité de 400 chambres dans North York. Une nouvelle compagnie, Canada Systems Group, établie par TRW Electronic Components Limited et la Steel Company of Canada Limited, a annoncé la construction d'un centre de recherche dans le domaine des ordinateurs de \$6 millions à Sheridan Park. Les travaux devaient être terminés à l'automne. Un contrat de \$13 millions pour agrandir l'aéroport n° 2 qui n'est toujours pas terminée à l'aéroport international de Toronto a été octroyé en juin. Plusieurs centaines d'ouvriers de la construction y travailleront au moins jusqu'à la fin de 1972; le nombre des portes d'accès aux avions de l'aéroport triplera. Le dépôt de pièces détachées de \$15 millions de Chrysler Canada Limited

ted, chemin Mississauga, est en construction et il devrait être terminé en automne.

Suivant un accord intervenu le 20 mai, la convention collective touchant 1,500 maçons de la région de Toronto a été prorogée d'un an; il stipule une augmentation de 70 cents de l'heure en deux étapes; à compter du 1^{er} novembre, les maçons seront rémunérés au tarif horaire de \$6.35. Au moment où nous rédigeons cette revue, aucun accord n'est intervenu concernant les nouveaux tarifs de rémunération pour les manoeuvres de la construction.

Dans les secteurs des **transports, des communications et des autres services publics**, l'embauchage s'est effectué au ralenti chez les compagnies de chemin de fer. On a enregistré une demande continue de la part des compagnies de transport privées qui recherchent des chauffeurs dans toutes les catégories de poids lourds.

Dans le secteur du **commerce de gros et de détail**, signalons une augmentation des postes vacants pour les empaqueteurs, les manutentionnaires, les manoeuvres et le personnel d'entretien. Toutefois, les employés qui avaient été mis à pied par les magasins d'alimentation de détail n'ont pas encore été réembauchés. La chaîne de magasins à prix réduits Towers envisage d'ouvrir un nouveau magasin à Rexdale au mois de juillet et d'embaucher 150 employés environ à plein et à mi-temps.

Dans le secteur des **services sociaux, commerciaux et personnels**, l'industrie d'accueil du tourisme a continué à connaître une activité saisonnière accrue. L'hôtel Constellation et le Downtown Hotel, Dixon Road, ont eu besoin de personnel supplémentaire en raison de l'augmentation du nombre de chambres. On demandait toujours des serveuses et des cuisiniers pour travailler le soir. Le nombre des repasseuses, nettoyeurs à sec, femmes de ménage et domestiques disponibles était limité. Quelques quatre-vingt-dix employés de la ville de Markham, membres du Syndicat canadien de la fonction publique, ont cessé le travail au début de juin après avoir rejeté une augmentation de salaire de 10 pour cent proposée dans un contrat de deux ans.

Par suite d'une forte demande d'employés de **bureau**, dactylographes, sténographes et secrétaires, on a constaté une pénurie temporaire de personnel possédant l'expérience canadienne exigée.

La situation de l'emploi est restée stationnaire pour les emplois **administratifs, professionnels et techniques**; les employeurs exigent un niveau d'instruction élevé et plusieurs années d'expérience. Il

ÉVOLUTION DES INDUSTRIES PAR DISTRICT

MAI-JUIN 1971

1 - TORONTO ET CENTRE DE L'ONTARIO RÉGION MÉTROPOLITAINE DE TORONTO

La situation de l'emploi s'est quelque peu améliorée dans la région métropolitaine de Toronto en mai et en juin surtout dans les secteurs de la fabrication légère, du commerce, des transports et des services.

Signalons une forte demande d'ouvriers spécialisés et qualifiés de la construction.

On a enregistré un accroissement de l'ordre de 25% du nombre des postes vacants signalés aux centres de Main-d'œuvre du Canada par rapport à avril et le nombre de personnes à la recherche d'un emploi a baissé de 8 pour cent. Dans l'ensemble, cette baisse concernait les ouvriers sur charpente métallique, les machinistes, les ouvriers d'ateliers et les vendeurs alors que le nombre de personnes à la recherche d'emploi — professions libérales, techniques et de direction — s'est accru.

Dans l'industrie de la **fabrication**, on n'a pas noté d'orientation bien précise de la situation de l'emploi. Dans le secteur des denrées alimentaires et des boissons, le service de livraison à domicile a été réduit et les mises à pied de livraisons ont été attribuées à une évolution de l'attitude des consommateurs. William Neilson Limited, qui fabrique de la glace, a mis à pied au total 250 ouvriers au cours des derniers mois et envisage de fonctionner de nouveau à plein rendement d'ici juillet. En outre, Rowntree Company Limited, qui fabrique des tablettes de chocolat, a procédé à la mise à pied de 80 ouvriers. Laura Secord Candy Shops Limited a annoncé l'acquisition d'une usine à Scarborough; son effectif moyen sera de 500 à 600 ouvriers après l'ouverture au printemps de 1972. Le 31 mai, cinq cents empacqueurs, boulangers et personnel d'entretien appartenant à l'Union internationale des travailleurs en boulangerie & confiserie d'Amérique sont mis en grève contre la division de la biscuiterie de Christie Brown and Company Limited; 300 autres ouvriers de la division de la boulangerie de la compagnie ont suivi le mouvement.

Dans le secteur des produits du bois, signalons un certain nombre de postes vacants pour les aides-ménagers, les machinistes et les ébénistes hautement qualifiés. Les fabricants de mobilier recherchaient des finisseurs et des tapissiers en ameublement expérimentés.

Quelque 300 ouvriers, des femmes pour la plupart, étaient impliqués dans un conflit ouvrier qui les opposait à Craft Sportswear Limited et à quatre fabricants de vêtements de moindre importance.

Un fabricant d'articles de cuir, Cooper of Canada Limited, a l'intention d'embaucher de 30 à 40 opérateurs de machines à coudre expérimentées qui viendront étoffer l'effectif actuel de 350 personnes dans sa division des articles de sport. L'agrandissement de l'usine de la compagnie devrait être terminé à l'automne.

Dans le secteur de la fabrication des métaux, Reynolds Extrusion Company Limited envisage de diminuer le nombre de ses salariés de 20 pour cent au cours des prochains mois. Brock Containers (Ottawa) Limited a demandé des apprentis machinistes pour sa nouvelle usine située avenue Atwell. Les entreprises de découpage à l'empporte-pièce et d'estampage, surtout celles qui travaillent pour l'industrie de l'automobile ou les fabricants d'articles saisonniers, ont connu un regain d'activité. Signalons une demande supplémentaire de machinistes et d'ajusteurs-monteurs.

Dans le secteur du matériel de transport, Douglas Aircraft Company of Canada Limited a réembauché ses ouvriers d'atelier et sur charpente métallique; en outre, elle a recruté une centaine de personnes supplémentaires afin d'exécuter un contrat de \$500 millions pour sa compagnie-mère aux États-Unis. Canadian Acme Screw and Gear Company Limited a annoncé qu'elle envisage de mettre à pied 200 employés au cours du mois de juillet, portant à 500 le nombre des ouvriers mis à pied depuis janvier. Les difficultés auxquelles la compagnie doit faire face sont dues à la perte d'un contrat de transmissions pour la Ford Motor Company de Détroit.

Dans le secteur des appareils et du matériel électriques, 50 monteurs électroniques ont été engagés par Motorola (Ontario) Limited, qui vient d'ouvrir une usine de 120,000 pieds carrés, chemin Denison, pour la fabrication de téléviseurs couleur. Le conflit collectif du travail à la Trane Company of Canada Limited a été réglé après seize semaines et la compagnie qui fabrique du matériel de chauffage et de climatisation a réembauché ses 195 employés le 25 mai. Bourns (Canada) Limited, qui fabrique des pièces électroniques, a fermé son usine le 31 mai affectant ainsi trente ouvriers rémunérés à l'heure. 80 membres des Travaillateurs unifiés de l'automobile employés par Burroughs Business Machines

INDICES D'EMPLOI; SALAIRES ET TRAITEMENTS HEBDOMADAIRES MOYENS,
EMPLOIS INDUSTRIELS POUR DES RÉGIONS URBAINES DÉTERMINÉES
EN ONTARIO, PAR DISTRICT

JANVIER 1971 ET 1970

Salaires et traitements hebdomadaires moyens	1971 janvier*	1970 janvier	Indices d'emploi 1961 = 100		1971 janvier*	1970 janvier
Toronto et centre de l'Ontario	284.4	279.3	138.8	133.2	141.02	128.39
Oshawa	134.3				124.95	
Toronto métropolitain	131.9				141.02	128.39
Nord de l'Ontario	123.4	121.0	116.2	131.29	119.98	
Thunder Bay	115.6				121.39	
Sault Ste-Marie	123.0	114.5	154.82		146.25	
Sudbury	132.2	123.6	153.66		156.00	
Timmins	70.3	69.3	123.48		114.67	
Est de l'Ontario	125.4	126.4	129.33	116.80	106.59	
Belleville						
Brockville	130.1	127.6	129.33		118.68	
Cornwall	121.6	127.7	122.47		117.80	
Ottawa-Hull	138.6	136.3	122.87		116.10	
Peterborough	138.5	142.5	130.06		125.60	
Niagara-Hamilton—Centre-ouest						
de l'Ontario	124.8	132.5	123.32		115.94	
Brantford						
Guelph	135.1	141.0	124.84		117.05	
Hamilton	118.1	124.9	126.50		120.26	
Kitchener	150.7	155.0	118.67		111.73	
Niagara Falls	110.3	102.2	128.95		120.77	
St. Catharines	137.2	133.0	116.17		135.98	
Stratford	138.2	151.4	112.23		105.41	
Welland	111.6	111.7	155.09		144.49	
Sud-ouest de l'Ontario	137.0	135.6	133.95		122.23	
Chatham						
London	121.4	122.7	121.25		118.53	
St. Thomas	193.5	208.4	106.56		123.62	
Sarnia	126.5	140.9	164.91		157.21	
Windsor	149.9	147.9	147.18		143.58	
Woodstock	148.0	148.3	120.16		122.06	
ONTARIO	128.7	129.6	135.43		127.14	

* Nous ne disposons pas des dernières statistiques.

Source: B.F.S., *Employment and Average Weekly Wages and Salaries*

L'Imprimeur de la Reine, Ottawa.

INDICATEURS DU MARCHÉ DU TRAVAIL CANADA ET ONTARIO

Description		Date	Canada	Ontario
Population		avril 1971 avril 1970	21,641,000 21,324,000	7,795,000 7,425,000
Immigration I (totalité des immigrants)		jan.-mar. 1971 jan.-mar. 1970	27,899 30,783	14,403 17,137
Immigration II (immigrants versés directement dans l'effectif de main-d'oeuvre)		jan.-mar. 1971 jan.-mar. 1970	14,878 16,607	7,650 9,256
Effectifs de main-d'oeuvre		juin 1971 juin 1970	8,859,000 8,677,000	3,345,000 3,265,000
Emploi		juin 1971 juin 1970	8,308,000 8,148,000	3,151,000 3,107,000
Chômage		juin 1971 juin 1970	551,000 529,000	194,000 158,000
Taux de chômage (pourcentage de l'effectif de main-d'oeuvre)		juin 1971 juin 1970	6.2 6.1	5.8 4.8
Traitements et salaires hebdomadaires moyens* (moyenne industrielle)		janvier 1971 janvier 1970	\$130.82 \$123.09	\$135.43 \$127.14
Salaires horaires hebdomadaires moyens* (dans la fabrication)		janvier 1971 janvier 1970	\$3.19 \$2.92	\$3.36 \$3.08
Moyenne d'heures de travail par semaine* (dans la fabrication)		janvier 1971 janvier 1970	38.9 39.8	38.8 39.5
Nombre de mises en chantier d'habitations par mois (zones urbaines)		mai 1971 mai 1970	15,180 8,414	7,809 4,271
Total de mises en chantier d'habitations (zones urbaines)		jan.-mai 1971 jan.-mai 1970	55,723 37,686	22,444 14,142

*Nous ne disposons pas des dernières statistiques.

PÉNURIE PAR PROFESSIONS EN ONTARIO

Le nombre de professions pour lesquelles une pénurie d'au moins 25 travailleurs a été signalée en Ontario s'est élevée à 12 en mai 1971, soit une légère augmentation par rapport aux neuf professions énumérées en avril et une diminution par rapport aux 17 professions signalées pour le mois de mars dans le numéro de mars-avril de la Revue de la Main-d'œuvre. Sur les 12 professions mentionnées, la pénurie a été élevée pour deux d'entre elles, modérée pour trois d'entre elles et faible pour les sept autres.

Parmi les professions connaissant une pénurie chronique qui ont été éliminées de la liste entre mars et avril, citons celles de secrétaire, de sténographe et de dactylo. Tous les postes disponibles à Ottawa ont été remplis par des diplômés de fraîche date. Comme il y a eu de nouveaux emplois vacants au mois de mai, ces professions ont à nouveau figuré sur la liste des professions accusant une pénurie. Parmi les autres professions sur la liste entre mars et avril, signalons celles d'aide-cuisinier, d'avocat, de débosseleur, d'aide familiale et de coiffeur. Au cours de la même période, la demande excédentaire de domestiques et de serveurs ordinaires a connu un léger déclin.

En mai 1971, les régions de Toronto et d'Ottawa ont continué à occuper la place prédominante en ce qui concerne la demande excédentaire d'opérateurs de machines à coudre (modèles courants) et de débosseleurs (laiterie) et les débosseleurs représentent tous des catégories qui sont nouvelles sur la liste des pénuries par rapport à l'an dernier.

PÉNURIE PAR PROFESSIONS - ONTARIO mai 1971 communiquée par les centres de Main-d'oeuvre du Canada			
<i>Élevée</i>	<i>Modérée</i>	<i>Faible</i>	
Agent d'assurance Domestique	Opérateur de machines à coudre (modèles courants) Sténographe Mécanicien d'automobile	Débosseleur Mineur Vendeur général Secrétaire Dactylo Serveur ordinaire Valet de ferme, laiterie	<div> Faible - pénurie de 25 à 50 Modérée - pénurie de 51 à 100 Élevée - pénurie de 100 ou plus </div>

N.B. Dans chaque catégorie, les professions sont classées par ordre décroissant suivant le nombre de travailleurs recherchés. Une pénurie est enregistrée lorsqu'un poste reste vacant pendant plus de 30 jours et qu'il n'est pas possible de trouver sur place le personnel qualifié voulu au taux de salaire courant.

constatée au cours des mois de mai et juin semble être due essentiellement au retard des effets saisonniers plutôt qu'à des améliorations fondamentales dans la situation économique.

Des augmentations saisonnières notables et un élément d'amélioration cyclique ont touché presque tous les secteurs du marché du travail de l'est de l'Ontario au cours de la période étudiée. Cependant, on a continué de constater un surcroît d'élèves et de diplômés universitaires au niveau du baccalauréat et de la licence à la recherche d'un emploi.

Dans la région de **Niagara-Hamilton**, l'activité accrue de la production et de l'emploi a résulté d'autres augmentations saisonnières dans l'agriculture, la construction et le tourisme. Bien que l'emploi ait continué à être au ralenti dans certaines parties du secteur de la fabrication, on a constaté dans d'autres parties des signes de légère amélioration.

Les améliorations continues ont été manifestes dans le niveau de l'activité économique du **centre-ouest de l'Ontario** au cours de mai et de juin. Cependant, l'augmentation du niveau d'emploi est surtout due à l'expansion qui se produit normalement à cette époque dans l'industrie de la construction et du tourisme; tandis que, dans la fabrication, certains secteurs accusaient de légers gains dans l'emploi, ceci était en partie compensé par une réduction d'activité dans d'autres secteurs.

L'emploi dans le **sud-ouest de l'Ontario**, a accusé une légère augmentation saisonnière au cours de la période étudiée surtout dans l'agriculture, la construction, les transports, les communications et d'autres services publics. Cependant, dans les secteurs de la fabrication, du commerce et des services, on n'a constaté aucune amélioration notable.

* * *

que le nombre de personnes à la recherche d'un emploi dans le secteur des professions libérales, parmi les techniciens et les dirigeants s'accroissait.

Dans la **périphérie industrielle** de Toronto, le nombre de personnes à la recherche d'un emploi inscrit dans les centres de Main-d'oeuvre du Canada à Brampton, Newmarket, Oakville et Oshawa a diminué de 13 pour cent entre avril et mai. L'amélioration a été constatée dans toutes les catégories, à l'exception du secteur des services et des ouvriers d'atelier. D'autre part, le nombre de postes vacants signalés aux centres de Main-d'oeuvre du Canada a augmenté d'environ un cinquième et était presque le double du niveau constaté à la fin de 1970. Parmi les secteurs industriels, le rythme de l'activité dans l'industrie de la construction s'est accéléré mais le secteur de la fabrication n'a accusé aucune force particulière.

Les conditions d'emploi dans la région économique de la **Baie Georgienne** ont connu une amélioration saisonnière marquée au cours des mois de mai et de juin. Ceci s'est reflété par une diminution de 16 pour cent des personnes à la recherche d'un emploi inscrites dans les centres de Main-d'oeuvre du Canada et une augmentation de 35 pour cent dans les postes vacants enregistrés. L'activité de l'emploi accru a été en grande partie le résultat d'expansions dans les secteurs de la construction, de la fabrication et des services.

Dans le **nord de l'Ontario**, le regain d'activité économique qui se produit normalement au début du printemps a été retardé cette année du fait d'un hiver exceptionnellement long et dur; ce n'est qu'à la mi-mai que l'on a pu discerner une tendance nette à la reprise. L'amélioration de l'activité économique

FAITS MARQUANTS

membres de 14 à 19 ans et parmi ceux de 65 ans et plus. Tandis que l'emploi dans le dernier groupe n'a diminué que légèrement, les jeunes gens de 14 à 19 ans qui avaient un emploi s'élevaient à 257,000 en mai 1971 par rapport à 275,000 en mai 1970, soit une baisse de 18,000.

Le secteur agricole qui employait 139,000 personnes en mai faisait ressortir peu de changements par rapport au chiffre de 141,000 enregistré en avril. En dehors du secteur agricole, l'emploi accusait une augmentation de 94,000 passant de 2,829,000 à 2,923,000 au cours de la même période. À l'exception des commerces de détail, tous les secteurs industriels ont accusé une augmentation sensible dans la fonction publique a été en partie due à l'emploi de personnel temporaire recruté pour le recensement du Canada ainsi qu'à l'engagement d'étudiants pour des emplois d'été. Les augmentations saisonnières ont été notables dans les services sociaux, commerciaux et personnels et dans la construction.

Le total des **chômeurs** était de 175,000 en mai par rapport à 205,000 en avril, soit une baisse de 30,000 chômeurs mais il dépassait de 43,000 le total enregistré en mai 1970 qui s'élevait à 132,000. L'augmentation d'une année à l'autre de 43,000 représentait un surcroît de 24,000 hommes et de 19,000 femmes.

Le taux de chômage corrigé des variations saisonnières en Ontario, qui était de 5,6 pour cent en mai, avait peu changé par rapport à 5,7 pour cent en avril. Le taux de mai corrigé des variations saisonnières dans l'ensemble du Canada était de 6,3 pour cent ce qui représentait une diminution par rapport au taux de 6,7 pour cent enregistré en avril.

Les conditions d'emploi se sont améliorées quel que peu dans la **région métropolitaine de Toronto** en mai et en juin surtout dans les services de la fabrication légère, du commerce, des transports et des services. La demande d'emploi a été très prononcée dans le cas des ouvriers qualifiés de la construction. Les postes vacants enregistrés auprès des centres de Main-d'œuvre du Canada en mai étaient de 25 pour cent supérieurs à ceux d'avril tandis que le nombre des personnes à la recherche de travail diminuait de 8 pour cent. Une grande partie de la diminution du nombre des personnes à la recherche de travail a surtout été constatée dans le travail de charpente métallique, parmi les machinistes, les ouvriers d'atelier et dans la vente tandis

L'économie canadienne a donné certains signes d'encouragement au cours des premiers mois de 1971 bien que les effets n'aient été suffisants pour apporter des améliorations radicales sur la situation du marché du travail. Le budget d'expansionnisme présenté par le ministre des Finances, E. J. Benson, le 18 juin 1971, a pour but de stimuler davantage l'activité économique mais il est encore trop tôt pour prédire les effets de ce budget sur l'emploi, le chômage et la participation de la main-d'œuvre.

Le total de la **main-d'œuvre** s'est accru de 62,000 entre avril et mai mais comme l'emploi s'est accru encore davantage, il en est résulté une diminution sensible du total des chômeurs en Ontario. Cependant, le taux de chômage corrigé des variations saisonnières est resté pratiquement inchangé entre avril et mai, ce qui laisse entendre que le déclin enregistré dans le taux non corrigé était à peu près normal pour cette époque de l'année.

Le total de la main-d'œuvre qui était de 3,237,000 en mai était en accroissement de 62,000 par rapport au chiffre de 3,175,000 enregistré en avril. L'augmentation s'est produite uniquement parmi les hommes dont le total est passé de 2,079,000 en avril à 2,149,000 en mai, soit une augmentation de 70,000 tandis que le nombre des femmes dans le total de la main-d'œuvre a légèrement diminué de 1,096,000 à 1,088,000. L'augmentation de la main-d'œuvre s'est surtout fait sentir parmi le groupe des moins de 25 ans et elle est due sans aucun doute en grande partie à l'effet de la fin de l'année scolaire. On a enregistré des diminutions parmi le groupe d'âge compris entre 25 et 44 ans et 45 et 64 ans tandis que le nombre des personnes actives âgées de 65 ans ou plus demeurait pratiquement inchangé.

Le total de l'**emploi** s'est accru de 92,000 passant de 2,970,000 à 3,062,000 en mai. Comme dans le cas de la main-d'œuvre, l'augmentation a eu lieu exclusivement parmi les hommes puisque l'on a constaté une légère diminution dans l'emploi des femmes. Tous les groupes d'âge ont accusé des augmentations et on a remarqué les changements les plus notables parmi le groupe d'âge compris entre 20 et 24 ans et celui compris entre 14 et 19 ans qui ont connu une augmentation de 46,000 et de 19,000 respectivement. D'une année à l'autre, on a constaté une augmentation de l'emploi dans tous les groupes d'âge excepté parmi celui des

TABLE DES MATIÈRES

Faits marquants	2
Pénurie par professions en Ontario en mai 1971	4
Indicateurs du marché du travail	5
Indices d'emploi; salaires et traitements hebdomadaires moyens	6
Evolution des industries par district	
1 - Toronto et centre de l'Ontario	7
Périphérie industrielle	9
2 - Nord de l'Ontario	11
3 - Est de l'Ontario	12
4 - Niagara-Hamilton-Centre-ouest de l'Ontario	12
5 - Sud-ouest de l'Ontario	15
Enregistrement des chômeurs à la recherche d'un emploi	
30 avril 1971	17
31 mai 1971	18
Centres de Main-d'oeuvre du Canada par district	19
Centres d'Immigration du Canada par district	21

Page

AVANT-PROPOS

La Revue de la Main-d'oeuvre - région de l'Ontario est une publication bimestrielle du ministère de la Main-d'oeuvre et de l'Immigration du Canada pour la région de l'Ontario. Cette revue a pour but de présenter régulièrement des analyses des principaux facteurs touchant le marché du travail de l'Ontario dans la période étudiée. En outre, des articles spéciaux sur des événements marquants dans la main-d'oeuvre et l'industrie paraîtront périodiquement.

Les renseignements publiés dans cette revue sont établis par la direction de l'analyse du marché du travail du ministère de la Main-d'oeuvre et de l'Immigration pour la région de l'Ontario à Toronto. Pour toute question, prière de s'adresser à:

L'Economiste régional
Ministère de la Main-d'oeuvre et de l'Immigration
C.P. 23, Toronto-Dominion Centre
Toronto 111, Ontario.

REVUE DE LA MAIN-D'OEUVRE
Région de l'Ontario

MAI-JUIN 1971
Volume 4, N° 3

MINISTÈRE DE LA MAIN-D'OEUVRE ET DE L'IMMIGRATION
DIRECTION DE L'ANALYSE DU MARCHÉ DU TRAVAIL
BUREAU RÉGIONAL DE L'ONTARIO

manpower review



Manpower
and Immigration

Main-d'œuvre
et Immigration

ntario region



July-August 1971 (Vol. 4 No. 4)

The Manpower Consultative Service

A PRODUCT OF OUR TIMES



Automation, technological and other industrial changes frequently make it necessary for Canadian workers to participate in difficult and far-reaching adjustment programs in order to fit themselves for new conditions of employment.

In such circumstances the Manpower Consultative Service of the Department of Manpower and Immigration is available to encourage and assist labour and management in the development of manpower adjustment programs.

The Manpower Consultative Service is based on the concept that government, labour and management must co-ordinate their efforts in applying both private and public measures to solve manpower adjustment problems.

An effective manpower adjustment program, planned well in advance, paves the way to a new working arrangement and ensures that the transition will be made with a minimum of discomfort for both employers and employees.

Department of Manpower and Immigration

The Honorable Otto E. Lang, Minister

MANPOWER REVIEW

Ontario Region

JULY- AUGUST 1971

Volume 4, No. 4

**DEPARTMENT OF MANPOWER AND IMMIGRATION
MANPOWER INFORMATION AND ANALYSIS BRANCH
ONTARIO REGIONAL OFFICE**

FOREWORD

The *Manpower Review, Ontario Region* is published bi-monthly by the Canada Department of Manpower and Immigration. The objective of this publication is to present a comprehensive account of developments in the labour market of Ontario for the period under review. It is designed to be a readily available source of local labour market information, and at the same time to present an analysis of the effect of major labour market developments on the economy of Ontario.

The information in the Review is prepared by the Manpower Information and Analysis Branch, Ontario Region, Department of Manpower and Immigration, Toronto. Requests for this publication, and other enquiries concerning it should be addressed to:

The Regional Economist,
Department of Manpower and Immigration,
P.O. Box 23, Toronto-Dominion Centre,
Toronto 111, Ontario.

TABLE OF CONTENTS

	Page
Major Developments	2
Occupational Shortages – May 1971	4
Labour Market Indicators	5
Employment Indexes and Average Weekly Wages and Salaries	6
District and Industry Developments	
1 – Toronto and Central Ontario	7
2 – Northern Ontario	10
3 – Lake Ontario–Eastern Ontario	11
4 – Niagara–Hamilton	11
5 – Western Ontario	13
Registrations of Unemployed Clients Seeking Employment	
June 30, 1971	15
July 31, 1971	16
Canada Manpower Centres, by District	17
Canada Immigration Centres, by District	19

MAJOR DEVELOPMENTS

The encouraging signs evident in the Canadian economy during the early part of the year were followed by a 2.1 per cent increase in the volume of gross national product between the first and second quarters of 1971. The impact of the economic policies recently adopted by the United States government cannot be measured precisely at this time. However, an indefinite continuation of the new protective measures would markedly reduce employment opportunities among Ontario's export-oriented industries. The output of such products as semi-finished and final forestry products, furniture, many metals, machinery, electrical goods, aircraft and parts, and chemicals would be directly affected. An expanded United States market for Canadian automobiles and parts is expected, which should offset negative effects to some extent.

A normal increase in the labour force between June and July together with an even greater rise in employment produced a decline of 35,000 in the number of unemployed in Ontario. The reduction was greater than normal for the period with the result that the seasonally adjusted unemployment rate declined by half a percentage point for the second successive month, to 4.6 per cent, the same level recorded in July 1970.

Total **labour force** at 3,387,000 in July was 42,000 higher than the figure of 3,345,000 for June. The number of men in the labour force rose by 31,000 from 2,219,000 in June to 2,250,000 in July, while the number of women increased by 11,000 from 1,126,000 to 1,137,000. The labour force increase occurred principally among 14-19 year-olds. Other age groups showed no significant changes. Compared with July of last year, the labour force rose by 118,000 from 3,269,000 to 3,387,000.

The 77,000 increase in total **employment** between June and July comprised 50,000 men and 27,000 women. A substantial increase of 86,000 in the employment of 14-19 year-olds and a very slight rise among 20-24 year-olds were partially offset by small declines among other age groups. On a year-over-year basis, employment of 25-44 year-olds rose by 61,000 while lesser increases occurred among 14-19 year-olds, 20-24 year-olds and 45-64 year-olds. Employment of persons 65 and over remained virtually unchanged over the year.

On an industrial basis, the 15,000 increase in agricultural employment from 145,000 in June to

160,000 in July was about normal for this time of year. Non-agricultural employment at 3,068,000 in July was 61,000 higher than the June figure of 3,007,000. Among the major industrial sectors, employment increases were evident in retail trade, community, business and personal services, and construction. Manufacturing showed virtually no change between June and July. Compared with July 1970 employment in manufacturing and transportation, communication and other utilities continued to fall short while community, business and personal services showed considerable improvement over the same period.

Total **unemployment** in July at 159,000 was 35,000 lower than the June level of 194,000. Both men and women shared in the decrease. In July 1971, unemployment was slightly higher than the 153,000 recorded in July 1970.

The July 1971 seasonally adjusted unemployment rate in Ontario at 4.6 per cent was substantially lower than the June figure of 5.1 per cent. The July rate of 6.3 per cent for Canada as a whole showed more modest improvement over the 6.4 per cent recorded in June.

Despite some vacation shutdowns in the July-August period, demand for unskilled labour rose slightly in **Metropolitan Toronto**. Vacancies registered with Canada Manpower Centres showed an increase between June and July in the construction, trade and light manufacturing sectors.

The labour market in Metropolitan Toronto's **Industrial Periphery** was characterized by seasonal plant shutdowns, normal summer increases in demand in the services sector, and buoyant construction in the Brampton-Bramalea area.

The tourist industry in the **Georgian Bay** economic region provided a strong demand among hospitality occupations during July and August. In the manufacturing industries, expansions were offset by closures.

Most of the economic indicators point to a strengthening of the **Northern Ontario** economy. Although forestry output continued to be erratic, activity in the steel, tourism, construction and retail trade sectors was strong during the second quarter.

No real improvement was evident in the employment situation in **Eastern Ontario** during the July-August period. Although the retail trade and services

sectors showed some strength, this was offset by a general lull in manufacturing activity and a construction slowdown which affected particularly Napanee, Brockville and Cobourg.

Seasonal activity in the **Niagara-Hamilton** area resulted in improved employment prospects in the agricultural, construction, tourism, and food processing sectors in the period under review. Parts of the manufacturing industry, however, remained largely unaffected by the seasonal upturn and recalls were offset by continuing layoffs and closures.

Employment conditions in **Southwestern Ontario** improved in agriculture, construction and in community, business and personal services during the July-August period.

Despite the vacation shutdown by many large employers in **Midwestern Ontario**, seasonal employment increases occurred in most sectors. While employment in agriculture and manufacturing increased only marginally, more substantial expansion took place in the tourist industry and in construction.

* * * *

OCCUPATIONAL SHORTAGES—ONTARIO

The number of occupations for which shortages of 25 or more are reported increased slightly in Ontario during July 1971. Two of the 15 shortages listed were reported as strong, five as moderate and the remaining eight as light. In June 1971,

shortages were reported in 13 occupations while in July 1970 there were only 10 occupations listed.

The table below shows the increase which occurred in the demand for labour between April and July 1971, and the decrease recorded in the comparable period of 1970.

NUMBER OF OCCUPATIONS WITH 25 OR MORE SHORTAGES As Reported by Canada Manpower Centres		
Month	1970	1971
January	16	8
February	20	7
March	21	17
April	22	9
May	16	12
June	15	13
July	10	15

Notable year-over-year changes included the continued strong demand for insurance salesmen. Shortages of general maids and automobile mechanics increased from the light to the moderate category while the demand for secretaries fell from moderate to light. Deletions from the list of shortages for the same period were company labourers, general duty nurses, physical therapists, machinists and typists. Manager trainees, hair stylists, dairy farmhands, aircraft assemblers, stationary engineers, stenographers, fruit farmhands, automobile body repairmen and miners were all new additions to the list of shortages from July 1970.

Most of the occupations listed in the last issue of the Manpower Review were again in demand in June 1971 with no significant change in the categories.

Shortages of regular equipment sewing machine operators previously categorized as moderate appeared as strong in July 1971. Low wages continued to make this occupation unattractive. There was a slight change between June and July 1971 in the demand for general maids and stenographers, which fell into the moderate and light groups, respectively. During this same period, shortages of miners and automobile body repairmen increased from light to moderate.

OCCUPATIONAL SHORTAGES – ONTARIO JULY 1971 As Reported by Canada Manpower Centres		
Strong	Moderate	Light
Salesman Insurance Sewing Machine Operator Regular Equipment	Farmhand Fruit Maid General Miner Automobile Body Repairman Automobile Mechanic	Salesman General Manager Trainee Stenographer Assembler Aircraft Structures and Surface Stationary Engineer Secretary Farmhand Dairy Hair Stylist
<div> Light – 25-50 Shortages Moderate – 51-100 Shortages Strong – over 100 Shortages </div>		

Note: In each category, occupations are arranged in descending order by the number of reported shortages. Shortages are reported on the basis that vacancies have existed for more than 30 days and could not be filled locally by qualified personnel at going rates of pay.

**LABOUR MARKET INDICATORS
CANADA AND ONTARIO**

<i>Description</i>	<i>Date</i>	<i>Canada</i>	<i>Ontario</i>
Population	April 1971 April 1970	21,641,000 21,324,000	7,795,000 7,425,000
Immigration I (all immigrants)	Jan.-June 1971 Jan.-June 1970	59,177 70,835	30,961 39,372
Immigration II (immigrants directly into labour force)	Jan.-June 1971 Jan.-June 1970	30,917 37,917	16,198 21,142
Labour Force	July 1971 July 1970	9,068,000 8,819,000	3,387,000 3,269,000
Employment	July 1971 July 1970	8,554,000 8,301,000	3,228,000 3,116,000
Unemployment	July 1971 July 1970	514,000 518,000	159,000 153,000
Unemployment Rate (as a % of Labour Force)	July 1971 July 1970	5.7 5.9	4.7 4.7
Average Weekly Wages and Salaries* (industrial composite)	January 1971 January 1970	\$130.82 \$123.09	\$135.43 \$127.14
Average Hourly Earnings* (in manufacturing)	January 1971 January 1970	\$3.19 \$2.92	\$3.36 \$3.08
Average Hours Worked Per Week* (in manufacturing)	January 1971 January 1970	38.9 39.8	38.8 39.5
Monthly Housing Starts (urban areas)	June 1971 June 1970	18,248 11,585	7,946 5,472
Total Housing Starts (urban areas)	Jan.-June 1971 Jan.-June 1970	73,971 49,271	30,390 19,614

*More up-to-date figures are not available.

**EMPLOYMENT INDEXES AND AVERAGE WEEKLY WAGES AND SALARIES,
INDUSTRIAL COMPOSITE FOR SELECTED URBAN AREAS,
ONTARIO, BY DISTRICT
JANUARY 1971 AND 1970**

	Employment Indexes 1961 = 100		Average Weekly Wages and Salaries	
	January* 1971	January 1970	January* 1971	January 1970
			\$	\$
Toronto and Central Ontario				
Brampton	284.4	279.3	129.70	124.95
Oshawa	134.3	138.8	171.59	141.02
Toronto Metro	131.9	133.2	137.54	128.39
Northern Ontario				
Thunder Bay	123.4	121.0	128.62	119.98
North Bay	115.6	116.2	131.29	121.39
Sault Ste. Marie	123.0	114.5	154.82	146.25
Sudbury	132.2	123.6	153.66	156.00
Timmins	70.3	69.3	123.48	114.67
Eastern Ontario				
Belleville	125.4	126.4	116.80	106.59
Brockville	130.1	127.6	129.33	118.68
Cornwall	121.6	127.7	122.47	117.80
Ottawa-Hull	138.6	136.3	122.87	116.10
Peterborough	138.5	142.5	130.06	125.60
Niagara-Hamilton-Mid-Western Ontario				
Brantford	124.8	132.5	123.32	115.94
Guelph	135.1	141.0	124.84	117.05
Hamilton	118.1	124.9	126.50	120.26
Kitchener	150.7	155.0	118.67	111.73
Niagara Falls	110.3	102.2	128.95	120.77
St. Catharines	137.2	133.0	116.17	135.98
Stratford	138.2	151.4	112.23	105.41
Welland	111.6	111.7	155.09	144.49
Southwestern Ontario				
Chatham	137.0	135.6	133.95	122.23
London	121.4	122.7	121.25	118.53
St. Thomas	193.5	208.4	106.56	123.62
Sarnia	126.5	140.9	164.91	157.21
Windsor	149.9	147.9	147.18	143.58
Woodstock	148.0	148.3	120.16	122.06
ONTARIO	128.7	129.6	135.43	127.14

*More up-to-date figures are not available.

Source: D.B.S., *Employment and Average Weekly Wages and Salaries*
The Queen's Printer, Ottawa.

DISTRICT AND INDUSTRY DEVELOPMENTS

JULY – AUGUST 1971

1 – TORONTO AND CENTRAL ONTARIO

TORONTO METRO

Despite some vacation shutdowns in the July-August period, demand for unskilled labour rose slightly in Metropolitan Toronto. Vacancies registered with Canada Manpower Centres showed an increase between June and July in the construction, trade and light manufacturing sectors.

In **manufacturing**, the food and beverage industry experienced seasonal increases in production resulting in temporary shortages of meatcutters, bakers and pastrymen. Approximately 50 temporary workers at Corporate Foods Limited will be laid off when the Bloor Street biscuit plant is phased out over the next few months; the remaining staff of 90 will be transferred to another division of the company.

In the wood products sector, demand for cabinet makers, woodworking machine operators and general woodworking shophands has persisted with some temporary shortages. Intercraft Industries of Canada Limited is expected to employ 40 workers to manufacture wood wall frames in new premises in Scarborough. Sklar Manufacturing Limited, Meridian Division, requires about 35 upholsterers, cutters and sewing machine operators for its new upholstery plant.

There has been a heavy demand for workers in the needle trades in the period under review. Anglo Trades Limited plans to hire 40 sewing machine operators for the production of snowsuits and ski wear. Shoe manufacturers busy on the fall and winter lines have generated a steady demand for stitchers and basters.

During July several companies in the paper and allied products sector recalled employees on layoff as business began to recover some of the momentum lost in previous months. The industrial dispute between Canada Envelope (Ontario) Limited and its employees, members of the International Brotherhood of Pulp, Sulphite and Paper Mill Workers, was terminated on July 5 after a work stoppage of eight days. The agreement reached entails an across-the-board increase of 50¢ an hour over a two-year period, as well as improved fringe benefits.

In the metal fabricating sector, there has been increased demand for skilled machinists, welders,

punch press operators, grinders, buffers and polishers. About 55 workers are being recalled by Grinnell Company of Canada Limited as a result of increased business volume, and Precisioneering Limited, a manufacturer of pipe and tanks, anticipates increasing its present staff of 100 by 60 per cent.

Production of electrical and electronic goods has been rising in preparation for Christmas sales. Philco-Ford of Canada Limited has been recruiting 70 workers, mainly assemblers, for colour television production. Control Data Canada Limited, a computer firm, is currently constructing an \$11.4 million plant in Mississauga for completion at the end of the year. The company will eventually employ 600 workers. At the time of writing, no agreement had been reached in the three-month-old labour dispute between Burroughs Business Machines Limited and its 80 employees, members of the United Auto Workers of America.

In the machinery sector, machine tool orders have continued to decline. Rex Chainbelt (Canada) Limited, a manufacturer of construction equipment, at time of writing had 40 workers on layoff.

In the transportation equipment sector, Douglas Aircraft Company of Canada Limited has recalled all available employees previously on layoff, in order to fill a \$500 million contract for the United States parent company. However, the loss of major overseas contracts by De Havilland Aircraft of Canada Limited will result in the layoff of about 700 of its employees during the balance of the year.

Construction activity, previously buoyant, was disrupted on several projects towards the end of July by work stoppages involving 400 members of the International Association of Bridge, Structural and Ornamental Ironworkers. Labour disputes involving the International Association of Ironworkers and the International Union of Operating Engineers halted several additional projects.

Building contracts awarded in Metro Toronto during the first six months of the year were 52 per cent higher than in the equivalent period of 1970. Residential and non-residential building was concentrated in middle and lower-income housing, apartments, hotels and shopping malls. The Westdale Mall at Dundas and Erindale Station Road, to be completed early in 1972, will provide employment for more than 1,000 construction workers.

In **transportation**, seasonal activity created a demand for driver-salesmen, warehouse workers, material handlers and labourer stores.

In the **community, business and personal services** sector, there was a continuing demand for restaurant and hotel workers. Fully qualified chefs and cooks with specialized experience were in short supply.

Among the **clerical** occupations, turnover hiring by government departments and financial institutions maintained a steady demand for clerk typists and other clerical workers.

In the **trade** sector, department stores plan to recruit additional staff in anticipation of increased fall sales.

Despite steady demand for accountants, plant engineers and personnel managers, employment opportunities in **managerial, professional and technical** occupations failed to improve notably in the period under review. An oversupply of research and food chemists, laboratory technicians and industrial designers persisted, and managerial personnel in the electronics industries continued to be laid off.

INDUSTRIAL PERIPHERY

The labour market in Metropolitan Toronto's Industrial Periphery was characterized by seasonal plant shutdowns, normal summer increases in demand in the services sector, and buoyant construction in the Brampton-Bramalea area.

In **agriculture**, potato acreage in the Newmarket area has been increased by 20 per cent this year. Demand for qualified farm labour remained low throughout the Industrial Periphery.

In the **manufacturing** sector, as previously announced, the engine plant of American Motors (Canada) Limited at Brampton was closed during July. Most hourly-rated workers exercised seniority rights, bumping assemblers in the main plant. Employees of Houdaille Industries Limited at Oshawa, members of the UAW, ratified a new three-year contract. The agreement calls for an immediate wage increase of 32¢ an hour, followed by increments of 26¢ and 13¢ an hour in June 1972 and June 1973, respectively.

In metal fabricating, Regal Die Casting Company Limited, a Brampton manufacturer of aluminum castings for household appliances, announced plans to install 16 new furnaces. As a result, about 140 experienced casters will be added to the present staff of 60 workers by March 1972. Six hundred and twenty members of Local 1817, United Steelworkers

of America, employed by Fittings Limited, an Oshawa manufacturer of fittings and castings, ratified a settlement providing for a 50¢ an hour wage increase over three years, and additional fringe benefits. Sixty-four employees of Goderich Tube and Steel Company (Canada) Limited of Ajax, members of Local 1090, UAW, walked off their jobs during July as a result of an industrial dispute. The work stoppage by 500 general plant and maintenance workers at Dominion Glass Company Limited of Bramalea remained unsettled at the time of writing.

In rubber products, the Goodyear Tire and Rubber Company of Canada Limited, Bowmanville, has been awarded a \$2 million contract for conveyor belts, which is expected to create employment for about 35 workers.

In electrical products, Northern Electric Company Limited of Bramalea, which has been reducing staff since January, laid off 40 workers in July bringing the total number laid off to 520 employees for the year to date.

Drummond Business Forms Limited commenced hiring for its new plant at Orangeville. The initial staff of 15 will gradually be increased to 70 hourly-rated workers.

Employees of Gulf Oil Canada Limited at Oakville, members of Local 9593, Oil, Chemical and Atomic Workers Union, ratified an agreement which provides an 8 per cent wage increase in July 1971 and a 7 per cent increase in July 1972.

Construction activity was concentrated in the Brampton-Bramalea area in the period under review. A recently announced housing project in Bramalea will involve 3,500 single and multiple family dwelling units. Work has been started on the foundation for the new \$4 million Bramalea City Centre. In Brampton, a \$25 million long-range development program has been announced, entailing the construction of 20 high-rise residential and office buildings, and a \$10 million addition to an existing retail trade complex. Construction work has begun on a \$6 million provincial medical clinic in Brampton to replace existing facilities in Mimico. A number of smaller residential building projects have also been announced in Brampton, Georgetown and Orangeville.

In the **trade** sector, recruitment for new department stores has increased the demand for sales personnel in the Industrial Periphery. The T. Eaton Company Limited store in Bramalea, scheduled to open in October, will require approximately 500 employees. Zeller's Limited in Georgetown is recruiting about 100 employees for its October open-

ing. However, Stedmans department store in Ajax and Gambles discount department store in Oshawa closed permanently in July, affecting a total of approximately 45 workers. Thirty-three employees of Oshawa Co-operative Supplies Limited, members of Local 414, Retail, Wholesale and Department Store Union, ended a 20-day strike with the acceptance of a contract calling for a 15 to 20 per cent increase over a two-year period.

In the **community, business and personal services** sector, there was a seasonal increase in demand for hotel and restaurant workers. A two-year agreement providing a total wage increase of 37¢ an hour was accepted by employees of the Oshawa General Hospital, members of Local 45, CUPE.

In the **managerial, professional and technical** occupations, the number of registrants at Canada Manpower Centres continued to increase. However, there were shortages of civil engineers and urban planners.

GEORGIAN BAY

The tourist industry in the Georgian Bay economic region provided a strong demand among hospitality occupations during July and August. In the manufacturing industries, expansions were offset by closures.

In **agriculture**, the apple harvest in the Georgian Bay area will occasion the employment of 260 Caribbean workers, for six weeks beginning in mid-September. As tobacco farmers have agreed to plant only half of their acreage this year, the number of workers required for the upcoming harvest is expected to be somewhat diminished from previous years.

Although expansion projects provided additional employment in the **manufacturing** sector, this was in part offset by layoffs and closures. In the stone, clay and glass products sector, L.O.F. Glass of Canada Limited at Collingwood plans to recruit about 20 permanent employees when the student workers hired for the summer period return to classes; this will bring the total number of permanent workers employed at the plant to approximately 315.

In wood products, Weldwood of Canada Limited will phase out its present lumber mill in Huntsville, replacing it with new facilities. As a result, only 32 of the former staff of 60 workers will be required. Heywood-Wakefield Company of Canada Limited of Orillia, a United States based manufacturer of transportation and school seating systems, will close

permanently at the end of this year. Eighty hourly-rated workers, members of the United Steelworkers of America, and an office staff of 10 will be affected.

Quinlan-Crawford (1965) Limited, a Collingwood manufacturer of cushions, increased its staff from 77 to 100 workers between June and July, in anticipation of production needs for the Christmas season.

Daal Specialties (Collingwood) Limited, a manufacturer of car seat belts, plans to recruit about 300 female workers in the autumn, to handle a portion of the work transferred from the company's Windsor operations.

In rubber products, The Goodyear Tire and Rubber Company of Canada Limited in Collingwood is recruiting approximately 35 workers for a new line to manufacture nylon plastic hose for the automotive industry. Mansfield-Denman General Limited (Tire Division) has announced a further expansion to its Barrie plant; on completion in 1972, the plant will provide employment for 75 to 100 additional workers.

In metal fabricating, shortages have been reported for welders, foundry machinists and tool and die workers. Two new production lines will be introduced at Decor Metal Products Limited in Midland, requiring the recruitment of between 60 and 100 assemblers by September. Fahralloy-Wisconsin Limited, a manufacturer of alloy and centrifugal castings in Orillia, laid off 17 workers. The staff reduction was attributed to a decline in orders.

Electrical products manufacturers have been hiring additional workers to handle increased production. Motorola (Ontario) Limited recruited about 40 assemblers in July for its Midland car radio plant, raising the total staff complement to the highest level attained since operations began in 1966. In Barrie, the Lufkin Rule Company of Canada Limited is building an addition to its plant to manufacture electric soldering irons, and plans to recruit 20 workers during the next year.

The Collingwood Shipyard of Canadian Shipbuilding and Engineering Limited now employs 650 hourly-rated workers and is expected to reach its earlier staff level of 1,000 by the fall, in order to fill new orders. In the machinery sector, Boyles Industries Limited of Orillia laid off 43 tradesmen because of reduced orders for mining and drilling equipment.

In the **construction** industry, there was a persistent demand for bricklayers, carpenters and other specialty trades.

In the Bracebridge area, work is progressing on a \$1.4 million addition to Huntsville High School

and a 39-room addition to the 50-unit premises of the Holiday Inn at Hidden Valley. In Owen Sound, construction began in mid-August on the \$3 million Grey County Mall which will provide employment for 500 construction workers. In Orillia, two apartment buildings will be completed by the end of the year at a total cost of \$1 million. Work will commence soon on the Cairns Centre shopping, office and apartment complex, with a tentative completion date in early 1972.

In the **community, business and personal services** sector, the usual influx of tourists into the Georgian Bay region resulted in the hiring of additional staff for retail stores, hotels, lodges and restaurants.

In the **trade** sector, the Toronto County Fair Plaza in Orillia is expected to be available for occupancy in the fall.

2 — NORTHERN ONTARIO

Most of the economic indicators point to a strengthening of the Northern Ontario economy. Although forestry output continued to be erratic, activity in the steel, tourism, construction and retail trade sectors was strong during the second quarter.

Although activity in the woodlands sector of the **forestry** industry has increased over the same period last year, full production has not been reached. In addition, uncertainty about United States markets has raised some doubts about the timing of a planned expansion of logging operations in the Fort Frances area, originally scheduled to coincide with the autumn start-up of the new Boise-Cascade kraft mill in Fort Frances. In Sault Ste. Marie, Abitibi Paper Company Limited has curtailed pulp cutting operations by about 40 per cent resulting in the dismissal of 43 men, and in the Sturgeon Falls area cutting operations have been reduced by approximately one-half.

Difficulties in the forestry industry have been reflected in the **manufacturing** sector with a one-month shutdown of the tree farmer production line occurring at the Canadian Car Division of Hawker Siddeley Canada Limited in Thunder Bay. The affected workers were relocated within the company. Although most pulp and paper mills have recalled most senior employees previously laid off, production levels continue to fluctuate, and many mills have been operating for four or five days a week rather than on a continuous basis. Intermittent one-week total shutdowns continue to be common.

Manufacturers of mining equipment continue to experience reduced sales. Canadian Longyear Limited at North Bay laid off half of its staff of approximately 200 employees for two weeks, with the second half to be laid off for two weeks when the first group returns. Morissette Manufacturing and Sales Limited in the New Liskeard area laid off six production division workers for a one-month period.

In **mining**, the International Nickel Company of Canada Limited in Sudbury recently announced the closure of the Murray Mine for an indefinite period, because of the relatively low grade of the mine's ores. The 800 men affected will be absorbed elsewhere in the company's Sudbury operations. International Nickel continues to recruit new workers although on a somewhat reduced scale. Two new mines and one mill scheduled to begin operations between now and mid-1972 will require about 1,000 additional men.

The Caland Ore Company plant in Atikokan recently shut down all operations except its pelletizing plant. The shutdown, which affects 225 men and is expected to last until late October, has been attributed to decreased demand for iron ore.

Construction activity has been buoyant throughout the District. Shortages of skilled construction tradesmen occurred in most areas, although surpluses of unskilled labour continued to exist. At the end of July \$17 million in new construction was under way in Thunder Bay, compared with \$11 million a year earlier. In the New Liskeard area, the Montreal River project of the Hydro-Electric Power Commission of Ontario has reached a peak seasonal labour force of 400 men. Commercial and industrial construction projects in Sudbury, Timmins and Sault Ste. Marie were affected when members of the International Union of Bridge, Structural and Ornamental Ironworkers went on strike on July 14. At the time of writing the dispute had not been terminated.

In **transportation**, railways and elevator companies in Thunder Bay undertook new hirings.

In the **trade** sector, retail sales have risen markedly but there has been no corresponding increase in full-time employment opportunities. The Towers and Food City Supermarket, opening in Sudbury's new City Centre urban renewal project, will provide employment for about 30 full-time sales clerks and about 100 part-time sales clerks and cashiers.

3 — LAKE ONTARIO — EASTERN ONTARIO

No real improvement was evident in the employment situation in Lake Ontario - Eastern Ontario District during the July-August period. Although the retail trade and services sectors showed some strength, this was offset by a general lull in manufacturing activity and a construction slowdown which affected particularly Napanee, Brockville and Cobourg.

In **agriculture**, there has been a demand for strawberry pickers, Christmas tree pruners, and greenhouse, market garden and haying workers. Most district farm operators anticipate good yields in the autumn and a corresponding increase in employment requirements at that time. One development of particular interest this year is the increased availability of student farm labour which has somewhat alleviated the district's traditional farm labour shortage.

The recovery materializing in the **manufacturing** sector over the last six months has faltered to some extent, as indicated by two major layoffs. The closure of Abex Industries of Canada Limited, Hawkesbury, an electronic components manufacturer, affected 90 employees; and 125 workers were laid off by Canadian General Electric Company Limited, Peterborough. Other smaller closures and layoffs also occurred. However, there was recurrent labour demand in the food and beverage, building material, machine shop, boot and shoe and textile yarn industries. Although Omar Foods Limited, Trenton, hired 25 temporary workers for frozen corn processing, this number represented a considerable decline from the 80 workers recruited for the processing period last year. Du Pont of Canada Limited cancelled a previously announced layoff of 55 workers at its Kingston nylon yarn facilities, and recalled 103 workers previously on layoff; of the workers recalled, 20 will be employed permanently, and the remainder were engaged for the summer only. The improved employment situation at Du Pont's Kingston location has been attributed to a strengthened position in world nylon markets. Union Carbide Canada Limited, which manufactures synthetic fibres at Arnprior, has recalled approximately 35 workers since June reversing layoffs instituted earlier this year. Amphenol Canada Limited of Renfrew, which manufactures coaxial cables, has announced the recall of about 15 workers previously on layoff. The upturn in pulp and paper, rayon, plastics and electrical products manufacturing remains in evidence. In Cornwall, Domtar Limited

has undertaken recruitment and has recalled a number of employees previously laid off, and Northern Electric Company Limited, Belleville, has recalled 140 female employees. However, Automatic Electric (Canada) Limited, Brockville, manufacturers of communications equipment, announced a further cutback of 130 employees bringing the total number of workers laid off since March to 450; the company expects to initiate rehiring in September.

Some new plants and expansions in manufacturing industries were announced during July and August. Duraglass Limited, Cobourg, will build a plant to manufacture pharmaceutical and hospital equipment and plans to hire 70 employees over the next three years. Renfrew Industries Limited, Pembroke, will invest \$2 million in hard wood components manufacturing facilities, which when completed in a year will employ approximately 100 men.

Construction activity continued at a vigorous pace in most areas, causing some slight shortages of skilled workers. The residential construction boom generated excess demand for electricians, plumbers, painters, sheet metal workers, bricklayers and, in Peterborough, finish carpenters and plasterers. Surpluses of skilled tradesmen existed only in Napanee and, to a lesser extent, Cobourg, Brockville and Hawkesbury. Large projects announced included a \$12 million library for the National Research Council in Ottawa, a \$3.6 million expansion to the Peterborough Sewage Plant, and a \$2 million addition to Trent University, also in Peterborough.

In the **retail trade** sector, increased sales volume combined with the opening of the new \$7 million Quinte Shopping Centre in Belleville to produce a rising demand for sales personnel. Peak activity in tourism stimulated labour demand in the **services** sector, providing increased employment opportunities for waitresses, hairdressers, cooks and domestic workers. Light shortages persisted in such **clerical** occupations as secretaries, bilingual stenographers, tellers and office clerks. Surpluses characterized **managerial, professional and technical** occupations with teachers, social workers, general B.A. graduates and laboratory technicians continuing in excess supply.

4 — NIAGARA — HAMILTON

Seasonal activity in the Niagara-Hamilton District resulted in improved employment prospects in the agricultural, construction, tourism, and food processing sectors in the period under review. Parts of the manufacturing industry, however, remained largely unaffected by the seasonal upturn and recalls were offset by continuing layoffs and closures.

In **agriculture**, seasonal work on market gardening, berry picking and haying proceeded with some shortages of cherry harvesters occurring in the Niagara fruit belt despite the introduction of mechanical harvesters for cherry, peach and grape picking. In Brant County, tobacco harvesting commenced in August with employment levels slightly reduced from last year.

In **manufacturing**, seasonal activity continued in food processing with the canning of asparagus, strawberries, cherries and beans. Wagstaffe Limited, Hamilton, failed to undertake the usual hiring at its food processing plant as a result of bottle shortages created by a lengthy labour dispute at a supplier company.

Firestone Tire and Rubber Company of Canada Limited in Hamilton hired approximately 35 workers during July and August. Production is expected to improve further with the introduction of a new line of radial ply tires.

Employment levels in the apparel industry have improved. Beauty Industries Limited in Hamilton has increased staff by approximately 35 workers to a total of about 150.

Major recalls were instituted among some of the District's steel producers. Hirings at the Steel Company of Canada Limited and the Dominion Foundries and Steel Company Limited in Hamilton, however, were confined to the temporary employment of students. The Atlas Steel Company of Welland, which had laid off 230 workers towards the end of 1970, recalled about 70 employees during July and August, leaving 125 still on layoff. About 35 of the 70 experienced production workers laid off in May by Anthes Eastern Limited in St. Catharines were rehired in August, when the company was purchased by Sinco Industries Limited of Mississauga.

In wood products, normal seasonal employment increases were reinforced by improved conditions in the construction industry, with resultant shortages of bench carpenters and wood machine operators.

Employment levels in agricultural machinery production remain somewhat depressed compared to previous years. While the White Farm Equipment Division of White Motor Corporation of Canada Limited, Brantford, maintained employment levels in July, and expects to increase employment with the commencement of combine production in the fall, International Harvester Company of Canada Limited, Hamilton, remained closed due to a depressed implement market in the United States. The approximately 1,300 employees affected are expected to be recalled in early September. Massey-

Ferguson Industries Limited, Brantford, closed for five weeks but plans to commence production of manure spreaders after mid-September; combine production will commence in mid-November, providing employment for approximately 700 workers.

In transportation equipment, National Steel Car Corporation Limited, Hamilton, which had laid off about 300 workers during May, has since recalled all of those affected and is seeking an additional 20 employees. The company has recently acquired several large contracts and employment may be expected to stabilize at high levels for the remainder of 1971. Port Weller Dry Docks Limited in St. Catharines increased employment from approximately 225 to about 450 between May and August, and is expected to have 750 workers on staff by the spring of 1972. The company has reported shortages of welders and platefitters.

Employment levels in the electrical products industry have risen slightly in the period under review. The appliance division of Canadian Westinghouse Company Limited in Hamilton hired about 200 additional staff during July and August. However, the previously announced phasing out of the company's TV-Stereo Division in Brantford was completed at the end of August, affecting the 200 workers remaining at the plant. There are few alternative job opportunities for the laid-off workers, and female employees in particular are expected to encounter difficulties.

In the **construction** sector, high levels of activity in residential and non-residential building have resulted in employment levels above those of last year. Skilled tradesmen are generally in good demand with shortages reported for bricklayers, cement finishers, plasterers and roofers.

In **transportation**, the major development was the settlement of a lengthy labour dispute involving 500 employees of the Hamilton Street Railway Company. Elsewhere, there were reports of shortages for motor mechanics with Class "A" licences.

In the **retail trade** sector, new hiring has been generally slow throughout the district. In Hamilton, sales in the downtown area were reduced by a transit strike and have yet to return to pre-strike levels.

In the **services** sector, Niagara Falls, St. Catharines and Fort Erie experienced seasonal increases in employment due to heightened tourist activity. Resultant shortages of waitresses and cooks were reported.

5 – WESTERN ONTARIO

SOUTHWESTERN ONTARIO

Employment conditions in Southwestern Ontario improved in agriculture, construction and in community, business and personal services during the July-August period.

In **agriculture**, normal seasonal requirements for workers to harvest fruit, vegetable and tobacco crops were delayed by dry weather and were reduced again this year by more extensive use of new machines and additional acreage cutbacks. Local labour supplies included large numbers of secondary and post-secondary students who were registered at Canada Manpower Centres and available for harvest work until their return to school in September.

As harvest activities were completed, many workers secured employment in the canning and processing sector of **manufacturing**, supplementing the seasonal recall of workers in that industry. However, the phasing out of the Imperial Leaf Tobacco Company of Canada Limited processing operations in Delhi are an indication of reduced employment in this industry. The closure will affect about 40 permanent and 175 seasonal workers, with only about 15 members of the permanent staff to be relocated at the company's operations in Aylmer.

In other manufacturing industries, the resumption of production following summer vacation shut-downs and the completion of the changeover to 1972 models in the auto industry resulted in only moderate employment increases. Due to increases in auto assembly, recalls from layoff occurred in most auto parts and machinery plants. An exception to the trend was the layoff of 80 production workers at the Tillsonburg plant of Hoover Chemical Company of Canada Limited, which manufactures urethane foam for automobile upholstery. Recalls are pending the renegotiation of production contracts with the major automobile producers. The layoff of 38 skilled employees of the Peace River Mining and Smelting Limited plant in Amherstburg follows a layoff earlier in the year when the company was placed in receivership.

While electrical products plants reported reduced employment levels, some recovery was evident in wood and wood products industries. Innes Wood Manufacturing Limited, Simcoe, producing wood pallets, has announced a plant expansion expected to provide 20 additional jobs. A new firm, Treasury Furniture Incorporated, began production of wood furniture in Strathroy employing 30 persons initially with a scheduled increase to 85 by year-end.

Low levels of employment continued among chemical and chemical products plants in the Sarnia area with additional layoffs threatened. In particular, a significant number of employees of Polymer Corporation Limited could be affected if the company continued to lose domestic contracts for synthetic rubber. Goodyear Tire and Rubber Company of Canada Limited already has announced that it will purchase synthetic rubber from Japan when its contract with Polymer expires at the end of September.

Although several large industrial projects have been proposed for future development, present excess capacity in many manufacturing industries has caused industrial **construction** to lag. However, continued activity in residential and institutional building and increasing activity in commercial construction resulted in a heavy demand for experienced and skilled construction workers. There were light shortages of bricklayers, carpenters and painters in several areas.

In **transportation**, Canadian National Railways has introduced a centralized car control system in London, resulting in the closure of car control operations in Chatham, Woodstock, St. Thomas and a number of smaller centres. Of the line agents and clerks affected by the change, 25 have been employed in the new Servocentre, and most of the rest moved to other jobs in the company.

Despite seasonally low activity in **retail trade**, expansions are planned for existing shopping centres in London, and new plazas are underway in Simcoe and Leamington. In London, a \$2.5 million expansion to the Oakridge Shopping Plaza will include a large Woolco department store; a \$9 million expansion to the White Oake Shopping Centre will include a new Woolco department store, and a Loblaws groceteria.

Similarly, with the expansion of hotels, hospital services and educational institutions at various locations in the district, employment increases have occurred in **community, business and personal services**. Seasonal tourist activity caused an increase in the demand for waiters, waitresses, bartenders and cooks. The demand for domestic occupations was met largely by available students.

The official closing of the Canadian Forces Maintenance and Supply Depot in London at the end of August left only about 50 civilian employees with the remaining base operations. Since August 1969, the depot has been slowly phased out of operation affecting about 450 civilian employees in the

public administration and defence sector. Those affected were absorbed into other Department of National Defence operations or were given priority for vacancies occurring in other Government departments. Numerous positions were phased out through attrition over the two-year period.

MIDWESTERN ONTARIO

Despite the vacation shutdown by many large employers in Midwestern Ontario, seasonal employment increases occurred in most sectors. While employment in agriculture and manufacturing increased only marginally, more substantial expansion took place in the tourist industry and in construction.

The seasonal employment increase in **agriculture** was less than anticipated due to the combined effect of dry weather and increased mechanization. Employment opportunities were concentrated in Huron County where students worked on specialty crop farms. Throughout the district, the demand for permanent farm workers remained small.

In **manufacturing**, food and beverage processors anticipate increased production for most of the local vegetable crops. Despite an increased output over last year, Canadian Cannery Limited in Exeter has reduced its work force by approximately one-third as a result of automation.

Current employment activity in the furniture and fixture industries is mainly associated with the recall of previously laid-off workers.

In transportation equipment, employment levels are expected to improve with the completion of model changeovers. The Budd Automotive Company of Canada Limited in Kitchener continued to recruit throughout July to staff a \$40 million plant expansion.

High levels of activity in the metal fabricating and machinery industries resulted in a demand for skilled machine operators, experienced male and female punch press operators, boiler makers, welder fitters and plate fitters. Ex-Cell-O Corporation of Canada Limited, London, is building a tool manufacturing plant in Clinton which will begin production of carbide cutting tools in November with a small labour force. A new firm, Pacific Patterns, has commenced production of molds, dies, and wood, metal and plastic patterns in Galt.

Increased **construction** activity resulted in shortages in the construction trades throughout the district. Residential building has increased significantly over last year. Non-residential construction activity has been concentrated on road and bridge work, water main, sewage and drainage projects.

In the **trade** sector, although the fall opening of two commercial stores has created a demand for salespeople in Kitchener, no labour shortages have occurred.

**REGISTRATIONS OF UNEMPLOYED CLIENTS SEEKING EMPLOYMENT,
BY CANADA MANPOWER CENTRES IN ONTARIO**

JUNE 30, 1971

Care must be exercised in the use and interpretation of the operational data from Canada Manpower Centres. Statistics on the number of persons registered at CMC's do not constitute an adequate measure of the number of unemployed. The only official measures of unemployment and of the rate of unemployment are those from the Labour Force Survey conducted by Statistics Canada.

Any reprinting of these operational statistics should be accompanied by the foregoing notice.

<i>CMC Area</i>	<i>Clients without employment seeking employment</i>	<i>CMC Area</i>	<i>Clients without employment seeking employment</i>
Arnprior	513	Niagara Falls	2,109
Barrie	3,247	North Bay	2,035
Belleville	2,202	Oakville	2,574
Bracebridge	1,049	Orillia	1,783
Brampton	2,325	Oshawa	4,930
Brantford	3,659	Ottawa	26,401
Brockville	676	Owen Sound	1,856
Carleton Place	528	Parry Sound	406
Chatham & Wallaceburg	6,985	Pembroke	2,258
Cobourg	1,280	Perth	475
Collingwood	1,239	Peterborough	4,415
Cornwall	4,169	Picton	341
Elliot Lake	797	Port Colborne	756
Fort Erie	1,018	Prescott	679
Fort Frances	581	Renfrew	1,007
Galt	1,756	St. Catharines	7,560
Gananoque	297	St. Thomas	1,737
Goderich	886	Sarnia	4,392
Guelph	3,042	Sault Ste. Marie	3,707
Hamilton	22,266	Simcoe	879
Hawkesbury	802	Smiths Falls	643
Kapuskasing	1,273	Stratford	1,091
Kenora	920	Sturgeon Falls	925
Kingston	3,545	Sudbury	3,649
Kirkland Lake	1,027	Thunder Bay	6,157
Kitchener	4,857	Tillsonburg	581
Leamington	1,324	Timmins	3,008
Lindsay	1,143	Toronto Metro	60,594
Listowel	508	Trenton	1,660
London	8,697	Walkerton	943
Midland	1,116	Welland	3,667
Napanee	800	Windsor	8,443
New Liskeard	1,100	Woodstock	1,485
Newmarket	1,995		

**REGISTRATIONS OF UNEMPLOYED CLIENTS SEEKING EMPLOYMENT,
BY CANADA MANPOWER CENTRES IN ONTARIO**

JULY 31, 1971

Care must be exercised in the use and interpretation of the operational data from Canada Manpower Centres. Statistics on the number of persons registered at CMC's do not constitute an adequate measure of the number of unemployed. The only official measures of unemployment and of the rate of unemployment are those from the Labour Force Survey conducted by Statistics Canada.

Any reprinting of these operational statistics should be accompanied by the foregoing notice.

<i>CMC Area</i>	<i>Clients without employment seeking employment</i>	<i>CMC Area</i>	<i>Clients without employment seeking employment</i>
Arnprior	414	Niagara Falls	2,353
Barrie	2,849	North Bay	2,070
Belleville	2,131	Oakville	2,332
Bracebridge	812	Orillia	1,477
Brampton	2,431	Oshawa	4,770
Brantford	3,045	Ottawa	24,988
Brockville	669	Owen Sound	1,593
Carleton Place	501	Parry Sound	320
Chatham & Wallaceburg	5,782	Pembroke	1,893
Coburg	1,116	Perth	382
Collingwood	1,164	Peterborough	3,796
Cornwall	4,001	Picton	221
Elliot Lake	608	Port Colborne	933
Fort Erie	814	Prescott	627
Fort Frances	506	Renfrew	945
Galt	1,689	St. Catharines	6,674
Gananoque	226	St. Thomas	1,442
Goderich	702	Sarnia	4,427
Guelph	2,859	Sault Ste. Marie	3,182
Hamilton	21,390	Simcoe	1,085
Hawkesbury	802	Smiths Falls	564
Kapuskasing	1,256	Stratford	892
Kenora	917	Sturgeon Falls	843
Kingston	3,418	Sudbury	3,804
Kirkland Lake	1,093	Thunder Bay	5,118
Kitchener	3,778	Tillsonburg	526
Leamington	1,173	Timmins	2,860
Lindsay	952	Toronto Metro	53,089
Listowel	477	Trenton	1,848
London	7,930	Walkerton	784
Midland	1,104	Welland	2,975
Napanee	887	Windsor	7,768
New Liskeard	1,099	Woodstock	1,265
Newmarket	2,164		

**CANADA MANPOWER CENTRES, BY DISTRICT
— ONTARIO REGION —**

<i>Centre</i>	<i>Address</i>	<i>Telephone No.</i>
TORONTO AND CENTRAL ONTARIO		
Toronto Metro		
Commercial & Professional	P.O. Box 4, Toronto Dominion Centre, Toronto 111	(416) 363-5931
Etobicoke	3253 Lakeshore Blvd. West	(416) 255-8571
Industrial & Trades	200 Dundas Street East	(416) 363-5931
North York	4985 Yonge Street, Willowdale	(416) 221-9343
Scarborough	1610 Midland Avenue, Scarborough	(416) 267-8201
West	2968 Dundas Street West	(416) 763-3611
York	1736 Weston Road, Weston	(416) 247-8261
Barrie	32A Dunlop Street West	(705) 728-2468
Bracebridge	98 Manitoba Street	(705) 645-2204
Brampton	Suite 605, 24 Queen Street East	(416) 451-1240
Collingwood	72 Hurontario Street	(705) 445-1010
Midland	221 Dominion Avenue	(705) 526-2224
Newmarket	462 Park Avenue	(416) 895-5135
Oakville	130 George Street	(416) 845-3891
Orillia	17 Peter Street North	(705) 326-7336
Oshawa	600 King Street East	(416) 728-4631
Owen Sound	330 Ninth Street East	(519) 376-4280
Parry Sound	74 James Street	(705) 746-9374
Walkerton	12 Jackson Street East	(519) 881-2010
NORTHERN ONTARIO		
Elliot Lake	10 Elizabeth Walk	(705) 848-2231
Fort Frances	301 Scott Street	(807) 274-5307
Kapuskasing	8 Queen Street	(705) 335-2337
Kenora	100 4th Avenue South	(807) 468-5551
Kirkland Lake	33 Duncan Avenue	(705) 567-9205
New Liskeard	83 Whitewood Avenue	(705) 647-6741
North Bay	101 Worthington Street East	(705) 472-3700
Sault Ste. Marie	682 Queen Street East	(705) 254-5101
Sturgeon Falls	48 William Street	(705) 753-0800
Sudbury	67 Elm Street East	(705) 675-2211
Thunder Bay (FW)	130 S. Syndicate Ave., Station 'F'	(807) 623-2731
Thunder Bay (PA)	244 Lincoln Street, Station 'P'	(807) 344-6601
Timmins	12 Elm Street North	(705) 264-4366
LAKE ONTARIO—EASTERN ONTARIO		
Arnprior	90 Madawaska Street	(613) 623-3173
Belleville	324 Church Street	(613) 962-8681
Brockville	35 Church Street	(613) 342-4487
Carleton Place	42 Bridge Street (P.O. Box 1420)	(613) 257-3344
Cobourg	281 McGill Street	(416) 372-3326
Cornwall	211 Second Street East	(613) 933-4260
Gananoque	5 Charles St. S., Federal Building	(613) 382-2124
Hawkesbury	290 Main Street East	(613) 632-2759

CANADA MANPOWER CENTRES, BY DISTRICT
— ONTARIO REGION —

<i>Centre</i>	<i>Address</i>	<i>Telephone No.</i>
LAKE ONTARIO—EASTERN ONTARIO (cont'd)		
Kingston	395 Princess Street	(613) 546-3641
Lindsay	34 Cambridge Street South	(705) 324-3562
Napanee	Room 207, New Federal Building, Centre Street	(613) 354-3367
Ottawa	385 Slater Street	(613) 235-1851
Pembroke	178 Pembroke Street East	(613) 732-9994
Perth	71 Gore Street East	(613) 267-1921
Peterborough	130 Hunter Street West	(705) 745-0551
Picton	205 Main Street	(613) 476-3227
Prescott	292 Centre Street	(613) 925-2808
Renfrew	251 Raglan Street South	(613) 432-4878
Smiths Falls	17 Church Street East	(613) 283-4790
Trenton	72 Front Street	(613) 392-6558
NIAGARA—HAMILTON		
Brantford	45 Darling Street	(519) 756-6101
Fort Erie	55 Jarvis Street	(416) 871-3932
Hamilton	135 James Street South	(416) 525-1951
Niagara Falls	5853 Peer Street	(416) 356-1551
Port Colborne	Federal Bldg., Elm & Charlotte Street	(416) 834-3629
St. Catharines	195 King Street (P.O. Box 1090)	(416) 685-5436
Welland	38 King Street	(416) 735-3951
WESTERN ONTARIO		
Chatham	10 Centre Street (P.O. Box 670)	(519) 352-2800
Galt	33 Water Street North	(519) 621-7150
Goderich	35 East Street	(519) 524-8342
Guelph	70 Fountain Street East	(519) 822-3150
Kitchener	29 Duke Street East	(519) 579-1550
Leamington	74 Talbot Street West	(519) 326-6141
Listowel	125 Argyle Avenue North	(519) 291-2920
London	120 Queen's Avenue	(519) 679-4444
St. Thomas	Room 215, 403 Talbot Street	(519) 631-5470
Sarnia	100 South Front Street	(519) 344-5293
Simcoe	122 Norfolk Street North	(519) 426-5270
Stratford	100 Albert Street	(519) 271-4120
Tillsonburg	4 Ridout Street East	(519) 842-5907
Wallaceburg	601 Wellington Street	(519) 627-3348
Windsor	467 University Avenue West	(519) 256-3161
Woodstock	Federal Building, 35 Metcalfe Street	(519) 537-2385
<hr/>		
MANPOWER CONSULTATIVE SERVICE	P.O. Box 23, Toronto Dominion Centre, Toronto 111	(416) 369-3761
		(416) 369-3755
ONTARIO REGIONAL OFFICE	P.O. Box 23, Toronto Dominion Centre, Toronto 111	(416) 369-3745

**CANADA IMMIGRATION CENTRES, BY DISTRICT
- ONTARIO REGION -**

<i>Centre</i>	<i>Address</i>	<i>Telephone No.</i>
Toronto District Office	480 University Avenue, Toronto 2	(416) 369-3581
Orillia	21/25 Peter Street North	(705) 326-9421
Oshawa	Room 208 A - Post Office Building, 47 Simcoe Street South	(416) 725-8311
Toronto International Airport	P.O. Box 6004, Toronto International Airport, AMF	(416) 677-4212 (416) 676-2830
Sault Ste. Marie District Office	P.O. Box 56, New Dominion Building	(705) 254-1475
Fort Frances	P.O. Box 667	(807) 274-3815
Thunder Bay	Room 212, Federal Building, 130 South Syndicate Avenue	(807) 622-0669
Rainy River	P.O. Box 249	(807) 852-3252
Sudbury	Room 349, Federal Building, P.O. Box 663, 19 Lisgar Street South	(705) 673-2214
Timmins	120 Cedar Street South	(705) 264-3104
Ottawa District Office	187 Bay Street, Ottawa 4	(613) 992-5377
Belleville	P.O. Box 253, 3 Station Street	(613) 968-6885
Cornwall	P.O. Box 1271, 45 Second Street East	(613) 932-2201
Kingston	P.O. Box 726, New Federal Building	(613) 548-8513
Lansdowne	Thousand Islands Bridge	(613) 659-2313
Prescott	P.O. Box 370, Federal Building	(613) 925-2595
Hamilton District Office	P.O. Box 338, 150 Main Street West	(416) 525-1951
Fort Erie	Peace Bridge, P.O. Box 1001, Station "B"	(416) 871-6960
Guelph	Federal Building, 75 Farquhar Street	(519) 822-0471
Kitchener	P.O. Box 1024, 15 Duke Street	(519) 744-4161
Niagara Falls	4500 Queen Street	(416) 354-2741
London District Office	Third Floor, 120 Queens Ave., London 12	(519) 679-4113
Sarnia	P.O. Box 184, Federal Building	(519) 337-5419
Windsor	P.O. Box 219, 441 University Avenue West	(519) 254-1101
Woodstock	P.O. Box 294, Federal Building	(519) 537-5662

CENTRES D'IMMIGRATION DU CANADA PAR DISTRICT
RÉGION DE L'ONTARIO

<i>Centre</i>	<i>Adresse</i>	<i>Numéro de téléphone</i>
Bureau du district de Toronto	480 University Avenue, Toronto 2	(416) 369-3581
Orillia	21/25 Peter Street North	(705) 326-9421
Oshawa	Room 208A, Post Office Building,	(416) 725-8311
Aéroport international de Toronto	47 Simcoe Street South	(416) 677-4212
	P.O. Box 6004, Toronto International	(416) 676-2830
	Airport, AMF	
Bureau du district de Sault	P.O. Box 56, New Dominion Building	(705) 254-1475
Ste-Marie	P.O. Box 667	(807) 274-3815
Fort Frances	Room 212, Federal Building,	
Thunder Bay	130 South Syndicate Avenue	(807) 622-0669
Rainy River	P.O. Box 249	(807) 852-3252
Sudbury	Room 349, Federal Building,	
	P.O. Box 663, 19 Lisgar Street South	(705) 673-2214
Timmins	120 Cedar Street South	(705) 264-3104
Bureau du district d'Ottawa	187 Bay Street, Ottawa 4	(613) 992-5377
Belleville	P.O. Box 253, 3 Station Street	(613) 968-6885
Cornwall	P.O. Box 1271, 45 Second Street East	(613) 932-2201
Kingston	P.O. Box 726, New Federal Building	(613) 548-8513
Lansdowne	Thousand Islands Bridge	(613) 659-2313
Prescott	P.O. Box 370, Federal Building	(613) 925-2595
Bureau du district de Hamilton	P.O. Box 338, 150 Main Street West	(416) 525-1951
Fort Erie	Peace Bridge, P.O. Box 1001, Station "B"	(416) 871-6960
Guelph	Federal Building, 75 Farquhar Street	(519) 822-0471
Kitchener	P.O. Box 1024, 15 Duke Street	(519) 744-4161
Niagara Falls	4500 Queen Street	(416) 354-2741
Bureau du district de London	Third Floor, 120 Queens Ave., London 12	(519) 679-4113
Sarnia	P.O. Box 184, Federal Building	(519) 337-5419
Windsor	P.O. Box 219, 441 University Avenue West	(519) 254-1101
Woodstock	P.O. Box 294, Federal Building	(519) 537-5662

CENTRES DE MAIN-D'OEUVRE DU CANADA PAR DISTRICT
RÉGION DE L'ONTARIO

Centre	Adresse	Numéro de téléphone
LAC ONTARIO - EST DE L'ONTARIO (suite)		
Kingston	395 Princess Street	(613) 546-3641
Lindsay	34 Cambridge Street South	(705) 324-3562
Napanee	Room 207, New Federal Building, Centre Street	(613) 354-3367
Ottawa	385 Slater Street	(613) 235-1851
Pembroke	178 Pembroke Street East	(613) 732-9994
Perth	71 Gore Street East	(613) 267-1921
Peterborough	130 Hunter Street West	(705) 745-0551
Pictou	205 Main Street	(613) 476-3227
Prescott	292 Centre Street	(613) 925-2808
Renfrew	251 Raglan Street South	(613) 432-4878
Smiths Falls	17 Church Street East	(613) 283-4790
Trenton	72 Front Street	(613) 392-6558
NIAGARA - HAMILTON		
Brantford	45 Darling Street	(519) 756-6101
Fort Erie	55 Jarvis Street	(416) 871-3932
Hamilton	135 James Street South	(416) 525-1951
Niagara Falls	5853 Peer Street	(416) 356-1551
Port Colborne	Federal Bldg., Elm & Charlotte Street	(416) 834-3629
St. Catharines	195 King Street (P.O. Box 1090)	(416) 685-5436
Welland	38 King Street	(416) 735-3951
OUEST DE L'ONTARIO		
Chatham	10 Centre Street (P.O. Box 670)	(519) 352-2800
Galt	33 Water Street North	(519) 621-7150
Goderich	35 East Street	(519) 524-8342
Guelph	70 Fountain Street East	(519) 822-3150
Kitchener	29 Duke Street East	(519) 579-1550
Leamington	74 Talbot Street West	(519) 326-6141
Listowel	125 Argyle Avenue North	(519) 291-2920
London	120 Queen's Avenue	(519) 679-4444
St. Thomas	Room 215, 403 Talbot Street	(519) 631-5470
Sarnia	100 South Front Street	(519) 344-5293
Simcoe	122 Norfolk Street North	(519) 426-5270
Stratford	100 Albert Street	(519) 271-4120
Tillsonburg	4 Ridout Street East	(519) 842-5907
Wallaceburg	601 Wellington Street	(519) 627-3348
Windsor	467 University Avenue West	(519) 256-3161
Woodstock	Federal Building, 35 Metcalfe Street	(519) 537-2385
SERVISE CONSULTATIF		
DE LA MAIN-D'OEUVRE		
BUREAU REGIONAL		
DE L'ONTARIO		
C.P. 23, Toronto Dominion Centre, Toronto 111		
(416) 369-3761		
C.P. 23, Toronto Dominion Centre, Toronto 111		
(416) 369-3755		
(416) 369-3745		

CENTRES DE MAIN-D'OEUVRE DU CANADA PAR DISTRICT RÉGION DE L'ONTARIO

Centre	Adresse	Numéro de téléphone
TORONTO ET CENTRE DE L'ONTARIO		
Toronto métropolitain	P.O. Box 4, Toronto Dominion Centre, Toronto 111	(416) 363-5931
Commerce et professions	3253 Lakeshore Blvd. West	(416) 255-8571
Etobicoke	200 Dundas Street East	(416) 363-5931
Industrie et métiers	4985 Yonge Street, Willowdale	(416) 221-9343
North York	2753 Eglinton Avenue East, Scarborough	(416) 267-8201
Ouest	2968 Dundas Street West	(416) 763-3611
York	1736 Weston Road, Weston	(416) 247-8261
Barrie	32A Dunlop Street West	(705) 728-2468
Bracebridge	98 Manitoba Street	(705) 645-2204
Brampton	Suite 605, 24 Queen Street East	(416) 451-1240
Collingwood	72 Hurontario Street	(705) 445-1010
Midland	221 Dominion Avenue	(705) 526-2224
Newmarket	462 Park Avenue	(416) 895-5135
Oakville	130 George Street	(416) 845-3891
Orillia	17 Peter Street North	(705) 326-7336
Oshawa	600 King Street East	(416) 728-4631
Owen Sound	330 Ninth Street East	(519) 376-4280
Parry Sound	74 James Street	(705) 746-9374
Walkerton	12 Jackson Street East	(519) 881-2010
NORD DE L'ONTARIO		
Elliot Lake	10 Elizabeth Walk	(705) 848-2231
Fort Frances	301 Scott Street	(807) 274-5307
Kapuskasung	8 Queen Street	(705) 335-2337
Kenora	12 Main Street South	(807) 468-5551
Kirkland Lake	33 Duncan Avenue	(705) 567-9205
New Liskeard	83 Whitewood Avenue	(705) 647-6741
North Bay	101 Worthington Street East	(705) 472-3700
Sault Ste-marie	682 Queen Street East	(705) 254-5101
Sturgeon Falls	48 William Street	(705) 753-0800
Sudbury	67 Elm Street East	(705) 675-2211
Thunder Bay (FW)	130 S. Syndicate Ave., Station 'F'	(807) 623-2731
Thunder Bay (PA)	244 Lincoln Street, Station 'P'	(807) 344-6601
Timmins	12 Elm Street North	(705) 264-4366
LAC ONTARIO - EST DE L'ONTARIO		
Ayrprior	90 Madawaska Street	(613) 623-3173
Belleville	324 Church Street	(613) 962-8681
Brockville	35 Church Street	(613) 342-4487
Carleton Place	42 Bridge Street (P.O. Box 1420)	(613) 257-3344
Cobourg	281 McGill Street	(416) 372-3326
Cornwall	211 Second Street East	(613) 933-4260
Gananoque	5 Charles St. S., Federal Building	(613) 382-2124
Hawkesbury	290 Main Street East	(613) 632-2759

CHÔMEURS ENREGISTRÉS A LA RECHERCHE D'UN EMPLOI CENTRES DE MAIN-D'OEUVRE DU CANADA EN ONTARIO

Le 31 juillet 1971

Une attention particulière doit être accordée à l'interprétation et l'utilisation des statistiques opérationnelles des centres de Main-d'oeuvre du Canada. Les statistiques concernant le nombre de personnes inscrites aux CMC ne constituent pas une mesure adéquate du nombre de chômeurs. Les seules mesures officielles du chômage et du taux de chômage proviennent de l'enquête sur la main-d'oeuvre conduite par Statistique Canada. Toute reproduction de ces statistiques opérationnelles devrait être accompagnée de cette mise en garde.

<i>Région des CMC</i>	<i>Chômeurs enregistrés à la recherche d'un emploi</i>	<i>Région des CMC</i>	<i>Chômeurs enregistrés à la recherche d'un emploi</i>	<i>Chômeurs enregistrés à la recherche d'un emploi</i>
Arnprior	414	Niagara Falls	2,353	2,353
Barrie	2,849	North Bay	2,070	2,070
Belleville	2,131	Oakville	2,332	2,332
Bracebridge	812	Orillia	1,477	1,477
Brampton	2,431	Oshawa	4,770	4,770
Brantford	3,045	Ottawa	24,988	24,988
Brockville	669	Owen Sound	1,593	1,593
Carleton Place	501	Parry Sound	320	320
Chatham & Wallaceburg	5,782	Pembroke	1,893	1,893
Cobourg	1,116	Pertth	382	382
Collingwood	1,164	Peterborough	3,796	3,796
Cornwall	4,001	Picton	221	221
Elliot Lake	608	Port Colborne	933	933
Fort Erie	814	Prescott	627	627
Fort Frances	506	Renfrew	945	945
Galt	1,689	St. Catharines	6,674	6,674
Gananoque	226	St. Thomas	1,442	1,442
Goderich	702	Sarnia	4,427	4,427
Guelph	2,859	Sault Ste. Marie	3,182	3,182
Hamilton	21,390	Simcoe	1,085	1,085
Hawkesbury	802	Smiths Falls	564	564
Kapuskasing	1,256	Stratford	892	892
Kenora	917	Sturgeon Falls	843	843
Kingston	3,418	Sudbury	3,804	3,804
Kirkland Lake	1,093	Thunder Bay	5,118	5,118
Kitchener	3,778	Tillsonburg	526	526
Leamington	1,173	Timmins	2,860	2,860
Lindsay	952	Toronto Metro	53,089	53,089
Listowel	477	Trenton	1,848	1,848
London	7,930	Walkerton	784	784
Midland	1,104	Welland	2,975	2,975
Napanee	887	Windsor	7,768	7,768
New Liskeard	1,099	Woodstock	1,265	1,265
Newmarket	2,164			

CHÔMEURS ENREGISTRÉS A LA RECHERCHE D'UN EMPLOI CENTRES DE MAIN-D'OEUVRE DU CANADA EN ONTARIO Le 30 juin 1971

Une attention particulière doit être accordée à l'interprétation et l'utilisation des statistiques opérationnelles des centres de Main-d'oeuvre du Canada. Les statistiques concernant le nombre de personnes inscrites aux CMC ne constituent pas une mesure adéquate du nombre de chômeurs. Les seules mesures officielles du chômage et du taux de chômage proviennent de l'enquête sur la main-d'oeuvre conduite par Statistique Canada. Toute reproduction de ces statistiques opérationnelles devrait être accompagnée de cette mise en garde.

Région des CMC		Chômeurs enregistrés à la recherche d'un emploi	Région des CMC		Chômeurs enregistrés à la recherche d'un emploi
Arnprior	513	Niagara Falls	2,109	Woodstock	1,485
Barrie	3,247	North Bay	2,035	Windsor	8,443
Belleville	2,202	Oakville	2,574	Welland	3,667
Bracebridge	1,049	Orillia	1,783	Walkerton	943
Brampton	2,325	Oshawa	4,930	Trenton	1,660
Brantford	3,659	Ottawa	26,401	Toronto Metro	60,594
Brockville	676	Owen Sound	1,856	Timmins	3,008
Carleton Place	528	Parry Sound	406	Tillsonburg	581
Chatham & Wallaceburg	6,985	Pembroke	2,258	Thunder Bay	6,157
Cobourg	1,280	Perth	475	Sudbury	3,649
Collingwood	1,239	Peterborough	4,415	Sturgeon Falls	925
Cornwall	4,169	Pictou	341	Stratford	1,091
Elliot Lake	797	Port Colborne	756	Smiths Falls	643
Fort Erie	1,018	Prescott	679	Simcoe	879
Fort Frances	581	Renfrew	1,007	Sault Ste. Marie	3,707
Galt	1,756	St. Catharines	7,560	Sarnia	4,392
Gananoque	297	St. Thomas	1,737	Sarnia	4,392
Goderich	886				
Guelp	3,042				
Hamilton	22,266				
Hawkesbury	802				
Kapuskasing	1,273				
Kenora	920				
Kingston	3,545				
Kirkland Lake	1,027				
Kitchener	4,857				
Leamington	1,324				
Lindsay	1,143				
Listowel	508				
London	8,697				
Midland	1,116				
Napanee	800				
New Liskeard	1,100				
Newmarket	1,995				

production de moules, de matrices et de modèles de bois, de métal et de plastique à Galt.

L'activité accrue que connaît le secteur de la **construction** a entraîné une pénurie de main-d'oeuvre touchant certains métiers de la construction dans l'ensemble de la région. La construction domiciliaire connaît une hausse certaine par rapport à l'année

* * * *

dernière. Les travaux de construction non domiciliaire ont consisté surtout en routes et ponts, canalisations d'eau et en travaux d'égouts et d'assèchement. Dans le secteur du **commerce**, bien qu'à Kitchener l'ouverture prévue pour l'automne de deux magasins ait entraîné une demande de personnel de vente, il n'y a eu aucune pénurie de main-d'oeuvre.

Défense nationale ou ont été prioritaires pour l'obtention d'emplois devenus vacants dans d'autres services de l'Etat.

CENTRE-OUEST DE L'ONTARIO

Bien que de nombreux employeurs dans le centre-ouest de l'Ontario aient fermé les portes de leurs entreprises pour les vacances, l'embauchage saisonnier a été à la hausse dans la plupart des secteurs. Dans ceux de l'agriculture et de la fabrication, l'amélioration de la situation de l'emploi a été faible, mais on a enregistré un accroissement plus important dans l'industrie du tourisme et dans la construction.

Dans le secteur de l'**agriculture**, l'augmentation saisonnière du nombre des emplois n'a pas été aussi élevée qu'on l'espérait par suite de la sécheresse allée à une mécanisation accrue. C'est le comté Huron qui a enregistré le plus grand nombre de débouchés et des étudiants ont travaillé dans les exploitations agricoles spécialisées. Dans l'ensemble de la région, la demande d'ouvriers agricoles permanents est restée faible.

Dans le secteur de la **fabrication**, les préparateurs de denrées alimentaires et de boissons ont accru leur production pour la plupart des récoltes régionales de légumes. Malgré une production accrue par rapport à l'année dernière, Canadian Canners Limited à Exeter a diminué son effectif d'un tiers environ par suite de l'automatisation.

L'embauchage actuel dans les industries du meuble et des articles d'aménagement se limite au réembauchage d'ouvriers qui avaient été mis à pied précédemment.

En ce qui concerne le matériel de transport, la situation de l'emploi devrait s'améliorer avec la fin de la période de préparation pour la production des nouveaux modèles. La Budd Automotive Company of Canada Limited de Kitchener a continué à recruter du personnel pendant tout le mois de juillet pour ses nouvelles installations de \$40 millions.

Par suite de l'excellente situation dans laquelle se trouvent les industries de la fabrication des métaux et de la machinerie on a noté une demande de machinistes qualifiés, d'opérateurs et opératrices de presses à poinçonner, de chaudronniers, de monteurs-soudeurs et d'ajusteurs tôliers. Ex-Cell-O Corporation of Canada Limited de London construit une usine de fabrication d'outils à Clinton, la production d'outils pour la coupe de carbu- devrait commencer en novembre avec un effectif restreint. Pacific Pat-

ralentissement de la **construction** industrielle car de nombreuses industries du secteur de la fabrication ont une capacité de production supérieure à leurs besoins. Cependant, la construction est assez ferme dans les domaines domiciliaires et institutionnels et par suite du regain d'activité de la construction commerciale, on a noté une forte demande d'ouvriers du bâtiment expérimentés et qualifiés. Dans plusieurs régions on a enregistré une légère pénurie de maçons, de menuisiers et de peintres.

Dans le secteur des **transports**, le Canadien National vient d'installer un système centralisé de direction des wagons à London et met ainsi fin aux opérations de direction des wagons à Chatham, Woodstock, St-Thomas ainsi que dans un certain nombre de centres de moindre importance. Parmi les agents de trafic ferroviaire et les employés de bureau touchés par la réorganisation, 25 ont été affectés au nouveau centre de servocommande et les autres pour la plupart ont été affectés à d'autres emplois au sein de la compagnie.

Bien que l'activité ait connu sa baisse saisonnière dans le **commerce de détail** des agrandissements sont prévus pour les centres commerciaux de London et de nouveaux centres sont en construction à Simcoe et à Leamington. A London, l'agrandissement de \$2,5 millions du centre commercial Oakridge comprendra un grand magasin Woolco; l'agrandissement de \$9 millions du centre commercial White Oak comprendra un nouveau magasin Woolco et un magasin d'alimentation Loblaws.

De même, grâce au développement des hôtels, services hospitaliers et établissements d'enseignement dans divers points de la région, le nombre des débouchés a augmenté dans le secteur des **services sociaux, commerciaux et personnels**. On doit à l'activité touristique saisonnière une augmentation de la demande de garçons, serveuses, barman et cuisiniers. Les emplois ménagers vacants ont été principalement remplis par les étudiants disponibles.

Par suite de la fermeture officielle du dépôt d'entretien et de ravitaillement des Forces canadiennes à London à la fin du mois d'août il reste environ 50 employés civils chargés du fonctionnement de ce qui reste de la base. Depuis août 1969, le dépôt a cessé progressivement de fonctionner, ce qui a affecté 450 employés civils environ des secteurs de l'**administration publique et de la défense**. Les employés touchés par la fermeture ont été intégrés dans d'autres services du ministère de la

qui concernait les 500 employés de la Hamilton Street Railway Company. Ailleurs, une pénurie de mécaniciens automobiles titulaires d'un brevet "A" a été signalée.

Dans le secteur du **commerce de détail**, le nombre des engagements a été en général peu élevé dans l'ensemble de la région. A Hamilton, le volume des ventes dans le centre ville a été réduit par suite d'une grève des transports et il n'a pas encore atteint les volumes d'avant la grève.

Dans le secteur des **services**, Niagara Falls, St-Catharines et Fort Erie ont connu les augmentations saisonnières de personnel dues à l'activité touristique accrue. A cet égard une pénurie de serveuses et de cuisiniers a été signalée.

5 — OUEST DE L'ONTARIO SUD-OUEST DE L'ONTARIO

La situation de l'emploi s'est améliorée dans le sud-ouest de l'Ontario dans les secteurs de l'agriculture, de la construction et des services sociaux, commerciaux et personnels au cours des mois de juillet et d'août.

Dans le secteur de l'**agriculture**, la main-d'oeuvre normalement engagée en cette saison de récolte des fruits, des légumes et du tabac a été recrutée avec un certain retard par suite du temps sec et en nombre de nouveau restreint cette année du fait de l'emploi plus étendu de nouvelles machines et de la réduction supplémentaire de la surface cultivée. Les réserves de main-d'oeuvre locales comprenaient un nombre important d'élèves du secondaire et d'étudiants post-secondaires inscrits dans les centres de Main-d'oeuvre du Canada qui étaient disponibles pour les travaux de récolte jusqu'à la reprise des cours en septembre.

Les travaux de récolte étant terminés, de nombreux ouvriers ont trouvé du travail dans l'industrie de la **conservation** et du conditionnement du secteur de la **fabrication**, venant s'ajouter ainsi au réembauchage saisonnier des ouvriers dans cette industrie. Toutefois, on peut déduire de l'élimination progressive des opérations de préparation de l'Imperial Leaf Tobacco Company of Canada Limited à Delhi, que la situation de l'emploi sera à la baisse dans cette industrie. La fermeture touchera environ 40 ouvriers permanents et 175 ouvriers saisonniers et 15 personnes seulement faisant partie du personnel permanent seront mutées par la compagnie à Aylmer.

Dans les autres industries de la fabrication, la reprise de la production à la suite des fermetures dues aux vacances d'été et dans l'industrie de l'automobile, la période transitoire de passage à la production des modèles de 1972 étant terminée, la situation de l'emploi ne s'est que faiblement améliorée. Par suite d'une activité plus soutenue dans le montage automobile, on a enregistré des réembauchages de personnel mis à pied précédemment dans la plupart des usines de pièces automobiles et de construction de machines. Cette évolution comporte cependant une exception puisque 80 ouvriers affectés à la production ont été mis à pied à l'usine de Tillsonburg de Hoover Chemical Company of Canada Limited, qui fabrique de la mousse d'uréthane pour les sièges automobiles. Les réembauchages sont interrompus en attendant la nouvelle négociation des contrats de production avec les principaux fabricants d'automobiles. La mise à pied de 38 employés qualifiés de l'usine de Pease River Mining and Smelting Limited située à Amherstburg vient s'ajouter à la mise à pied survenue au début de cette année quand la compagnie a été déclarée en faillite. L'usine, qui utilise un nouveau procédé concernant les applications de la métallurgie des poudres comprenant les pièces automobiles, doit faire face à des difficultés financières et d'exploitation.

Si les usines d'appareils et de matériel électriques ont signalé des niveaux d'emploi réduits, par contre on a pu constater une certaine reprise dans les industries du bois et des produits du bois. Innes Wood Manufacturing Limited de Simcoe qui fabrique des plates-formes de manutention en bois a annoncé l'agrandissement de son usine et la création probable de 20 emplois supplémentaires. Une nouvelle entreprise, Treasury Furniture Incorporated, a commencé la production de meubles en bois à Strathroy; l'effectif de départ qui est de 30 personnes devrait atteindre 85 d'ici la fin de l'année.

La situation de l'emploi continue à être à la baisse en ce qui concerne les usines de produits chimiques dans la région de Sarnia où l'on craint de nouvelles mises à pied. En particulier, un nombre assez élevé d'employés de Polymer Corporation Limited risquent fort d'être touchés si la compagnie continue à perdre des contrats de caoutchouc synthétique au Canada. Goodyear Tire and Rubber Company of Canada Limited a déjà annoncé qu'elle a l'intention d'acheter le caoutchouc synthétique au Japon à l'expiration de son contrat avec Polymer à la fin septembre.

Bien que plusieurs gros travaux de construction industrielle soient prévus pour l'avenir, il y a un

Dans le secteur de l'**agriculture**, le travail saisonnier dans le domaine des cultures maraichères, de la récolte des baies et de la fenaison s'est poursuivi mais on a enregistré une pénurie de main-d'oeuvre pour la récolte des cerises dans la ceinture fruitière du Niagara, ceci malgré l'utilisation de machines à récolter pour les cerises, les pêches et les raisins. Dans le comté de Brant, le nombre de personnes employées à la récolte du tabac qui a commencé en août est légèrement inférieur par rapport à l'année dernière.

Dans le secteur de la **fabrification**, l'activité saisonnière s'est maintenue dans le secteur de la préparation des denrées alimentaires et en particulier la mise en conserve d'asperges, de fraises, de cerises et de haricots. Wagstaffe Limited de Hamilton n'a pas procédé à l'embauchage habituel à son usine de préparation de denrées alimentaires par suite d'une pénurie de bouteilles due à un long conflit ouvrier existant chez un fournisseur.

A Hamilton, Firestone Tire and Rubber Company of Canada Limited a embauché 35 ouvriers environ au cours des mois de juillet et d'août. La production devrait encore s'améliorer grâce au lancement de nouveaux pneus radiaux.

Dans l'industrie de l'habillage la situation de l'emploi s'est améliorée. Beauty Industries Limited de Hamilton a accru son effectif d'environ 35 personnes et compte au total 150 employés environ.

D'importants réembauchages ont été entrepris chez certains producteurs d'acier de la région. Cependant, la Steel Company of Canada Limited et la Dominion Foundries ainsi que la Steel Company Limited de Hamilton se sont contentées d'embauchages temporaires d'étudiants. L'Atlas Steel Company de Welland qui a mis à pied 230 ouvriers vers la fin de 1970 a réembauché environ 70 employés au cours des mois de juillet et d'août, le nombre des ouvriers qui n'ont pas encore été réembauchés étant de 125. Sur les 70 ouvriers expérimentés affectés à la production, 35 environ qui avaient été mis à pied en mai par Anthes Eastern Limited à St-Catharines ont été réembauchés en août, quand la compagnie a été achetée par Sinco Industries Limited de Mississauga.

Dans le secteur des produits du bois, le redressement du niveau de l'emploi normal pour la saison a en outre bénéficié des meilleures conditions qui règnent dans l'industrie de la construction et il en est résulté une pénurie de menuisiers d'atelier et d'opérateurs de machines à bois.

La situation de l'emploi dans le domaine de la fabrication des machines agricoles est restée quelque peu languissante par rapport aux années précédentes. Tandis que la division du matériel White

Farm de White Motor Corporation of Canada Limited de Brantford a maintenu un niveau d'emploi constant en juillet et envisage d'accroître son effectif dès le début de la production de moissonneuses-batteuses à l'automne, International Harvester Company of Canada Limited de Hamilton est restée fermée en raison de la faiblesse du marché du matériel agricole aux Etats-Unis. Les quelque 1,300 employés touchés seront probablement réembauchés au début du mois de septembre. Massey-Ferguson Industries Limited de Brantford a fermé ses portes pour cinq semaines mais envisage de reprendre la production d'épanduses d'engrais après la mi-septembre; la production de moissonneuses-batteuses commencera à la mi-novembre, ce qui créera du travail pour 700 ouvriers environ.

Dans le secteur du matériel de transport la National Steel Car Corporation Limited de Hamilton qui a mis à pied quelque 300 ouvriers au cours du mois de mai a depuis réembauché tous ceux qui avaient été touchés par cette mise à pied et elle cherche 20 employés supplémentaires. La compagnie a récemment obtenu plusieurs grosses commandes et on doit s'attendre à ce que la situation de l'emploi demeure à un niveau très élevé pour le reste de l'année 1971. L'effectif de Port Weller Dry Docks Limited de St-Catharines est passé d'environ 225 à 450 de mai à août; il devrait atteindre le chiffre de 750 d'ici le printemps 1972. La compagnie a signalé une pénurie de soudeurs et d'ajusteurs tôliers.

La situation de l'emploi dans l'industrie des appareils et du matériel électriques s'est légèrement améliorée au cours de la période à l'étude. La division des appareils ménagers de la Canadian Westinghouse Company Limited de Hamilton a embauché environ 200 employés supplémentaires au cours des mois de juillet et d'août. Toutefois, la fermeture de la division d'appareils de télévision et de stéréo de la compagnie qui avait été annoncée précédemment est devenue réalité à Brantford à la fin du mois d'août, touchant les 200 ouvriers restant à l'usine. Le nombre de débouchés offerts aux ouvriers mis à pied est extrêmement réduit et on prévoit que les em-ployées en particulier auront de la difficulté à trouver du travail.

Dans le secteur de la **construction**, l'activité très soutenue qui règne dans la construction domiciliaire et non domiciliaire entraîne une situation de l'emploi bien meilleure que celle de l'année dernière. On enregistre une demande satisfaisante d'ouvriers spécialisés et une pénurie de maçons, de finisseurs en ciment, de plâtriers et de couvreurs.

Dans le secteur des **transports**, signaux comme fait important le règlement du long conflit ouvrier

Le redressement dont le secteur de la **fabrication**

profitait depuis les six derniers mois a perdu de sa vigueur dans une certaine mesure, comme le prouvent deux groupes de mises à pied assez considérables. La fermeture d'Abex Industries of Canada à Hawkesbury, où sont fabriquées des pièces électriques a touché 90 employés; en outre 125 ouvriers ont été mis à pied par la Compagnie Générale

Electricité du Canada Ltée située à Peterborough. D'autres fermetures et mises à pied de moindre importance ont également été enregistrées. Toutefois, on a demandé périodiquement de la main-d'oeuvre dans les industries de l'alimentation et des boissons, du matériel de construction, de la construction

mécanique, des boîtes et chaussures et du filé textile. Bien que Omar Foods Limited de Trenton ait embauché 25 ouvriers temporaires pour la préparation de mais congelé, ce nombre représentait une baisse

considérable par rapport aux 80 ouvriers qui avaient été embauchés l'année dernière pour les travaux de préparation. Du Pont du Canada Limited qui avait

annoncé précédemment le licenciement de 55 ouvriers à son usine de fil de nylon de Kingston a annulé cette annonce et réembauché 103 ouvriers

qui avaient été mis à pied; parmi les employés réembauchés 20 le seront en permanence et les autres pour l'été seulement. L'amélioration de la situation

de l'emploi chez Du Pont à Kingston est attribuée à la position plus ferme qu'elle occupe sur les marchés mondiaux du nylon. Union Carbide Canada

Limited, qui fabrique des fibres synthétiques à Arn-prior, a réembauché 35 ouvriers environ depuis le mois de juin ce qui compense les mises à pied du

Limited qui fabrique des câbles co-axiaux a annoncé le réembauchage de 15 ouvriers qui avaient été mis à pied précédemment. La reprise de la fabrication

de pâtes et papiers, de rayonne, de plastique, d'appareils et de matériel électriques s'est maintenue. A Cornwall, Domtar Limited a entrepris de recruter

du personnel et a réembauché un certain nombre d'employés qui avaient été mis à pied précédemment et la Compagnie Northern Electric Ltée, située

à Belleville a réembauché 140 employés. Toutefois, Automatic Electric (Canada) Limited de Brockville qui fabrique du matériel de communication a annoncé une nouvelle réduction de son effectif de 130

employés, ce qui portera à 450 le nombre total des employés qui ont été mis à pied depuis le mois de

en septembre.

En août et en juillet on a annoncé la construc-

tion de nouvelles usines et des travaux d'agrandissement touchant les industries de la fabrication. Dural-glass Limited de Cobourg construira une usine pour

la fabrication de matériel hospitalier et pharmaceutique et envisage d'engager 70 employés au cours des trois prochaines années. Rentfrew Industries Limited de Pembroke investira \$2 millions dans une usine de fabrication de pièces de bois dur qui, une fois terminée dans un an, emploiera 100 ouvriers environ.

L'activité dans le secteur de la **construction** est restée très soutenue dans la plupart des régions causant même une faible pénurie d'ouvriers qualifiés. L'explosion que connaît la construction domiciliaire est à l'origine d'une forte demande d'électriciens, de plombiers, de peintres, d'ouvriers tôliers, de maçons et à Peterborough de menuisiers et de plâtriers finisseurs. On notait un excédent d'ouvriers spécialisés à Napanee seulement et, dans une moindre mesure, à Cobourg, Brockville et Hawkesbury. Parmi les gros travaux annoncés, signalons une bibliothèque de \$12 millions pour le Conseil national de recherches à Ottawa; l'agrandissement de l'usine du traitement des eaux d'égoût de Peterborough qui

coûtera \$3,6 millions et la construction d'une annexe de \$2 millions à l'Université Trent, également à Peterborough.

Dans le secteur du **commerce de détail**, l'augmentation du volume des ventes ajoutée à l'ouverture du

nouveau centre commercial Quinte de \$7 millions à Belleville a engendré une augmentation de la demande de personnel de vente. La période de pointe

mande de personnel dans le secteur de débouchés pour main-d'oeuvre dans le secteur des services; il y a donc eu un plus grand nombre de débouchés pour

les serveuses, les coiffeurs, les cuisiniers et les domestiques. Une faible pénurie d'employés de bureau

a persisté, surtout en ce qui concerne les secrétaires, les sténographes bilingues, les guichetiers et les commis de bureau. Dans le domaine des emplois

administratifs, professionnels et techniques on a encore enregistré des excédents d'enseignants, d'assistantes sociales, de titulaires de baccalauréat général et de techniciens de laboratoire.

4 - NIAGARA - HAMILTON

On doit à l'activité saisonnière dans la région Niagara-Hamilton de meilleures possibilités d'embauchage dans les secteurs de l'agriculture, de la construction, du tourisme et de la préparation des denrées alimentaires au cours de la période examinée. Certaines industries du secteur de la fabrication n'ont cependant pas été touchées par la reprise saisonnière et les réembauchages puisqu'elles

ont sans cesse enregistré des mises à pied et des fermetures.

lisés du bâtiment, alors qu'on enregistre toujours un excédent de main-d'œuvre non spécialisée. A la fin juillet de nouvelles constructions d'une valeur de \$17 millions étaient en chantier à Thunder Bay, alors que le chiffre atteint l'année dernière n'était que de \$11 millions. Dans la région de New Liskeard, les travaux de construction entrepris sur la rivière Montréal par la Commission d'Énergie Hydro-Électrique de Toronto ont nécessité une main-d'œuvre saisonnière maximale de 400 hommes. Les travaux de construction commerciale et industrielle à Sudbury, Timmins et Sault Ste-Marie ont souffert de la grève déclenchée par les membres de l'International Union of Bridge, Structural and Ornamental Ironworkers le 14 juillet. Au moment de la rédaction de cette revue, le conflit n'a pas été réglé.

Dans le secteur des **transports** les compagnies de chemins de fer et de silos situées à Thunder Bay ont procédé à de nouveaux embauchages.

Dans le secteur du **commerce**, les ventes au détail ont augmenté d'une manière fort sensible mais elles n'ont pas entraîné une augmentation parallèle du nombre des emplois vacants à plein temps. Les super-marchés Towers et Food City qui vont ouvrir leurs portes dans le nouveau centre commercial construit dans le cadre de l'aménagement urbain de Sudbury emploieront un personnel de vente à plein temps s'élevant à 30 personnes environ et une centaine de vendeurs et de caissiers à temps partiel.

3 — LAC ONTARIO — EST DE L'ONTARIO

Il n'y a guère eu de franche amélioration de la situation de l'emploi dans la région du Lac Ontario. Est de l'Ontario au cours des mois de juillet et d'août. On a constaté une certaine fermeté dans les secteurs du commerce de détail et des services mais par contre, un calme général a régné dans le secteur de la fabrication et un ralentissement de la construction a affecté surtout Napanee, Brockville et Cobourg.

Dans le secteur de l'**agriculture**, il y a une demande de ramasseurs de fraises, d'émondeurs de sapins de Noël et d'ouvriers travaillant dans des jardins maraîchers et à la fenaison. La plupart des exploitants agricoles de la région s'attendent à de bons rendements à l'automne et à une augmentation parallèle des débouchés à cette époque. Cette année il est intéressant de remarquer que la main-d'œuvre étudiante a été plus élevée et qu'elle a quelque peu pallié la pénurie de main-d'œuvre agricole que connaît habituellement cette région.

avec la mise en marche à l'automne de la nouvelle scierie Boise-Cascade kraft à Fort Frances. A Sault Ste-Marie, Abitibi Paper Company Limited a réduit ses travaux de coupe de bois de papeterie d'environ 40%, ce qui a entraîné le licenciement de 43 ouvriers et dans la région de Sturgeon Falls, les travaux de coupe de bois ont été réduits de moitié environ.

On retrouve les difficultés que connaît l'industrie forestière dans le secteur de la **fabrification**. En effet, il y a eu un arrêt d'un mois de l'ensemble de la production des machines à couper les arbres "Tree harmer" à la division canadienne des wagons de Hawker Siddleley Canada Limited à Thunder Bay. Les ouvriers touchés par la fermeture ont été re-placés au sein même de la compagnie. Bien que la plupart des usines de pâtes et papiers aient réembauché la plupart de leurs anciens employés qui avaient été mis à pied antérieurement, les niveaux de production continuent à fluctuer et bien des usines ne fonctionnent que quatre ou cinq jours par semaine et non pas en permanence. Les fermetures totales d'une semaine ne sont pas rares.

Les fabricants de matériel d'exploitation minière connaissent toujours une réduction du volume des ventes. A North Bay, Canadian Longyear Limited a mis à pied la moitié de son effectif d'environ 200 employés pendant deux semaines, la deuxième moitié sera mise à pied à son tour pendant deux semaines au retour du premier groupe. Morissette Manufacturing and Sales Limited situé dans la région de New Liskeard a mis à pied six ouvriers affectés à la production pour un mois.

Dans le secteur **minier**, International Nickel Company of Canada Limited à Sudbury a récemment annoncé qu'elle entendait fermer la mine Murray pour une période indéterminée, en raison de la pauvreté relative des minerais extraits de cette mine. Les 800 hommes touchés par cette fermeture seront affectés à d'autres travaux au sein de la compagnie à Sudbury. International Nickel continue à recruter de nouveaux ouvriers mais sur une échelle quelque peu réduite. Deux nouvelles mines et un laminoir doivent ouvrir leurs portes d'ici le milieu de 1972 et 1,000 nouveaux ouvriers seront employés. L'usine de Caland Ore Company située à Atikokan en Ontario a cessé récemment toute production à l'exception de son usine de nodulisation. La fermeture qui touche 225 personnes et devrait durer jusqu'à la fin octobre serait due à une diminution de la demande de minerai de fer.

L'activité bat son plein dans le secteur de la **construction** dans toute la région. Dans la plupart des domaines, il y a une pénurie d'ouvriers spécia-

matériel de transport et de sièges scolaires, dont la compagnie-mère est aux Etats-Unis, fera définitivement ses portes à la fin de cette année. Quarante-vingts ouvriers payés à l'heure, membres des Métallurgistes Unis d'Amérique et un personnel de bureau de 10 sont touchés.

Quinlan-Crawford (1965) Limited, fabricant de coussins situé à Collingwood, a porté son personnel de 77 à 100 ouvriers entre juin et juillet en vue des besoins de production pour la saison de Noël.

Daal Specialties (Collingwood) Limited, fabricant de ceintures de sécurité pour les voitures, compte recruter environ 300 ouvrières en automne pour effectuer une partie du travail devant remplacer celui qui était effectué auparavant dans l'usine de la compagnie située à Windsor.

En ce qui concerne les produits du caoutchouc, Goodyear Tire and Rubber Company of Canada Limited à Collingwood recrute à l'heure actuelle 35 ouvriers pour un nouveau produit en vue de fabriquer des tuyaux en plastique nylon pour l'industrie automobile. Mansfield-Denman General Limited (division des pneus) vient d'annoncer une expansion de son usine de Barrie; lorsqu'elle sera achevée en 1972, l'usine procurera entre 75 et 100 emplois supplémentaires.

Dans le secteur de la fabrication du métal, on a constaté une pénurie de soudeurs, de machinistes en fonderie et d'outilleurs-ajusteurs. Deux nouvelles séries de production seront mises en service chez Decor Metal Products Limited à Midland, ce qui nécessitera le recrutement de 60 à 100 monteurs d'ici le mois de septembre. Fahralloy-Wisconsin Limited, fabricant de fonte spéciale et de coulees centrifuges, à Orillia a licencié 17 ouvriers. La réduction du personnel est due à la diminution des commandes.

Les fabricants d'appareils et de matériel électriques ont engagé des ouvriers supplémentaires pour répondre à la demande de production accrue. Motorola (Ontario) Limited a recruté environ 40 monteurs en juillet pour son usine de radios automobiles de Midland, ce qui a porté le personnel total au niveau le plus élevé jamais atteint depuis la mise en exploitation en 1966. A Barrie, la Lufkin Rule Company of Canada Limited agrandit son usine afin de fabriquer des fers à souder électriques et elle compte recruter 20 ouvriers au cours de l'année suivante.

Les chantiers navals de Collingwood de la Canadian Shipbuilding and Engineering Limited emploient maintenant 650 ouvriers payés à l'heure et comptent atteindre le niveau précédent de 1,000 employés d'ici l'automne pour répondre aux nouvelles commandes. Dans le secteur de la machinerie,

Boyles Industries Limited d'Orillia a licencié 43 ouvriers à cause de la diminution des commandes de matériel de mine et de forage.

Dans l'industrie de construction, on a constaté une demande persistante de maçons, de menuisiers et d'autres métiers spécialisés.

Dans la région de Bracebridge, les travaux relatifs à l'agrandissement de l'école secondaire de Huntsville qui coûtera 1.4 million de dollars continuent de progresser de même qu'une annexe de 39 chambres aux 50 chambres actuelles que compte Holiday Inn à Hidden Valley. A Owen Sound, la construction du centre commercial du comté de Grey d'un coût de \$3 millions a commencé à la mi-août; ces travaux devraient fournir du travail à 500 ouvriers de la construction. A Orillia, deux immeubles résidentiels seront terminés d'ici la fin de l'année moyennant un coût total de \$1 million. Les travaux seront bientôt entrepris en vue de la construction du complexe du Centre de Cairns devant englober un centre commercial, des locaux de bureau et des immeubles résidentiels et l'on estime que la construction sera probablement terminée au début de 1972.

Dans le secteur des services communautaires, commerciaux et personnels, l'arrivée coutumière de touristes dans la région de la Baie Georgienne a entraîné l'engagement de personnel supplémentaire dans les magasins de détail, les hôtels, les auberges et les restaurants.

Dans le secteur du commerce, le centre commercial Toronto County Fair, à Orillia, devrait pouvoir accueillir ses premiers locataires d'ici l'automne.

2 - NORD DE L'ONTARIO

La plupart des signes révélateurs indiquent un raffermissement de l'économie dans le nord de l'Ontario. Bien que les rendements continuent à être irréguliers dans l'industrie forestière, la situation a été ferme dans les secteurs de l'acier, du tourisme, de la construction et du commerce de détail au cours du deuxième trimestre.

En ce qui concerne le secteur des bois et forêts de l'industrie forestière, on a enregistré une activité plus soutenue par rapport à la même période l'année dernière mais le rendement n'a pas atteint son niveau maximum. En outre, l'incertitude qui règne à l'égard des marchés des Etats-Unis a soulevé quelques doutes sur l'opportunité de l'expansion à envisager des travaux d'abatage dans la région de Fort Frances; au départ ces travaux devaient coïncider

Store Union ont mis fin à une grève de 20 jours après avoir signé une convention stipulant une augmentation de 15 à 20 pour cent de salaire pour une période de deux ans.

Dans le secteur des services communautaires, commerciaux et personnels, on a constaté une augmentation saisonnière de la demande parmi les employés de l'hôtellerie et de la restauration. Une convention de deux ans stipulant une augmentation totale de salaire de 37¢ de l'heure a été ratifiée par les employés de l'hôpital général d'Oshawa, membres du Local 45 du Syndicat canadien de la fonction publique.

Parmi les cadres, les membres de profession libérale et les techniciens, le nombre d'inscrits aux centres de Main-d'œuvre du Canada a continué à augmenter. Cependant, on a constaté une pénurie parmi les ingénieurs civils et les planificateurs urbains.

BAIE GEORGIEENNE

L'industrie du tourisme dans la région économique de la Baie Georgienne a entraîné une forte demande parmi les professions de la restauration et de l'hôtellerie au cours des mois de juillet et août. Dans le secteur de la fabrication, l'expansion a été compensée par des fermetures.

Dans l'agriculture, la récolte des pommes dans la région de la Baie Georgienne fournira de l'emploi à 261 ouvriers des Antilles pendant six semaines à compter de la mi-septembre. Comme les exploitants de tabac ont accepté de ne planter que la moitié de leur superficie, cette année, le nombre d'ouvriers requis pour la prochaine récolte devrait être moindre que les années précédentes.

Bien que les travaux d'expansion aient fourni des emplois supplémentaires dans le secteur de la fabrication, ceci a été en partie compensé par des licenciements et des fermetures. Dans le secteur des produits de la pierre, de l'argile et du verre, L.O.F. Glass of Canada Limited de Collingwood compte recruter environ 20 employés permanents lorsque les étudiants engagés pour la période de l'été reprendront leurs études; ceci portera le total des ouvriers permanents employés en usine à environ 315. Dans les produits du bois, Weldwood of Canada Limited fera petit à petit son usine de bois de charpente à Huntsville pour la remplacer par de nouvelles installations. À la suite de ce changement, sur 60 ouvriers qu'elle employait autrefois, 32 seulement seront nécessaires. Heywood-Wakefield Company of Canada Limited d'Orillia, fabricant de

pour des courroies transportuses et cela devrait créer de l'emploi pour 35 ouvriers.

En ce qui concerne les appareils et le matériel électriques, Northern Electric Company Limited de Bramalea, qui a réduit son personnel depuis le mois de janvier, a licencié 40 ouvriers en juillet, ce qui porte le total des employés licenciés à 520 pour l'année jusqu'à présent.

Drummond Business Forms Limited a commencé à embaucher des employés pour sa nouvelle usine d'Orangeville. L'entreprise qui commencera par fonctionner avec un personnel de 15 employés compte porter ce nombre à 70 ouvriers payés à l'heure.

Les employés de Gulf Oil Canada Limited à Oakville, membres du Local 9593, Oil, Chemical and Atomic Workers Union, ont ratifié une convention qui stipule une augmentation de 8 pour cent du salaire en juillet 1971 et de 7 pour cent en juillet 1972.

L'activité dans la construction a été concentrée dans la région de Brampton-Bramalea pendant la période examinée. Un projet de construction domiciliaire, annoncé dernièrement à Bramalea, portera sur 3,500 habitations uni et multifamiliales. On a commencé les fondations du nouveau centre municipal de Bramalea qui coûtera \$4 millions. À Brampton, on a annoncé un programme d'expansion à long terme de \$25 millions qui comportera la construction de 20 gratte-ciel devant servir d'immenses d'habitation et de locaux de bureaux, ainsi qu'un agrandissement d'un complexe de commerces de détail déjà existants représentant un coût de \$10 millions. Les travaux de construction portant sur une clinique médicale provinciale de \$6 millions ont débuté à Brampton pour remplacer les établissements actuels à Mimico. Un certain nombre de travaux de construction résidentielle de plus petite envergure ont été annoncés à Brampton, Georgetown et Orangeville.

Dans le secteur du commerce, le recrutement de nouveaux grands magasins a accru la demande de personnel de vente dans la périphérie industrielle. Le magasin T. Eaton Company Limited à Bramalea, qui doit ouvrir ses portes au mois d'octobre, devra embaucher environ 500 employés. À l'heure actuelle, Zeller's Limited de Georgetown recrute environ 100 employés pour l'ouverture prévue de son magasin au mois d'octobre. Cependant le grand magasin Stedmans de Ajax et le magasin à prix réduits Gambles à Oshawa ont fermé définitivement leurs portes au mois de juillet, ce qui a touché environ 45 employés. Trente-trois employés de Oshawa Co-operative Supplies Limited, membres du Local 414 de Retail, Wholesale and Department

PÉRIPHÉRIE INDUSTRIELLE

Dans la périphérie industrielle de la région métropolitaine de Toronto, le marché du travail a été caractérisé par des fermetures saisonnières d'usine, des augmentations normales pour l'été dans la demande du secteur des services et une activité soutenue dans la construction dans la région de Brampton-Bramalea.

Dans l'agriculture, les plantations de pommes de terre dans la région de Newmarket ont été de 20 pour cent supérieures à celles de l'an dernier. La demande d'ouvriers agricoles qualifiés est restée faible dans toute la périphérie industrielle.

Dans le secteur de la fabrication, comme nous l'avons indiqué auparavant, l'usine d'American Motors (Canada) Limited à Brampton a été fermée pendant le mois de juillet. La plupart des travailleurs payés à l'heure ont exercé leurs droits d'ancienneté et ont évincé les monteurs dans l'usine principale. Les employés de Houdaille Industries Limited à Oshawa, membres des Travailleurs Unis de l'Auto-mobile, ont ratifié un nouveau contrat de trois ans. La convention comporte une augmentation immédiate de salaire de 32¢ de l'heure, ce qui porte le taux horaire moyen à \$4.25, puis des augmentations de 26¢ et 13¢ de l'heure en juin 1972 et en juin 1973, respectivement.

Dans la fabrication du métal, Regal Die Casting Company Limited, fabricant de pièces coulées d'aluminium pour appareils ménagers, a annoncé des projets d'installer 16 nouveaux fourneaux. Ces projets entraîneront une augmentation de 140 mou-leurs qualifiés qui viendront s'ajouter au personnel actuel de 60 ouvriers en mars 1972. Six cent vingt membres du Local 1817 des Métallurgistes Unis d'Amérique employés par Fittings Limited, fabricant d'Oshawa de pièces coulées et d'accessoires, ont ratifié un accord stipulant une augmentation de salaire de 50¢ de l'heure sur une période de trois ans ainsi que des avantages sociaux supplémentaires. Soixante-quatre employés de Goderich Tube and Steel Company (Canada) Limited d'Ajax, membres du Local 1090 des Travailleurs Unis de l'Auto-mobile ont cessé leur travail au cours du mois de juillet à la suite d'un conflit ouvrier. L'arrêt de travail de 500 ouvriers d'usine et d'entretien chez Dominion Glass Company Limited de Bramalea n'a pas encore été résolu au moment où la revue est sous presse.

Parmi les produits du caoutchouc, The Good-year Tire and Rubber Company of Canada Limited, de Bowmanville, a obtenu un contrat de \$2 millions

tiers vers la fin de juillet du fait d'arrêts de travail mettant en cause 400 membres de International Association of Bridge, Structural and Ornamental Ironworkers. Les conflits ouvriers mettant en cause l'Association internationale des métallurgistes et l'Union internationale des opérateurs de machines lourdes ont entraîné un arrêt de plusieurs autres chantiers.

Les contrats de construction qui ont été obtenus dans la région métropolitaine de Toronto au cours des six premiers mois de l'année ont été de 52 pour cent supérieurs à ceux obtenus au cours de la période équivalente de 1970. La construction domiciliaire et non domiciliaire a surtout touché le secteur de l'habitation des personnes à revenus moyens et faibles, les appartements, les hôtels et les centres commerciaux. Le centre commercial de Westdale à Dundas et Brindale Station Road qui doit être terminé en 1972 fournira du travail à plus de 1,000 ouvriers de la construction.

Dans le secteur des transports, l'activité saisonnière a entraîné une demande de livreurs, de travailleurs d'entrepôt, de manutentionnaires et de manœuvres de dépôt.

Dans le secteur des services communautaires, commerciaux et personnels, on a constaté une demande continue de travailleurs dans la restauration et l'hôtellerie. On a constaté une pénurie de chefs de cuisiniers pleinement qualifiés et spécialisés. Parmi les emplois de bureau, du fait de l'embauchage d'employés par des ministères et les établissements financiers, on a constaté une demande soutenue de commis-dactylographes et d'autres employés de bureau.

Dans le secteur du commerce de détail, les grands magasins envisagent de recruter du personnel supplémentaire en vue d'une recrudescence des ventes à l'automme.

En dépit de la demande soutenue de comptables, d'ingénieurs d'usine et de chefs de personnel, les débouchés parmi les cadres, les membres de profession libérale et les techniciens n'ont guère connu d'amélioration sensible au cours de la période examinée. Une pléthore de chimistes en matière de recherche et de produits alimentaires, de techniciens de laboratoire et de personnel du service des études a continué de se manifester et le personnel de cadres dans les industries électroniques a continué à être victime de licenciements.

ÉVOLUTION DES INDUSTRIES PAR DISTRICT

JUILLET-AOÛT

1 - TORONTO ET

CENTRE DE L'ONTARIO

RÉGION MÉTROPOLITAINE DE TORONTO

En dépit de certaines fermetures dues aux vacances au cours de la période de juillet et août, la demande de main-d'œuvre non qualifiée a légèrement remonté dans la région métropolitaine de l'Ontario. Les postes vacants signalés aux centres de Main-d'œuvre du Canada ont accusé une augmentation entre juin et juillet dans les secteurs de la construction, du commerce et de la fabrication légère.

Dans le secteur de la **fabrication**, l'industrie des denrées alimentaires et des boissons a connu une augmentation saisonnière de production, ce qui a entraîné une pénurie temporaire de bouchers, de boulangers et de pâtisseries. Environ 50 travailleurs temporaires à Corporate Foods Limited seront mis à pied lorsque la biscuiterie de la rue Bloor fermera petit à petit ses portes au cours des prochains mois; le reste du personnel, soit 90 employés, sera muté dans une autre division de la compagnie.

Dans les produits du bois, la demande d'ébénistes, d'opérateurs de machines à travailler le bois et de manoeuvres en menuiserie s'est maintenue et on a constaté certaines pénuries temporaires. On s'attend à ce que Intercraft Industries of Canada Limited embauche 40 ouvriers pour fabriquer des pans de bois dans de nouveaux locaux à Scarborough. Sklar Manufacturing Limited, division de Meridian, recherche 36 tapissiers en ameublement, coupeurs et opérateurs de machine à coudre pour sa nouvelle usine de tapisserie en ameublement. On a constaté une forte demande d'ouvriers dans la couture au cours de la période examinée. Anglo Trades Limited envisage l'embauchage de 40 opérateurs de machine à coudre pour la production de combinaisons de motoneige et de vêtements de ski. Les fabricants de chausures qui ont été occupés à produire les chausures d'automne et d'hiver ont connu une demande soutenue de piqueurs et de faufileurs.

Pendant le mois de juillet, plusieurs compagnies dans le secteur des produits du papier et des produits connexes ont réembauché des employés licenciés au fur et à mesure que les affaires ont commencé à connaître un certain regain perdu au cours

des mois précédents. Le conflit ouvrier entre Canada Envelope (Ontario) Limited et ses employés, membres de la International Brotherhood of Pulp, Sulphite and Paper Mill a pris fin le 5 juillet après un arrêt de travail de huit jours. La convention conclue entraîne une augmentation générale de 50¢ de l'heure au cours d'une période de deux ans ainsi qu'une amélioration des avantages sociaux.

Dans le secteur de la fabrication du métal, on a constaté une demande plus vive de machinistes qualifiés, de soudeurs, d'opérateurs de poinçonneuses, d'affûteurs, d'opérateurs de meules à polir et de polisseurs. Cinquante-six ouvriers ont été réembauchés par Grinnel Company of Canada Limited à la suite d'un volume d'affaires accru et Precisionneering Limited, fabricant de tuyaux et de réservoirs, compte accroître son personnel actuel de 100 dans la proportion de 60 pour cent.

La production d'appareils et de matériel électriques et électroniques a augmenté en vue des ventes de Noël. Philco-Ford of Canada Limited a recruté 70 ouvriers, surtout des monteuses, pour la production de téléviseurs en couleur. Control Data Canada Limited, fabricant d'ordinateurs, construit à l'heure actuelle une usine de \$11.4 millions à Mississauga. Lorsque la construction sera terminée à la fin de l'année, la compagnie devrait finalement employer 600 ouvriers. Au moment où la présente revue est sous presse, aucun accord n'est intervenu dans le conflit ouvrier entre Burroughs Business Machines Limited et ses 80 employés, membres des Travailleurs Unis de l'Automobile d'Amérique, conflit qui dure depuis trois mois.

Dans le secteur de la machinerie, les commandes de machines-outils ont continué à décliner. Rex Chabbel (Canada) Limited, fabricant de matériel de construction, avait licencié 40 ouvriers au moment où cette revue était sous presse.

Dans le secteur du matériel de transport, Douglas Aircraft Company of Canada Limited a réembauché tous les employés disponibles anciennement licenciés afin d'honorer un contrat de \$500 millions pour la compagnie-mère des Etats-Unis. Cependant, la perte d'importants contrats outre-mer par De Havilland Aircraft of Canada Limited aboutira à un licenciement d'environ 700 de ses employés pendant le reste de l'année.

L'activité de la construction, qui était précédemment ferme, a été interrompue dans plusieurs chan-

INDICES D'EMPLOI; SALAIRES ET TRAITEMENTS HEBDOMADAIRES MOYENS,
EMPLOIS INDUSTRIELS POUR DES RÉGIONS URBAINES DÉTERMINÉES
EN ONTARIO, PAR DISTRICT

JANVIER 1971 ET 1970

Salaires et traitements hebdomadaires moyens	Indices d'emploi 1961 = 100	JANVIER 1971 ET 1970			
		1971 janvier*	1970 janvier	1971 janvier*	1970 janvier
Toronto et centre de l'Ontario					
Nord de l'Ontario					
Est de l'Ontario					
Niagara-Hamilton-Centre-ouest de l'Ontario					
Sud-ouest de l'Ontario					
ONTARIO					

*Nous ne disposons pas des dernières statistiques.

Source: B.F.S., *Employment and Average Weekly Wages and Salaries*

L'Imprimeur de la Reine, Ottawa.

INDICATEURS DU MARCHÉ DU TRAVAIL CANADA ET ONTARIO

Description		Date	Canada	Ontario
Population		avril 1971 avril 1970	21,641,000 21,324,000	7,795,000 7,425,000
Immigration I (totalité des immigrants)		jan.-juin 1971 jan.-juin 1970	59,177 70,835	30,961 39,372
Immigration II (immigrants versés directement dans l'effectif de main-d'oeuvre)		jan.-juin 1971 jan.-juin 1970	30,917 37,917	16,198 21,142
Effectifs de main-d'oeuvre		juillet 1971 juillet 1970	9,068,000 8,819,000	3,387,000 3,269,000
Emploi		juillet 1971 juillet 1970	8,554,000 8,301,000	3,228,000 3,116,000
Chômage		juillet 1971 juillet 1970	514,000 518,000	159,000 153,000
Taux de chômage (pourcentage de l'effectif de main-d'oeuvre)		juillet 1971 juillet 1970	5.7 5.9	4.7 4.7
Traitement et salaires hebdomadaires moyens* (moyenne industrielle)		janvier 1971 janvier 1970	\$130.82 \$123.09	\$135.43 \$127.14
Salaires horaires hebdomadaires moyens* (dans la fabrication)		janvier 1971 janvier 1970	\$ 3.19 \$ 2.92	\$ 3.36 \$ 3.08
Moyenne d'heures de travail par semaine* (dans la fabrication)		janvier 1971 janvier 1970	38.9 39.8	38.8 39.5
Nombre de mises en chantier d'habitations par mois (zones urbaines)		juin 1971 juin 1970	18,248 11,585	7,946 5,472
Total de mises en chantier d'habitations (zones urbaines)		jan.-juin 1971 jan.-juin 1970	73,971 49,271	30,390 19,614

*Nous ne disposons pas des dernières statistiques.

Le nombre de professions pour lesquelles une pénurie d'au moins 25 travailleurs a été signalée s'est élevé quelque peu en Ontario au cours du mois de juillet 1971. Sur les 15 professions mentionnées, la pénurie a été élevée pour deux d'entre elles, modérée pour cinq d'entre elles et faible pour les huit autres.

En juin 1971, 13 professions accusaient une pénurie tandis qu'en juillet 1970, il n'y en avait que 10. Le tableau ci-dessous fait ressortir une augmentation légère de la demande de main-d'oeuvre qui s'est produite entre avril et juillet 1971 tandis que dans la période comparable de 1970 il y a eu une diminution légère.

<i>Mois</i>	Janvier Février Mars Avril Mai Juin Juillet	16 20 21 22 16 15 10	
<i>1970</i>			
<i>1971</i>	8 7 17 9 12 13 15		

Parmi les changements notables d'une année à l'autre, citons la demande de toujours aussi forte d'agents d'assurance. La pénurie de domestiques et de mécaniciens d'automobiles est passée de la catégorie faible à la catégorie modérée tandis que la catégorie faible de secrétaires est passée de la catégorie modérée à faible. Parmi les professions rayées de la liste de celles accusant une pénurie pendant la même période, signalons les manoeuvres de mine, les infirmières auxiliaires, les physiothérapeutes, les machinistes et les dactylos. Les cadres stagiaires, les coiffeurs, les valets de ferme (laiterie), les monteurs d'avions, les préposés aux chaudières, les sténographes, les valets de ferme (cueillette des fruits), les débosseurs et les mineurs représentent tous des travailleurs appartenant à des professions dont le nom figure sur la liste des pénuries depuis juillet 1970.

JUILLET 1971

<i>Élevée</i>	Agents d'assurance Opérateurs de machine à coudre (modèles courants)	Faible — Pénurie de 25 à 50 employés Modérée — Pénurie de 51 à 100 employés Élevée — Pénurie de plus de 100 employés
<i>Modérée</i>	Valets de ferme (cueillette des fruits) Domestiques Mineurs Débosseurs Mécaniciens d'automobiles	
<i>Faible</i>	Vendeurs généraux Cadres stagiaires Sténographes Monteurs d'avions Structure et fuselage Préposés aux chaudières Secrétaires Valets de ferme (laiterie) Coiffeurs	

N.B. Dans chaque catégorie, les professions sont classées par ordre décroissant suivant le nombre de travailleurs recherchés. Une pénurie est enregistrée lorsqu'un poste reste vacant pendant plus de 30 jours et qu'il n'est pas possible de trouver sur place le personnel qualifié voulu au taux de salaire courant.

fabrication et un ralentissement dans la construction qui ont touché en particulier Napanee, Brockville et Cobourg.

L'activité saisonnière dans la région de **Niagara-Hamilton** a abouti à une augmentation des perspectives d'emploi dans les secteurs de l'agriculture, la construction, le tourisme et le conditionnement des denrées alimentaires au cours de la période examinée. Cependant, certaines parties du secteur de la fabrication n'ont guère été touchées par le regain saisonnier et les réembauchages ont été compensés par des mises à pied et des fermetures continues.

Les conditions d'emploi dans la région du **sud-ouest de l'Ontario** se sont améliorées dans l'agriculture, la construction ainsi que dans les services commerciaux, les entreprises et les personnes, au cours de la période de juillet et août.

En dépit des fermetures dues aux vacances de nombreux employeurs dans la région du **centre-ouest de l'Ontario**, des augmentations saisonnières d'emploi se sont produites dans la plupart des secteurs. Bien que l'emploi dans l'agriculture et la fabrication n'ait augmenté que légèrement, une expansion plus considérable a eu lieu dans l'industrie du tourisme et dans la construction.

* * * *

Le marché du travail dans la **périphérie industrielle** de la région métropolitaine de Toronto a

été caractérisé par des fermetures saisonnières d'usine, une augmentation normale pour l'été dans la demande du secteur des services et une activité fébrile dans la construction, dans la région de Brampton-Bramalea.

L'industrie du tourisme dans la région économique de la **Baie Georgienne** a accusé une forte demande parmi les professions de l'hôtellerie au cours des mois de juillet et août. Dans les secteurs de la fabrication, l'expansion a été compensée par des fermetures.

Un grand nombre des indices économiques fait ressortir un affermissement de l'économie dans le **nord de l'Ontario**. Bien que la production forestière soit demeurée irrégulière, l'activité dans les secteurs de l'acier, du tourisme, de la construction et du commerce de détail a été ferme au cours du second trimestre.

Aucune amélioration réelle ne s'est manifestée dans la situation de l'emploi dans l' au cours de la période de juillet et août. Bien que le commerce de détail et les services aient connu une certaine fermeté, ce phénomène a été compensé par une accalmie générale dans le secteur de la

FAITS MARQUANTS

de faibles déclin parmi d'autres groupes d'âge. D'une année à l'autre, l'emploi parmi les travailleurs de 25 à 44 ans s'est élevé de 61,000 tandis que des jeunes de 14 à 19 ans, de 20 à 24 ans et de 45 ans et plus est resté pratiquement stable au cours de l'année.

Parmi les secteurs industriels, l'augmentation de l'emploi dans l'agriculture de 145,000 en juin à 160,000 en juillet, soit une augmentation de 15,000 travailleurs, a été à peu près normale pour cette époque de l'année. L'emploi en dehors du secteur agricole qui était de 3,068,000 en juillet a accusé une augmentation de 61,000 par rapport au chiffre de juin de 3,007,000. Parmi les principaux secteurs industriels, les augmentations d'emploi ont été maintes dans le commerce de détail, les services communautaires, commerciaux et personnels ainsi que dans la construction. Le secteur de la fabrication n'a accusé pratiquement aucun changement entre le mois de juin et le mois de juillet. Par comparaison avec le mois de juillet 1970, l'emploi dans le secteur de la fabrication et dans celui des transports, des communications et autres services publics a continué à être insuffisant tandis que les services communautaires, commerciaux et personnels accusaient une amélioration considérable au cours de la même période.

Le total des **chômeurs** était de 159,000 en juillet, soit une baisse de 35,000 par rapport au niveau de juin qui était de 194,000. Tant les hommes que les femmes ont bénéficié de cette baisse. En juillet 1971, l'emploi était un peu plus élevé que le niveau de 153,000 enregistré en juillet 1970.

Le taux de chômage corrigé des variations saisonnières de juillet 1971 qui s'élevait à 4,6 pour cent était sensiblement plus faible que le taux de 5,1 pour cent enregistré en juin. Le taux de juillet, soit 6,3 pour cent pour l'ensemble du Canada accusait une amélioration plus modeste par rapport au taux de 6,4 pour cent enregistré en juin.

En dépit des fermetures dues aux vacances pendant la période de juillet et août, la demande de travailleurs non qualifiés s'est élevée légèrement dans la **région métropolitaine de Toronto**. Les postes vacants signalés aux centres de Main-d'œuvre du Canada ont accusé une augmentation entre juin et juillet dans les secteurs de la construction, du commerce et de la fabrication légère.

Les signes encourageants de l'économie canadienne qui se sont manifestés au cours de la première partie de l'année ont été suivis par une augmentation de 2,1 pour cent du volume du produit national brut entre le premier et le deuxième trimestre de 1971. L'impact de la politique économique adoptée récemment par le gouvernement américain ne peut être mesuré précisément à ce stade. Cependant, la poursuite indéfinie des nouvelles mesures de protection devrait réduire nettement les possibilités d'emploi parmi les secteurs industriels de l'Ontario axés sur les exportations. La production de ces secteurs qui se présente sous forme de produits forestiers semi-finis et finis, de meubles, de nombreux métaux, de machines, d'appareils et de matériel électriques, d'avions et de pièces ainsi que de produits finis, serait directement touchée. On s'attend à un élargissement du marché américain pour les automobiles canadiennes, ce qui devrait compenser dans une certaine mesure les effets négatifs dont nous venons de parler.

Une augmentation normale de la main-d'œuvre entre juin et juillet et une augmentation encore plus grande de l'emploi ont entraîné une diminution de 35,000 chômeurs dans la province de l'Ontario. La réduction a été plus sensible que la normale pour la période et il en est résulté que le taux d'emploi corrigé des variations saisonnières a baissé d'un demi-point de pourcentage pour le second mois consécutif et s'est établi à 4,6 pour cent, soit le même niveau que celui enregistré en juillet 1970.

Le total de la **main-d'œuvre** qui était de 3,387,000 en juillet était de 42,000 plus élevé que les 3,345,000 pour le mois de juin. Le nombre des hommes faisant partie de la main-d'œuvre est passé de 2,219,000 en juin à 2,250,000 en juillet, soit une augmentation de 31,000 tandis que le nombre des femmes s'est accru de 11,000 passant de 1,126,000 à 1,137,000. L'augmentation de la main-d'œuvre s'est surtout produite parmi les travailleurs de 14 à 19 ans. D'autres groupes d'âge n'ont accusé aucun changement sensible. Par comparaison avec le mois de juillet de l'an dernier, la main-d'œuvre s'est élevée de 118,000 passant de 3,269,000 à 3,387,000.

L'augmentation de 77,000 du total de l'**emploi** entre juin et juillet représentait 50,000 hommes et 27,000 femmes. Une augmentation substantielle de 86,000 emplois parmi les jeunes âgés de 14 à 19 ans et une augmentation très légère parmi les jeunes de 20 à 24 ans ont été en partie compensées par

TABLE DES MATIÈRES

Faits marquants	2
Pénurie par professions en Ontario en mai 1971	4
Indicateurs du marché du travail	5
Indices d'emploi; salaires et traitements hebdomadaires moyens	6
Evolution des industries par district	
1 - Toronto et centre de l'Ontario	7
2 - Nord de l'Ontario	10
3 - Lac Ontario - Est de l'Ontario	11
4 - Niagara - Hamilton	12
5 - Ouest de l'Ontario	14
Enregistrement des chômeurs à la recherche d'un emploi	
30 juin 1971	17
31 juillet 1971	18
Centres de Main-d'oeuvre du Canada par district	19
Centres d'Immigration du Canada par district	21

AVANT-PROPOS

La Revue de la Main-d'oeuvre - région de l'Ontario est une publication bimestrielle du ministère de la Main-d'oeuvre et de l'Immigration du Canada pour la région de l'Ontario. Cette revue a pour but de présenter régulièrement des analyses des principaux facteurs touchant le marché du travail de l'Ontario dans la période étudiée. En outre, des articles spéciaux sur des événements marquants dans la main-d'oeuvre et l'industrie paraîtront périodiquement.

Les renseignements publiés dans cette revue sont établis par la direction de l'analyse du marché du travail du ministère de la Main-d'oeuvre et de l'Immigration pour la région de l'Ontario à Toronto. Pour toute question, prière de s'adresser à:

L'Economiste régional
Ministère de la Main-d'oeuvre et de l'Immigration
C.P. 23, Toronto-Dominion Centre
Toronto 111, Ontario.

REVUE DE LA MAIN-D'OEUVRE

Région de l'Ontario

JUILLET-AOÛT 1971

Volume 4, N° 4

MINISTÈRE DE LA MAIN-D'OEUVRE ET DE L'IMMIGRATION
DIRECTION DE L'ANALYSE DU MARCHÉ DU TRAVAIL
BUREAU RÉGIONAL DE L'ONTARIO

manpower review



Manpower
and Immigration

Main-d'œuvre
et Immigration

ntario region



September-October 1971 (Vol.4 No.5)

The Manpower Consultative Service

A PRODUCT OF OUR TIMES



Automation, technological and other industrial changes frequently make it necessary for Canadian workers to participate in difficult and far-reaching adjustment programs in order to fit themselves for new conditions of employment.

In such circumstances the Manpower Consultative Service of the Department of Manpower and Immigration is available to encourage and assist labour and management in the development of manpower adjustment programs.

The Manpower Consultative Service is based on the concept that government, labour and management must co-ordinate their efforts in applying both private and public measures to solve manpower adjustment problems.

An effective manpower adjustment program, planned well in advance, paves the way to a new working arrangement and ensures that the transition will be made with a minimum of discomfort for both employers and employees.

Department of Manpower and Immigration

The Honorable Otto E. Lang, Minister

MANPOWER REVIEW

Ontario Region

SEPTEMBER-OCTOBER 1971

Volume 4, No. 5

**DEPARTMENT OF MANPOWER AND IMMIGRATION
MANPOWER INFORMATION AND ANALYSIS BRANCH
ONTARIO REGIONAL OFFICE**

FOREWORD

The *Manpower Review, Ontario Region* is published bi-monthly by the Canada Department of Manpower and Immigration. The objective of this publication is to present a comprehensive account of developments in the labour market of Ontario for the period under review. It is designed to be a readily available source of local labour market information, and at the same time to present an analysis of the effect of major labour market developments on the economy of Ontario.

The information in the Review is prepared by the Manpower Information and Analysis Branch, Ontario Region, Department of Manpower and Immigration, Toronto. Requests for this publication, and other enquiries concerning it should be addressed to:

The Regional Economist,
Department of Manpower and Immigration,
P.O. Box 23, Toronto-Dominion Centre,
Toronto 111, Ontario.

TABLE OF CONTENTS

Major Developments	2
Occupational Shortages – September 1971	4
Labour Market Indicators	5
Employment Indexes and Average Weekly Wages and Salaries	6
District and Industry Developments	
1 – Toronto and Central Ontario	7
2 – Northern Ontario	10
3 – Lake Ontario–Eastern Ontario	11
4 – Niagara–Hamilton	12
5 – Western Ontario	13
Registrations of Unemployed Clients Seeking Employment	
August 31, 1971	16
September 30, 1971	17
Canada Manpower Centres, by District	18
Canada Immigration Centres, by District	20

MAJOR DEVELOPMENTS

General economic conditions in Ontario showed a slight improvement during September and October. Construction and retail trade demonstrated some strength while seasonal increases occurred in fruit and vegetable processing. However, in much of manufacturing, no substantial improvement was evident. Several companies instituted layoffs which they attributed to the American surcharge on imports, while other companies have indicated that, should the surcharge remain in effect throughout an extended period of time, further layoffs may result. The seasonally adjusted unemployment rate in Ontario at 5.6 per cent in September was substantially higher than the 5.0 per cent recorded in August. The total number of persons unemployed showed little change between August and September although a moderate decrease is normal for this time of year. Decreases in both total labour force and employment were smaller than usual for the August-September period.

Total **labour force** decreased 115,000 from 3,345,000 in August to 3,230,000 in September. The number of men in the labour force fell by 117,000 from 2,234,000 in August to 2,117,000 in September. The number of women in the labour force remained practically unchanged. The labour force decrease occurred entirely in the younger age groups with the decline heavily concentrated among 14-19 year-olds, and to a lesser extent among 20-24 year-olds. The numbers of 45-64 year-olds and of 25-44 year-olds increased between August and September while labour force participants 65 years of age and over showed practically no change. Year-over-year the labour force rose 119,000 from the 3,111,000 recorded in September 1970.

Total **employment** in Ontario decreased by 107,000 from 3,205,000 in August to 3,098,000 in September. The reduction was less than recorded in the comparable period in recent years and was confined entirely to men. Employment declined principally in the 14-19 year age group where the decrease measured 123,000. A drop of 38,000 occurred among 20-24 year-olds. Employment among 25-44 year-olds and 45-64 year-olds rose by 27,000 and 23,000 respectively while little change occurred among those 65 and over. Total employment in September 1971 was 101,000 higher than in September 1970.

Agricultural employment declined by 23,000 from 169,000 in August to 146,000 in September. Non-agricultural employment fell by 86,000 from

3,037,000 to 2,951,000 over the same period. Among the major industrial sectors, only community, business and personal service showed increased employment over the August-September period. Employment declined in trade, manufacturing, public administration, and construction. In other industrial sectors, employment remained largely unchanged. Year-over-year comparisons show substantial employment increases in community, business and personal services, durable goods manufacturing, and construction; a considerable decline occurred in the trade sector over the same period.

The number of **unemployed** persons, at 132,000 in September, was little changed from the August level of 140,000. Unemployment was 18,000 higher than the 114,000 recorded in September 1970 with 12,000 of the additional unemployed being men.

The unadjusted unemployment rate for Ontario in September was 4.1 per cent, down slightly from the 4.2 per cent recorded in August. Seasonally adjusted, the Ontario unemployment rate rose substantially from 5.0 per cent in August to 5.6 per cent in September. The September seasonally adjusted rate of 7.1 per cent for Canada as a whole was considerably higher than the August rate of 6.5 per cent.

During September and October, labour demand in **Metropolitan Toronto** showed a slight seasonal decline from the level reached during the summer months. In transportation equipment, declining employment among automotive feeder companies was partially attributable to model changeovers, while the aircraft industry experienced a major labour dispute. The construction industry remained relatively buoyant. Demand increased for general labourers and semi-skilled workers as firms in light manufacturing industries prepared for year-end sales.

Employment activity showed a slight drop in the **Industrial Periphery** during September and October; job openings have been decreasing marginally since August. While a major layoff was announced in the automotive sector, the construction industry continued active with good demand for unskilled labourers. The service sector maintained relatively high employment levels.

Hirings of unskilled and semi-skilled workers for light manufacturing plants in the **Georgian Bay** area were in part offset by a decline in employment in

tourism-oriented services. Labour demand continued strong in the construction sector.

Economic conditions in **Northern Ontario** continued to improve during the period under review. Construction and retail trade were particularly strong, and, at time of writing, no major layoffs had occurred among sawmills, pulp and paper mills nor in the mining sector. However, recovery was not uniformly distributed, and slack remained in steel fabrication, mining exploration and development, and fine paper production.

Economic activity continued to show some improvement in the **Eastern and Lake Ontario** regions in the period under review. Retail trade, services, construction, and food and beverage processing were particularly strong. On the other hand, several companies instituted layoffs which they attributed to the ten per cent surcharge on imports into the United States.

Employment activity in the **Niagara-Hamilton** area showed modest gains during the period under

review. While seasonal factors in the primary and tertiary sectors played an important role during September, their influence declined somewhat during October. There was some evidence of improvement in the basic strength of the manufacturing sector although several instances of under-utilization of plant capacity still remained.

In **Southwestern Ontario** employment opportunities declined in agriculture and in related processing industries following the completion of harvesting operations. The construction industry remained relatively strong stimulating high levels of employment in associated industries.

Minimal hiring activity was undertaken by employers in **Midwestern Ontario** during September and October and few manpower shortages were evident. A seasonal increase in employment opportunities was confined to fruit and vegetable processing. In respect to the new package of economic policies announced in August by the United States, employers have attempted to maintain employment and production levels at least for the time being.

* * * *

OCCUPATIONAL SHORTAGES—ONTARIO

Excess demand for labour continued to increase between July and September 1971. The number of occupations for which 25 or more shortages were reported in Ontario stood at 19 in September 1971 compared to the 15 recorded in July and August 1971 and 17 in September 1970. The majority of occupations appearing in the list for September fell under the light category, five were listed as moderate and two as strong.

Stenographers and secretaries, which were reported to be in light shortage in August, appeared in moderate and light shortage respectively in September. Clerical shortages were concentrated in Ottawa, where employers are demanding bilingual workers. In August and September, there continued to be strong shortages of sewing machine operators and insurance salesmen. Low wages make these occupations unattractive to job-seekers. Other changes occurring during August and September included general salesmen moving from moderate to light shortage, and informal waiters from light to moderate shortage. Significant new additions to the August list were general practitioners and college or university

faculty members being in light shortage; however, by September, shortages were no longer reported in these occupations. Manager trainees and stationary engineers were deleted from the listings between August and September. Hair stylists, dairy farmhands, and aircraft assemblers have continued to be in light shortage since July. During September, excess demand became evident for telephone solicitors, production assemblers, nursemaids, general duty nurses, and salespersons for women's garments.

In September 1970, there were 17 occupations listed in shortage. Year-over-year, excess demand has diminished in some occupations associated with manufacturing, such as arc welders, machinists and fitters, as well as among labouring occupations, such as company labourers and general labourers. Standard machine stitchers also ceased to be in shortage. However, since September 1970 labour shortages have arisen among stenographers, telephone solicitors, secretaries, production assemblers, dairy farmhands, bricklayers, women's garment salespersons, and aircraft structure and surface assemblers.

OCCUPATIONAL SHORTAGES — ONTARIO SEPTEMBER 1971 As Reported by Canada Manpower Centres		
<i>Strong</i>	<i>Moderate</i>	<i>Light</i>
Sewing Machine Operator Regular Equipment Salesman Insurance	Maid General Automobile Mechanic Miner Stenographer Waiter Informal	Telephone Solicitor Automobile Body Repairman Secretary Assembler Production Nursemaid Hair Stylist Nurse, General Duty Farmhand Dairy Bricklayer Salesman General Salesperson Women's Garment Assembler Aircraft Structures and Surface
<div> Light — 25-50 Shortages Moderate — 51-100 Shortages Strong — over 100 Shortages </div>		

Note: In each category, occupations are arranged in descending order by the number of reported shortages. Shortages are reported on the basis that vacancies have existed for more than 30 days and could not be filled locally by qualified personnel at going rates of pay.

**LABOUR MARKET INDICATORS
CANADA AND ONTARIO**

<i>Description</i>	<i>Date</i>	<i>Canada</i>	<i>Ontario</i>
Population	June 1971 June 1970	21,681,000 21,377,000	7,815,000 7,637,000
Immigration I (all immigrants)	Jan.-June 1971 Jan.-June 1970	59,177 70,835	30,961 39,372
Immigration II (immigrants directly into labour force)	Jan.-June 1971 Jan.-June 1970	30,917 37,917	16,198 21,142
Labour Force	September 1971 September 1970	8,622,000 8,384,000	3,230,000 3,111,000
Employment	September 1971 September 1970	8,188,000 7,986,000	3,098,000 2,997,000
Unemployment	September 1971 September 1970	434,000 398,000	132,000 114,000
Unemployment Rate (as a % of Labour Force)	September 1971 September 1970	5.0 4.7	4.2 3.7
Average Weekly Wages and Salaries (industrial composite)	August 1971* August 1970	\$139.24 \$128.13	\$144.34 \$133.59
Average Hourly Earnings (in manufacturing)	August 1971* August 1970	\$3.29 \$3.02	\$3.48 \$3.22
Average Hours Worked per Week (in manufacturing)	August 1971* August 1970	39.7 39.9	40.0 40.1
Monthly Housing Starts (urban areas)	August 1971 August 1970	17,655 13,765	9,671 7,573
Total Housing Starts (urban areas)	Jan.-Aug. 1971 Jan.-Aug. 1970	109,357 76,909	47,619 34,289

*Preliminary figures only.

**EMPLOYMENT INDEXES AND AVERAGE WEEKLY WAGES AND SALARIES,
INDUSTRIAL COMPOSITE FOR SELECTED URBAN AREAS,
ONTARIO, BY DISTRICT**

JANUARY 1971 AND 1970

	Employment Indexes 1961 = 100		Average Weekly Wages and Salaries	
	January* 1971	January 1970	January* 1971	January 1970
			\$	
Toronto and Central Ontario				
Brampton	284.4	279.3	129.70	124.95
Oshawa	134.3	138.8	171.59	141.02
Toronto Metro	131.9	133.2	137.54	128.39
Northern Ontario				
Thunder Bay	123.4	121.0	128.62	119.98
North Bay	115.6	116.2	131.29	121.39
Sault Ste. Marie	123.0	114.5	154.82	146.25
Sudbury	132.2	123.6	153.66	156.00
Timmins	70.3	69.3	123.48	114.67
Eastern Ontario				
Belleville	125.4	126.4	116.80	106.59
Brockville	130.1	127.6	129.33	118.68
Cornwall	121.6	127.7	122.47	117.80
Ottawa-Hull	138.6	136.3	122.87	116.10
Peterborough	138.5	142.5	130.06	125.60
Niagara-Hamilton				
Brantford	124.8	132.5	123.32	115.94
Hamilton	118.1	124.9	126.50	120.26
Niagara Falls	110.3	102.2	128.95	120.77
St. Catharines	137.2	133.0	116.17	135.98
Welland	111.6	111.7	155.09	144.49
Western Ontario				
Chatham	137.0	135.6	133.95	122.23
Guelph	135.1	141.0	124.84	117.05
Kitchener	150.7	155.0	118.67	111.73
London	121.4	122.7	121.25	118.53
St. Thomas	193.5	208.4	106.56	123.62
Sarnia	126.5	140.9	164.91	157.21
Stratford	138.2	151.4	112.23	105.41
Windsor	149.9	147.9	147.18	143.58
Woodstock	148.0	148.3	120.16	122.06
ONTARIO	128.7	129.6	135.43	127.14

* More up-to-date figures are not available.

Source: Statistics Canada, *Employment and Average Weekly Wages and Salaries*
Information Canada, Ottawa.

DISTRICT AND INDUSTRY DEVELOPMENTS

SEPTEMBER – OCTOBER 1971

1 – TORONTO AND CENTRAL ONTARIO

TORONTO METRO

During September and October, labour demand showed a slight seasonal decline from the level reached during the summer months. In transportation equipment, declining employment among automotive feeder companies was partially attributable to model changeovers while the aircraft industry experienced a major labour dispute. The construction industry remained relatively buoyant. Demand increased for general labourers and semi-skilled workers as firms engaged in light manufacturing prepared for year-end sales.

In the **manufacturing** sector, a seasonal increase occurred in the number of semi-skilled workers employed in food and beverage processing.

In textile manufacturing, Delany and Pettit Industries Limited, a manufacturer of foam seat paddings, hired 30 workers to cope with large orders from the furniture and automotive industries. A shortage of workers in the needle trades is being reduced by training-in-industry programs. Ideal Furs Company Limited went into receivership and closed in September affecting about 80 employees.

The shoe industry was in a peak period of production, with stitchers and lasters in short supply. Valenti Shoe Limited increased its staff to 350, having hired about 60 workers during the past six months.

Premium Forest Products Limited, a manufacturer of wooden doors, hired 50 unskilled workers to replace summer students. In the furniture industry, shortages of skilled cabinet makers and upholsterers persisted.

The closure of the Toronto Telegram Publishing Company Limited, announced on September 18, is to become effective at the end of October; 1,200 employees will be displaced.

In the metal stamping and forming industries, demand increased for highly skilled tradesmen, notably punch and brake press operators and machine set-up men. Grinnel Company of Canada Limited hired 20 additional shiftworkers in its foundry. Featherweight Industries Limited, a manufacturer of aluminum lawn furniture has added a new production line and expects to double its present staff of approximately 40 in the coming months. On

the other hand, Canadian Arsenals Limited planned to phase out the manufacture of military small arms to result in the progressive layoff during the coming year of its staff of 165. In addition, 100 employees of National Sewer Pipe Limited stopped work on September 22 as a result of an industrial dispute.

In the transportation equipment sector, 4,000 factory and 600 office workers of Douglas Aircraft Company of Canada Limited entered an industrial dispute on October 13. Prior to the work stoppage, the company had begun to hire 150 structural assemblers.

In the electrical products sector, Garrett Manufacturing Limited announced an extension to its present facilities to manufacture micro-electric circuits; it is anticipated that 100 additional workers will be hired during the coming year. Venus Electric Limited, a manufacturer of beauty aid appliances, instituted an afternoon shift hiring 25 female assemblers. I-T-E Circuit Breaker (Canada) Limited announced the progressive layoff of 40 plant workers and 25 clerical employees between now and March 1972. About 80 employees of Burroughs Business Machines Limited, members of local 52, United Electrical Workers, reached a settlement in early September after a work stoppage of 64 days; the agreement provides for increases of 30 cents, 20 cents and 20 cents an hour in a three-year contract.

In the non-metallic mineral sector, Canadian Johns-Manville Company Limited hired 25 workers to handle a backlog of orders accumulated during its industrial dispute which terminated in late August.

In the Metropolitan Toronto **construction** industry, cumulative building starts during the first nine months of 1971 were 21 per cent higher than during the comparable period last year. Most existent demand was for general labourers, although bricklayers, roofers, carpenters and painters were also in short supply during September and October. The City of Toronto issued construction permits totalling \$73 million; projects under way in other parts of the Metro area included a \$35 million complex in North York comprising 80 stores, three apartment blocks and two office buildings, a \$6 million addition to the Constellation Hotel in Rexdale, 231 condominium townhouses at Sheppard Avenue and Leslie Street, and a Hudson's Bay Company Limited department store in Mississauga.

By September and October, labour disputes which had delayed many of the large ongoing projects during the summer had been settled. Members of the International Association of Bridge, Structural and Ornamental Ironworkers resumed work on September 1 after a 29-day work stoppage. The contract provided for an immediate raise to \$6.20 an hour with additional increments bringing the hourly rate to \$8.71 by November 1972. Members of the International Union of Operating Engineers, Hoisting Division, ratified a contract with the Toronto Form Work Association calling for an increase from \$5.75 an hour to \$9.45 over two and a half years.

In **transportation, communication and other utilities**, there was a noticeable increase in demand for truck drivers and material handlers. The T. Eaton Company Limited hired about 15 drivers to replace summer students and the CNR required a number of yardmen. Northern Electric Company Limited temporarily hired 75 utility workers.

In the **trade** sector, a large number of job openings existed for order fillers and warehouse workers.

In **community, business and personal services**, much of the labour demand was for domestic servants. Demand increased slightly in hospitals and nursing homes as students returned to school in the fall. Non-professional employees of seven Toronto hospitals were granted a 20 per cent increase in wages extending over a two-year period. Restaurants offering minimum wages continued to experience a high turnover in staff; demand for chefs and cooks far exceeded supply. A strong demand continued for service station attendants during the period under review.

In the **clerical** field, demand for highly skilled typists and stenographers continued to exceed supply.

Employment opportunities were few in **administrative, professional and technical** occupations. While the current increase in construction resulted in a fair demand for civil engineers, International Nickel Company of Canada Limited gave notice of dismissal to 50 persons, including 15 engineers, employed in the Central Engineering Department of its Toronto Head Office.

INDUSTRIAL PERIPHERY

Employment activity showed a slight drop in the Industrial Periphery during September and October; job openings have been decreasing marginally since

August. While a major layoff was announced in the automotive sector, the construction industry continued active with good demand for unskilled labourers. The service sector maintained relatively high employment levels.

In **agriculture**, additional labour was required for harvesting operations. Approximately 35 Caribbean workers were recruited to assist with the apple harvest.

In **manufacturing** seasonal activity increased in the food processing sector. Kitchens of Sara Lee (Canada) Limited announced the expansion of its plant in Bramalea following the award of a large export contract. Scheduled for completion in December, the expanded facilities will create about 50 jobs.

In the textile sector, Delany and Pettit Industries Limited began construction of a \$2 million urethane foam manufacturing plant in Ajax. Approximately 60 unskilled and semi-skilled workers will be recruited locally, and 30 operators will be transferred from the Toronto mill.

In the automotive sector, General Motors of Canada Limited announced the layoff of 600 assemblers in Oshawa effective November 1. The layoff has been attributed to the growing share of the market comprising imported cars; in August 24.3 per cent of Canadian passenger car sales were accounted for by Japanese and European cars. Although Houdaille Oshawa Limited placed approximately 40 unskilled workers on indefinite layoff, other automotive feeder plants continued hiring. Tenatronics Limited of Newmarket recalled 26 female assemblers and hired ten additional workers for the evening shift, and Coulter Manufacturing Limited in Oshawa hired 27 additional assemblers. About 25 employees of J. C. Adams Company Limited, an Orangeville manufacturer of automotive windshields, entered an industrial dispute on September 9.

Procor Limited, a manufacturer of railway tank cars in Oakville, announced the layoff of 30 production workers following a cancellation of orders.

In the metal fabricating sector, Paul Krohnert Manufacturing Limited, Milton, is scheduled to begin a new line of stainless steel tanks for the dairy industry early in December. Initially the plant will employ 35 workers. Ontario Steel Products Company of Milton laid off 73 workers in September, and Fabricated Metals and Engineering (Oshawa) Limited laid off 23 tool and die makers due to lack of orders. About 60 employees of Precision Valve Canada Limited of Ajax, members of local 7551, United Steelworkers of America, went on strike September 8.

In the electrical products sector, increased demand was evident for female assembly workers in the electric light bulb and small battery industries. Canadian Westinghouse Company Limited, Portable Products Division in Orangeville, hired approximately 40 assemblers in October for the production of room air conditioners. Also in Orangeville, Filtro Electric Limited has hired 32 assemblers since August.

Stouffville Machine and Tool Works Limited hired 30 workers in September as a result of increased orders for rubber processing equipment.

In other manufacturing, Polymer Corporation Limited of Sarnia announced the construction of a plant in Milton to produce modular housing units for apartment projects. The plant, which will be in operation in early 1972, is anticipated to employ a staff of 300 when full production is attained. About 450 employees of Duplate Canada Limited commenced an industrial dispute at the Oshawa plant when negotiations failed to renew their labour contract prior to its expiration on September 30. Work resumed at Dominion Glass Limited in the Brampton-Bramalea area on September 7 following a work stoppage of 81 days.

Although few major **construction** projects were underway in Oakville and Oshawa, construction labourers were in good demand, with temporary shortages of plumbers, bricklayers and carpenters. In the Medoc subdivision of Brampton, 1,900 single and semi-detached housing units are currently under construction. Other projects include three 25-storey apartment buildings comprising 450 suites in Brampton, and a convention hotel on Highway #10. In Bramalea, plans were announced for a shopping centre to include three large department stores and 100 smaller stores at a total cost of approximately \$50 million. Construction is expected to be completed in 1973.

In Milton, six large construction projects underway totalling \$2.7 million included a 160-suite apartment building, the second phase of an industrial complex on Base Line Road, and the expansion of Milton Plaza.

In the **trade** sector, Zeller's Limited completed hiring of a staff of 120 for the October opening of its new store in Georgetown.

In the **community, business and personal services** sector, the hospitality industry continued to require cooks and kitchen workers. A temporary shortage of waitresses arose as students returned to school.

In **transportation, communication and other utilities**, there was a steady demand for truck drivers and tractor trailer drivers.

In the **administrative, professional and technical** occupations, vacancies continued to be few while the number of job seekers, particularly recent Community College graduates, increased.

GEORGIAN BAY

During September and October, hirings of unskilled and semi-skilled workers for light manufacturing plants in the Georgian Bay area were in part offset by a decline in employment in tourism-oriented services. Labour demand continued strong in the construction sector.

In **agriculture**, some replacement hirings were undertaken for the completion of the tobacco harvest after students returned to classes. In the Owen Sound area, seasonal workers were required for the potato harvest. About 260 Caribbean workers arrived September 20 in the Thornbury area to assist with the harvest of the apple crop.

In **manufacturing**, food processing plants undertook new hirings to deal with increased seasonal activity. Employees of the potato processing plant of Salada Foods Limited in Alliston resumed work on September 8 following an industrial dispute of 13 days duration. The settlement reached provided for an increase of 75 cents per hour over 32 months.

In the rubber products sector, the Goodyear Tire and Rubber Company Limited increased its staff by 20 workers at both its Collingwood and Owen Sound plants, while Mansfield-Denman General Limited (Tire Division) continued hirings after having installed new machinery in its expanded plant at Barrie.

In the wood products sector, the Canada Wood Specialty Company Limited in Orillia hired approximately 20 workers for an additional night shift. However, Kaufman Furniture Limited at Collingwood laid off about 45 assemblers in early September attributing the production cutback to the recently imposed United States import surcharge.

Dorr-Oliver-Long Limited, Fahrallloy-Wisconsin Limited and Otaco Limited, three major foundries at Orillia, undertook additional hirings in the period under review. West Bend of Canada Limited, a manufacturer of kitchenware in Barrie, increased its staff by 30 production workers. There have been persistent shortages of qualified structural steel workers, tool and die makers and set-up men for metal working operations. Alcan Canada Products, a Division of Aluminum Company of Canada Limited, opened an \$8.7 million plant in Bracebridge for the manufacture of aluminum and copper wire and cable. The plant will employ 150 assemblers when fully operative.

Activity in the machinery sector continued to be depressed. Boyles Industries Limited, a manufacturer of drilling equipment in Orillia, laid off about 45 skilled tradesmen effective October 8. This has been the third layoff at the plant since early July, bringing the total number of workers released to 115. Weber Manufacturing Limited, Weber Tool and Mold Division, in Midland attributed a layoff of tool and die makers to a lack of orders. However, in Owen Sound, the Hobart Manufacturing Company Limited, a manufacturer of food processing equipment, hired 17 workers in September.

In automotive parts manufacturing, Whitaker Cable of Canada Limited in Owen Sound hired 30 additional workers in preparation for the production requirements of the 1972 model year. However, Daal Specialties (Collingwood) Limited laid off 46 female assemblers in September for a period of four weeks as shipments of seat-belt hardware did not meet specifications.

Plants producing electrical household appliances, including Canadian General Electric Company Limited, Consumer Products Division, Housewares Department, in Barrie, maintained high production levels and hired additional workers. RCA Limited in Owen Sound has augmented its staff by 45 assemblers since August.

Construction has begun on 30 low-rental housing units in Parry Sound. In Owen Sound, projects included a 35-suite apartment building, and an extension to the Amabel-Hepworth Central School, and hospital additions. Tenders have been called for the new 100-bed, \$4 million hospital in Hanover. Municipalities were progressing with road building, highway construction and utility projects in all areas.

In **community, business and personal services**, demand from the hospitality industry diminished following the end of the tourist season and most seasonal workers were laid off after Labour Day. However, some area resorts continued to register a demand for waitresses and maids.

In the **trade** sector, newly opened department stores continued to recruit. Zeller's County Fair Store and Dominion Store in Orillia together hired almost 100 persons. People's Department Store hired 25 employees in Alliston and Sayvette Department Stores Limited in Barrie also undertook additional hirings.

2 - NORTHERN ONTARIO

Economic conditions in Northern Ontario continued to improve during the period under review. Construction and retail trade were particularly strong,

and, at time of writing, no major layoffs had occurred among sawmills, pulp and paper mills nor in the mining sector. However, recovery was not uniformly distributed, and slack remained in steel fabrication, mining exploration and development, and fine paper production.

Much of the **forestry** industry has maintained high levels of employment. While employment levels have remained substantially unaltered, employment patterns have been subject to cost-minimizing innovations: the larger companies are closing bush camps wherever possible in preference for daily busing of workers; pulp log cutting is being contracted to piece-workers equipped with their own power saws and skidders.

In the **mining** industry, a strong demand for miners persisted despite the occurrence of occasional layoffs. Two mines in the Kirkland Lake area, Upper Canada Mines with 82 workers and Upper Beaver Mines with 68 workers, are scheduled to cease operations on November 15 due to the exhaustion of profitable ore supplies. The Cobalt area, suffering from continual layoffs by silver producers, was further affected by the October 30 closing of the Copperfield Mine near North Bay. Most of the 50 men employed by the mine at time of closing were residents of the Cobalt area. Additional closures are anticipated in the Sault Ste. Marie area if low copper prices continue to prevail in world markets.

Two new mines, the Sturgeon Lake mine co-owned by Falconbridge Nickel Mines Limited and New Brunswick Uranium Mine, and the Algoma Steel Corporation Limited mine at Lake St. Joseph, are expected to open during 1972.

In the wood products sector of **manufacturing**, new plants in Blind River, including Champlain Wood Products and Wholesale Homes Limited, are expected to replace some of the jobs lost when the town's major employer, Domtar Construction Materials Limited, ceased operations some two years ago. The veneer industry remained relatively stable as many producers stockpiled and withheld shipment to the United States market awaiting the termination of the import surcharge. Nevertheless, employment was reduced in some areas as layoffs affected ten workers at Weyerhaeuser Canada Limited in Mattawa and 50 at Birchland Veneer Limited in Thessalon.

In pulp and paper production, most mills were operating at capacity at time of writing. One exception was the Thunder Bay mill of the Abitibi Provincial Paper Company Limited which was operating on only a 5-day week instead of the normal 6-day week. Some additional contraction is expected to occur within the industry in the next few months. The Ontario-

Minnesota Pulp and Paper Company Limited will reduce sulphite pulp production at its Kenora mill, while in Sault Ste. Marie, Abitibi Paper Company Limited will permanently close its sulphite mill. In recent years, sulphate, or Kraft pulp, has gradually been replacing sulphite pulp in the market.

In the mining equipment sector, Canadian Long-year Limited at North Bay laid off 150 workers. Unless the world markets for copper, nickel, and silver show a significant improvement, mining equipment production is not expected to accelerate over the winter months.

In iron and steel production, S. D. Adams Welded Products Limited and Northern Steel Products Limited, both in Sault Ste. Marie, have laid off 33 and 19 workers respectively. Both layoffs have been attributed to a reduction in orders. Although Caland Ore Company Limited at Atikokan resumed operation of its iron pelletizing plant on October 26 following a shutdown of several months, many of the 230 workers previously laid off had since left the area and appear unlikely to return.

In other manufacturing, a new plant to manufacture snow-melting machines has been announced in Sturgeon Falls. Initially, 35 welding and assembly jobs are expected to be created.

The work force of Port Arthur Shipbuilding Company will be increased by approximately 170 from 230 as a result of a \$6 million contract for the conversion of the Canadian Steamship Lines' carrier "Saguenay" to a self-unloader.

Construction activity continued to be stimulated by governmental expenditures on such projects as housing for senior citizens and low-income groups, and buildings in Thunder Bay and North Bay for the Ontario Department of Highways. Shortages of construction tradesmen, particularly bricklayers, carpenters, and dry-wall installers, have developed in many areas as direct apprenticeship training has failed to keep pace with natural attrition and growth in demand.

In Sudbury, over 2,200 housing units had been approved by the city's building department by the end of September in comparison with slightly over 1,000 units for the whole of 1970. In Kapuskasing, construction of a multi-million dollar shopping mall is progressing. In Sault Ste. Marie, Algoma Central Railway announced that a spring start will be made on a \$15 million downtown redevelopment plan. The centre, which will include stores, hotels, offices and a convention centre, is scheduled for completion in 1973.

In the **transportation** sector, the grain elevators at Thunder Bay were operating three shifts at time

of writing with 1,400 workers employed. Iron ore shipments during August fell to approximately two-thirds of the average shipments for May, June, and July as a result of the shutdown at Caland Ore Company Limited in Atikokan. On October 19, the Ontario Government-financed NorOntair commenced a twice-daily air service connecting Sault Ste. Marie, Sudbury, Earlton, and Timmins.

Retail **trade** was buoyant throughout most of Northern Ontario in the period under review. The opening of 45 stores in the new Sudbury City Centre at the end of October created several hundred jobs. Also in October, Sayvette at Thunder Bay opened a new \$1.25 million department store providing jobs for an additional 120 persons. T. Eaton Company Limited has planned a \$3 million expansion for their facilities in Thunder Bay.

In the **services** sector, shortages of waitresses and household help persisted in most areas. Unattractive wages and working conditions continued to deter potential job applicants.

Enrolments at both North Bay Teachers' College and Laurentian University were down considerably from last year's levels, a situation which may be partially attributable to the high incidence of unemployment among graduates of past years.

3—LAKE ONTARIO— EASTERN ONTARIO

The overall level of economic activity continued to show some improvement during the period under review. In part this was due to seasonal factors such as in agriculture, construction and tourism. In manufacturing, while there was a strengthening of employment levels in some industries, this was offset in part by cutbacks in other areas.

Agricultural employment reached a peak during the period under review. There were some shortages of apple pickers and other harvesting help but generally there was an increased supply of labour over previous years due to a lack of employment opportunities elsewhere. This increased pool of labour greatly reduced the recruitment of farm workers from the Caribbean; in fact only 89 were hired to work in the district this year compared to over 300 last year.

Manufacturing activity was strong in industries such as food and beverages, electrical products, and the technologically advanced textile fibre industries. In general, employment opportunities were best for

occupations such as electrical technicians and technologists, millwrights, machinists, and other skilled production workers.

Continuing the inflow of new industry to Kingston, Austin Sugar Refinery Limited has announced the construction of a \$5 million plant employing 100 persons initially and increasing to 150 in 1972. Several other firms in the food and beverage industry, such as Corby's Distilleries Limited, Belleville, and Metcalfe Foods Limited, Napanee, experienced increased production. In the electrical products industry, Northern Electric Company Limited in Belleville hired 50 tradesmen in September and will continue recruiting production personnel throughout 1972 to staff its new plant.

The textile fibre industry in Kingston was strong with Dupont of Canada Limited's nylon filament plant reporting that world nylon markets had further improved, enabling them to hire 84 permanent employees. In addition, Millhaven Fibres Limited have announced a \$10 million expansion program plus the immediate hiring of 30-40 employees to man new machinery at their present plant.

Elsewhere in the manufacturing sector, conditions were mixed and there were a number of instances of employment cutbacks: Courtaulds Canada Limited, Cornwall, placed 200 employees on a two-week layoff attributed by the firm to markets lost in the United States because of the ten per cent surcharge. A similar factor was cited by Ottawa River Veneers Limited, Pembroke, and Domtar Fine Papers Limited, Cornwall. The former firm closed down operations with 40 workers affected, while in the case of the latter the cutback involved the layoff of 150 production employees. Many of those laid off are encountering difficulty in finding alternative employment because of general labour surplus conditions.

Currently activity in the **construction** industry is at a high level with the exception of Cornwall, Port Hope and Napanee. The general high employment levels have generated widespread shortages among skilled tradesmen such as bricklayers, painters, plasterers and plumbers. The only surpluses now persisting are among semi-skilled and unskilled workers mainly in the Napanee and Port Hope areas.

Additional major projects recently announced include a \$51 million Ontario Hydro Dam to be built at Arnprior, with construction scheduled for March 1972, and completion set for 1976. Construction of a \$5.4 million housing and university residence is planned in Kingston for this winter. Other projects include a \$3.9 million expansion to the Sir Sandford Fleming Community College in Peterborough and a \$1 million garbage recycling plant at Kingston.

In the **trade and service** sectors, employment levels remained high, particularly in the tourist industry. Recruitment activity in personal services was strong for waitresses and hairdressers. Among other service categories, a number of shortages persisted in the health segment for registered nursing assistants and other paramedical staff. On the other hand, in the larger cities there was a surplus of nurses. Among clerical categories generally, shortages were reported for bank clerks, unilingual and bilingual stenographers, and typists. In professional occupations, surpluses of school teachers and general administrative personnel continued.

In the **public service** sector, one of the major developments was the recruitment of approximately 200 temporary workers at the Ontario Regional Headquarters of the Unemployment Insurance Commission in Belleville.

4 - NIAGARA - HAMILTON

Employment levels in the Niagara-Hamilton area showed modest gains during the period under review. While seasonal factors in the primary and tertiary sectors played an important role during September, their influence declined somewhat during October. There was some evidence of improvement in the basic strength of the manufacturing sector although several instances of under-utilization of plant capacity still remained.

In **agriculture**, seasonal employment levels rose in the Niagara fruit belt in September with the harvesting of peaches, apples, pears and grapes. Employment in grape harvesting has been lower than in previous years due to the introduction of mechanical harvesters. In Brant County, farmers were hiring workers for tobacco stripping and grading.

In **manufacturing**, high levels of activity were maintained in food processing, particularly in canning, with full production scheduled to continue into November.

Additional hirings were undertaken to maintain high production levels at Firestone Tire and Rubber Company of Canada Limited in Hamilton, the area's major tire producer.

In the textiles and apparel industries, employment levels improved with hirings among a number of firms such as Glendale Spinning Mills Limited of Hamilton and Harding Carpets Limited of Brantford. Also at Brantford, the protracted labour dispute involving 130 workers at Texpack Limited came to a close in mid-October. On the other hand, the dispute

involving 300 textile workers continued at Watson Manufacturing Company Limited in Brantford. In the garment industry, most firms were relatively busy resulting in a shortage of sewing machine operators. Training-in-industry programs are now being considered in several instances as a means of improving local labour supplies.

In primary metals, high employment levels were maintained among major steel producing firms, such as the Steel Company of Canada Limited, Dominion Foundries and Steel Company Limited of Hamilton, and Stelco's Welland Tubes and Page Hersey Tubes Division in Welland. In the nickel industry, the Port Colborne plant of the International Nickel Company of Canada Limited maintained high production levels. However, on October 29 the Company announced that approximately 400 workers would be laid off over the next four months as a result of declining nickel sales. Canada Furnace Limited in Port Colborne, closed since late May with 80 employees affected, still had not resumed operation at time of writing. The Welland Plant of the Atlas Steel Company Division of Rio Algom Mines Limited was operating below capacity with more than 100 workers on layoff.

In the metal fabricating and machinery industries, the trend was unclear. Employment decreases were recorded at the Bridge and Tank Company of Canada Limited, Hamilton, and the B.L.H. Division of Clark Equipment Limited; however, these were offset by slight increases in hirings elsewhere. Occupationally, increased recruitment of machinists and a shortage of engine and turret lathe operators were the main labour market developments.

While the labour dispute affecting 1,400 workers continued at the International Harvester Company of Canada Limited plant in Hamilton, employment levels in agricultural machinery production improved significantly in Brantford: the combines plant of Massey-Ferguson Industries Limited has estimated that their staff will increase by approximately 450 to reach the 700 mark by November. Similarly, White Farm Equipment Division of White Motor Corporation of Canada Limited is expanding production and an employment increase of approximately 200 workers is anticipated by year-end.

In transportation equipment, the National Steel Car Corporation Limited in Hamilton maintained high employment levels as work continued on the production of 700 boxcars; as additional orders are on hand for rolling stock, the employment outlook is good. In the automotive industry, while most parts manufacturers continued to be busy, employment levels in St. Catharines are expected to decline in November with the scheduled layoff of 525 workers

from General Motors of Canada Limited. The cut-back has been attributed to increased foreign penetration into the domestic market.

Employment levels in the appliances segment of the electrical products industry remained buoyant as a result of increased domestic demand. On the other hand, poor export sales have resulted in reduced production of turbine and generator equipment.

High levels of **construction** activity were maintained resulting in persistent shortages of bricklayers, plasterers, plumbers and electricians. Residential, non-residential and road and highway projects were underway although industrial construction continued to lag.

In the **transportation** sector, job openings continued to exist for auto mechanics and body repairmen. In St. Catharines, the scheduled cutback at General Motors of Canada Limited has precipitated sporadic layoffs among truck companies.

In wholesale and retail **trade**, replacement hiring was undertaken with the autumn return of students to classes.

In the **service** sector, employment declined in the tourist industry in the Niagara Falls area during September. However, the influx of tourists on weekends resulted in the retention of many workers on a part-time basis.

5 – WESTERN ONTARIO

SOUTHWESTERN ONTARIO

In Southwestern Ontario employment opportunities declined in agriculture and in related processing industries during the period under review, while the construction industry remained relatively strong stimulating high levels of employment in associated industries.

Agricultural employment decreased seasonally with the completion of the tobacco and tomato harvests. According to a survey conducted by The Ontario Flue-Cured Tobacco Growers Marketing Board, total employment in the tobacco harvest, at 26,700, was approximately 4,000 lower than the numbers employed a year ago. While the number of workers required for the harvest showed a year-over-year decline, students constituted a greater proportion of those employed than in previous years. Mechanical tomato harvesters were used for the first time by a small number of growers in the Leamington area. The machines, which employ a crew of 16,

are capable of harvesting 80 to 90 tons per day as compared to approximately 19 tons per day by an equivalent crew engaged in hand picking. However, the high cost of the machines as well as restrictions caused by small acreages and short-term contract arrangements are expected to cause the movement toward mechanization of the harvest to proceed rather slowly. The fruit harvest provided jobs for a number of migrant and foreign workers again this year, but the trend to "pick your own" has tended to reduce the total labour requirements from those of previous years. The greater use of bulk handling facilities has further contributed to diminished employment opportunities in the harvesting and processing of fruit and vegetable crops.

In **manufacturing**, food and beverage processing was subject to seasonal influences: a seasonal decrease in employment occurred with the near-completion of fruit and vegetable processing and canning activities, while pre-Christmas hirings were undertaken by major distillers in the Windsor area.

In the automotive sector, assembly plants of Ford Motor Company of Canada Limited in Talbotville and Chrysler Canada Limited in Windsor maintained high levels of production, and several auto parts manufacturers moved to increase their production work force. Approximately 175 employees at the trim and transmission plants of General Motors of Canada Limited in Windsor will be affected by a November 1 layoff attributed to import competition. Other local GM plants will not be affected.

Machinery manufacturers, with the exception of those engaged in activities related to the construction industry, continued to experience low levels of production and employment reflecting investment uncertainty reinforced by the recent imposition of the United States import surcharge.

In primary metal and metal fabricating, employment levels were low in almost all firms but those producing plumbing fixtures, heating equipment or other construction-related output. In the Windsor area, the primary metal industry has been adversely affected by the closure of Auto Specialties Manufacturing Company (Canada) Limited, as well as a further indefinite layoff at the Dominion Forge Company Limited plant; while the former affected approximately 240 workers, mainly production machine operators, the latter rendered about 120 hourly-rated persons jobless and followed a previous layoff of 133 persons in November 1970. Depressed production and employment levels in the metal fabricating industry are due in part to the termination of automotive tooling contracts after completion of the model changeover in auto assembly plants. In addition, the closure of The General Fire Extinguisher

Corporation (Canada) Limited plant in Windsor displaced some 70 office and plant workers. The firm, which manufactures fire extinguishers, automatic systems, racks, hose cabinets, and wheeled units, is shifting production to its United States base.

Manufacturers of electrical products for the construction industry and producers of major electrical household appliances increased production and employment levels during the September-October period.

Employment in chemical and chemical products plants continued to decline: while the layoff of 65 production workers at Polymer Corporation Limited of Sarnia remained in effect, an additional permanent layoff was initiated affecting some 230 employees in service and administration, about half of whom had been employed in the company's research and development department. The company is shifting the emphasis of its research and development from exploratory work to process and applications development.

Construction employment continued to be concentrated on residential and institutional projects. A strong demand existed for skilled tradesmen, particularly carpenters and bricklayers. Construction of the Ontario Hydro Nanticoke Generating Station proceeded on schedule and ancillary transportation facilities were also under construction in the area. Construction employment in the Windsor area remained somewhat slack while industrial construction throughout the district continued to lag.

In **wholesale trade**, the consolidation and centralization of activities by warehousing and distribution firms in the district resulted in the layoff of a number of warehousemen, packagers and handlers, as well as related clerical personnel. Among retail trade establishments, some part-time workers were hired in anticipation of the Christmas shopping season.

MIDWESTERN ONTARIO

Minimal hiring activity was undertaken by employers in Midwestern Ontario during September and October and few manpower shortages were evident. A seasonal increase in employment opportunities was confined to fruit and vegetable processing. In respect to the new package of economic policies announced in August by the United States, employers have attempted to maintain employment and production levels at least for the time being.

In **agriculture**, favourable weather conditions and adequate supplies of labour enabled farmers to complete the harvesting of most crops during September. Mechanization has continued to reduce manpower

requirements for harvesting. A slight shortage of well qualified dairy hands continued to exist in the period under review.

In **manufacturing**, some hiring was undertaken by fruit and vegetable processors to replace students who withdrew from the labour force to return to classes. Peak processing activity was completed by mid-October.

In a recent decision by the Anti-Dumping Tribunal, Canadian shoe manufacturers have been granted eighteen months of protection from imported Italian and Spanish shoes. The protection period will provide an opportunity for the industry to adjust by altering production and marketing techniques. As a result of increased foreign competition, Savage Shoes (1970) Limited in Galt has opted for consolidation, laying off 100 of its 180 employees effective November 1. The remainder of the employees are to be absorbed in the company's Preston plant. Employment could be provided for most of the laid off workers if attempts to lease the Galt plant and equipment to another manufacturer are successful. Greb Industries Limited, Kitchener, hired 28 employees for expanded production in its skate manufacturing plant. The company anticipates no adverse effects from the ten per cent surcharge although it applies to most of Greb's American exports.

Increased production levels created employment opportunities in the Galt and Kitchener textile industry. Doon Twines Limited, Merlin Mills, Textrol Fibres Limited, Bauers Limited, and Strudex Fibres were reported to be hiring.

Pannill Veneer Company Limited, of Kitchener, reported that no layoffs have resulted to date from the American surcharge on imports: their major export customer agreed to share the surcharge cost enabling the Kitchener firm to maintain production and employment levels for at least an initial period.

In metal fabricating, two small firms in the Goderich area expect to commence production by November. Wildex Division of Excello Corporation, a tool manufacturer, will start production in Clinton with an initial staff of ten. In Goderich, Textron Canada Limited will start production on Spidel watch bands, initially providing employment opportunities for twelve tool and die makers and machinists.

The Dominion Road Machinery Company Limited of Goderich attributed a layoff of thirty employees to the surcharge on exports of road machinery to the United States but indicated that further layoffs were not anticipated.

In the transportation equipment industry, employment in auto parts manufacturing increased significantly in the Kitchener area. The Budd Automotive Company of Canada Limited hired two hundred employees in September. General Spring Products Limited, also in Kitchener, has now recalled all employees laid off as a result of last year's General Motors strike. The final 150 employees were recalled in August and, in addition, thirty to forty new hirings took place. At Canadian Fabricated Products Limited in Stratford, production requirements necessitated an additional shift and Saturday operation throughout the month. In Galt, Prestolite-Leland Company Limited, currently employing 110 people, has been decreasing production in preparation for its expected closure in December or January.

Rising sales of recreational vehicles have resulted in a slight but continuing expansion in employment opportunities in Midwestern Ontario. In Listowel, construction is expected to begin in mid-December on a plant to manufacture Starcraft tent trailers. Manufacturing operations are to begin in January 1972 with an initial work force of approximately 35 increasing to 60 by the end of the first year of production. In Hensall, Boise Cascade Limited, manufacturers of mobile homes, travel trailers and motorized tourist units, completed a hiring program bringing total employment in the plant to fifty.

Employment opportunities improved in the electrical products industry in the Kitchener area. Johnston Soper Limited, Waterloo, hired twenty-five assemblers and Electrohome Limited, Kitchener, recruited additional electronic assemblers to deal with increased production. Electrohome Limited indicated that slack created by the 10 per cent surcharge should be offset by increased domestic demand resulting from the June removal of the 15 per cent excise tax on home entertainment products.

Residential **construction** generated an increased demand for labour, particularly for bricklayers, carpenters, and other skilled tradesmen.

**REGISTRATIONS OF UNEMPLOYED CLIENTS SEEKING EMPLOYMENT,
BY CANADA MANPOWER CENTRES IN ONTARIO**

AUGUST 31, 1971

Care must be exercised in the use and interpretation of the operational data from Canada Manpower Centres. Statistics on the number of persons registered at CMC's do not constitute an adequate measure of the number of unemployed. The only official measures of unemployment and of the rate of unemployment are those from the Labour Force Survey conducted by Statistics Canada.

Any reprinting of these operational statistics should be accompanied by the foregoing notice.

<i>CMC Area</i>	<i>Clients without employment seeking employment</i>	<i>CMC Area</i>	<i>Clients without employment seeking employment</i>
Arnprior	465	Niagara Falls	1,868
Barrie	2,479	North Bay	2,217
Belleville	2,090	Oakville	2,340
Bracebridge	565	Orillia	1,414
Brampton	3,317	Oshawa	4,957
Brantford	3,380	Ottawa	24,600
Brockville	707	Owen Sound	1,322
Carleton Place	426	Parry Sound	367
Chatham & Wallaceburg	2,734	Pembroke	1,138
Cobourg	1,300	Perth	292
Collingwood	1,128	Peterborough	3,525
Cornwall	3,782	Picton	218
Elliot Lake	718	Port Colborne	1,013
Fort Erie	841	Prescott	644
Fort Frances	585	Renfrew	731
Galt	1,791	St. Catharines	6,340
Gananoque	185	St. Thomas	783
Goderich	604	Sarnia	2,906
Guelph	2,902	Sault Ste. Marie	2,985
Hamilton	20,719	Simcoe	824
Hawkesbury	655	Smiths Falls	590
Kapuskasing	1,246	Stratford	827
Kenora	828	Sturgeon Falls	855
Kingston	3,001	Sudbury	4,811
Kirkland Lake	1,040	Thunder Bay	4,576
Kitchener	2,930	Tillsonburg	483
Leamington	1,035	Timmins	2,452
Lindsay	916	Toronto Metro	49,566
Listowel	485	Trenton	1,493
London	7,121	Walkerton	505
Midland	1,183	Welland	3,348
Napanee	740	Windsor	5,683
New Liskeard	998	Woodstock	898
Newmarket	2,053		

**REGISTRATIONS OF UNEMPLOYED CLIENTS SEEKING EMPLOYMENT,
BY CANADA MANPOWER CENTRES IN ONTARIO**

SEPTEMBER 30, 1971

Care must be exercised in the use and interpretation of the operational data from Canada Manpower Centres. Statistics on the number of persons registered at CMC's do not constitute an adequate measure of the number of unemployed. The only official measures of unemployment and of the rate of unemployment are those from the Labour Force Survey conducted by Statistics Canada.

Any reprinting of these operational statistics should be accompanied by the foregoing notice.

<i>CMC Area</i>	<i>Clients without employment seeking employment</i>	<i>CMC Area</i>	<i>Clients without employment seeking employment</i>
Arnprior	361	Niagara Falls	1,372
Barrie	2,507	North Bay	1,732
Belleville	1,135	Oakville	2,051
Bracebridge	596	Orillia	1,603
Brampton	3,637	Oshawa	5,139
Brantford	2,796	Ottawa	6,653
Brockville	554	Owen Sound	1,516
Carleton Place	320	Parry Sound	385
Chatham & Wallaceburg	1,654	Pembroke	1,274
Cobourg	1,137	Perth	233
Collingwood	933	Peterborough	3,789
Cornwall	2,967	Picton	171
Elliot Lake	770	Port Colborne	495
Fort Erie	570	Prescott	573
Fort Frances	532	Renfrew	631
Galt	1,750	St. Catharines	4,160
Gananoque	213	St. Thomas	762
Goderich	499	Sarnia	2,859
Guelph	2,514	Sault Ste. Marie	2,805
Hamilton	17,904	Simcoe	637
Hawkesbury	456	Smiths Falls	417
Kapuskasing	993	Stratford	884
Kenora	572	Sturgeon Falls	599
Kingston	3,092	Sudbury	2,973
Kirkland Lake	731	Thunder Bay	3,831
Kitchener	3,335	Tillsonburg	473
Leamington	458	Timmins	1,895
Lindsay	680	Toronto Metro	40,499
Listowel	316	Trenton	927
London	5,990	Walkerton	551
Midland	918	Welland	1,988
Napanee	561	Windsor	6,321
New Liskeard	905	Woodstock	828
Newmarket	1,454		

CANADA MANPOWER CENTRES BY DISTRICT
- ONTARIO REGION -

<i>Centre</i>	<i>Address</i>	<i>Telephone No.</i>
TORONTO AND CENTRAL ONTARIO		
Toronto Metro		
Commercial & Professional	P.O. Box 4, Toronto Dominion Centre, Toronto 111	(416)363-5931
Etobicoke	3253 Lakeshore Blvd. West	(416)255-8571
Industrial & Trades	200 Dundas Street East	(416)363-5931
North York	4985 Yonge Street, Willowdale	(416)221-9343
Scarborough	1610 Midland Avenue, Scarborough	(416)267-8201
West	2968 Dundas Street West	(416)763-3611
York	1736 Weston Road, Weston	(416)247-8261
Barrie	32A Dunlop Street West	(705)728-2468
Bracebridge	98 Manitoba Street	(705)645-2204
Brampton	Suite 605, 24 Queen Street East	(416)451-1240
Collingwood	72 Hurontario Street	(705)445-1010
Midland	221 Dominion Avenue	(705)526-2224
Newmarket	462 Park Avenue	(416)895-5135
Oakville	130 George Street	(416)845-3891
Orillia	17 Peter Street North	(705)326-7336
Oshawa	600 King Street East	(416)728-4631
Owen Sound	330 Ninth Street East	(519)376-4280
Parry Sound	74 James Street	(705)746-9374
Walkerton	12 Jackson Street East	(519)881-2010
NORTHERN ONTARIO		
Elliot Lake	10 Elizabeth Walk	(705)848-2231
Fort Frances	301 Scott Street	(807)274-5307
Kapuskasing	8 Queen Street	(705)335-2337
Kenora	100 4th Avenue South	(807)468-5551
Kirkland Lake	33 Duncan Avenue	(705)567-9205
New Liskeard	83 Whitewood Avenue	(705)647-6741
North Bay	101 Worthington Street East	(705)472-3700
Sault Ste. Marie	682 Queen Street East	(705)254-5101
Sturgeon Falls	48 William Street	(705)753-0800
Sudbury	67 Elm Street East	(705)675-2211
Thunder Bay (FW)	130 S. Syndicate Ave., Station 'F'	(807)623-2731
Thunder Bay (PA)	244 Lincoln Street, Station 'P'	(807)344-6601
Timmins	12 Elm Street North	(705)264-4366
LAKE ONTARIO-EASTERN ONTARIO		
Arnprior	90 Madawaska Street	(613)623-3173
Belleville	324 Church Street	(613)962-8681
Brockville	35 Church Street	(613)342-4487
Carleton Place	42 Bridge Street (P.O. Box 1420)	(613)257-3344
Cobourg	281 McGill Street	(416)372-3326
Cornwall	211 Second Street East	(613)933-4260
Gananoque	5 Charles St. S., Federal Building	(613)382-2124
Hawkesbury	290 Main Street East	(613)632-2759

CANADA MANPOWER CENTRES, BY DISTRICT
— ONTARIO REGION —

<i>Centre</i>	<i>Address</i>	<i>Telephone No.</i>
LAKE ONTARIO—EASTERN ONTARIO (cont'd)		
Kingston	395 Princess Street	(613)546-3641
Lindsay	34 Cambridge Street South	(705)324-3562
Napanee	Room 207, New Federal Building, Centre Street	(613)354-3367
Ottawa	385 Slater Street	(613)235-1851
Pembroke	178 Pembroke Street East	(613)732-9994
Perth	71 Gore Street East	(613)267-1921
Peterborough	130 Hunter Street West	(705)745-0551
Picton	205 Main Street	(613)476-3227
Prescott	292 Centre Street	(613)925-2808
Renfrew	251 Raglan Street South	(613)432-4878
Smiths Falls	17 Church Street East	(613)283-4790
Trenton	72 Front Street	(613)392-6558
NIAGARA—HAMILTON		
Brantford	45 Darling Street	(519)756-6101
Fort Erie	55 Jarvis Street	(416)871-3932
Hamilton	135 James Street South	(416)525-1951
Niagara Falls	5853 Peer Street	(416)356-1551
Port Colborne	Federal Bldg., Elm & Charlotte Street	(416)834-3629
St. Catharines	195 King Street (P.O. Box 1090)	(416)685-5436
Welland	38 King Street	(416)735-3951
WESTERN ONTARIO		
Chatham	10 Centre Street (P.O. Box 670)	(519)352-2800
Galt	33 Water Street North	(519)621-7150
Goderich	35 East Street	(519)524-8342
Guelph	70 Fountain Street East	(519)822-3150
Kitchener	29 Duke Street East	(519)579-1550
Leamington	74 Talbot Street West	(519)326-6141
Listowel	125 Argyle Avenue North	(519)291-2920
London	120 Queen's Avenue	(519)679-4444
St. Thomas	Room 215, 403 Talbot Street	(519)631-5470
Sarnia	100 South Front Street	(519)344-5293
Simcoe	122 Norfolk Street North	(519)426-5270
Stratford	100 Albert Street	(519)271-4120
Tillsonburg	4 Ridout Street East	(519)842-5907
Wallaceburg	601 Wellington Street	(519)627-3348
Windsor	467 University Avenue West	(519)256-3161
Woodstock	Federal Building, 35 Metcalfe Street	(519)537-2385
<hr/>		
MANPOWER CONSULTATIVE P.O. Box 23, Toronto Dominion Centre, Toronto 111		(416)369-3761
SERVICE		(416)369-3755
ONTARIO REGIONAL OFFICE P.O. Box 23, Toronto Dominion Centre, Toronto 111		(416)369-3745

**CANADA IMMIGRATION CENTRES, BY DISTRICT
- ONTARIO REGION -**

<i>Centre</i>	<i>Address</i>	<i>Telephone No.</i>
Toronto District Office	480 University Avenue, Toronto 2	(416)369-3581
Orillia	21/25 Peter Street North	(705)326-9421
Oshawa	Room 208 A - Post Office Building, 47 Simcoe Street South	(416)725-8311
Toronto International Airport	P.O. Box 6004, Toronto International Airport, AMF	(416)677-4212 (416)676-2830
Sault Ste. Marie District Office	P.O. Box 56, New Dominion Building	(705)254-1475
Fort Frances	P.O. Box 667	(807)274-3815
Thunder Bay	Room 212, Federal Building, 130 South Syndicate Avenue	(807)622-0669
Rainy River	P.O. Box 249	(807)852-3252
Sudbury	Room 349, Federal Building, P.O. Box 663, 19 Lisgar Street South	(705)673-2214
Timmins	120 Cedar Street South	(705)264-3104
Ottawa District Office	187 Bay Street, Ottawa 4	(613)992-5377
Belleville	P.O. Box 253, 3 Station Street	(613)968-6885
Cornwall	P.O. Box 1271, 45 Second Street East	(613)932-2201
Kingston	P.O. Box 726, New Federal Building	(613)548-8513
Lansdowne	Thousand Islands Bridge	(613)659-2313
Prescott	P.O. Box 370, Federal Building	(613)925-2595
Hamilton District Office	P.O. Box 338, 150 Main Street West	(416)525-1951
Fort Erie	Peace Bridge, P.O. Box 1001, Station "B"	(416)871-6960
Guelph	Federal Building, 75 Farquar Street	(519)822-0471
Kitchener	P.O. Box 1024, 15 Duke Street	(519)744-4161
Niagara Falls	4500 Queen Street	(416)354-2741
London District Office	Third Floor, 120 Queens Ave., London 12	(519)679-4113
Sarnia	P.O. Box 184, Federal Building	(519)337-5419
Windsor	P.O. Box 219, 441 University Avenue West	(519)254-1101
Woodstock	P.O. Box 294, Federal Building	(519)537-5662

CENTRES D'IMMIGRATION DU CANADA PAR DISTRICT
RÉGION DE L'ONTARIO

<i>Centre</i>	<i>Adresse</i>	<i>Numéro de téléphone</i>
Bureau du district de Toronto Orillia Oshawa Aéroport international de Toronto	480 University Avenue, Toronto 2 21/25 Peter Street North Room 208A, Post Office Building, 47 Simcoe Street South P.O. Box 6004, Toronto International Airport, AMF	(416) 369-3581 (705) 326-9421 (416) 725-8311 (416) 677-4212 (416) 676-2830
Bureau du district de Sault Ste-Marie Fort Frances Thunder Bay Rainy River Sudbury Timmins	P.O. Box 56, New Dominion Building P.O. Box 667 Room 212, Federal Building, 130 South Syndicate Avenue P.O. Box 249 Room 349, Federal Building, P.O. Box 663, 19 Lisgar Street South 120 Cedar Street South	(705) 254-1475 (807) 274-3815 (807) 622-0669 (807) 852-3252 (705) 673-2214 (705) 264-3104
Bureau du district d'Ottawa Belleville Cornwall Kingston Lansdowne Prescott	187 Bay Street, Ottawa 4 P.O. Box 253, 3 Station Street P.O. Box 1271, 45 Second Street East P.O. Box 726, New Federal Building Thousands Islands Bridge P.O. Box 370, Federal Building	(613) 992-5377 (613) 968-6885 (613) 932-2201 (613) 548-8513 (613) 659-2313 (613) 925-2595
Bureau du district de Hamilton Fort Erie Guelph Kitchener Niagara Falls	P.O. Box 338, 150 Main Street West Peace Bridge, P.O. Box 1001, Station "B" Federal Building, 75 Farquhar Street P.O. Box 1024, 15 Duke Street 4500 Queen Street	(416) 525-1951 (416) 871-6960 (519) 822-0471 (519) 744-4161 (416) 354-2741
Bureau du district de London Sarnia Windsor Woodstock	Third Floor, 120 Queens Ave., London 12 P.O. Box 184, Federal Building P.O. Box 219, 441 University Avenue West P.O. Box 294, Federal Building	(519) 679-4113 (519) 337-5419 (519) 254-1101 (519) 537-5662

CENTRES DE MAIN-D'OEUVRE DU CANADA, PAR DISTRICT
RÉGION DE L'ONTARIO

<i>Centre</i>	<i>Adresse</i>	<i>Numéro de téléphone</i>
LAC ONTARIO - EST DE L'ONTARIO (suite)		
Kingston	395 Princess Street	(613) 546-3641
Lindsay	34 Cambridge Street South	(705) 324-3562
Napanee	Room 207, New Federal Building, Centre Street	(613) 354-3367
Ottawa	385 Slater Street	(613) 235-1851
Pembroke	178 Pembroke Street East	(613) 732-9994
Perth	71 Gore Street East	(613) 267-1921
Peterborough	130 Hunter Street West	(705) 745-0551
Pictou	205 Main Street	(613) 476-3227
Prescott	292 Centre Street	(613) 925-2808
Renfrew	251 Raglan Street South	(613) 432-4878
Smiths Falls	17 Church Street East	(613) 283-4790
Trenton	72 Front Street	(613) 392-6558
NIAGARA - HAMILTON		
Brantford	45 Darling Street	(519) 756-6101
Fort Erie	55 Jarvis Street	(416) 871-3932
Hamilton	135 James Street South	(416) 525-1951
Niagara Falls	5853 Peer Street	(416) 356-1551
Port Colborne	Federal Bldg., Elm & Charlotte Street	(416) 834-3629
St. Catharines	195 King Street (P.O. Box 1090)	(416) 685-5436
Welland	38 King Street	(416) 735-3951
OUEST DE L'ONTARIO		
Chatham	10 Centre Street (P.O. Box 670)	(519) 352-2800
Galt	33 Water Street North	(519) 621-7150
Goderich	35 East Street	(519) 524-8342
Guelph	70 Fountain Street East	(519) 822-3150
Kitchener	29 Duke Street East	(519) 579-1550
Leamington	74 Talbot Street West	(519) 326-6141
Listowel	125 Argyle Avenue North	(519) 291-2920
London	120 Queen's Avenue	(519) 679-4444
St. Thomas	Room 215, 403 Talbot Street	(519) 631-5470
Sarnia	100 South Front Street	(519) 344-5293
Simcoe	122 Norfolk Street North	(519) 426-5270
Stratford	100 Albert Street	(519) 271-4120
Tillsonburg	4 Ridout Street East	(519) 842-5907
Wallaceburg	601 Wellington Street	(519) 627-3348
Windsor	467 University Avenue West	(519) 256-3161
Woodstock	Federal Building, 35 Metcalfe Street	(519) 537-2385
SERVICE CONSULTATIF		
DE LA MAIN-D'OEUVRE		
DE L'ONTARIO		
	C.P. 23, Toronto Dominion Centre, Toronto 111	(416) 369-3761
	C.P. 23, Toronto Dominion Centre, Toronto 111	(416) 369-3755
		(416) 369-3745

CENTRES DE MAIN-D'OEUVRE DU CANADA, PAR DISTRICT
RÉGION DE L'ONTARIO

Centre	Adresse	Numéro de téléphone
--------	---------	------------------------

TORONTO ET CENTRE DE L'ONTARIO

Toronto métropolitain
Commerce et professions

Etobicoke

Industrie et métiers

North York

Scarborough

West

York

Barrie

Bracebridge

Brampton

Collingwood

Midland

Newmarket

Oakville

Orillia

Oshawa

Owen Sound

Parry Sound

Walkerton

NORD DE L'ONTARIO

Elliot Lake

Fort Frances

Kapuskasing

Kenora

Kirkland Lake

New Liskeard

North Bay

Sault Ste-Marie

Sturgeon Falls

Sudbury

Thunder Bay (FW)

Thunder Bay (PA)

Timmins

LAC ONTARIO - EST DE L'ONTARIO

90 Madawaska Street

324 Church Street

35 Church Street

42 Bridge Street (P.O. Box 1420)

281 McGill Street

211 Second Street East

5 Charles St. S., Federal Building

290 Main Street East

Hawkesbury

Gananoque

Cornwall

Cobourg

Carleton Place

Brockville

Belleville

Arnprior

(613) 623-3173
(613) 962-8681
(613) 342-4487
(613) 257-3344
(416) 372-3326
(613) 933-4260
(613) 382-2124
(613) 632-2759

10 Elizabeth Walk
301 Scott Street
8 Queen Street
12 Main Street South
33 Duncan Avenue
83 Whitewood Avenue
101 Worthington Street East
682 Queen Street East
48 William Street
67 Elm Street East
130 S. Syndicate Ave., Station 'F'
244 Lincoln Street, Station 'P'
12 Elm Street North
(705) 848-2231
(807) 274-5307
(705) 335-2337
(807) 468-5551
(705) 567-9205
(705) 647-6741
(705) 472-3700
(705) 254-5101
(705) 753-0800
(705) 675-2211
(807) 623-2731
(807) 344-6601
(705) 264-4366

P.O. Box 4, Toronto Dominion Centre, Toronto 111
3253 Lakeshore Blvd. West
200 Dundas Street East
4985 Yonge Street, Willowdale
2753 Eglinton Avenue East, Scarborough
2968 Dundas Street West
1736 Weston Road, Weston
32A Dunlop Street West
98 Manitoba Street
Suite 605, 24 Queen Street East
72 Hurontario Street
221 Dominion Avenue
462 Park Avenue
130 George Street
17 Peter Street North
600 King Street East
330 Ninth Street East
74 James Street
12 Jackson Street East
(416) 363-5931
(416) 255-8571
(416) 363-5931
(416) 221-9343
(416) 267-8201
(416) 763-3611
(416) 247-8261
(705) 728-2468
(705) 645-2204
(416) 451-1240
(705) 445-1010
(705) 526-2224
(416) 895-5135
(416) 845-3891
(705) 326-7336
(416) 728-4631
(519) 376-4280
(705) 746-9374
(519) 881-2010

CHÔMEURS ENREGISTRÉS A LA RECHERCHE D'UN EMPLOI CENTRES DE MAIN-D'OEUVRE DU CANADA EN ONTARIO

Le 30 septembre 1971

Une attention particulière doit être accordée à l'interprétation et l'utilisation des statistiques opérationnelles des centres de Main-d'oeuvre du Canada. Les statistiques concernant le nombre de personnes inscrites aux CMC ne constituent pas une mesure adéquate du nombre de chômeurs. Les seules mesures officielles du chômage et du taux de chômage proviennent de l'enquête sur la main-d'oeuvre conduite par Statistique Canada. Toute reproduction de ces statistiques opérationnelles devrait être accompagnée de cette mise en garde.

Région des CMC		Chômeurs enregistrés à la recherche d'un emploi	Région des CMC		Chômeurs enregistrés à la recherche d'un emploi
Arnprior	361	Niagara Falls	1,372	Woodstock	828
Barrie	2,507	North Bay	1,732	Windsor	6,321
Belleville	1,135	Oakville	2,051	Welland	1,988
BracebrIDGE	596	Orillia	1,603	Walkerton	551
Brampton	3,637	Oshawa	5,139	Trenton	927
Brantford	2,796	Ottawa	6,653	Toronto Metro	40,499
Brockville	554	Owen Sound	1,516	Timmins	1,895
Carleton Place	320	Parry Sound	385	Tillsonburg	473
Chatham & Wallaceburg	1,654	Pembroke	1,274	Thunder Bay	3,831
Cobourg	1,137	Peterborough	3,789	Sudbury	2,973
Collingwood	933	Pictou	171	Sturgeon Falls	599
Cornwall	2,967	Port Colborne	495	Stratford	884
Elliot Lake	770	Prescott	573	Simcoe	417
Fort Erie	570	Renfrew	631	Sault Ste. Marie	637
Fort Frances	532	St. Catharines	4,160	Sarnia	2,805
Galt	1,750	St. Thomas	762	St. Thomas	2,859
Gananoque	213	Renfrew	631	Sault Ste. Marie	2,805
Goderich	499	Prescott	573	Sarnia	2,859
Guelph	2,514	Port Colborne	495	St. Thomas	762
Hamilton	17,904	Peterborough	3,789	St. Thomas	762
Hawkesbury	456	Pictou	171	St. Thomas	762
Kapuskasing	993	Port Colborne	495	St. Thomas	762
Kenora	572	Prescott	573	St. Thomas	762
Kingston	3,092	Renfrew	631	St. Thomas	762
Kirkland Lake	731	St. Catharines	4,160	St. Thomas	762
Kitchener	3,335	St. Thomas	762	St. Thomas	762
Leamington	458	St. Thomas	762	St. Thomas	762
Lindsay	680	St. Thomas	762	St. Thomas	762
Listowel	316	St. Thomas	762	St. Thomas	762
London	5,990	St. Thomas	762	St. Thomas	762
Midland	918	St. Thomas	762	St. Thomas	762
Napanee	561	St. Thomas	762	St. Thomas	762
New Liskeard	905	St. Thomas	762	St. Thomas	762
Newmarket	1,454	St. Thomas	762	St. Thomas	762

CHÔMEURS ENREGISTRÉS À LA RECHERCHE D'UN EMPLOI
CENTRES DE MAIN-D'OEUVRE DU CANADA EN ONTARIO

Le 31 août 1971

(Une attention particulière doit être accordée à l'interprétation et l'utilisation des statistiques opérationnelles des centres de Main-d'œuvre du Canada. Les statistiques concernant le nombre de personnes inscrites aux CMC ne constituent pas une mesure adéquate du nombre de chômeurs. Les seules mesures officielles du chômage et du taux de chômage proviennent de l'enquête sur la main-d'œuvre conduite par Statistique Canada. Toute reproduction de ces statistiques opérationnelles devrait être accompagnée de cette mise en garde.

Région des CMC	Chômeurs enregistrés à la recherche d'un emploi	Région des CMC	Chômeurs enregistrés à la recherche d'un emploi	Région des CMC	Chômeurs enregistrés à la recherche d'un emploi
Arnprior	465	Niagara Falls	1,868	Chômeurs enregistrés	
Barrie	2,479	North Bay	2,217	à la recherche d'un	
Belleville	2,090	Oakville	2,340	emploi	
Bracebridge	565	Orillia	1,414		
Brampton	3,317	Oshawa	4,957		
Bramford	3,380	Ottawa	24,600		
Brockville	707	Owen Sound	1,322		
Carleton Place	426	Parry Sound	367		
Chatham & Wallaceburg	2,734	Pembroke	1,138		
Cobourg	1,300	Perth	292		
Collingwood	1,128	Peterborough	3,255		
Cornwall	3,782	Pictou	218		
Elliot Lake	718	Port Colborne	1,013		
Fort Erie	841	Prescott	644		
Fort Frances	585	Renfrew	731		
Galt	1,791	St. Catharines	6,340		
Gananoque	185	St. Thomas	783		
Goderich	604	Sarnia	2,906		
Guelph	2,902	Sault Ste. Marie	2,985		
Hamilton	20,719	Simcoe	824		
Hawkesbury	655	Smiths Falls	590		
Kapuskasing	1,246	Stratford	827		
Kenora	828	Sturgeon Falls	855		
Kingston	3,001	Sudbury	4,811		
Kirkland Lake	1,040	Thunder Bay	4,576		
Kitchener	2,930	Tillsonburg	483		
Leamington	1,035	Timmins	2,452		
Lindsay	916	Toronto Metro	49,566		
Listowel	485	Trenton	1,493		
London	7,121	Walkerton	505		
Midland	1,183	Welland	3,348		
Napanee	740	Windsor	5,683		
New Liskeard	998	Woodstock	898		
Newmarket	2,053				

commenceront probablement à la mi-décembre. La fabrication des roulottes doit commencer en janvier 1972 avec un personnel d'environ 35 personnes, personnel qui sera porté à 60 personnes vers la fin de la première année de production. A Hensall, Boise Cascade Limited, fabricant de logements transportables, de caravanes et véhicules motorisés de tourisme, a terminé un programme d'embauche qui porte à cinquante le nombre total d'employés à l'usine.

Dans la région de Kitchener, les possibilités d'emploi se sont améliorées dans l'industrie des articles électriques. Johnston Soper Limited, à Waterloo, a embauché vingt-cinq monteuses et Electrohome Limited, à Kitchener, a recruté des monteuses électriques supplémentaires pour faire face à l'augmentation de la production. Electrohome Limited a fait savoir que le ralentissement causé par la surtaxe de 10 pour cent devrait être compensé par l'augmentation de la demande domestique provenant du retrait en juin de la taxe d'accise de 15 pour cent sur les articles de divertissement pour le foyer.

La construction résidentielle a suscité l'augmentation de la demande de main-d'oeuvre, en particulier en ce qui concerne les maçons, menuisiers et autres ouvriers spécialisés.

de machines employées aux Etats-Unis, mais elle a laissé entendre qu'elle ne comptait pas procéder à d'autres licenciements.

Dans l'industrie du matériel de transport, l'emploi dans la fabrication de pièces d'automobiles a nettement augmenté dans la région de Kitchener. La Budd Automotive Company of Canada Limited a embauché deux cents employés en septembre. General Spring Products Limited, également de Kitchener, a réembauché tous les employés qu'elle avait licenciés en raison de la grève qui s'est produite l'année dernière chez General Motors. Elle a réembauché en août les 150 derniers employés qui étaient encore licenciés et elle a en outre embauché trente à quarante personnes supplémentaires. Chez la Canadian Fabricated Products Limited, à Stratford, les exigences de la production ont nécessité une équipe supplémentaire et l'ouverture de l'usine le samedi pendant tout le mois. A Galt, Prestolite-Leland Company Limited, qui emploie actuellement 110 personnes, a réduit la production en vue de sa fermeture prévue pour décembre ou janvier.

La hausse des ventes de véhicules d'agrément s'est traduite par une augmentation légère, mais continue, des offres d'emploi dans le centre-ouest de l'Ontario. A Listowel, les travaux de construction d'une fabrique de roulottes de camping Starcraft

la période examinée, on a noté une légère pénurie de valets de ferme dans les laitières.

Dans le secteur de la **fabrication**, les préparateurs de fruits et de légumes ont embauché quelques travailleurs et de légumes ont embauché quelques travailleurs. L'activité de pointe a pris fin vers la fin de l'automne.

A la suite d'une décision rendue récemment par le tribunal anti-dumping, les fabricants de chaussures canadiens ont obtenu une mesure de protection, pendant dix-huit mois, contre les importations de chaussures d'Italie et d'Espagne. Cette période de protection permettra à l'industrie de la chaussure de prendre les mesures qu'il faut pour modifier ses techniques de production et de commercialisation. En raison d'une plus forte concurrence étrangère, Savage Shoes (1970) Limited, à Galt, a opté pour des mesures de consolidation et a licencié 100 employés sur 180 le 1^{er} novembre. Le reste des employés seront intégrés au personnel de la compagnie à Preston. Si les tentatives pour louer à bail l'usine de Galt et son équipement à un autre fabricant sont fructueuses, la majorité des employés licenciés pourraient trouver un emploi. Greb Industries Limited, de Kitchener, a embauché 28 employés en vue de l'augmentation de la production de sa fabrique de patins. Cette compagnie ne prévoit aucun effet néfaste de la surtaxe de dix pour cent, bien qu'elle soit applicable à la plupart des exportations de la maison Greb aux Etats-Unis.

L'augmentation du niveau de production a créé des possibilités d'emploi dans l'industrie textile à Galt et Kitchener. On rapporte que Doon Twines Limited, Merlin Mills, Textal Fibres Limited, Bauers Limited et Strudex Fibres ont embauché des ouvriers.

Pannill Veneer Company Limited, de Kitchener, a signalé que la surtaxe américaine sur les importations n'a entraîné jusqu'ici aucune mise à pied. Son principal client d'exportation a accepté de partager le coût de la surtaxe, ce qui permet à la compagnie de Kitchener de maintenir ses niveaux de production et d'emploi pendant au moins une période initiale. Dans le secteur du travail des métaux, deux petites entreprises dans la région de Goderich doivent commencer la production d'ici novembre. La division Wildex de l'Excelllo Corporation, fabricant d'outils, commencera la production, à Clinton, avec un personnel de dix personnes. A Goderich, Textron Canada Limited commencera la production de bracelets de montres Spidel en offrant des possibilités d'emploi à douze ouvriers et ajusteurs en matrices et machinistes. La Dominion Road Machinery Company Limited de Goderich a imputé la mise à pied de trente employés à la surtaxe imposée sur les importations

la mise à pied de 65 ouvriers affectés à la production chez Polymer Corporation Limited, de Sarnia, reste en vigueur, mais une nouvelle mise à pied permanente affecte environ 230 employés des services et de l'administration, dont environ la moitié avaient été employés au service de la recherche et de la fabrication expérimentale de cette compagnie. La compagnie va transférer les efforts de son service de recherche et de fabrication expérimentale à l'exploration des procédés et des applications.

Dans le secteur de la **construction**, c'est toujours dans la construction domiciliaire et des institutions que les emplois continuent d'être concentrés. On a noté une forte demande d'ouvriers spécialisés, en particulier de menuisiers et de maçons. La construction de la centrale électrique de l'Hydro-Ontario à Nanticoke s'est poursuivie comme prévu et les installations accessoires pour le transport étaient également en cours de construction dans cette région. Dans la région de Windsor, l'emploi dans le domaine de la construction est resté quelque peu faible, tandis que la construction industrielle dans tout ce district a continué à être languissante.

Dans le secteur du **commerce** de gros, la consolidation et la centralisation des activités effectuées par les compagnies d'entrepôts et de distribution, dans ce district, ont entraîné la mise à pied d'un certain nombre de magasiniers, d'emballageurs et de manutentionnaires, ainsi que d'employés de bureau. Dans les établissements de détail, on a embauché des travailleurs à mi-temps en prévision de la période des fêtes.

CENTRE-OUEST DE L'ONTARIO

Dans le centre-ouest de l'Ontario, les employeurs ont embauché peu de travailleurs en septembre et octobre et la pénurie de main-d'œuvre a été rare. L'augmentation saisonnière d'offres d'emploi s'est limitée au secteur du conditionnement des fruits et légumes. En ce qui concerne l'ensemble des mesures de politique économique annoncées en août par les Etats-Unis, les employeurs ont essayé de maintenir le niveau de l'emploi et de la production, du moins pour le moment.

Dans le secteur de l'**agriculture**, grâce au temps favorable et à une main-d'œuvre suffisante, les agriculteurs ont pu effectuer la plupart de leurs récoltes en septembre. La mécanisation continue à réduire la main-d'œuvre nécessaire pour les récoltes. Durant

SUD-OUEST DE L'ONTARIO

5 - OUEST DE L'ONTARIO

Dans le sud-ouest de l'Ontario, les possibilités d'emploi ont accusé, au cours de la période étudiée, une baisse dans le secteur de l'agriculture et des industries de conditionnement connexes, tandis que l'industrie de la construction est restée relativement vigoureuse et a suscité des niveaux élevés d'emploi dans les industries connexes.

Dans le secteur de l'agriculture, on a noté une diminution saisonnière de l'emploi après la fin de la récolte du tabac et des tomates. D'après une enquête effectuée par l'Office de commercialisation des planteurs de tabac séché en carneau, la totalité de l'emploi, qui a atteint 26,700 personnes, pour la récolte du tabac, accusait une baisse d'environ 4,000 personnes par rapport au nombre de personnes employées l'année dernière. Le nombre de travailleurs requis pour la récolte a accusé une baisse par rapport à l'année dernière, mais le nombre d'étudiants employés cette année était plus élevé qu'au cours des années précédentes. Dans la région de Leamington, un petit nombre de planteurs ont utilisé pour la première fois des machines pour la récolte des tomates. Ces machines, qui exigent une équipe de 16 personnes, peuvent récolter de 80 à 90 tonnes de tomates par jour, par rapport à 19 tonnes environ par jour qu'une équipe équivalente peut récolter à la main. Toutefois, le coût élevé de ces machines et les restrictions imposées par de petites superficies et des contrats à court terme ralentiront probablement très nettement cette tendance à la mécanisation de la récolte des tomates. La récolte des fruits a assuré cette année encore des emplois pour un certain nombre de travailleurs saisonniers et étrangers. Toutefois, la tendance au ramassage des produits par les consommateurs eux-mêmes a plus ou moins réduit la totalité de la main-d'oeuvre requise par rapport à celle des années précédentes. De plus, l'emploi de plus en plus répandu d'installations de maintien en vrac a également contribué à la diminution des offres d'emploi dans la récolte et le conditionnement des fruits et des légumes.

Dans le secteur de la fabrication, le conditionnement des denrées alimentaires et des boissons a subi l'effet des influences saisonnières: une baisse saisonnière de l'emploi s'est produite à la fin de l'activité du conditionnement et de la mise en conserve de fruits et de légumes, tandis que les grands distillateurs de la région de Windsor ont procédé à l'embauchage d'avant Noël.

Dans le secteur de l'automobile, les usines de

montage de Ford Motor Company of Canada Limited à Talbotville et de Chrysler Canada Limited à Windsor ont maintenu un niveau élevé de production et plusieurs fabricants de pièces automobiles ont commencé à augmenter leur personnel affecté à la production. Aux usines de garnitures et de transmissions de General Motors of Canada Limited, à Windsor, environ 175 employés seront le 1^{er} novembre touchés par une mise à pied imputable à la concurrence des voitures importées. Les autres usines locales de General Motors ne seront pas touchées par cette mesure.

Les fabricants de machines, à l'exception de ceux qui travaillent dans les secteurs reliés à l'industrie de la construction, ont continué à enregistrer des niveaux peu élevés de production et d'emploi, ce qui reflète l'incertitude quant aux investissements, renforcée par la récente surtaxe imposée par les Etats-Unis sur les importations.

Dans les métaux de base et le travail des métaux, les niveaux d'emploi ont été bas dans presque toutes les compagnies, sauf celles qui produisent des appareils de plomberie, du matériel de chauffage ou d'autres articles destinés à la construction. Dans la région de Windsor, l'industrie des métaux de base a été affectée par la fermeture d'Auto Specialties Manufacturing Company (Canada) Limited, ainsi que par une nouvelle mise à pied, pour une période indéfinie, à l'usine de Dominion Forge Company Limited. Dans le premier cas, environ 240 ouvriers, en grande partie opérateurs de machines de production, ont été touchés par cette fermeture; dans le deuxième cas, environ 120 personnes payées à l'heure se trouvent sans travail. En novembre 1970, 133 personnes avaient déjà été licenciées dans cette dernière compagnie. Dans l'industrie du travail des métaux, l'abaissement des niveaux de production et d'emploi est dû en partie à l'expiration des contrats d'outillage automobile à la fin du changement de modèles dans les usines de montage automobile. En outre, la fermeture de l'usine de General Fire Extinguisher Corporation (Canada) Limited, à Windsor, a entraîné le licenciement d'environ 70 employés de bureau et ouvriers. La production de cette compagnie qui fabrique des extincteurs d'incendie, systèmes automatiques, râteliers pour tuyaux, armoires d'incendie et extincteurs sur roues s'effectuera désormais dans les usines des Etats-Unis.

Les fabricants d'articles électriques pour l'industrie de la construction et les producteurs de gros appareils ménagers électriques ont augmenté les niveaux de production et d'emploi en septembre et octobre.

Dans les usines chimiques et de produits chimiques, l'emploi a continué à baisser: non seulement

Canada Limited, à Hamilton, le plus grand fabricant de pneus de la région, on a embauché du personnel supplémentaire en vue de maintenir une production élevée.

Dans l'industrie textile et l'industrie de l'habillement, l'emploi s'est amélioré grâce à l'embauchage enregistré dans un certain nombre de compagnies, par exemple Glendale Spinning Mills Limited de Hamilton et Harding Carpets Limited de Brantford. Également à Brantford, le conflit ouvrier prolongé qui a touché 130 ouvriers chez Texpack Limited s'est terminé à la mi-octobre. Par contre, le conflit qui a affecté 300 ouvriers de l'industrie textile s'est poursuivi chez Watson Manufacturing Company Limited à Brantford. Dans l'industrie du vêtement, la plupart des compagnies ont enregistré une certaine activité qui s'est traduite par une pénurie d'opérateurs de machine à coudre. Dans bien des cas, on envisage l'adoption de programmes de formation à l'usine en vue d'améliorer la crise locale de main-d'oeuvre.

Dans le secteur des métaux de base, des niveaux élevés d'emploi ont été maintenus chez les grands producteurs d'acier, par exemple chez Steel Company of Canada Limited, Dominion Foundries and Steel Company Limited de Hamilton et la division Welland Tubes and Page Hersey Tubes de la Steel Company of Canada Ltd, à Welland. Dans l'industrie du nickel, l'usine de Port Colborne de l'International Nickel Company of Canada Limited a maintenu une production élevée. Toutefois, la compagnie a annoncé le 29 octobre qu'environ 400 travailleurs seraient licenciés au cours des quatre mois à venir par suite de la diminution des ventes de nickel. Canada Furnace Limited, à Port Colborne, qui a fermé ses portes fin mai, décision qui a affecté 80 employés, n'a pas encore repris ses opérations au moment de l'impression de cet article. L'usine de Welland de l'Atlas Steel Company, division de Rio Algom Mines Limited, a fonctionné au-dessous de sa capacité après avoir licencié plus de 100 ouvriers. Dans le secteur des industries du travail du métal et des machines, la tendance n'était pas claire. On a enregistré une diminution de l'emploi chez Bridge and Tank Company of Canada Limited, à Hamilton, et à la division B.L.H. de Clark Equipment Limited; toutefois, ces diminutions ont été compensées par de légères augmentations de l'embauchage ailleurs. Au point de vue professionnel, les faits marquants dans le marché du travail sont l'augmentation du recrutement des machinistes et la pénurie d'opérateurs de moteurs et de tours à revolver.

Le conflit du travail qui a affecté 1,400 ouvriers à l'usine de l'International Harvester Company of Canada Limited, à Hamilton, s'est poursuivi, mais

L'emploi dans le domaine de la production de machines agricoles s'est nettement amélioré à Brantford: l'usine de moissonneuses-batteuses de Massey-Ferguson Industries Limited a estimé que son personnel augmentera d'environ 450 personnes et atteindra 700 employés d'ici novembre. De même, la division White Farm Equipment de White Motor Corporation of Canada Limited augmentera sa production et prévoit, d'ici la fin de l'année, l'embauchage d'environ 200 ouvriers supplémentaires.

Dans le secteur du matériel de transport, la National Steel Car Corporation Limited, à Hamilton, a maintenu un niveau d'emploi élevé à mesure que la production de 700 wagons se poursuivait; les perspectives d'emploi sont bonnes grâce aux commandes supplémentaires reçues pour du matériel roulant. Dans le domaine de l'industrie automobile, la majorité des fabricants de pièces ont continué à être très occupés. Pourtant, le niveau d'emploi, à St. Catharines, baissera probablement en novembre, en raison de la mise à pied prévue de 525 ouvriers chez General Motors of Canada Limited. On impute cette mesure à l'augmentation des importations de produits étrangers sur le marché domestique.

Dans le secteur des appareils de l'industrie d'articles électriques, le niveau de l'emploi est resté ferme par suite de l'augmentation de la demande intérieure. Par contre, la faiblesse des ventes d'exportation a entraîné une diminution de la production de turbines et de générateurs.

Dans le secteur de la construction, l'activité est restée dynamique, ce qui a entraîné une pénurie continue de maçons, plâtriers, plombiers et électriciens. Les travaux de construction domiciliaire et non domiciliaire, de construction de routes secondaires et principales étaient en cours bien que la construction industrielle soit toujours languissante.

Dans le secteur des transports, on a continué à enregistrer des postes vacants pour des mécaniciens d'automobiles et des débosseleurs. À St. Catharines, la réduction prévue chez General Motors of Canada Limited a entraîné quelques cas isolés de mises à pied chez les compagnies de camionnage.

Dans le secteur du commerce de gros et de détail, on a embauché du personnel pour remplacer les étudiants qui ont dû reprendre leurs études à l'autome.

Dans le secteur des services, l'emploi a baissé dans l'industrie touristique de la région de Niagara Falls en septembre. Toutefois, l'afflux des touristes pendant les fins de semaine a permis à de nombreux travailleurs de rester employés à mi-temps.

lions, à Peterborough, et la construction d'une usine de recyclage des ordures représentant un coût de \$1 million, à Kingston.

Dans les secteurs du commerce et des services, les niveaux d'emploi sont restés élevés, en particulier dans l'industrie du tourisme. Dans le secteur des services personnels, le recrutement a été ferme en ce qui concerne les serveuses et les coiffeuses. Dans d'autres catégories des services, une certaine crise a persisté dans le secteur médical en ce qui concerne les aides-infirmières diplômées et le personnel paramédical en général. Par contre, dans les grandes villes, on a enregistré un excédent d'infirmières. Dans les catégories d'emploi de bureau en général, on a rapporté une pénurie d'employés de banque, de sténographes unilingues et bilingues et de dactylographes. Dans le secteur des professions libérales, on a continué à enregistrer un excédent d'instituteurs et de personnel administratif.

Dans le secteur de la fonction publique, l'un des faits marquants a été le recrutement d'environ 200 travailleurs temporaires au siège régional de l'Ontario de la Commission d'assurance-chômage, à Belleville.

4 - NIAGARA - HAMILTON

Dans la région de Niagara-Hamilton, l'emploi a enregistré une légère augmentation au cours de la période examinée. Les facteurs saisonniers dans les secteurs primaire et tertiaire ont joué un rôle important en octobre. Le secteur de la fabrication a fait preuve d'une plus grande solidité bien que, dans plusieurs cas, on ait constaté que les usines ne fonctionnent pas à plein rendement.

Dans le secteur de l'agriculture, les niveaux d'emploi saisonnier ont augmenté en septembre dans la région fruitière de Niagara, grâce à la récolte des pêches, des pommes, des poires et du raisin. Les vendanges ont fait appel à moins de main-d'œuvre que par le passé du fait de l'utilisation, pour la première fois, de machines. Dans le comté de Brant, les agriculteurs ont embauché des travailleurs pour l'écotage et le triage.

Dans le secteur de la fabrication, l'activité s'est maintenue à un niveau élevé en ce qui concerne le conditionnement des denrées alimentaires, en particulier dans le domaine de la mise en conserve; on prévoit que la production se poursuivra au même rythme en novembre.

Chez Firestone Tire and Rubber Company of

comme Corby's Distilleries Limited, à Belleville, et Metcalfe Foods Limited, à Napanee, ont enregistré une augmentation de la production. Dans l'industrie des articles électriques, Northern Electric Company Limited, à Belleville, a embauché 50 ouvriers en septembre et continuera à recruter du personnel affecté à la production pendant toute l'année 1972, pour pourvoir au personnel de sa nouvelle usine.

L'industrie des fibres textiles, à Kingston, a été vigoureuse: l'usine de filaments de nylon de Dupont of Canada Limited rapporte que les marchés mondiaux du nylon ont continué à s'améliorer, ce qui lui a permis d'embaucher 84 employés à titre permanent. En outre, Millhaven Fibres Limited a annoncé un programme d'expansion de \$10 millions, ainsi que l'embauchage immédiat de 30 à 40 employés pour assurer le personnel nécessaire aux nouvelles machines installées à leur usine actuelle.

Ailleurs dans le secteur de la fabrication, les conditions étaient diverses et dans un certain nombre de cas on a enregistré de fortes réductions d'emplois: Courtaulds Canada Limited, à Cornwall, a licencié pendant deux semaines 200 employés, mesure que cette compagnie attribue à la perte de certains marchés aux Etats-Unis, en raison de la surtaxe de dix pour cent. Ottawa River Veneers Limited, de Pembroke, et Domtar Pine Papers Limited, de Cornwall, ont mentionné un facteur analogue. La première a fermé son établissement, mesure qui a affecté 40 ouvriers; la deuxième a effectué une réduction de personnel et a licencié 150 employés affectés à la production. Bon nombre de ceux qui ont été licenciés ont des difficultés à trouver un autre emploi en raison des conditions générales d'excédent de main-d'œuvre.

A l'heure actuelle, l'activité dans l'industrie de la construction est intense, sauf à Cornwall, Port Hope et Napanee. Les niveaux d'emploi générale-ment très élevés ont causé une pénurie générale d'ouvriers spécialisés comme les maçons, peintres, plâtriers et plombiers. Actuellement, le seul excédent de main-d'œuvre qui est signalé touche les ouvriers semi-spécialisés et non spécialisés, principalement dans les régions de Napanee et Port Hope.

Parmi les nouveaux chantiers importants qui ont été récemment annoncés, citons un barrage pour l'Hydro-Ontario, d'une valeur de \$51 millions qui sera construit à Arnprior; selon les prévisions, les travaux commenceront en mars 1972 et seront terminés en 1976. On projette la construction d'un complexe de logements ainsi que de résidences universitaires d'une valeur de \$5.4 millions à Kingston cet hiver. Parmi d'autres travaux, on note l'agrandissement de l'établissement post-secondaire Sir Sandford Fleming qui représente un coût de \$3.9 mil-

cation de machines à faire fondre la neige à Sturgeon Falls. On prévoit la création, au début, de 35 emplois de fondeurs et monteurs.

L'effectif actuel de 230 employés de la Port Arthur Shipbuilding Company sera accru d'environ 170 personnes par suite d'un contrat de \$6 millions obtenu pour la transformation du transporteur "Saguenay" de la Canadian Steamship Lines en un déchargeur automatique.

Dans le secteur de la **construction**, l'activité a continué à être stimulée par les dépenses publiques pour la construction de logements pour les vieillards et les groupes économiquement faibles, et d'édifices pour le ministère des Transports de l'Ontario à Thunder Bay et North Bay. Dans de nombreuses régions, il s'est produit une pénurie d'ouvriers qualifiés, en particulier de maçons, menuisiers et poseurs de murs secs, car l'apprentissage direct n'a pas permis de combler les vides causés par la création normale de postes vacants et l'expansion de la demande.

À Sudbury, le service de construction de la municipalité a approuvé la construction de 2,200 logements avant la fin septembre, par rapport à un peu plus de 1,000 logements pendant toute l'année 1970. A Kapuskasing, la construction d'un centre commercial d'une valeur de plusieurs millions de dollars se poursuit actuellement. A Sault Ste. Marie, Algoma Central Railway a annoncé un programme de rénovation du centre-ville, d'une valeur de 15 millions de dollars, qui débuterait au printemps. Le complexe en question, qui comprendra des magasins, hôtels, bureaux et un centre de congrès, doit selon les prévisions être terminé en 1973.

Dans le secteur des **transports**, les silos à grains à Thunder Bay exigent trois équipes au moment de l'impression de cet article et employaient 1,400 travailleurs. Les expéditions de minerai de fer n'ont atteint en août qu'environ les deux tiers de la moyenne des expéditions effectuées en mai, juin et juillet, par suite de la fermeture de Caland Ore Company Limited, à Atikokan. Le 19 octobre, NorOntair, qui est financé par le gouvernement de l'Ontario, a annoncé deux services aériens par jour entre Sault Ste. Marie, Sudbury, Earleton et Timmins.

Le secteur du **commerce** de détail a été actif dans la plus grande partie du nord de l'Ontario au cours de la période examinée. L'ouverture fin octobre du nouveau centre commercial qui comprend 45 magasins, à Sudbury, a créé plusieurs centaines d'emplois. En octobre également, Sayvette a ouvert à Thunder Bay un nouveau grand magasin d'une valeur de \$1.25 million, procurant un emploi pour 120 personnes supplémentaires. La Compagnie Eaton

3 - LAC ONTARIO - EST DE L'ONTARIO

L'activité économique générale a continué à marquer une certaine amélioration au cours de la période examinée. Cette amélioration est due en partie à des facteurs saisonniers dans les secteurs de l'agriculture, de la construction et du tourisme. Dans le secteur de la fabrication, le raffermissement de l'emploi dans certaines industries a été en partie contrebalancé par des réductions dans d'autres domaines.

Dans le secteur des **services**, on a encore noté une pénurie de serveuses et de domestiques dans la plupart des régions. Les conditions de travail et les salaires peu intéressants ont continué à décourager les candidats possibles à ces emplois.

Les inscriptions à l'École normale de North Bay et à l'Université Laurentienne ont été nettement inférieures à celles de l'année dernière, situation que l'on peut attribuer en partie à l'importance du chômage parmi les diplômés des dernières années.

Dans le secteur de l'**agriculture**, l'emploi a atteint son sommet au cours de la période examinée. Il y a eu une légère pénurie de travailleurs pour la récolte des pommes et autres récoltes, mais en général il y a eu une augmentation de la main-d'œuvre par rapport aux années précédentes en raison d'une pénurie d'emplois ailleurs. Cette augmentation de la main-d'œuvre a fortement réduit le recrutement d'ouvriers agricoles des Antilles; en fait, seulement 89 travailleurs ont été embauchés pour travailler dans ce district cette année par rapport aux 300 travailleurs qu'on avait embauchés l'année dernière.

L'activité dans le secteur de la **fabrication** a été forte dans les industries des denrées alimentaires et boissons, des produits électriques et des industries de fibres textiles très perfectionnées au point de vue technologique. En général, les offres d'emploi s'adressaient surtout aux techniciens et technologues en électricité, aux machinistes de petit outillage et autres ainsi qu'à certains ouvriers spécialisés affectés à la production.

Parmi les nouvelles industries qui s'installent à Kingston, citons Austin Sugar Refinery Limited qui a annoncé la construction d'une usine d'une valeur de \$5 millions avec 100 employés au début, puis 150 en 1972. Dans l'industrie des denrées alimentaires et des boissons, plusieurs autres compagnies,

BAIE GEORGIENNE

En septembre et octobre, l'embauchage d'ouvriers non spécialisés et semi-spécialisés dans les usines de fabrication légère de la région de la Baie Georgienne a été en partie contrebalancé par une baisse de l'emploi dans les services orientés vers le tourisme. La demande de main-d'oeuvre a continué à être forte dans le secteur de la construction.

Dans le secteur de l'agriculture, pour terminer la récolte du tabac, on a engagé des personnes pour remplacer les étudiants qui ont repris leurs études. Dans la région d'Owen Sound, il a fallu des ouvriers saisonniers pour la récolte des pommes de terre. Environ 260 ouvriers des Antilles sont arrivés le 20 septembre dans la région de Thornbury pour la récolte des pommes.

Dans le secteur de la fabrication, les usines de conditionnement des denrées alimentaires ont procédé à un nouvel embauchage pour faire face à l'augmentation de l'activité saisonnière. Les employés de l'usine de conditionnement des pommes de terre de Salada Foods Limited, à Alliston, ont repris le travail le 8 septembre, après un conflit collectif du travail qui a duré 13 jours. Le règlement de ce conflit stipule une augmentation de 75¢ de l'heure, répartie sur une période de 32 mois.

Dans le secteur des produits du caoutchouc, Goodyear Tire and Rubber Company Limited a engagé 20 ouvriers supplémentaires à ses usines de Collingwood et d'Owen Sound, et Mansfield-Dennan General Limited (Division des pneus) a continué à embaucher du personnel après avoir installé de nouvelles machines à son usine agrandie, à Barrie.

Dans le secteur des produits du bois, Canada Wood Specialty Company Limited, à Orillia, a embauché environ 20 ouvriers pour une équipe de nuit supplémentaire. Toutefois, Kaufman Furniture Limited, à Collingwood, a licencié environ 45 monteurs au début de septembre, imputant cette diminution brusque de la production à la surtaxe imposée récemment par les Etats-Unis aux importations.

Dor-Oliver-Long Limited, Fathallay-Wisconsin Limited et Otaco Limited, trois fonderies importantes à Orillia, ont procédé à un embauchage supplémentaire au cours de la période examinée. West Bend of Canada Limited, fabricant d'articles de cuisine à Barrie, a engagé 30 ouvriers supplémentaires. Il y a eu pénurie continue d'ouvriers spécialisés de construction métallique, d'outilleurs et ajusteurs en machines et d'ajusteurs-monteurs pour les opérations du travail sur métal. Alcan Canada Products, division d'Aluminum Company of Canada Limited, a ouvert une usine de \$8,7 millions à Bracebridge pour la

fabrication de fils et câbles d'aluminium et de cuivre. Cette usine emploiera 150 monteurs quand elle atteindra sa pleine production.

Dans le secteur des machines, l'activité a continué à être languissante. Boyles Industries Limited, fabricant d'équipement de forage à Orillia, a licencié environ 45 ouvriers spécialisés, le 8 octobre. C'est la troisième fois qu'il se produit une mise à pied dans cette usine depuis le début de juillet: 115 ouvriers en tout ont été licenciés. Weber Manufacturing Limited, Division de Weber Tool and Mold, à Midland, a imputé la mise à pied d'outilleurs et ajusteurs en matrices à une insuffisance de commandes. Cependant, à Owen Sound, Hobart Manufacturing Company Limited, fabricant d'équipement de conditionnement de denrées alimentaires, a embauché 17 ouvriers en septembre.

Dans le secteur de la fabrication de pièces automobiles, Whitaker Cable of Canada Limited, à Owen Sound, a embauché encore 30 ouvriers pour faire face à la production du modèle 1972. Cependant, Daal Specialties (Collingwood) Limited a licencié 46 monteuses en septembre pour une période de quatre semaines, car les pièces métalliques pour ceintures de sécurité expédiées ne répondaient pas aux spécifications.

Les usines de production d'appareils ménagers électriques, y compris le service des articles de ménage de la division des produits de consommation de Canadian General Electric Company Limited, à Barrie, a maintenu des niveaux élevés de production et a embauché des ouvriers supplémentaires. Depuis août, RCA Limited d'Owen Sound a accru son personnel de 45 monteurs.

Les travaux de construction pour 30 habitations à loyer modique ont commencé à Parry Sound. A Owen Sound, parmi les projets, citons la construction d'un immeuble de 35 appartements et l'agrandissement de l'école centrale Amabel-Hepworth, ainsi que la construction d'annexes à l'hôpital. On a demandé des soumissions pour la construction d'un nouvel hôpital de 100 lits, d'une valeur de \$4 millions, à Hanover. Dans toutes les régions, les municipalités ont poursuivi leurs travaux de construction de routes secondaires et principales ainsi que de services publics.

Dans le secteur des services communautaires, commerciaux et personnels, la demande provenant de l'industrie hôtelière a diminué en raison de la fin de la saison touristique et la majorité des employés saisonniers ont été licenciés après la Fête du Travail. Cependant, certains centres de villégiature ont continué à enregistrer une certaine demande de serveuses et de domestiques.

quand elle atteindra sa pleine production. Un conflit ouvrier touche environ 450 employés de Duplate Canada Limited à l'usine d'Oshawa depuis l'échec des pourparlers entamés pour le renouvellement de leur contrat de travail avant la date d'expiration de celui-ci, le 30 septembre. Le travail a repris le 7 septembre chez Dominion Glass Limited, dans la région de Brampton-Bramalea, après une grève de 81 jours.

Malgré le peu de projets de construction importants en cours à Oakville et Oshawa, la demande d'ouvriers de la construction a été satisfaisante; on a même noté une pénurie temporaire de plombiers, maçons et menuisiers. Dans la subdivision Médoc de Brampton, 1,900 habitations autonomes et à mur mitoyen sont en cours de construction. Parmi d'autres travaux, citons trois immeubles de rapport de 25 étages, comportant 450 appartements, à Brampton, et un hôtel pour congrès sur la route N° 10. A Bramalea, on a annoncé les projets de construction d'un centre commercial qui comprendrait trois grands magasins et 100 petits magasins, dont le coût total serait d'environ \$50 millions. On compte que les travaux de construction seront terminés en 1973. A Milton, parmi les six grands travaux de construction en cours, dont la valeur totale atteindra \$2,7 millions, citons un immeuble de 160 appartements, la seconde phase de la construction d'un complexe industriel à Base Line Road et l'extension du centre commercial de Milton.

Dans le secteur du commerce, Zeller's Limited a fini l'embauchage de 120 personnes pour l'inauguration, en octobre, de son nouveau magasin à Georgetown.

Dans le secteur des services communautaires, commerciaux et personnels, l'industrie de l'hôtellerie a continué à exiger des cuisiniers et des aides-cuisiniers. Une pénurie temporaire de serveuses s'est produite lorsque les étudiantes employées pendant l'été ont dû reprendre leurs études.

Dans le secteur des transports, communications et autres services publics, on a enregistré une demande persistante de chauffeurs de camion et de camion-remorque.

En ce qui concerne les emplois administratifs, professionnels et techniques, on a noté peu de postes vacants, tandis que le nombre de personnes à la recherche d'un emploi, en particulier parmi les nouveaux diplômés des établissements post-secondaires, a augmenté.

Dans le secteur de l'automobile, General Motors of Canada Limited a annoncé la mise à pied de 600 monteurs, à Oshawa, à partir du 1^{er} novembre. On impute cette mise à pied à la proportion de plus en plus grande des voitures importées vendues; en août, 24,3 pour cent des voitures vendues au Canada étaient des voitures japonaises ou européennes. Bien que Houdaille Oshawa Limited ait mis à pied environ 40 ouvriers non spécialisés pour une période indéfinie, d'autres usines fournisseurs de pièces d'automobiles ont continué à embaucher du personnel. Tenatronics Limited de Newmarket a réembauché 26 monteurs et embauché 10 ouvriers de plus pour l'équipe de nuit et Coulter Manufacturing Limited à Oshawa a embauché 27 monteurs. Un conflit ouvrier affecte environ 25 employés de J. C. Adams Company Limited, fabricant de pare-brise pour automobiles, à Orangeville, depuis le 9 septembre. Procor Limited, fabricant de wagons-citernes à Oakville, a annoncé la mise à pied de 30 ouvriers affectés à la production, à la suite d'une annulation de commandes.

Dans le secteur des produits métalliques, Paul Krohnert Manufacturing Limited, à Milton, doit commencer au début de décembre la fabrication d'une nouvelle gamme de réservoirs en acier inoxydable pour l'industrie laitière. Au début, cette usine emploiera 35 ouvriers. Ontario Steel Products Company of Milton a licencié 73 ouvriers en septembre et Fabricated Metals and Engineering (Oshawa) Limited a licencié 23 ouvriers et ajusteurs en matrices en raison d'un manque de commandes. Environ 60 employés de Precision Valve Canada Limited, à Ajax, membres du local 7551 des Métallurgistes Unis d'Amérique, se sont mis en grève le 8 septembre.

Dans le secteur du matériel et des appareils électriques, on note une augmentation de la demande de monteurs dans les industries des ampoules électriques et des petites piles. La division des articles portatifs de Canadian Westinghouse Company Limited, à Orangeville, a embauché en octobre environ 40 monteurs pour la production de climatiseurs. Également à Orangeville, Filtrco Electric Limited a embauché 32 monteurs depuis août. Stouffville Machine and Tool Works Limited a embauché 30 ouvriers en septembre par suite d'une augmentation des commandes d'équipement pour le traitement du caoutchouc.

Dans d'autres domaines de la fabrication, Polymer Corporation Limited de Sarnia a annoncé la construction, à Milton, d'une usine de production d'ensembles modulaires de logement pour les traux de construction d'appartements. On prévoit que cette usine, qui commencera à fonctionner au début de 1972, emploiera un personnel de 300 personnes

métropolitaine de Toronto, les mises en chantier au cours des neuf premiers mois de 1971 étaient de 21 pour cent plus élevées qu'au cours de la même période de l'année précédente. À l'heure actuelle, on connaît surtout une pénurie de manoeuvres, bien qu'il y ait eu également pénurie, en septembre et octobre, de maçons, couvreurs, menuisiers et peintres. La municipalité de Toronto a émis des permis de construction pour des travaux de \$73 millions; parmi les travaux en cours dans d'autres parties de la région métropolitaine, citons un complexe d'une valeur de \$35 millions à North York, qui comprendra 80 magasins, trois immeubles de rapport et deux immeubles de bureaux, une annexe d'une valeur de \$6 millions à l'hôtel Constellation à Rexdale, 231 maisonsnettes en copropriété, à l'angle de l'avenue Sheppard et de la rue Leslie, enfin un grand magasin de la Compagnie de la baie d'Hudson, à Mississauga. Dès septembre et octobre, les conflits du travail qui avaient retardé bon nombre des vastes projets en cours, pendant l'été, avaient été réglés. Les membres de l'Association internationale des travailleurs en ponts, en fer structural et ornemental, ont repris le travail le 1^{er} septembre, après une grève de 29 jours. Le contrat stipulait une augmentation immédiate portant le taux horaire à \$6.20, ainsi que des taux d'accroissement supplémentaires qui porteront le tarif horaire à \$8.71 d'ici novembre 1972. Les membres de la Division du hissage de l'Union internationale des opérateurs de machines lourdes ont ratifié un contrat avec la Toronto Form Work Association stipulant une augmentation qui porterait le taux horaire de \$5.75 à \$9.45, répartie sur une période de deux ans et demi.

Dans le secteur des transports, communications et autres services publics, on a noté une nette augmentation de la demande de camionneurs et de manutentionnaires. La Compagnie Eaton a embauché environ 15 chauffeurs pour remplacer les étudiants qui ont repris leurs études et le CN a cherché un certain nombre de gareurs de train. La Northern Electric Company Limited a embauché temporairement 75 ouvriers pour les services publics.

Dans le secteur du commerce, on a observé un grand nombre de postes vacants pour des préposés aux commandes et des magasiniers. Dans le secteur des services communautaires, commerciaux et personnels, on a surtout noté une demande de domestiques. La demande a légèrement augmenté dans les hôpitaux et les maisons de santé, en raison du départ des étudiants qui ont repris leurs études à l'autisme. Les employés non professionnels de sept hôpitaux de Toronto se sont vu accorder

PÉRIPHÉRIE INDUSTRIELLE

une augmentation de 20 pour cent de leur salaire, s'étalant sur une période de deux ans. Les restaurants qui offraient les salaires minimums ont continué à enregistrer un changement élevé de personnel; la demande de chefs et de cuisiniers a fortement dépassé l'offre. Au cours de la période examinée, la demande d'employés de stations-service a continué à être forte.

Parmi les emplois de bureau, la demande de dactylos et de sténographes très qualifiées a continué à dépasser l'offre. Parmi les administrateurs, les membres de professions libérales et les techniciens, les débouchés ont été peu nombreux. Malgré l'augmentation actuelle des travaux de construction, qui s'est traduite par une demande moyenne d'ingénieurs civils, l'International Nickel Company of Canada Limited a congédié 50 personnes, y compris 15 ingénieurs, employés au service central du génie de son siège social à Toronto.

En septembre et octobre, l'activité de l'emploi a accusé une légère baisse dans la périphérie industrielle; depuis août, on constate une légère diminution des postes vacants. Tandis qu'on annonçait une importante mise à pied dans le secteur de l'automobile, l'industrie de la construction a maintenu son activité et une demande satisfaisante d'ouvriers non spécialisés. Le secteur des services a maintenu un niveau relativement élevé d'emploi.

Dans le secteur de l'agriculture, il a fallu un supplément de main-d'oeuvre pour les récoltes. On a recruté environ 35 ouvriers des Antilles pour la récolte des pommes.

Dans le secteur de la fabrication, on note une augmentation de l'activité saisonnière dans le secteur du conditionnement des denrées alimentaires. Kit-chens of Sara Lee (Canada) Limited a annoncé l'agrandissement de son usine de Bramalea après avoir obtenu un important contrat d'exportation. Cet agrandissement des installations, qui selon les prévisions sera terminé en décembre, créera environ 50 emplois.

Dans le secteur des textiles, Delany and Pettit Industries Limited a commencé la construction d'une usine de fabrication de mousse d'uréthane, d'une valeur de \$2 millions, à Ajax. Environ 60 ouvriers non spécialisés et semi-spécialisés seront recrutés localement et 30 opérateurs seront mutés de l'usine de Toronto.

EVOLUTION DES INDUSTRIES PAR DISTRICT

SEPTEMBRE-OCTOBRE

1 - TORONTO ET CENTRE DE L'ONTARIO RÉGION MÉTROPOLITAINE DE TORONTO

En septembre et octobre, la demande de main-d'œuvre a accusé une légère baisse saisonnière par rapport au niveau atteint pendant l'été. Dans le secteur du matériel de transport, la baisse de l'emploi parmi les compagnies fournisseurs de l'industrie automobile est attribuable en partie aux changements de modèles, tandis qu'un grave conflit ouvrier a touché l'industrie aéronautique. L'industrie de la construction est restée relativement dynamique. La demande d'ouvriers non spécialisés et d'ouvriers semi-spécialisés a augmenté au fur et à mesure que les compagnies qui s'occupent de la fabrication légère se préparaient aux ventes de fin d'année.

Dans le secteur de la **fabrication**, il s'est produit une augmentation saisonnière du nombre d'ouvriers semi-spécialisés employés dans le secteur du conditionnement des denrées alimentaires et des boissons. Delany and Pettit Industries Limited, fabricant de capotonnages en mousse pour sièges, a engagé 30 ouvriers pour faire face à deux grosses commandes provenant des industries du meuble et de l'automobile. On prend à l'heure actuelle des mesures visant à réduire la pénurie d'ouvriers dans la couture à l'aide de programmes de formation à l'usine. Ideal Furs Company Limited a fait faillite et a fermé ses portes en septembre, mesure qui a touché environ 80 employés.

Premium Forest Products Limited, fabricant de portes en bois, a engagé 50 ouvriers non spécialisés pour remplacer les étudiants qui ont repris leurs études. Dans l'industrie du meuble, la pénurie d'ébénistes et de tapisseries en ameublement spécialisés a persisté.

La fermeture de la Toronto Telegram Publishing Company Limited, qui a été annoncée le 18 septembre, aura lieu fin octobre; 1,200 employés seront touchés par cette décision.

Dans le secteur des industries de stampage et de la demande d'ouvriers hautement spécialisés, notamment d'opérateurs de perforatrices et de découpeuses ainsi que d'ajusteurs-monteurs. Grinnel Company of Canada Limited a embauché 20 ouvriers travaillant par équipe à sa fonderie. Featherweicht Industries Limited, fabricant de meubles de jardin en aluminium, a ajouté une nouvelle gamme à sa production; au cours des mois à venir, elle compte doubler son personnel qui compte actuellement environ 40 personnes. Par contre, Canadian Arsenal Limited a envisagé la suppression progressive de la fabrication de petites armes militaires, ce qui entraînera la mise à pied progressive de ses 165 ouvriers au cours de l'année prochaine. En outre, 100 employés de la National Sewer Pipe Limited ont cessé de travailler le 22 septembre par suite d'un conflit collectif du travail.

Dans le secteur du matériel de transport, un conflit de travail a affecté 4,000 ouvriers d'usine et 600 employés de bureau de la Douglas Aircraft Company of Canada le 13 octobre. Avant l'arrêt de travail, cette compagnie avait commencé à embaucher 150 monteurs en charpentes métalliques.

Dans le secteur du matériel et des appareils électriques, Garrett Manufacturing Limited a annoncé l'agrandissement de ses installations actuelles pour la fabrication de circuits micro-électroniques; on prévoit que 100 ouvriers supplémentaires seront embauchés au cours de l'année prochaine. Venus Electric Limited, fabricant d'appareils pour salons de coiffure, a institué une équipe d'après-midi et a embauché 25 monteuses. I-T-E Circuit Breaker (Canada) Limited a annoncé la mise à pied progressive de 40 ouvriers d'usine et de 25 employés de bureau d'ici mars 1972. Environ 80 employés de Burroughs Business Machines Limited, membres du local 52 des Travaillieurs unis de l'électricité, en sont venus à une entente avec leur employeur au début de septembre après une grève de 64 jours; cet accord stipule une augmentation de 30¢, 20¢ et 20¢ de l'heure pour un contrat de trois ans.

Dans le secteur des minéraux non métalliques, Canadian Johns-Manville Company Limited a embauché 25 ouvriers pour satisfaire à des commandes en retard qui se sont accumulées au cours d'un conflit collectif du travail qui s'est terminé fin août.

Dans le secteur de la **construction** de la région

**INDICES D'EMPLOI, SALAIRES ET TRAITEMENTS HEBDOMADAIRES MOYENS,
EMPLOIS INDUSTRIELS POUR DES RÉGIONS URBAINES DÉTERMINÉES,
EN ONTARIO, PAR DISTRICT
JANVIER 1971 ET 1970**

	Indices d'emploi 1961 = 100	Salaire et traitements hebdomadaires moyens
janvier* 1971	janvier 1970	janvier 1970
Toronto et centre de l'Ontario Brampton Oshawa Toronto métropolitain	284.4 134.3 131.9	279.3 138.8 133.2
Nord de l'Ontario Thunder Bay North Bay Sault Ste-Marie Sudbury Timmins	123.4 115.6 123.0 132.2 70.3	121.0 116.2 114.5 123.6 69.3
Est de l'Ontario Belleville Brockville Cornwall Ottawa-Hull Peterborough	125.4 130.1 121.6 138.6 138.5	126.4 127.6 127.7 136.3 142.5
Niagara-Hamilton Brantford Hamilton Niagara Falls St. Catharines Welland	124.8 118.1 110.3 137.2 111.6	132.5 124.9 102.2 133.0 111.7
Ouest de l'Ontario Chatham Guelph Kitchener London St. Thomas Sarnia Stratford Windsor Woodstock	137.0 135.1 150.7 121.4 193.5 126.5 138.2 149.9 148.0	135.6 141.0 155.0 122.7 208.4 140.9 151.4 147.9 148.3
ONTARIO	128.7	129.6
	\$	\$
	124.95 141.02 128.39	129.70 171.59 137.54
	119.98 121.39 146.25 156.00 114.67	128.62 131.29 154.82 153.66 123.48
	106.59 118.68 117.80 116.10 125.60	116.80 129.33 122.47 122.87 130.06
	115.94 120.26 120.77 135.98 144.49	123.32 126.50 128.95 116.17 155.09
	122.23 117.05 111.73 118.53 123.62 157.21 105.41 143.58 122.06 127.14	133.95 124.84 118.67 121.25 106.56 164.91 112.23 147.18 120.16 135.43

*Nous ne disposons pas des dernières statistiques.
 Source: Statistique Canada, *Employment and Average Weekly Wages and Salaries*
 Information Canada, Ottawa.

INDICATEURS DU MARCHÉ DU TRAVAIL CANADA ET ONTARIO

Description		Date	Canada	Ontario
Population	juin 1971 juin 1970	21,681,000 21,377,000	7,815,000 7,637,000	
Immigration I (totalité des immigrants)	jan.-juin 1971 jan.-juin 1970	59,177 70,835	30,961 39,372	
Immigration II (immigrants versés directement dans l'effectif de main-d'oeuvre)	jan.-juin 1971 jan.-juin 1970	30,917 37,917	16,198 21,142	
Effectifs de main-d'oeuvre	septembre 1971 septembre 1970	8,622,000 8,384,000	3,230,000 3,111,000	
Emploi	septembre 1971 septembre 1970	8,188,000 7,986,000	3,098,000 2,997,000	
Chômage	septembre 1971 septembre 1970	434,000 398,000	132,000 114,000	
Taux de chômage (pourcentage de l'effectif de main-d'oeuvre)	septembre 1971 septembre 1970	5.0 4.7	4.2 3.7	
Traitements et salaires hebdomadaires moyens (moyenne industrielle)	août 1971* août 1970	\$139.24 \$128.13	\$144.34 \$133.59	
Salaires horaires hebdomadaires moyens (dans la fabrication)	août 1971* août 1970	\$ 3.29 \$ 3.02	\$ 3.48 \$ 3.22	
Moyenne d'heures de travail par semaine (dans la fabrication)	août 1971* août 1970	39.7 39.9	40.0 40.1	
Nombre de mises en chantier d'habitations par mois (zones urbaines)	août 1971 août 1970	17,655 13,765	9,671 7,573	
Total de mises en chantier d'habitations (zones urbaines)	jan.-août 1971 jan.-août 1970	109,357 76,909	47,619 34,289	

*Chiffres provisoires seulement.

PÉNURIE PAR PROFESSIONS EN ONTARIO

des facultés d'université dont la pénurie a été faible. Cependant, dès le mois de septembre on n'a signalé aucune pénurie dans ces professions. Les stagiaires de direction et les préposés aux chaudières ont cessé de figurer sur la liste entre le mois d'août et le mois de septembre. Quant aux coiffeurs, valets de ferme (laiterie) et monteurs d'avion, ils ont continué à accuser une faible pénurie depuis le mois de juillet. Au cours du mois de septembre, la demande excédentaire est devenue évidente pour les représentants de vente par téléphone, les monteurs, les infirmières auxiliaires, les puéricultrices et les vendeuses de vêtements féminins.

En septembre 1970, 17 professions figurent sur la liste des professions accusant une pénurie. D'une année à l'autre, la demande excédentaire a diminué dans certaines professions reliées à la fabrication comme celles de soudeurs, de machinistes et d'ajusteurs ainsi que parmi les manoeuvres ordinaires. Il n'y a plus de pénurie parmi les piqueurs de machines ordinaires. Cependant, depuis le mois de septembre 1970, la pénurie de main-d'oeuvre s'est accrue parmi les sténographes, les vendeurs par téléphone, les secrétaires, les monteurs, les valets de ferme (laiterie), les magons, les vendeuses de vêtements féminins et les monteurs d'avion (structure et fuselage).

La demande excédentaire de main-d'oeuvre a continué de s'accroître entre juillet et août 1971. Le nombre des professions pour lesquelles une pénurie de 25 travailleurs au moins a été signalée en Ontario s'élevait à 19 en septembre 1971 par rapport à 15 en juillet et août 1971 et à 17 en septembre 1970. La majorité des professions qui figurent sur la liste de septembre entraient dans la catégorie des professions accusant une pénurie faible, cinq étaient énumérées sous la rubrique de pénurie modérée et deux sous la rubrique de pénurie élevée.

Les sténographes et les secrétaires, qui accusaient une faible pénurie au mois d'août, faisaient partie de la catégorie modérée et faible respectivement en septembre. La pénurie de personnel de bureau a été concentrée à Ottawa où les employeurs sont à la recherche des employés bilingues. En septembre et en octobre, il y a eu constamment une forte pénurie d'opérateurs de machine à coudre et d'agents d'assurance. Vu les faibles salaires, les personnes à la recherche d'un emploi trouvent ces professions peu intéressantes. Parmi les autres changements qui sont intervenus au cours des mois d'août et septembre, citons les vendeurs généraux dont la pénurie est devenue modérée alors qu'elle était faible auparavant et les serveurs ordinaires dont la pénurie est devenue modérée alors qu'elle était également faible. Parmi les nouvelles professions figurant sur la liste d'août, signa-

PÉNURIE PAR PROFESSIONS - ONTARIO
SEPTEMBRE 1971
Signalée par les centres de Main-d'oeuvre du Canada

Élevée		
Opérateur de machine à coudre (modèles courants) Agent d'assurance	Domestique Mécanicien d'automobile Sténographe Serveur ordinaire	
Modérée		
		Faible
		Vendeur par téléphone Débrosseur Secrétaire Monteur Puéricultrice Coiffeur Infirmière auxiliaire Valet de ferme (laiterie) Maçon Vendeur général Vendeuse de vêtements féminins Monteur d'avion (structure et fuselage)

N.B. Dans chaque catégorie, les professions sont classées par ordre décroissant suivant le nombre de travailleurs recherchés. Une pénurie est enregistrée lorsqu'un poste reste vacant pendant plus de 30 jours et qu'il n'est pas possible de trouver sur place le personnel qualifié voulu au taux de salaire courant.

L'activité économique a continué d'accuser des améliorations dans les régions de l'Est et du lac **Ontario** au cours de la période étudiée. Le commerce de détail, les services, la construction ainsi que le traitement des denrées alimentaires et des boissons ont été particulièrement vigoureux. D'autre part, plusieurs compagnies ont effectué des mises à pied qu'elles ont attribuées à la surtaxe de 10% sur les importations imposée par les Etats-Unis.

L'activité de l'emploi dans la région de **Niagara-Hamilton** a accusé des gains relativement modestes au cours de la période étudiée. Tandis que les facteurs saisonniers affectant les secteurs primaire et tertiaire ont joué un rôle important au cours du mois de septembre, leur influence a décliné quelque peu au cours du mois d'octobre. On a constaté certains signes d'amélioration dans la vigueur fondamentale du secteur de la fabrication bien qu'il reste de nombreux cas où les usines ne tournent pas à leur plein rendement.

Dans le sud-ouest de l'**Ontario**, les possibilités d'emploi ont décliné dans l'agriculture et dans les industries reliées au conditionnement une fois les récoltes terminées. L'industrie de la construction est demeurée relativement vigoureuse et a contribué au niveau élevé d'emploi dans les industries connexes.

Dans le centre-ouest de l'**Ontario** les employeurs ont procédé à très peu d'embauchages au cours des mois de septembre et octobre et la pénurie de travail-leurs a été rare. Une augmentation saisonnière dans les possibilités d'emploi a été limitée au conditionnement des fruits et des légumes. En ce qui concerne l'ensemble de la politique économique annoncée au mois d'août par les Etats-Unis, les employeurs se sont efforcés de maintenir les niveaux d'emploi et de production, au moins pour l'instant.

Dans le matériel de transport, la diminution d'emploi parmi les fournisseurs de l'industrie automobile était en partie due au changement de modèle tandis qu'un conflit ouvrier important affectait l'industrie aéronautique. L'industrie de la construction restait relativement soutenue. La demande de main-d'œuvre pour les manoeuvres et les travailleurs semi-spécialisés s'est accrue à mesure que les entreprises du secteur de la fabrication légère se préparaient aux ventes de fin d'année.

L'emploi a accusé une légère diminution dans la région de la **périphérie industrielle** au cours des mois de septembre et d'octobre. Les offres d'emploi ont diminué légèrement depuis le mois d'août. Tandis qu'une mise à pied importante a été annoncée dans le secteur de l'automobile, l'industrie de la construction a continué d'être active et la demande de main-d'œuvre non spécialisée a été soutenue. Le secteur des services a connu des taux d'emploi relativement élevés.

L'engagement de travailleurs non spécialisés et semi-spécialisés dans les usines de fabrication légère dans la région de la **Baie Georgienne** a été en partie compensé par une diminution d'emploi dans les services orientés vers le tourisme. La demande de travailleurs a continué d'être ferme dans le secteur de la construction.

Au cours de la période étudiée, l'amélioration des conditions économiques dans le nord de l'**Ontario** ne s'est pas relâchée. Les secteurs de la construction et du commerce de détail ont été particulièrement vigoureux et, au moment de l'impression, aucune mise à pied importante ne s'est produite parmi les scieries, les usines de pâtes et papiers ni dans le secteur minier. Cependant, la reprise n'a pas été répartie de manière uniforme et on a constaté que l'activité était languissante dans la fabrication de l'acier, l'exploration et l'exploitation minière ainsi que dans la production de papier de qualité.

FAITS MARQUANTS

Leurs de 14 à 19 ans où la diminution s'élevait à 123,000. Une diminution de 38,000 travailleurs a été enregistrée parmi la catégorie des travailleurs de 20 à 24 ans. Parmi celle des travailleurs âgés de 25 à 44 ans et celle des travailleurs âgés de 45 à 64 ans, l'emploi s'est élevé de 27,000 et de 23,000 personnes respectivement tandis que peu de changements touchaient les personnes âgées de 65 ans et plus. Le total de l'emploi en septembre 1971 a été de 101,000 de plus qu'en septembre 1970.

Dans le secteur agricole, l'emploi a diminué de 23,000 travailleurs, passant de 169,000 en août à 146,000 en septembre. Dans le secteur non agricole, l'emploi a diminué de 86,000, passant de 3,037,000 à 2,951,000 au cours de la même période. Parmi les principaux secteurs industriels, seuls les services commerciaux et personnels ont accusé une augmentation d'emploi par rapport à la période du mois d'août et septembre. L'emploi a diminué dans le secteur du commerce, de la fabrication, de l'administration publique et de la construction. Dans les autres secteurs industriels, l'emploi est resté pratiquement inchangé. Les comparaisons d'une année à l'autre indiquent des augmentations d'emploi sensibles dans les services communautaires, commerciaux et personnels, dans la fabrication des biens de consommation durables et dans la construction; au cours de la même période le secteur du commerce a subi un déclin considérable.

Le nombre de personnes en chômage, qui était de 132,000 en septembre, a été peu changé par rapport au niveau du mois d'août de 140,000 personnes. Il y avait 18,000 chômeurs de plus qu'en septembre 1970 où le nombre des chômeurs s'élevait à 114,000, et parmi eux 12,000 chômeurs étaient des hommes. Le taux de chômage non corrigé des variations saisonnières en Ontario pour septembre était de 4.1 pour cent, soit une légère baisse par rapport au taux de 4.2 pour cent enregistré au mois d'août. Corrigé des variations saisonnières, le taux de chômage en Ontario s'est élevé sensiblement de 5.0 pour cent en août à 5.6 pour cent en septembre. Le taux de septembre corrigé des variations saisonnières de 7.1 pour cent pour le Canada dans l'ensemble était considérablement plus élevé que le taux enregistré au mois d'août de 6.5 pour cent.

Au cours des mois de septembre et d'octobre, la demande de main-d'œuvre dans la région métropolitaine de Toronto a accusé un léger déclin saisonnier par rapport au niveau atteint au cours des mois

Les conditions économiques générales en Ontario ont accusé une légère amélioration au cours des mois de septembre et d'octobre. Le secteur de la construction et celui du commerce de détail ont manifesté une certaine vigueur tandis que le conditionnement des fruits et légumes a connu une activité plus grande du fait de la saison. Cependant, dans une grande partie du secteur de la fabrication, aucune amélioration sensible ne s'est manifestée. Plusieurs compagnies ont effectué des mises à pied qu'elles ont attribuées à la surtaxe imposée par les Etats-Unis sur les importations tandis que d'autres compagnies ont indiqué que si la surtaxe reste en vigueur pendant une période prolongée, il pourrait en résulter d'autres mises à pied. Le taux de chômage corrigé des variations saisonnières en Ontario qui s'élevait à 5.6 pour cent en septembre était sensiblement plus élevé que le taux de 5.0 pour cent en août. Le total des personnes en chômage indiquait peu de changement entre le mois d'août et le mois de septembre, bien qu'une diminution modérée soit normale à cette époque de l'année. Les diminutions, à la fois dans le total de la main-d'œuvre et de l'emploi étaient plus faibles que d'habitude pour la période d'août et septembre.

Le total de la main-d'œuvre a diminué de 115,000, passant de 3,345,000 en août à 3,230,000 en septembre. Le nombre d'hommes appartenant à la main-d'œuvre a diminué de 117,000, passant de 2,234,000 en août à 2,117,000 en septembre. Le nombre de femmes dans la main-d'œuvre est resté pratiquement stationnaire. La diminution de la main-d'œuvre s'est produite entièrement parmi les groupes d'âge jeune et la diminution s'est surtout fait sentir parmi le groupe de 14 à 19 ans et, dans une moindre mesure, parmi le groupe de 20 à 24 ans. Le nombre de personnes appartenant à la catégorie de 45 à 64 ans et à la catégorie de 25 à 44 ans s'est accru entre août et septembre tandis que le groupe des travailleurs âgés de 65 ans ou plus n'accusait pratiquement aucun changement. La main-d'œuvre qui s'élevait à 3,111,000 personnes en septembre 1970 s'est accrue de 119,000 une année plus tard.

Le total de l'emploi en Ontario a diminué de 107,000, passant de 3,205,000 en août à 3,098,000 en septembre. La diminution a été inférieure à celle qui a été enregistrée au cours de la période comprise entre les derniers mois de l'année et s'est fait sentir presque entièrement parmi les hommes. L'emploi a diminué surtout parmi la catégorie des travailleurs

TABLE DES MATIÈRES

Faits marquants	2
Pénurie par professions en Ontario en septembre 1971	4
Indicateurs du marché du travail	5
Indices d'emploi; salaires et traitements hebdomadaires moyens	6
Evolution des industries par district	
1 - Toronto et centre de l'Ontario	7
2 - Nord de l'Ontario	11
3 - Lac Ontario - Est de l'Ontario	12
4 - Niagara - Hamilton	13
5 - Ouest de l'Ontario	15
Enregistrement des chômeurs à la recherche d'un emploi	
31 août 1971	18
30 septembre 1971	19
Centres de Main-d'oeuvre du Canada par district	20
Centres d'Immigration du Canada par district	22

AVANT-PROPOS

La Revue de la Main-d'oeuvre - région de l'Ontario est une publication bimestrielle du ministère de la Main-d'oeuvre et de l'Immigration du Canada pour la région de l'Ontario. Cette revue a pour but de présenter régulièrement des analyses des principaux facteurs touchant le marché du travail de l'Ontario dans la période étudiée. En outre, des articles spéciaux sur des événements marquants dans la main-d'oeuvre et l'industrie paraîtront périodiquement.

Les renseignements publiés dans cette revue sont établis par la direction de l'analyse du marché du travail du ministère de la Main-d'oeuvre et de l'Immigration pour la région de l'Ontario à Toronto. Pour toute question, prière de s'adresser à:

L'Economiste régional
Ministère de la Main-d'oeuvre et de l'Immigration
C.P. 23, Toronto-Dominion Centre
Toronto 111, Ontario.

REVUE DE LA MAIN-D'OEUVRE

Région de l'Ontario

SEPTEMBRE-OCTOBRE 1971

Volume 4, No 5

MINISTÈRE DE LA MAIN-D'OEUVRE ET DE L'IMMIGRATION
DIRECTION DE L'ANALYSE DU MARCHÉ DU TRAVAIL
BUREAU RÉGIONAL DE L'ONTARIO

manpower review



Manpower
and Immigration

Main-d'œuvre
et Immigration

Ontario region



November-December 1971 (Vol. 4 No. 6)

Canada Works

Employers can take advantage of the new Training-on-the-Job Program.

A part of the Federal Government's Special Employment Plan and of particular interest to the business community is the Training-on-the-Job Program.

AN OPPORTUNITY FOR EMPLOYERS TO MINIMIZE THEIR FINANCIAL OBLIGATION

The Department of Manpower and Immigration will reimburse 75% of the wages of trainees by direct payment to the employer or, if the employer prefers, provision can be made for the write-off of wage costs against taxes payable.

AN OPPORTUNITY FOR EMPLOYERS TO TRAIN STAFF

You simply take on an unemployed person to learn and perform a job function that can be used not only in your business, but generally throughout the labour market. The length of a trainee's commitment can be no less than three months and no longer than twelve.

AN OPPORTUNITY FOR EMPLOYEES TO LEARN NEW SKILLS

Through your co-operation, people without jobs or skills will be able to become fully competitive in the job market.

OPPORTUNITY BEGINS AT CANADA MANPOWER CENTRES

Complete information is available now from your nearest Canada Manpower Centre.

Canada Works



**Manpower
and Immigration**

Otto Lang, Minister

**Main-d'œuvre
et Immigration**

Otto Lang, Ministre

MANPOWER REVIEW

Ontario Region

NOVEMBER-DECEMBER 1971

Volume 4, No. 6



**DEPARTMENT OF MANPOWER AND IMMIGRATION
MANPOWER INFORMATION AND ANALYSIS BRANCH
ONTARIO REGIONAL OFFICE**

FOREWORD

The *Manpower Review, Ontario Region* is published bi-monthly by the Canada Department of Manpower and Immigration. The objective of this publication is to present a comprehensive account of developments in the labour market of Ontario for the period under review. It is designed to be a readily available source of local labour market information, and at the same time to present an analysis of the effect of major labour market developments on the economy of Ontario.

The information in the Review is prepared by the Manpower Information and Analysis Branch, Ontario Region, Department of Manpower and Immigration, Toronto. Requests for this publication, and other enquiries concerning it should be addressed to:

The Regional Economist,
Department of Manpower and Immigration,
P.O. Box 23, Toronto-Dominion Centre,
Toronto 111, Ontario.

TABLE OF CONTENTS

Major Developments	2
Occupational Shortages – November 1971	4
Labour Market Indicators	5
Employment Indexes and Average Weekly Wages and Salaries	6
District and Industry Developments	
1 – Toronto and Central Ontario	7
2 – Northern Ontario	10
3 – Lake Ontario–Eastern Ontario	11
4 – Niagara–Hamilton	12
5 – Western Ontario	13
Registrations of Unemployed Clients Seeking Employment	
October 31, 1971	15
November 30, 1971	16
Canada Manpower Centres, by District	17
Canada Immigration Centres, by District	19

MAJOR DEVELOPMENTS

Economic conditions appeared to improve slightly with the removal in mid-December of the ten per cent surcharge on imports to the United States, although the action produced no discernible effects on employment in the period under review. In addition, both the Federal and Provincial Governments have embarked on a series of special employment programs designed mainly to reduce winter unemployment. Although the principal impact of the programs likely will be felt in January and February, some employment effects were evident in the November-December period. Several of the projects under way involved the creation of new recreational facilities such as skating rinks, snowmobile trails and the extension of existing sports facilities. Other undertakings ranged from the cutting of dead elm trees to various types of social welfare work. No statistics are available showing the aggregate employment effects of the programs thus far. However, the Department of Manpower and Immigration announced on December 22 that, up to that time, 28 contracts had been signed providing jobs for 125 persons in Ontario under the Canada Manpower Training-on-the-Job Program. In addition, 164 agreements had been undertaken providing 2,045 jobs under the Local Initiatives Program.

Latest available results from the Labour Force Survey of Statistics Canada showed that total employment in Ontario remained virtually unchanged between October and November while labour force showed an above-normal expansion over the same period. The unadjusted unemployment rate rose from 4.2 per cent in October to 4.6 per cent in November while the seasonally-adjusted unemployment rate remained unchanged at 5.6 per cent for the third consecutive month.

Total **labour force** increased by 16,000 from 3,254,000 in October to 3,270,000 in November. The number of men in the labour force rose by 12,000 from 2,121,000 in October to 2,133,000 in November, accounting for three-quarters of the total labour force increase. The increase was concentrated mainly in the 20-24 and the 25-44 year age groups. A slight decrease occurred among 14-19 year-olds while other groups showed little or no change.

The level of **employment** at 3,121,000 in November remained virtually unchanged from the October figure of 3,118,000. Increased employment of 20-24 year-olds was offset by a decline among 14-19 year-olds. Practically no change occurred among other age groups. On a year-over-year basis, employment of

20-24 year-olds and 25-44 year-olds rose by 42,000 and 72,000 respectively, while little or no change was recorded among other age groups.

Agricultural employment decreased seasonally by 17,000 from 134,000 in October to 117,000 in November. Non-agricultural employment increased by 21,000 from 2,984,000 to 3,005,000 in the same period. Among the major industrial sectors, retail trade showed increased employment over the October-November period, while there was a decline in non-durable goods manufacturing. In other industries, employment levels remained stable. Year-over-year comparisons showed substantial employment increases in durable goods manufacturing, construction, and community, business and personal services, with a slight increase in public administration. Over the same period, a moderate decline occurred in the agricultural sector and slight decreases were recorded in non-durable goods manufacturing and transportation, communication and other utilities.

The number of **unemployed** persons increased by 13,000 from 136,000 in October to 149,000 in November, with the increase concentrated largely among males. Unemployment was 23,000 higher than the 126,000 recorded in November 1970, with the expansion divided almost equally between males and females.

The unadjusted unemployment rate for Ontario in November was 4.6 per cent, up slightly from the 4.2 per cent recorded in October. Seasonally adjusted, the unemployment rate in Ontario remained unchanged at 5.6 per cent. The corresponding figure for Canada as a whole stood at 6.6 per cent in November, virtually unchanged from the October rate of 6.7 per cent.

An increase in job openings during November indicated a general improvement in employment conditions in **Metropolitan Toronto**. The major strength was centred in wholesale and retail trade, service, transportation and light manufacturing industries, while seasonal factors reduced labour demand slightly in the construction industry.

Labour market conditions in the **Industrial Periphery** of Metropolitan Toronto worsened slightly during November and December as the effects of the usual seasonal slowdown were aggravated by a large layoff in the automotive sector. However, employment in construction remained relatively high as a result of unusually mild weather. Retail trade also showed considerable strength due to increasing con-

sumer confidence as indicated by brisk holiday buying activity.

Employment levels expanded slightly in the **Georgian Bay** area during November and December. Increased job opportunities were concentrated among assembly occupations in light manufacturing industries while seasonal hirings of part-time workers occurred in the trade sector. The demand for construction labourers declined with the arrival of winter weather.

In **Northern Ontario**, seasonal reductions in activity were evident in several industries, notably construction, forestry and transportation. On the other hand, retail sales showed a significant seasonal increase although employment levels remained substantially unchanged. Activity in mining continued to lag somewhat while manufacturing showed some improvement.

In **Eastern Ontario**, seasonal employment cut-backs occurred in agriculture, construction, transportation and tourism. On the other hand, expanded hirings occurred in the Post Office and in retail trade. Total manufacturing employment increased slightly despite the persistence of weaknesses in some areas.

There were indications that employment levels in the **Niagara-Hamilton** area during November and December were above those in the comparable period last year. There was some evidence of improvement in manufacturing although a number of weaknesses developed, notably in primary metals and metal fabricating.

In the period under review, decreased employment was evident in the primary industries and related processing activities in **Western Ontario**. Increased hirings occurred in the manufacturing and service sectors partly due to seasonal influences. In the construction industry, labour demand continued as mild weather enabled outside work to proceed.

* * * *

OCCUPATIONAL SHORTAGES—ONTARIO

There were some indications of a levelling-out of excess demand in Ontario in November 1971 compared to the two previous months. The number of occupations for which shortages of 25 and over were reported by Canada Manpower Centres stood at 15 in November compared to 19 and 16 in September and October of this year and 12 in November 1970.

Vacancies for maids, which were reported in moderate shortage in September, appeared in strong shortage in both October and November, while vacancies for autobody repairmen, which were in light shortage in September, expanded into a moderate shortage in October and November. On the other hand, a moderate unsatisfied demand for stenographers which had prevailed in September was eliminated in November, while waiters moved from the moderate to light shortage category. As in previous months, there continued to be strong shortages of sewing machine operators and insurance salesmen.

Low wages, and in the case of the latter, remuneration based on commission make these positions unattractive to job seekers.

An unsatisfied demand for maintenance mechanics resulted in the addition of this occupation to the light shortage category in November. On the other hand, a variety of occupations such as nursemaids, secretaries, and production and aircraft structural assemblers were deleted entirely from the shortage lists. Electrical repairmen appeared in light shortage in October but were deleted from the listings in November.

In November 1970, there were 12 occupations listed in shortage. Year-over-year, unsatisfied demand has declined for pipefitters, aluminum processing workers and general labourers. On the other hand, labour shortages have arisen in several occupations such as maintenance mechanics, bricklayers, general duty nurses, waiters, and autobody repairmen.

OCCUPATIONAL SHORTAGES – ONTARIO NOVEMBER 1971 As Reported by Canada Manpower Centres		
<i>Strong</i>	<i>Moderate</i>	<i>Light</i>
Maid, General Sewing Machine Operator, Regular Equipment Salesman, Insurance	Miner Automobile Mechanic Automobile Body Repairman	Mothers' Helper Salesman, General Waiter, Informal Nurse, General Duty Telephone Solicitor Farmhand, Dairy Maintenance Mechanic Bricklayer Hair Stylist
<div> Light – 25-50 Shortages Moderate – 51-100 Shortages Strong – over 100 Shortages </div>		

Note: In each category, occupations are arranged in descending order by the number of reported shortages. Shortages are reported on the basis that vacancies have existed for more than 30 days and could not be filled locally by qualified personnel at going rates of pay.

**LABOUR MARKET INDICATORS
CANADA AND ONTARIO**

<i>Description</i>	<i>Date</i>	<i>Canada</i>	<i>Ontario</i>
Population	June 1971 June 1970	21,681,000 21,377,000	7,815,000 7,637,000
Immigration I (all immigrants)	Jan.-Sept. 1971 Jan.-Sept. 1970	94,005 113,323	49,857 62,089
Immigration II (immigrants directly into labour force)	Jan.-Sept. 1971 Jan.-Sept. 1970	48,377 60,022	26,014 33,027
Labour Force	November 1971 November 1970	8,652,000 8,400,000	3,270,000 3,140,000
Employment	November 1971 November 1970	8,149,000 7,924,000	3,121,000 3,014,000
Unemployment	November 1971 November 1970	503,000 476,000	149,000 126,000
Unemployment Rate (as a % of Labour Force)	November 1971 November 1970	5.8 5.7	4.2 4.0
Average Weekly Wages and Salaries (industrial composite)	September 1971* September 1970	\$141.10 \$128.96	\$146.57 \$133.93
Average Hourly Earnings (in manufacturing)	September 1971* September 1970	\$3.32 \$3.02	\$3.50 \$3.20
Average Hours Worked per Week (in manufacturing)	September 1971* September 1970	40.3 40.1	40.6 40.3
Monthly Housing Starts (urban areas)	October 1971 October 1970	19,331 23,161	8,113 11,073
Total Housing Starts (urban areas)	Jan.-Oct. 1971 Jan.-Oct. 1970	147,009 114,697	63,268 51,997

*Advanced figures only.

**EMPLOYMENT INDEXES AND AVERAGE WEEKLY WAGES AND SALARIES,
INDUSTRIAL COMPOSITE FOR SELECTED URBAN AREAS,
ONTARIO, BY DISTRICT**

JUNE 1971 AND 1970

	Employment Indexes 1961 = 100		Average Weekly Wages and Salaries	
	June* 1971	June 1970	June* 1971	June 1970
			\$	\$
Toronto and Central Ontario				
Brampton	293.0	296.3	143.07	129.84
Oshawa	136.3	134.3	162.00	147.04
Toronto Metro	139.6	137.0	146.22	135.14
Northern Ontario				
Thunder Bay	140.9	127.7	142.78	125.20
North Bay	125.2	124.0	139.90	127.75
Sault Ste. Marie	128.7	127.5	159.74	145.85
Sudbury	144.1	133.8	166.23	155.32
Timmins	78.9	75.8	132.60	116.14
Eastern Ontario				
Belleville	129.3	126.9	122.52	111.62
Brockville	134.1	124.2	134.08	126.31
Cornwall	128.1	129.1	131.67	119.64
Ottawa-Hull	146.7	143.2	131.07	119.87
Peterborough	139.2	143.0	143.61	131.89
Niagara-Hamilton				
Brantford	127.3	131.8	131.18	117.51
Hamilton	124.1	125.8	148.50	135.15
Niagara Falls	123.9	121.2	129.01	117.35
St. Catharines	139.4	137.2	154.16	143.86
Welland	114.8	120.8	168.67	149.01
Western Ontario				
Chatham	137.2	134.4	141.90	133.17
Guelph	138.9	145.5	132.14	120.68
Kitchener	156.6	155.0	127.37	118.72
London	126.0	127.9	136.21	122.68
St. Thomas	207.9	198.7	169.95	147.96
Sarnia	128.9	140.3	173.10	164.52
Stratford	162.4	154.3	118.77	110.70
Windsor	154.4	149.8	162.42	160.41
Woodstock	154.3	155.6	127.08	119.24
ONTARIO	135.6	134.0	144.09	132.66

*Preliminary figures only.

Source: Statistics Canada, *Employment and Average Weekly Wages and Salaries*
Information Canada, Ottawa.

DISTRICT AND INDUSTRY DEVELOPMENTS

NOVEMBER – DECEMBER 1971

1 – TORONTO AND CENTRAL ONTARIO

TORONTO METRO

An increase in job openings during November indicated a general improvement in employment conditions in Metropolitan Toronto. The major strength was centred in wholesale and retail trade, service, transportation and light manufacturing industries, while seasonal factors reduced labour demand slightly in the construction industry.

In **manufacturing**, the most active hiring occurred among occupations such as packagers and material handlers. There was also strong demand for sheet metal workers, maintenance mechanics, and machine shop tradesmen.

In the food and beverage industries, chocolate manufacturers completed the layoff of temporary help hired during the peak season and no staff increases are expected before spring. Although low-priced poultry products curtailed beef and veal sales, packaging firms retained experienced boners and cutters.

Aided by the recently established protection from low-priced imports, boot and shoe manufacturers were hiring for the production of winter lines. Some companies were retraining textile sewing machine operators in an attempt to overcome a shortage of shoe stitchers.

Employment activity increased in the garment industry with cutters, tailors and seamstresses required by several companies. The strongest demand was for sewing and serging machine operators and a number of shortages were evident.

Furniture manufacturers maintained a high level of production with resulting buoyant demand for woodworking machine operators. Cabinetmakers and bench carpenters continued to be in short supply.

In printing and publishing, the establishment of a new morning newspaper together with an increase in staff at The Toronto Star absorbed a number of people who had become unemployed with the closing of the Toronto Telegram.

In paper and allied industries, the phase-out of the Corrugated Products Division of Domtar Packaging Limited has been completed and arrangements have been made to carry on production at other company facilities. At time of writing, approximately 20 of the 95 employees involved had been transferred.

Shortages of welder-fitters, turret-lathe setup operators and maintenance mechanics were evident in metal fabricating with employers setting relatively high recruiting standards.

In the machinery industries, A. G. Simpson Company Limited, a tool and die manufacturer, plans to train 96 punch-press operators under a Training-in-Industry Program. On the other hand, manufacturing operations of the Harnischfeger Corporation of Canada Limited, a producer of power cranes and shovels, have been transferred to the parent company in the United States resulting in the release of approximately 50 workers. Sales and warehousing activities are continuing at its Scarborough plant.

Conditions varied in the automotive parts sector. Levy Auto Parts Limited planned to hire 30 operators for a new engine line while SKF Canadian Company Limited laid off 34 production workers for an indefinite period due to a lack of orders.

In electrical products, Globelite Batteries Limited hired 20 production workers to staff a plant expansion nearing completion. Control Data Canada Limited, recently established in a new plant in Markham Industrial Park, plans to gradually increase its staff from the present level of 150 to a total of 350. Canadian General Electric Company Limited, Home Entertainment Division, is training 28 employees for the manufacture of a new product line. On the other hand, in November, Trane Company of Canada Limited, a manufacturer of air conditioning equipment, laid off 47 persons as a result of the seasonal slowdown in the construction industry.

In non-metallic mineral products, Canadian Johns-Manville Company Limited recruited 25 workers to staff a new fibreglass department which began production in November. Skycell Limited of Montreal is planning to set up a plant for the manufacture of building blocks in the Rexdale area; operations, which are scheduled to commence early in 1972, will provide employment for 100 unskilled workers.

Approximately 20 of the 40 female packers formerly employed by Scripto Canada Limited, a manufacturer of ball-point pens, were released after the firm was taken over by John A. Houston Company Limited.

A decline in the demand for unskilled workers in the **construction** industry was offset in part by continuing strong demand for skilled tradesmen. A

significant number of residential and commercial developments had been recently approved or were in the planning stage. Major projects included a \$25 million office tower in the Toronto Dominion Centre, an \$18 million shopping centre and hotel complex on Jarvis Street, a \$7 million apartment tower on Duplex Avenue, and a \$76 million residential and commercial complex between Lawrence and Eglinton Avenues.

In addition, the Etobicoke Planning Board approved a residential and commercial development on Lakeshore Boulevard, and work commenced in Scarborough on a \$40 million town centre comprising municipal offices and a shopping mall. Further, in Mississauga, plans had been made for a \$45 million development project to include 15,000 housing units.

In **transportation, communication and other utilities**, demand remained strong for drivers and warehouse workers. Seasonally increased activity resulted in expanded demand for mail handlers. For example, 500 workers were recruited by the Mississauga Post Office to assist with the Christmas mail.

In the **trade** sector, hiring activity increased as a result of seasonal influences. For example, Eaton's of Canada Limited and Simpsons-Sears Limited hired an additional 70 persons for their stores at the Yorkdale Shopping Centre.

In **community, business and personal services**, registered nursing assistants were in short supply and hospitals have initiated RNA courses in an attempt to upgrade present staff. Turnover in the personal service industries continued to be high as a result of poor working conditions, low wages and shift work. However, demand for restaurant workers was strong due to the recruitment of 200 employees by Cara Operations Limited to staff their expanded facilities at Toronto International Airport.

In **public administration**, Federal and Provincial winter projects resulted in expanded hirings.

Employment conditions remained substantially unchanged in **administrative, professional and technical** occupations. Increased job opportunities were evident for mechanical engineers due principally to residential construction activity. The continuing program of property assessment by the Ontario Department of Municipal Affairs resulted in some job openings for draftsmen and instrument men. A surplus of qualified teachers continued to seek alternative employment.

Among **clerical** occupations, skilled business machine and key-punch operators were in short supply. In addition, demand increased for secretaries and stenographers.

INDUSTRIAL PERIPHERY

Labour market conditions in the Industrial Periphery of Metropolitan Toronto worsened slightly during November and December as the effects of the usual seasonal slowdown were aggravated by a large layoff in the automotive sector. However, employment in construction remained relatively high as a result of the unusually mild weather. Retail trade also showed considerable strength due to increasing consumer confidence as indicated by brisk holiday buying activity.

In the **agricultural** sector, employment levels declined with the completion of the fall harvests. The busy Christmas season resulted in some hiring activity by greenhouses in the Brampton area.

In **manufacturing**, many firms experienced shortened work weeks and shutdowns over the Christmas period.

In food processing, employment levels increased seasonally among apple and vegetable processors and canners.

In the textile industry, Cosmos Imperial Mills Limited, Ajax Division, closed down its operations on October 27, 1971, releasing 107 workers, mostly females. As a result of the installation of new equipment at their Bradford plant, Cameron Packaging Limited, a producer of waxed cardboard cartons, plans to hire 200 additional workers over the next three years.

In the metal fabricating industry, Climatrol Air Coils Limited of Oakville, a manufacturer of air conditioning equipment, will cease operations with a consequent release of approximately 50 employees by mid-January. In Brampton, Regal Die Casting Company Limited plans to recruit approximately 140 casters by March 1972.

Adverse employment conditions persisted during November and December in transportation equipment manufacturing. Following an extended period of reduced orders, Procor Limited, a manufacturer of railway tank cars in Oakville, instituted a four-day work week in November to maintain its present work force of skilled welders and fitters. A fire at S. E. Woods Mechanical Division of Cantrend Industries Limited in Newmarket resulted in a temporary disruption of work involving 65 employees.

In the automotive industry, week-long holiday

shutdowns occurred between Christmas and New Year at both American Motors of Canada Limited in Brampton and General Motors of Canada Limited in Oshawa. G.M. laid off 600 assemblers in Oshawa on November 1 for an indefinite period.

In addition to a number of small hirings and lay-offs in the automotive feeder industries, a significant employment cutback occurred at the Chrysler Canada Limited plant in Ajax where approximately 100 workers were placed on a six month layoff. On December 14, settlement was reached following a two month labour dispute involving 450 employees of Duplate of Canada Limited, an Oshawa manufacturer of automobile windshields. The new contract provides for a 13.8 per cent increase over two years from the present rate of \$3.80 per hour.

With the continuation of mild weather, **construction** activity in the Industrial Periphery showed few signs of seasonal slowdown. Construction tradesmen such as carpenters, bricklayers, and cement finishers were in short supply in most areas. The industry's basic strength lay in public works, residential construction, and commercial projects, particularly shopping malls.

In **transportation, communication and other utilities**, recruitment of postal workers for the Christmas season began in mid-November with employment levels remaining high throughout much of December.

Employment growth was strong in retail **trade** as stores hired additional help to cope with seasonally increased sales volumes.

In **community, business and personal services**, a number of unfilled vacancies persisted throughout November and December. Auto mechanics, household help, waitresses, cooks and bartenders were in particularly strong demand.

GEORGIAN BAY

Employment levels expanded slightly in the Georgian Bay area during November and December. Increased job opportunities were concentrated among assembly occupations in the light manufacturing industries while seasonal hirings of part-time workers occurred in the trade sector. The demand for construction labourers declined with the arrival of winter weather.

Manufacturing industries maintained relatively high levels of production with a continuing demand for welder-fitters, millwrights and machine set-up operators.

In the food and beverages sector, production is scheduled to begin in February 1972 at the new plant of Formosa Spring Brewery Limited at Barrie. The company plans to recruit 30 machine operators locally while approximately 25 workers will be transferred from Formosa where the firm has ceased operations.

The expansion of the Tire Division of Mansfield-Denman General Limited at Barrie is continuing. The company has hired 100 additional workers since last January, and 15 trainees were hired in November for the new tire building program.

In the clothing industry, Fabulous Formals Limited of Midland hired 17 trainees under a Training-in-Industry Program.

Richardson, Bond and Wright Limited, printers and lithographers in Owen Sound, hired eight female workers together with additional temporary staff for the Christmas period.

In metal fabricating, West Bend of Canada Limited, a manufacturer of cooking utensils, has announced the expansion of its production facilities in Barrie. The plant addition, scheduled for completion in early 1972, will create 35 to 40 new jobs in production and assembly occupations.

A persistent shortage of qualified structural steel fitters and combination welders was evident in the machinery industry. In addition, Otaco Limited, a manufacturer of haulage equipment in Orillia, hired a number of unskilled foundry labourers to complete a new export contract.

Labour market conditions varied in the automotive parts industry. Canadian Motor Lamp Company Limited of Bracebridge laid off 32 workers due to the cancellation of a contract. In Owen Sound, the Goodyear Tire and Rubber Company of Canada Limited, manufacturers of urethane foam for automotive seats, laid off 35 workers in November because of a reduction in its export shipments. Approximately 50 workers were also laid off at L.O.F. Glass of Canada Limited, a manufacturer of automotive windshields at Collingwood. On the other hand, Whitaker Cable of Canada Limited of Owen Sound hired nine production workers in November, and Daal Specialties (Collingwood) Limited began hiring additional workers for expanded production of automotive seat belts.

Elsewhere in the transportation equipment industries, Canadian Shipbuilding and Engineering Limited, Collingwood, recalled about 50 workers in November as production progressed on contracts for self-unloading vessels. The company presently employs 700 hourly-rated persons and has a salaried staff of 100.

Several layoffs occurred in the electrical products

industry. The Hobart Manufacturing Company Limited, a producer of food processing machinery in Owen Sound, laid off 26 production workers due to a delay in the shipment of components from the United States parent company. The Consumer Products Division of Canadian General Electric Company Limited in Barrie laid off 60 workers during November as part of a seasonal cutback from earlier peak production levels. Smith and Stone Limited, a manufacturer of wiring devices in Georgetown, undertook a permanent layoff of 50 packers and machine operators.

In the chemical products sector, Canadian Industries Limited, Explosives Division in Parry Sound, laid off 22 production workers due to high inventory levels. A new plant, Centre Mould Plastics Limited, commenced operations in Barrie during November and hired a limited number of employees with an increase in staff expected in the coming months. A \$1.5 million expansion to the Owen Sound plant of Canadian Pittsburgh Industries Limited is expected to employ approximately 20 additional workers.

In **construction**, while skilled tradesmen continued to be in short supply, demand for unskilled labourers declined considerably. Work progressed on a number of engineering projects including a \$3.5 million widening of Highway #400 employing 50 workers during the winter and requiring an additional 150 in the spring. Ontario Hydro, on the other hand, laid off a number of carpenters and labourers at its Douglas Point development for the duration of the winter season.

Several significant residential, commercial and institutional projects are scheduled for 1972. For example, Georgian Community College in Barrie has awarded a \$2.5 million contract for the third phase of its building program and recent approval has been granted for a \$1.2 million addition to the Gravenhurst High School. Plans have also been approved for a new shopping plaza near Bracebridge to be completed in 1972.

A seasonal increase in **trade** resulted in temporary part-time hirings and longer hours of work in retail outlets.

In **community, business and personal services**, a seasonal decline in tourist trade was accompanied by decreased employment in the hospitality industries.

In **public administration**, the Department of National Defence hired more than 100 people for work on special projects at the Canadian Forces Base, Borden, Ontario.

2 - NORTHERN ONTARIO

During November and December, seasonal reductions in activity were evident in several industries, notably construction, forestry and transportation. On the other hand, retail sales showed a significant seasonal increase although employment levels remained substantially unchanged. Activity in mining continued to lag somewhat while manufacturing showed some improvement.

In the **primary** sector, shortages of forestry workers such as powersawmen and skidder operators have resulted from strong demand for lumber and lumber products. Pulpwood cutting in the Fort Frances-Kenora area has been increased in order to meet the wood requirements of the new kraft mill of the Ontario-Minnesota Pulp and Paper Company Limited in Fort Frances. However, Abitibi Paper Company Limited has discontinued pulpwood cutting in the Sault Ste. Marie area laying off 50 men for a period of five months and has also curtailed operations at Iroquois Falls. In addition, the Dryden Paper Company Limited undertook several large layoffs and pulpwood cutting ceased in late December until early in 1972. Reduced activity in forestry will be partially offset by the enlarged winter cutting program instituted by the Ontario Department of Lands and Forests. The program, which involves road clearing and stand thinning, will provide several hundred jobs over the winter period.

Conditions in the **mining** industry remained slack although no major layoffs occurred in the period under review. In the Cobalt area, ten workers lost their jobs with the closure of the Agnico Mines Limited mill on November 30 as a result of depressed silver prices in world markets.

In Sudbury, both the International Nickel Company of Canada Limited and Falconbridge Nickel Mines Limited have curtailed hiring activity. While there are indications that the demand for nickel is beginning to improve, the outlook for copper is not so optimistic due mainly to existing international surpluses.

International Nickel has announced that it will cease production for three weeks during August instead of staggering vacations over the summer months. Consequently, the firm's requirements for students will likely be greatly reduced from the approximately 1,700 hired last summer.

Exploration activity is continuing at a brisk pace throughout the Kenora district. The discovery in November of a significant orebody at Sturgeon Lake brought to three the number of major finds realized in the area by Mattagami Lake Mines Limited.

In **manufacturing**, production in the pulp and paper industries weakened due to depressed world markets. However, the removal of the ten per cent surcharge on imports into the United States may help to improve conditions in the fine papers segment.

In the wood industries, Transcan Custom Homes Limited of Kenora has announced intentions to expand production capacity with staff levels increasing substantially to approximately 300. In addition, the Canadian Johns-Manville Company Limited announced plans to add approximately 25 workers to the staff of its North Bay plant.

Throughout the district, sawmills, planing mills and plywood plants experienced seasonal cutbacks. However, continued buoyant conditions in the construction industry should result in capacity operations by early 1972.

In the chemicals industry, a \$4.3 million expansion at the Fabrine plant of Dupont of Canada Limited at North Bay will provide 20 new jobs by the fall of 1972.

Production continued to lag at steel plants in Sault Ste. Marie. However, there were indications that activity will improve in the next few months as a result of declining inventory levels and increased orders.

Elsewhere in manufacturing, slack conditions persisted in mining machinery and diamond drill production, particularly in North Bay. The Shoal Lake Fisheries Limited plant in Keewatin closed in December terminating the employment of 30 full-time workers.

The normal seasonal slowdown occurred in **construction** with surpluses developing in many skilled trades. Activity is expected to resume with the arrival of warmer weather. Many of the planned projects are in public construction with particular emphasis upon housing for senior citizens and low income groups. Major projects scheduled to commence early in 1972 include a \$2 million shopping centre and a \$1 million town hall complex, both at Fort Frances, a \$1.5 million hospital at Red Lake, and two school expansions totalling approximately \$1 million at North Bay. In addition, a multimillion dollar shopping and commercial complex is planned at Sault Ste. Marie.

Some decline in construction activity in Sudbury is anticipated during 1972 despite a significant increase in hospital construction. Work on industrial projects is expected to drop off markedly as the major mining expansions approach completion.

In **transportation**, there were indications that the winter layover would be extremely short with the American Poe Lock at Sault Ste. Marie remaining

open until January 31. Shipping out of Thunder Bay totalled approximately 20 million tons to November 30, exceeding the total for all of 1970 by one million tons. While shipments of iron and western coal are down from 1970, substantial increases in grain movements have been recorded. Extensive winter repair and maintenance programs are expected to reduce seasonal cutbacks. There are indications that winter layoffs among the 1,700 persons currently employed in grain storage elevators will number three to four hundred.

In **trade**, sales volumes among retailers continued to compare favourably with levels recorded in 1970. However, demand for additional sales help to handle the Christmas rush was minimal as most stores increased the hours of the regular part-time staff. In wholesale trade, a number of employment cutbacks have occurred among warehouse workers, particularly in North Bay and Sault Ste. Marie.

3 - LAKE ONTARIO - EASTERN ONTARIO

During November and December, seasonal employment cutbacks occurred in agriculture, construction, transportation and tourism. On the other hand, expanded hirings occurred in the Post Office and in retail trade. Total manufacturing employment increased slightly despite the persistence of weaknesses in some areas.

Agricultural employment levels declined following the completion of the apple and tobacco harvests.

In **manufacturing**, employment levels showed a slight improvement during November and December despite continued weaknesses in the pulp and paper and rayon fibre textile industries. Canadian International Paper Company Limited, Hawkesbury, which has experienced a series of temporary cutbacks this year, announced a further one week shutdown affecting 500 employees. In the rayon fibre industry, Courtaulds Canada Limited, Cornwall, announced a temporary layoff of 250 production workers as a result of generally depressed domestic and export market conditions.

The food and beverage industry experienced a normal seasonal decline in employment. However, the industry's basic strength has grown significantly in this district in recent years with the establishment of plants by several major food and beverage manufacturers including General Foods Limited in Cobourg. Recently, Robin Hood Multi-Foods Company Limited has announced plans to construct a \$1 mil-

lion, frozen-food processing plant to employ 36 people in the Trenton area.

The rubber and carpet industries are also experiencing employment growth. In Cobourg the new plant of United Tire and Rubber Company of Canada Limited continued to increase its employment level and in Lindsay, Trent Rubber Services Limited has added to its work force. In the carpet industry, Brinton Carpets Limited hired approximately 30 additional employees for its Lindsay and Peterborough plants.

In **construction**, seasonal declines in road work resulted in a number of layoffs. On the other hand, other construction activity remained buoyant and shortages of plasterers, finish carpenters and, to a lesser extent, bricklayers persisted. During the period under review, construction commenced on a \$5.6 million hospital expansion in Kingston with completion set for 1973. Also, a number of major projects were announced including a \$20 million housing complex for senior citizens and low income groups in Ottawa, and a \$2.2 million water and sewer project in the Pembroke area.

Employment in retail **trade** showed a significant seasonal increase. The opening of new retail outlets also added to local labour requirements. For example, in Belleville employment levels at the recently completed Quinte Shopping Mall had reached approximately 500 at time of writing.

In the **service** sector, the hospitality industries were seasonally inactive.

In **professional, technical and managerial** occupations, expansions in manufacturing have resulted in increased demand for mechanical engineers, electronic technicians and draftsmen. On the other hand, significant surpluses of teachers and recent B.A. graduates persisted.

In **public administration**, Federal and Provincial winter employment programs resulted in increased hiring activity.

4 – NIAGARA – HAMILTON

Indications were that employment levels in the Niagara-Hamilton area during November and December were above those in the comparable period last year. There was some evidence of improvement in manufacturing although a number of weaknesses developed, notably in primary metals and metal fabricating.

Employment levels in **agriculture** dropped seasonally in November.

In **manufacturing**, activity declined in food processing with a reduction in canning operations. However, layoffs were less severe than normal for this time of year as a number of firms have now diversified to the extent that year-round production is possible.

The area's major tire producer, Firestone Tire and Rubber Company of Canada Limited, maintained high employment levels at full production.

Conditions remained buoyant in the garment industry and hirings were undertaken by a number of firms. Several manufacturers attempted to meet increased staff requirements by using overtime labour combined with training-in-industry programs. Copp-ley, Noyes and Randall Limited, for example, installed new machines and signed a training-in-industry contract involving 120 sewing machine operators over the next twelve months.

In primary textiles, Glendale Spinning Mills Limited was operating at close to full capacity. Tricot 2, a division of Mohawk Mills Limited of Hamilton, announced plans to locate a new plant in Brantford. On the other hand, the Hamilton Group Limited continued to experience layoffs and employment levels had declined to 60 workers at time of writing.

In the primary metal industries, while both the Steel Company of Canada Limited and Dominion Foundries and Steel Company Limited in Hamilton maintained relatively stable employment levels, a number of cut-backs occurred elsewhere. In Welland, Page Hersey Works of the Steel Company of Canada Limited laid off 100 workers in November as orders declined. In addition, the Atlas Steel Company Division of Rio Algom Mines Limited experienced further layoffs. The Canadian Furnace Division of the Algoma Steel Corporation Limited in Port Colborne remained closed. Ninety-eight employees of the International Nickel Company of Canada Limited were indefinitely laid off in November.

Employment increased significantly in the agricultural equipment industry in November. International Harvester Company of Canada Limited recalled 2,100 workers previously laid off. In Brantford, the three plants of Massey Ferguson Industries Limited undertook further hirings and the White Farm Equipment Division of White Motor Corporation of Canada Limited expanded its hourly-rated work force to 427 workers as production increased.

The appliance segment of the electrical products industry remained relatively active. In Hamilton, Canadian Westinghouse Company Limited is phasing out the production of electric motors to be replaced

by expanded turbine production as part of a scheduled consolidation of operations.

In transportation equipment, work commenced on two new contracts at the National Steel Car Corporation Limited, in Hamilton. As a result, the firm plans to increase its total employment level by 300 to approximately 1,000. In the automotive sector, a major employment cutback occurred at the St. Catharines division of General Motors of Canada Limited with the layoff of 372 workers on November 1. Elsewhere, automotive parts producers generally were active.

In metal fabricating and machinery products, several minor employment decreases occurred. However, these were offset by hirings among other firms such as Niagara Wire Weaving Company Limited, Welland, and Hussman Food Store Equipment Limited, Brantford.

In chemical products, Union Carbide Canada Limited announced that its entire Welland operations, which employ approximately 200 workers, will be phased out by December, 1974. Plans also were announced by Chemacryl Plastics Limited of Toronto for an acrylic products plant in Niagara Falls to employ 25 workers.

Employment levels in both residential and non-residential **construction** continued to be exceptionally high for this time of year and some shortages of skilled tradesmen were evident. Work on the Welland Canal relocation project was temporarily disrupted by wet weather. Activity was expected to resume in December.

Expanded hiring activity occurred in **public administration** as a result of Federal and Provincial winter employment programs.

In retail **trade**, there was a seasonal increase in the demand for workers with most of the positions on a part-time basis. In the **service** sector, seasonal reductions in employment were evident in the Niagara Falls tourist industry.

5 – WESTERN ONTARIO

In the period under review, decreased employment was evident in the primary industries and related processing activities. Increased hirings occurred in the manufacturing and service sectors partly due to seasonal influences. In the construction industry labour demands continued as mild weather enabled outside work to proceed.

Employment in **agriculture** declined further with the completion of tobacco farming operations during December. In mixed farming and dairy operations, a slight shortage of experienced workers persisted in the Guelph and London areas.

In **manufacturing**, fruit and vegetable processors completed packing operations and employment levels were reduced to shipping, warehousing, maintenance and office staff. Peak seasonal manpower requirements in earlier months were lower than in previous years due to increased mechanization. In December, plans were announced to transfer the operations of St. Williams Preservers Limited of Simcoe, a division of Canadian Cannery Limited, to Wagstaffe Limited, another Company division in Hamilton.

Meat processing, confectionary and beverage firms experienced a seasonal increase in activity. Little difficulty was encountered in recruiting the additional manpower required.

In the textile and clothing industries, increased production levels resulted in additional manpower requirements, notably for sewing machine operators. In Stratford, knitting machine operators and related workers were in demand as knitting mills entered their peak production season. In Woodstock, increased production levels resulted in hirings at Firestone Textiles Limited, a manufacturer of tire cord, and at Harvey Woods Limited, a producer of hosiery and lingerie. Textile Industries Limited of Guelph commenced a program to train 75 power-sewing-machine operators.

As a result of buoyant construction activity, furniture manufacturers throughout the district experienced high production and employment levels. Employers in both London and Kitchener indicated shortages of fully qualified cabinet makers, and woodworking machine operators also were in short supply in the London area.

Due to intensified competition in export markets, a number of cut-backs occurred in the metal fabricating industries in Windsor. On the other hand, seasonally expanded production associated with preparations for the 1973 automotive model year created some demand for qualified die-and-mould tradesmen and toolmakers.

In the machinery industries, Dominion Road Machinery Company Limited in Goderich recalled 50 workers previously laid off and hired additional welders. A new firm, Dundas Foundry Company Limited, has commenced production of exhaust fans in Simcoe with an initial employment of 10 to 15 workers.

In transportation equipment, while little or no hiring occurred in auto parts plants in Windsor, em-

ployment levels generally increased elsewhere. For example, in Chatham, Ontario Steel Products Limited, Canadian Fram Company Limited, Motor Wheel Industries (Chatham) Limited, and Eaton Spring Limited increased production staff as did Freedland Industries Limited in Kingsville. On the other hand, the International Harvester Company of Canada Limited laid off approximately 150 workers as a result of a year-end slowdown in production. In Windsor, Elco-Wood Industries Limited, a manufacturer of truck bodies, announced intentions to cease operations due to declining sales; approximately 50 employees will be affected.

Employment conditions in chemical products remained depressed. Polymer Corporation of Sarnia announced the suspension of previously planned layoffs pending a further review of the company's problems; at time of writing, cutbacks had already affected 125 jobs. In order to reduce transportation costs, Holmes Insulation Limited, a manufacturer of fiberglass insulation, will close its Sarnia operation by the summer of 1972 to relocate in Brampton. A maximum of 70 employees will be affected by the move.

Residential **construction** maintained high employment levels with skilled tradesmen such as carpenters, plumbers, and electricians in short supply throughout the district.

Employment in institutional and commercial construction and public works projects also continued to be high. In London, urban renewal projects, scheduled to begin early in 1972, are expected to provide employment for 600 construction workers.

In **transportation, communication and other utilities**, seasonal demands for additional postal workers were readily met. At the Ontario Hydro Nanticoke generating station near Simcoe, the first of eight generating units went into service in December.

In **retail trade**, employment improved seasonally although there were initial indications that hirings were reduced in comparison with previous years. Much of the increase in labour demand was concentrated in larger department stores and shopping plazas. In wholesale trade, seasonal hirings occurred at the Ontario Flue Cured Tobacco Marketing Board auction centres at Delhi, Aylmer and Tillsonburg.

Most of the hiring activity in the **service** sector was concentrated in the hospitality industries. In addition to the normal seasonal increase in demand, approximately 180 workers were required to staff two new establishments located in Sarnia with resulting shortages of qualified waitresses and dining room personnel.

REGISTRATIONS OF UNEMPLOYED CLIENTS SEEKING EMPLOYMENT, BY CANADA MANPOWER CENTRES IN ONTARIO

OCTOBER 31, 1971

Care must be exercised in the use and interpretation of the operational data from Canada Manpower Centres. Statistics on the number of persons registered at CMC's do not constitute an adequate measure of the number of unemployed. The only official measures of unemployment and of the rate of unemployment are those from the Labour Force Survey conducted by Statistics Canada.

Any reprinting of these operational statistics should be accompanied by the foregoing notice.

<i>CMC Area</i>	<i>Clients without employment seeking employment</i>	<i>CMC Area</i>	<i>Clients without employment seeking employment</i>
Arnprior	386	Niagara Falls	1,725
Barrie	2,294	North Bay	1,691
Belleville	1,509	Oakville	2,174
Bracebridge	674	Orillia	1,510
Brampton	2,817	Oshawa	5,506
Brantford	2,811	Ottawa	6,322
Brockville	644	Owen Sound	1,455
Carleton Place	300	Parry Sound	317
Chatham & Wallaceburg	1,687	Pembroke	1,205
Cobourg	1,138	Perth	236
Collingwood	853	Peterborough	3,687
Cornwall	2,820	Picton	213
Elliot Lake	816	Port Colborne	458
Fort Erie	634	Prescott	552
Fort Frances	505	Renfrew	643
Galt	1,584	St. Catharines	4,483
Gananoque	264	St. Thomas	798
Goderich	540	Sarnia	2,778
Guelph	2,375	Sault Ste. Marie	2,988
Hamilton	18,247	Simcoe	930
Hawkesbury	487	Smiths Falls	382
Kapuskasing	891	Stratford	904
Kenora	675	Sturgeon Falls	648
Kingston	3,156	Sudbury	2,871
Kirkland Lake	896	Thunder Bay	3,619
Kitchener	2,949	Tillsonburg	578
Leamington	781	Timmins	2,066
Lindsay	777	Toronto Metro	43,053
Listowel	421	Trenton	832
London	6,946	Walkerton	554
Midland	989	Welland	2,117
Napanee	605	Windsor	6,492
New Liskeard	1,052	Woodstock	782
Newmarket	1,613		

**REGISTRATIONS OF UNEMPLOYED CLIENTS SEEKING EMPLOYMENT,
BY CANADA MANPOWER CENTRES IN ONTARIO**

NOVEMBER 30, 1971

Care must be exercised in the use and interpretation of the operational data from Canada Manpower Centres. Statistics on the number of persons registered at CMC's do not constitute an adequate measure of the number of unemployed. The only official measures of unemployment and of the rate of unemployment are those from the Labour Force Survey conducted by Statistics Canada.

Any reprinting of these operational statistics should be accompanied by the foregoing notice.

<i>CMC Area</i>	<i>Clients without employment seeking employment</i>	<i>CMC Area</i>	<i>Clients without employment seeking employment</i>
Arnprior	469	Niagara Falls	2,332
Barrie	2,400	North Bay	1,990
Belleville	1,359	Oakville	2,358
Bracebridge	958	Orillia	1,716
Brampton	2,556	Oshawa	6,444
Brantford	2,838	Ottawa	7,006
Brockville	666	Owen Sound	1,749
Carleton Place	322	Parry Sound	517
Chatham & Wallaceburg	2,225	Pembroke	1,512
Cobourg	1,117	Perth	366
Collingwood	866	Peterborough	4,087
Cornwall	3,243	Picton	329
Elliot Lake	730	Port Colborne	614
Fort Erie	724	Prescott	696
Fort Frances	756	Renfrew	740
Galt	1,530	St. Catharines	4,829
Gananoque	331	St. Thomas	950
Goderich	610	Sarnia	3,002
Guelph	2,419	Sault Ste. Marie	3,247
Hamilton	19,003	Simcoe	1,166
Hawkesbury	603	Smiths Falls	587
Kapuskasing	961	Stratford	1,022
Kenora	953	Sturgeon Falls	614
Kingston	3,286	Sudbury	3,666
Kirkland Lake	1,016	Thunder Bay	4,667
Kitchener	3,419	Tillsonburg	566
Leamington	1,105	Timmins	2,420
Lindsay	845	Toronto Metro	46,382
Listowel	544	Trenton	791
London	7,607	Walkerton	681
Midland	1,003	Welland	2,504
Napanee	656	Windsor	6,795
New Liskeard	1,140	Woodstock	992
Newmarket	1,758		

**CANADA MANPOWER CENTRES BY DISTRICT
- ONTARIO REGION -**

<i>Centre</i>	<i>Address</i>	<i>Telephone No.</i>
TORONTO AND CENTRAL ONTARIO		
Toronto Metro		
Commercial & Professional	P.O. Box 4, Toronto Dominion Centre, Toronto 111	(416)363-5931
Etobicoke	3253 Lakeshore Blvd. West	(416)255-8571
Industrial & Trades	200 Dundas Street East	(416)363-5931
North York	4985 Yonge Street, Willowdale	(416)221-9343
Scarborough	1610 Midland Avenue, Scarborough	(416)267-8201
West	2968 Dundas Street West	(416)763-3611
York	1736 Weston Road, Weston	(416)247-8261
Barrie	32A Dunlop Street West	(705)728-2468
Bracebridge	98 Manitoba Street	(705)645-2204
Brampton	Suite 605, 24 Queen Street East	(416)451-1240
Collingwood	72 Hurontario Street	(705)445-1010
Midland	221 Dominion Avenue	(705)526-2224
Newmarket	462 Park Avenue	(416)895-5135
Oakville	130 George Street	(416)845-3891
Orillia	17 Peter Street North	(705)326-7336
Oshawa	600 King Street East	(416)728-4631
Owen Sound	330 Ninth Street East	(519)376-4280
Parry Sound	74 James Street	(705)746-9374
Walkerton	100 Scott Street	(519)881-2010
NORTHERN ONTARIO		
Elliot Lake	10 Elizabeth Walk	(705)848-2231
Fort Frances	301 Scott Street	(807)274-5307
Kapuskasing	8 Queen Street	(705)335-2337
Kenora	100 4th Avenue South	(807)468-5551
Kirkland Lake	33 Duncan Avenue	(705)567-9205
New Liskeard	83 Whitewood Avenue	(705)647-6741
North Bay	101 Worthington Street East	(705)472-3700
Sault Ste. Marie	682 Queen Street East	(705)254-5101
Sturgeon Falls	48 William Street	(705)753-0800
Sudbury	67 Elm Street East	(705)675-2211
Thunder Bay (FW)	130 S. Syndicate Ave., Station 'F'	(807)623-2731
Thunder Bay (PA)	244 Lincoln Street, Station 'P'	(807)344-6601
Timmins	12 Elm Street North	(705)264-4366
LAKE ONTARIO-EASTERN ONTARIO		
Arnprior	90 Madawaska Street	(613)623-3173
Belleville	324 Church Street	(613)962-8681
Brockville	35 Church Street	(613)342-4487
Carleton Place	42 Bridge Street (P.O. Box 1420)	(613)257-3344
Cobourg	281 McGill Street	(416)372-3326
Cornwall	211 Second Street East	(613)933-4260
Gananoque	5 Charles St. S., Federal Building	(613)382-2124
Hawkesbury	290 Main Street East	(613)632-2759

**CANADA MANPOWER CENTRES, BY DISTRICT
- ONTARIO REGION -**

<i>Centre</i>	<i>Address</i>	<i>Telephone No.</i>
LAKE ONTARIO-EASTERN ONTARIO (cont'd)		
Kingston	395 Princess Street	(613)546-3641
Lindsay	34 Cambridge Street South	(705)324-3562
Napanee	Room 207, New Federal Building, Centre Street	(613)354-3367
Ottawa	385 Slater Street	(613)235-1851
Pembroke	178 Pembroke Street East	(613)732-9994
Perth	71 Gore Street East	(613)267-1921
Peterborough	130 Hunter Street West	(705)745-0551
Picton	205 Main Street	(613)476-3227
Prescott	292 Centre Street	(613)925-2808
Renfrew	251 Raglan Street South	(613)432-4878
Smiths Falls	17 Church Street East	(613)283-4790
Trenton	72 Front Street	(613)392-6558
NIAGARA-HAMILTON		
Brantford	45 Darling Street	(519)756-6101
Fort Erie	55 Jarvis Street	(416)871-3932
Hamilton	135 James Street South	(416)525-1951
Niagara Falls	5853 Peer Street	(416)356-1551
Port Colborne	Federal Bldg., Elm & Charlotte Street	(416)834-3629
St. Catharines	195 King Street (P.O. Box 1090)	(416)685-5436
Welland	38 King Street	(416)735-3951
WESTERN ONTARIO		
Chatham	10 Centre Street (P.O. Box 670)	(519)352-2800
Galt	33 Water Street North	(519)621-7150
Goderich	35 East Street	(519)524-8342
Guelph	70 Fountain Street East	(519)822-3150
Kitchener	29 Duke Street East	(519)579-1550
Leamington	74 Talbot Street West	(519)326-6141
Listowel	125 Argyle Avenue North	(519)291-2920
London	120 Queen's Avenue	(519)679-4444
St. Thomas	Room 215, 403 Talbot Street	(519)631-5470
Sarnia	100 South Front Street	(519)344-5293
Simcoe	122 Norfolk Street North	(519)426-5270
Stratford	100 Albert Street	(519)271-4120
Tillsonburg	4 Ridout Street East	(519)842-5907
Wallaceburg	601 Wellington Street	(519)627-3348
Windsor	467 University Avenue West	(519)256-3161
Woodstock	Federal Building, 35 Metcalfe Street	(519)537-2385
<hr/>		
MANPOWER CONSULTATIVE P.O. Box 23, Toronto Dominion Centre, Toronto 111		(416)369-3761
SERVICE		(416)369-3755
ONTARIO REGIONAL OFFICE P.O. Box 23, Toronto Dominion Centre, Toronto 111		(416)369-3745

**CANADA IMMIGRATION CENTRES, BY DISTRICT
- ONTARIO REGION -**

<i>Centre</i>	<i>Address</i>	<i>Telephone No.</i>
Toronto District Office	480 University Avenue, Toronto 2	(416)369-3581
Orillia	21/25 Peter Street North	(705)326-9421
Oshawa	Room 208 A - Post Office Building, 47 Simcoe Street South	(416)725-8311
Toronto International Airport	P.O. Box 6004, Toronto International Airport, AMF	(416)677-4212 (416)676-2830
Sault Ste. Marie District Office	P.O. Box 56, New Dominion Building	(705)254-1475
Fort Frances	P.O. Box 667	(807)274-3815
Thunder Bay	Room 212, Federal Building, 130 South Syndicate Avenue	(807)622-0669
Rainy River	P.O. Box 249	(807)852-3252
Sudbury	Room 349, Federal Building, P.O. Box 663, 19 Lisgar Street South	(705)673-2214
Timmins	120 Cedar Street South	(705)264-3104
Ottawa District Office	187 Bay Street, Ottawa 4	(613)992-5377
Belleville	P.O. Box 253, 3 Station Street	(613)968-6885
Cornwall	P.O. Box 1271, 45 Second Street East	(613)932-2201
Kingston	P.O. Box 726, New Federal Building	(613)548-8513
Lansdowne	Thousand Islands Bridge	(613)659-2313
Prescott	P.O. Box 370, Federal Building	(613)925-2595
Hamilton District Office	P.O. Box 338, 150 Main Street West	(416)525-1951
Fort Erie	Peace Bridge, Terminal Bldg., Walnut St.	(416)871-6960
Guelph	Federal Building, 75 Farquar Street	(519)822-0471
Kitchener	P.O. Box 1024, 15 Duke Street	(519)744-4161
Niagara Falls	5853 Peer Street	(416)354-2741
London District Office	Third Floor, 120 Queens Ave., London 12	(519)679-4113
Sarnia	P.O. Box 184, Federal Building	(519)337-5419
Windsor	P.O. Box 219, 441 University Avenue West	(519)254-1101
Woodstock	P.O. Box 294, Federal Building	(519)537-5662

CENTRES D'IMMIGRATION DU CANADA PAR DISTRICT
RÉGION DE L'ONTARIO

Centre	Adresse	Numéro de téléphone
Bureau du district de Toronto Orillia Oshawa	480 University Avenue, Toronto 2 21/25 Peter Street North Room 208A, Post Office Building, 47 Simcoe Street South P.O. Box 6004, Toronto International Airport, AMF	(416) 369-3581 (705) 326-9421 (416) 725-8311 (416) 677-4212 (416) 676-2830
Bureau du district de Sault Ste-Marie Fort Frances Thunder Bay Rainy River Sudbury	P.O. Box 56, New Dominion Building P.O. Box 667 Room 212, Federal Building, 130 South Syndicate Avenue P.O. Box 249 Room 349, Federal Building, P.O. Box 663, 19 Lisgar Street South 120 Cedar Street South	(705) 254-1475 (807) 274-3815 (807) 622-0669 (807) 852-3252 (705) 673-2214 (705) 264-3104
Bureau du district d'Ottawa Belleville Cornwall Kingston Lansdowne Prescott	187 Bay Street, Ottawa 4 P.O. Box 253, 3 Station Street P.O. Box 1271, 45 Second Street East P.O. Box 726, New Federal Building Thousand Islands Bridge P.O. Box 370, Federal Building	(613) 992-5377 (613) 968-6885 (613) 932-2201 (613) 548-8513 (613) 659-2313 (613) 925-2595
Bureau du district de Hamilton Fort Erie Guelph Kitchener Niagara Falls	P.O. Box 338, 150 Main Street West Peace Bridge, Terminal Bldg., Walnut St. Federal Building, 75 Farquhar Street P.O. Box 1024, 15 Duke Street 5853 Peer Street	(416) 525-1951 (416) 871-6960 (519) 822-0471 (519) 744-4161 (416) 354-2741
Bureau du district de London Sarnia Windsor Woodstock	Third Floor, 120 Queens Ave., London 12 P.O. Box 184, Federal Building P.O. Box 219, 441 University Avenue West P.O. Box 294, Federal Building	(519) 679-4113 (519) 337-5419 (519) 254-1101 (519) 537-5662

CENTRES DE MAIN-D'OEUVRE DU CANADA, PAR DISTRICT RÉGION DE L'ONTARIO

Centre	Adresse	Numéro de téléphone
LAC ONTARIO - EST DE L'ONTARIO (suite)		
Kingston	395 Princess Street	(613) 546-3641
Lindsay	34 Cambridge Street South	(705) 324-3562
Napanee	Room 207, New Federal Building, Centre Street	(613) 354-3367
Ottawa	385 Slater Street	(613) 235-1851
Pembroke	178 Pembroke Street East	(613) 732-9994
Perth	71 Gore Street East	(613) 267-1921
Peterborough	130 Hunter Street West	(705) 745-0551
Pictou	205 Main Street	(613) 476-3227
Prescott	292 Centre Street	(613) 925-2808
Renfrew	251 Raglan Street South	(613) 432-4878
Smiths Falls	17 Church Street East	(613) 283-4790
Trenton	72 Front Street	(613) 392-6558
NIAGARA - HAMILTON		
Brantford	45 Darling Street	(519) 756-6101
Fort Erie	55 Jarvis Street	(416) 871-3932
Hamilton	135 James Street South	(416) 525-1951
Niagara Falls	5853 Peer Street	(416) 356-1551
Port Colborne	Federal Bldg., Elm & Charlotte Street	(416) 834-3629
St. Catharines	195 King Street (P.O. Box 1090)	(416) 685-5436
Welland	38 King Street	(416) 735-3951
OUEST DE L'ONTARIO		
Chatham	10 Centre Street (P.O. Box 670)	(519) 352-2800
Galt	33 Water Street North	(519) 621-7150
Goderich	35 East Street	(519) 524-8342
Guelph	70 Fountain Street East	(519) 822-3150
Kitchener	29 Duke Street East	(519) 579-1550
Leamington	74 Talbot Street West	(519) 326-6141
Listowel	125 Argyle Avenue North	(519) 291-2920
London	120 Queen's Avenue	(519) 679-4444
St. Thomas	Room 215, 403 Talbot Street	(519) 631-5470
Sarnia	100 South Front Street	(519) 344-5293
Simcoe	122 Norfolk Street North	(519) 426-5270
Stratford	100 Albert Street	(519) 271-4120
Tillsonburg	4 Ridout Street East	(519) 842-5907
Wallaceburg	601 Wellington Street	(519) 627-3348
Windsor	467 University Avenue West	(519) 256-3161
Woodstock	Federal Building, 35 Metcalfe Street	(519) 537-2385
SERVICE CONSULTATIF		
DE LA MAIN-D'OEUVRE		
BUREAU RÉGIONAL		
DE L'ONTARIO		
C.P. 23, Toronto Dominion Centre, Toronto 111		
(416) 369-3761		
(416) 369-3755		
(416) 369-3745		

CENTRES DE MAIN-D'OEUVRE DU CANADA, PAR DISTRICT
RÉGION DE L'ONTARIO

Centre	Adresse	Numéro de téléphone
TORONTO ET CENTRE DE L'ONTARIO		
Toronto métropolitain	P.O. Box 4, Toronto Dominion Centre, Toronto 111	(416) 363-5931
Commerce et professions	3253 Lakeshore Blvd. West	(416) 255-8571
Etoibicoke	200 Dundas Street East	(416) 363-5931
Industrie et métiers	4985 Yonge Street, Willowdale	(416) 221-9343
North York	2753 Eglinton Avenue East, Scarborough	(416) 267-8201
Scarborough	2968 Dundas Street West	(416) 763-3611
Ouest	1736 Weston Road, Weston	(416) 247-8261
York	32A Dunlop Street West	(705) 728-2468
Bracebridge	98 Manitoba Street	(705) 645-2204
Brampton	Suite 605, 24 Queen Street East	(416) 451-1240
Collingwood	72 Hurontario Street	(705) 445-1010
Midland	221 Dominion Avenue	(705) 526-2224
Newmarket	462 Park Avenue	(416) 895-5135
Oakville	130 George Street	(416) 845-3891
Orillia	17 Peter Street North	(705) 326-7336
Oshawa	600 King Street East	(416) 728-4631
Owen Sound	330 Ninth Street East	(519) 376-4280
Party Sound	74 James Street	(705) 746-9374
Walkerton	100 Scott Street	(519) 881-2010
NORD DE L'ONTARIO		
Elliot Lake	10 Elizabeth Walk	(705) 848-2231
Fort Frances	301 Scott Street	(807) 274-5307
Kapuskasing	8 Queen Street	(705) 335-2337
Kenora	12 Main Street South	(807) 468-5551
Kirkland Lake	33 Duncan Avenue	(705) 567-9205
New Liskeard	83 Whitewood Avenue	(705) 647-6741
North Bay	101 Worthington Street East	(705) 472-3700
Sault Ste-Marie	682 Queen Street East	(705) 254-5101
Sturgeon Falls	48 William Street	(705) 753-0800
Sudbury	67 Elm Street East	(705) 675-2211
Thunder Bay (FW)	130 S. Syndicate Ave., Station 'F'	(807) 623-2731
Thunder Bay (PA)	244 Lincoln Street, Station 'P'	(807) 344-6601
Timmins	12 Elm Street North	(705) 264-4366
LAC ONTARIO - EST DE L'ONTARIO		
Arnprior	90 Madawaska Street	(613) 623-3173
Belleville	324 Church Street	(613) 962-8681
Brockville	35 Church Street	(613) 342-4487
Cartleton Place	42 Bridge Street (P.O. Box 1420)	(613) 257-3344
Cobourg	281 McGill Street	(416) 372-3326
Cornwall	211 Second Street East	(613) 933-4260
Gananoque	5 Charles St. S., Federal Building	(613) 382-2124
Hawkesbury	290 Main Street East	(613) 632-2759

CHÔMEURS ENREGISTRÉS A LA RECHERCHE D'UN EMPLOI
CENTRES DE MAIN-D'OEUVRE DU CANADA EN ONTARIO

Le 30 novembre 1971

Une attention particulière doit être accordée à l'interprétation et l'utilisation des statistiques opérationnelles des centres de Main-d'oeuvre du Canada. Les statistiques concernant le nombre de personnes inscrites aux CMC ne constituent pas une mesure adéquate du nombre de chômeurs. Les seules mesures officielles du chômage et du taux de chômage proviennent de l'enquête sur la main-d'oeuvre conduite par Statistique Canada. Toute reproduction de ces statistiques opérationnelles devrait être accompagnée de cette mise en garde.

Région des CMC	Chômeurs enregistrés à la recherche d'un emploi	Région des CMC	Chômeurs enregistrés à la recherche d'un emploi	Région des CMC	Chômeurs enregistrés à la recherche d'un emploi
Arnprior	469	Niagara Falls	2,332	Woodstock	992
Barrie	2,400	North Bay	1,990	Windsor	6,795
Belleville	1,359	Oakville	2,358	Welland	2,504
Brampton	958	Orillia	1,716	Walkerton	681
Bramford	2,556	Oshawa	6,444	Trenton	791
Brantford	2,838	Ottawa	7,006	Toronto Metro	46,382
Brockville	666	Owen Sound	1,749	Timmins	2,420
Carleton Place	322	Parry Sound	517	Tillsonburg	566
Chatham & Wallaceburg	2,225	Pembroke	1,512	Thunder Bay	4,667
Cobourg	1,117	Perth	366	Sudbury	3,666
Collingwood	866	Peterborough	4,087	Sturgeon Falls	614
Cornwall	3,243	Pictou	329	Stratford	1,022
Elliot Lake	730	Port Colborne	614	Smiths Falls	587
Fort Erie	724	Prescott	696	Simcoe	1,166
Fort Frances	756	Renfrew	740	Sault Ste-Marie	3,247
Galt	1,530	St. Catharines	4,829	Sarnia	3,002
Gananoque	331	St. Thomas	950	Sarnia	3,002
Goderich	610				
Guelph	2,419				
Hamilton	19,003				
Hawkesbury	603				
Kapuskasing	961				
Kenora	953				
Kingston	3,286				
Kirkland Lake	1,016				
Kitchener	3,419				
Leamington	1,105				
Lindsay	845				
Listowel	544				
London	7,607				
Midland	1,003				
Napanee	656				
New Liskeard	1,140				
Newmarket	1,758				

CHÔMEURS ENREGISTRÉS À LA RECHERCHE D'UN EMPLOI
CENTRES DE MAIN-D'OEUVRE DU CANADA EN ONTARIO

Le 31 octobre 1971

Une attention particulière doit être accordée à l'interprétation et l'utilisation des statistiques opérationnelles des centres de Main-d'oeuvre du Canada. Les statistiques concernant le nombre de personnes inscrites aux CMC ne constituent pas une mesure adéquate du nombre de chômeurs. Les seules mesures officielles du chômage et du taux de chômage proviennent de l'enquête sur la main-d'oeuvre conduite par Statistique Canada. Toute reproduction de ces statistiques opérationnelles devrait être accompagnée de cette mise en garde.

Région des CMC	Chômeurs enregistrés à la recherche d'un emploi	Région des CMC	Chômeurs enregistrés à la recherche d'un emploi	Région des CMC	Chômeurs enregistrés à la recherche d'un emploi
Arnprior	386	Niagara Falls	1,725	Woodstock	782
Barrie	2,294	North Bay	1,691	Windsor	6,492
Belleville	1,509	Oakville	2,174	Welland	2,117
Bracebridge	674	Orillia	1,510	Walkerton	554
Brampton	2,817	Oshawa	5,506	Trenton	832
Brantford	2,811	Ottawa	6,322	Toronto Metro	43,053
Brockville	644	Owen Sound	1,455	Timmins	2,066
Carleton Place	300	Parry Sound	317	Tillsonburg	578
Chatham & Wallaceburg	1,687	Pembroke	1,205	Thunder Bay	3,619
Cobourg	1,138	Peterborough	3,687	Sudbury	2,871
Collingwood	853	Picton	213	Sturgeon Falls	648
Cornwall	2,820	Port Colborne	458	Stratford	904
Elliot Lake	816	Prescott	552	Smiths Falls	382
Fort Erie	634	Renfrew	643	Simcoe	930
Fort Frances	505	St. Catharines	4,483	Sault Ste-Marie	2,988
Galt	1,584	St. Thomas	798	Sarnia	2,778
Gananoque	264	Renfrew	643	St. Thomas	798
Goderich	540	Port Colborne	458	St. Thomas	798
Guelph	2,375	Peterborough	3,687	St. Thomas	798
Hamilton	18,247	Picton	213	St. Thomas	798
Hawkesbury	487	Pembroke	1,205	St. Thomas	798
Kapuskasing	891	Peterborough	3,687	St. Thomas	798
Kenora	675	Peterborough	3,687	St. Thomas	798
Kingston	3,156	Peterborough	3,687	St. Thomas	798
Kirkland Lake	896	Peterborough	3,687	St. Thomas	798
Kitchener	2,949	Peterborough	3,687	St. Thomas	798
Leamington	781	Peterborough	3,687	St. Thomas	798
Lindsay	777	Peterborough	3,687	St. Thomas	798
Listowel	421	Peterborough	3,687	St. Thomas	798
London	6,946	Peterborough	3,687	St. Thomas	798
Midland	989	Peterborough	3,687	St. Thomas	798
Napanee	605	Peterborough	3,687	St. Thomas	798
New Liskeard	1,052	Peterborough	3,687	St. Thomas	798
Newmarket	1,613	Peterborough	3,687	St. Thomas	798

La situation de l'emploi dans l'industrie chimique est restée languissante. Polymer Corporation de Sarnia a annoncé la suspension des licenciements prévus auparavant en attendant que l'on réexamine les problèmes de cette compagnie; au moment de la rédaction de cette revue, la réduction du personnel avait déjà touché 125 personnes. En vue de réduire les frais de transport, Holmes Insulation Limited fabrique d'isolant en fibre de verre, fermera son usine de Sarnia d'ici l'été 1972 et ira s'installer à Brampton. 70 employés au maximum seront touchés par cette décision.

Dans le secteur de la **construction** domiciliaire, la situation de l'emploi a été bonne; on a noté dans toute cette région une pénurie d'ouvriers spécialisés: menuisiers, plombiers et électriciens.

Dans le secteur de la construction commerciale et pour institutions, et dans le secteur des travaux publics, l'emploi a continué à être élevé. A London, les projets de réaménagement urbain qui, selon les prévisions, doivent commencer début 1972, permettront probablement l'embauchage de 600 ouvriers de la construction.

Dans les secteurs des **transports, communications et autres services**, on a pu facilement faire face à la demande saisonnière d'employés des postes supplémentaires. A la centrale de l'Hydro-Ontario, à Nanticoke près de Simcoe, le premier générateur d'un groupe de huit a été mis en service en décembre.

Dans le secteur du **commerce de détail**, on a enregistré une amélioration saisonnière de l'emploi, bien qu'il semble déjà que l'embauchage était moins important que les années précédentes. C'est surtout dans les grands magasins et les centres commerciaux qu'on a remarqué une augmentation de la demande de main-d'oeuvre. Dans le secteur du commerce de gros, on a constaté l'embauchage saisonnier à Delhi, Aylmer et Tillsonburg, aux centres de ventes aux enchères de l'Office de commercialisation de tabac séché en carneau.

Dans le secteur des **services**, c'est surtout dans l'industrie hôtelière qu'on a noté de l'embauchage. Outre l'augmentation saisonnière normale de la demande, l'ouverture de deux nouveaux établissements situés à Sarnia a nécessité l'embauchage d'environ 180 employés, d'où une pénurie de serveuses qualifiées et de personnel qualifié de salle à manger.

On a enregistré une demande d'opérateurs de machines à tricoter et d'ouvriers connexes. A Woodstock, l'augmentation de la production s'est traduite par des embauchages chez Firestone Textiles Limited, fabricant de cordes de pneus, et chez Harvey Woods Limited, fabricant de bas et de lingerie. Textile Industries Limited de Guelph a instauré un programme de formation pour 75 opérateurs de machines à coudre mécaniques.

Par suite d'une activité dynamique dans le secteur de la construction, les fabricants de meubles ont enregistré, dans toute cette région, une forte production et une excellente situation de l'emploi. A London et Kitchener, les employeurs ont mentionné une pénurie d'ébénistes parfaitement qualifiés; on a également noté une pénurie d'opérateurs de machines à travailler le bois dans la région de London.

En raison d'une plus vive concurrence sur les marchés d'exportation, on a noté un certain nombre de réductions de personnel dans les industries des produits métalliques à Windsor. Par ailleurs, l'augmentation saisonnière de la production résultant de la mise au point des modèles 1973 a créé une certaine demande d'ouvriers sur presses et matrices et d'outilleries qualifiées.

Dans le secteur des industries de la machinerie, Dominion Road Machinery Company Limited, à Goderich, a rappelé 50 ouvriers qu'elle avait licenciés auparavant et a embauché des soudeurs supplémentaires. Une nouvelle compagnie, la Dundas Foundry Company Limited, a commencé la production de ventilateurs aspirants à Simcoe, avec un personnel initial de 10 à 15 ouvriers.

Dans le secteur du matériel de transport, il n'y a eu pour ainsi dire pas d'embauchage dans les usines de pièces d'automobiles à Windsor, mais, ailleurs, la situation de l'emploi s'est en général améliorée. Par exemple, à Chatham, Ontario Steel Products Limited, Canadian Fram Company Limited, Motor Wheel Industries (Chatham) Limited et Eaton Spring Limited ont augmenté leur personnel affecté à la production, comme l'avait fait Freedland Industries Limited, à Kingsville. Par ailleurs, l'International Harvester Company of Canada Limited a licencié environ 150 ouvriers par suite d'un ralentissement de la production à la fin de l'année. A Windsor, Elco-Wood Industries Limited, fabricant de carrosseries de camions, a annoncé qu'elle avait l'intention de fermer son établissement en raison de la baisse des ventes; cette décision touche environ 50 employés.

L'emploi a nettement augmenté dans l'industrie

du matériel agricole en novembre. International Harvester Company of Canada Limited a réembauché 2,100 ouvriers. A Brantford, les trois usines de Masssey Ferguson Industries Limited ont encore embauché du personnel et White Farm Equipment Division de la White Motor Corporation of Canada Limited a porté son personnel payé à l'heure à 427 ouvriers en raison d'une augmentation de la production.

Le secteur des articles ménagers de l'industrie des articles électriques est resté relativement actif. A Hamilton, Canadian Westinghouse Company Limited procède à une diminution progressive de la production des moteurs électriques qui doit être remplacée par la production plus importante de turbines, dans le cadre d'un projet de consolidation de l'expansion.

Dans le secteur du matériel de transport, les travaux relatifs à deux nouveaux contrats ont été entrepris chez la National Steel Car Corporation Limited, à Hamilton. Cette compagnie a donc l'intention de porter son personnel actuel de 300 personnes à environ 1,000 personnes. Dans le secteur automobile, on a enregistré une importante diminution de l'emploi à la division de St. Catharines de General Motors of Canada Limited, qui a licencié 372 ouvriers le 1^{er} novembre. Ailleurs, les fabricants de pièces d'automobiles ont connu en général une bonne activité.

Dans le secteur des produits métalliques et des machines, on a enregistré plusieurs diminutions légères d'emploi. Cependant, celles-ci ont été compensées par l'embauchage dans d'autres entreprises, par exemple, Niagara Wire Weaving Company Limited, à Welland, et Hussman Food Store Equipment Limited, à Brantford. Dans le secteur des produits chimiques, Union Carbide Canada Limited a annoncé la suppression progressive, d'ici décembre 1974, de son usine de Welland qui emploie environ 200 personnes. Chem-acyl Plastics Limited, de Toronto, a également annoncé qu'elle a l'intention d'établir une usine de produits acryliques à Niagara Falls, qui emploiera 25 personnes.

La situation de l'emploi, dans le secteur de la construction domiciliaire et non domiciliaire, a continué à être exceptionnellement élevée pour cette époque de l'année et on a enregistré une certaine pénurie d'ouvriers spécialisés. La pluie a temporairement arrêté les travaux pour le déplacement du canal Welland. On estime que les travaux reprendront en décembre.

On a noté une augmentation de l'embauche dans le secteur de la **fonction publique**, grâce aux programmes d'emplois d'hiver des gouvernements fédéral et provincial.

Dans le secteur du **commerce** de détail, on a enregistré une augmentation saisonnière de la demande de travail en général pour emplois à temps partiel. Dans le secteur des **services**, on a enregistré une réduction saisonnière de l'emploi dans l'industrie touristique à Niagara Falls.

5 - OUEST DE L'ONTARIO

Au cours de la période examinée, on a enregistré une diminution de l'emploi dans les industries des métaux primaires et les branches de traitements connexes. Dans les secteurs de la fabrication et des services, l'embauchage a augmenté en partie à cause d'influences saisonnières. Dans l'industrie de la construction, la demande de main-d'oeuvre s'est maintenue en raison du temps favorable qui a permis aux travaux à l'extérieur de s'effectuer comme prévu.

Dans le secteur de l'**agriculture**, l'emploi a encore baissé par suite de la fin des travaux de culture du tabac en décembre. Dans les secteurs agricoles et laitiers, une légère pénurie d'ouvriers expérimentés s'est encore fait sentir dans les régions de Guelph et de London.

Dans le secteur de la **fabrication**, les compagnies de conditionnement des fruits et légumes ont terminé l'empaquetage et la situation de l'emploi a baissé pour les préposés à l'expédition, aux entrepôts, à l'entretien et pour le personnel de bureau. En raison d'une mécanisation plus poussée, les exigences maximales en main-d'oeuvre saisonnière ont été moins élevées, au début, qu'au cours des années précédentes. En décembre, on a annoncé les projets de transfert de l'établissement St. Williams Preservers Limited de Simcoe, division de Canadian Canners Limited, à la Wagstaffe Limited, autre division de cette compagnie à Hamilton. Les conserveries de viande, confiseries et les fabricants de boisson ont connu l'augmentation saisonnière de leurs affaires. Elles n'ont eu que peu de difficultés à recruter la main-d'oeuvre supplémentaire qu'il leur fallait.

Dans le secteur de l'industrie textile et de l'industrie du vêtement, l'augmentation de la production a occasionné un plus gros besoin de main-d'oeuvre supplémentaire en particulier d'opérateurs de machines à coudre. A Stratford, à cause de la période de pointe de production du secteur de la bonneterie,

enregistré une amélioration dans le secteur de la fabrication, bien qu'un certain nombre de faiblesses se soient manifestées en particulier dans l'industrie des métaux primaires et de la fabrication des métaux.

Dans le secteur de l'**agriculture**, l'emploi a baissé comme chaque année en novembre.

Dans le secteur de la **fabrication**, le conditionnement des denrées alimentaires a accusé un ralentissement qui a entraîné une réduction du personnel dans le secteur de la mise en conserve. Toutefois, les mises à pied ont été moins graves que d'habitude à cette époque de l'année, car un certain nombre de compagnies ont diversifié leur production au point où elle peut s'effectuer à longue durée.

Le gros fabricant de pneus de la région, Firestone Tire and Rubber Company of Canada Limited, a maintenu un niveau élevé d'emploi et une production correspondant à la capacité de l'usine.

La situation de l'emploi est toujours active dans l'industrie du vêtement et un certain nombre de compagnies ont embauché des ouvriers. Plusieurs fabricants s'efforcent de faire face aux besoins de main-d'œuvre en faisant faire des heures supplémentaires à leur personnel et en adaptant des programmes de formation à l'usine. Copley, Noyes and Randall Limited, par exemple, procède à l'installation de nouvelles machines et a signé un contrat de formation à l'usine touchant 120 opérateurs de machines à coudre au cours des 12 prochains mois.

Dans le secteur des textiles primaires, Glendale Spinning Mills Limited fonctionne presque à pleine capacité. Tricot 2, division de Mohawk Mills Limited de Hamilton, a l'intention d'ouvrir une nouvelle usine à Brantford. Par ailleurs, le Hamilton Group Limited a dû encore mettre à pied du personnel et se trouve avec seulement 60 ouvriers au moment de la rédaction de cet article.

Dans le secteur des industries des métaux primaires, Steel Company of Canada Limited et Dominion Foundries and Steel Company Limited, à Hamilton, ont maintenu d'une façon relativement stable leur personnel, mais un certain nombre de réductions du personnel se sont produites ailleurs. A Welland, Page Hersey Works de la Steel Company of Canada Limited a licencié 100 ouvriers en novembre, par suite d'une diminution des commandes. De plus, Atlas Steel Company Division de la Rio Algom Mines Limited a également procédé à d'autres licenciements. The Canadian Furnace Division de l'Algoma Steel Corporation Limited, à Port Colborne, est restée fermée. En novembre, 98 employés de l'International Nickel Company of Canada Limited ont été licenciés indéfiniment.

Actuellement une amélioration de l'emploi. A Cobourg, la nouvelle usine de la United Tire and Rubber Company of Canada Limited augmente régulièrement son personnel; à Lindsay, la Trent Rubber Services Limited a augmenté le nombre de ses employés. Dans l'industrie des tapis, Brinton Carpets Limited a embauché environ 30 employés de plus à ses usines de Lindsay et de Peterborough.

Dans le secteur de la **construction**, le ralentissement saisonnier des travaux routiers a entraîné un certain nombre de licenciements. Par ailleurs, le secteur de la construction est resté actif et on a continué à enregistrer une pénurie de plâtriers, menuisiers finisseurs et, dans une moindre mesure, de maçons. Durant la période examinée, les travaux d'agrandissement d'un hôpital de Kingston qui reviendront à \$5.6 millions ont débuté; l'achèvement est prévu pour 1973. Parmi un certain nombre de travaux importants que l'on a annoncés, signalons un complexe d'habitation de \$20 millions pour vieilles et économiquement faibles, à Ottawa, et les travaux du service des eaux et des égouts, qui coûteront \$2.2 millions, dans la région de Pembroke.

Dans le secteur du **commerce** de détail, l'emploi a marqué une nette augmentation saisonnière. L'ouverture de nouveaux points de détail a également augmenté la demande de main-d'œuvre locale. Par exemple, au moment de la rédaction de cette revue, environ 500 personnes avaient été embauchées au centre commercial Quinte récemment achevé, à Belleville.

Dans le secteur des **services**, l'industrie de l'hôtellerie a fait preuve de l'inertie habituelle en cette saison.

Dans les emplois exigeant des qualifications professionnelles, techniques et administratives, l'expansion dans le secteur de la fabrication s'est traduite par l'augmentation de la demande d'ingénieurs mécaniciens, de techniciens en électronique et de dessinateurs industriels. Par ailleurs, on a continué à enregistrer un excédent important de professeurs et de nouveaux titulaires du baccalauréat.

Dans le secteur de l'**administration publique**, les programmes d'emploi d'hiver des gouvernements fédéral et provincial ont contribué à augmenter l'embauchage.

4 - NIAGARA - HAMILTON

En novembre et décembre, la situation de l'emploi dans la région de Niagara-Hamilton était meilleure qu'à la même époque l'année dernière. On a

Dans les aciéries, la production a continué à être languissante à Sault Ste-Marie. Cependant, on a observé des indices que l'activité s'améliorera au cours des prochains mois du fait de la baisse des stocks et d'une augmentation des commandes. Par ailleurs, dans le secteur de la fabrication, la production d'outillage pour les mines et de perforatrices à diamant a continué à être languissante, surtout à North Bay. L'usine de Shoal Lake Fisheries Limited à Keewatin a fermé ses portes au mois de décembre, ce qui a mis fin à l'emploi de 30 personnes à plein temps.

Le ralentissement saisonnier s'est produit dans la construction comme d'habitude et il y a eu du chômage parmi de nombreux métiers. On compte que l'activité reprendra avec les premières chaleurs. Un grand nombre de travaux porteront sur la construction d'établissements publics, surtout en ce qui concerne les logements des vieillards et des économiquement faibles. Parmi les travaux importants qui devaient commencer au début de 1972, citons un centre commercial de \$2 millions ainsi qu'un hôtel de ville avec les activités connexes de \$1 million à Fort Frances, un hôpital de \$1.5 million à Red Lake et deux agrandissements d'établissements scolaires qui coûteront approximativement \$1 million en tout à North Bay. En outre, un complexe de centre commercial et de bureaux de plusieurs millions de dollars est prévu à Sault Ste-Marie.

On compte que l'activité de la construction continuera un certain déclin à Sudbury au cours de 1972 en dépit d'une augmentation sensible dans la construction d'hôpitaux. On estime que les travaux industriels subiront une baisse marquée du fait que l'expansion des compagnies minières est pratiquement terminée.

Dans les transports, on peut penser que l'interruption due à l'hiver sera extrêmement brève puisque l'écluse American Poe Lock à Sault Ste-Marie restera ouverte jusqu'au 31 janvier. Les expéditions de Thunder Bay se sont élevées au total à environ 20 millions de tonnes jusqu'au 30 novembre, ce qui dépasse le total pour l'ensemble de 1970 d'un million de tonnes. Tandis que les expéditions de fer et de charbon de l'ouest sont en diminution par rapport à 1970, on a enregistré une augmentation sensible des expéditions de céréales. On compte que des programmes importants d'hiver d'entretien et de réparation permettront de réduire les diminutions saisonnières. On peut estimer que les licenciements dus à l'hiver parmi les 1,700 personnes qui sont employées à l'heure actuelle dans les silos à grains s'élèveront entre trois et quatre cents personnes.

3 - LAC ONTARIO - EST DE L'ONTARIO

Dans le commerce, les volumes de vente parmi les détaillants ont continué à être favorables par rapport au niveau enregistré en 1970. Cependant, la demande de personnel de vente supplémentaire permittant de faire face à l'activité fébrile de Noël a été minime du fait que la plupart des magasins ont augmenté les heures de leur personnel habituel à temps partiel. Dans le commerce de gros, un certain nombre de réductions d'emploi ont affecté les ouvriers d'entrepôt surtout à North Bay et à Sault Ste-Marie.

Dans le secteur de l'agriculture, la fin de la récolte des pommes et du tabac a causé une diminution de l'emploi.

Dans le secteur de la fabrication, la situation de l'emploi s'est légèrement améliorée en novembre et décembre malgré des faiblesses continues dans l'industrie des pâtes et papiers et l'industrie des textiles en rayonne. Canadian International Paper Company Limited, à Hawkesbury, qui a procédé à une série de réductions temporaires cette année, a annoncé une nouvelle fermeture d'une semaine qui touche 500 employés. Dans l'industrie de la fibre de rayon, ne, Courtaulds Canada Limited, à Cornwall, a annoncé la mise à pied temporaire de 250 ouvriers affectés à la production, à cause de l'état généralément languissant du marché intérieur et du marché d'exportation.

L'industrie des aliments et boissons a enregistré une diminution saisonnière normale de l'emploi. Toutefois, la base de cette industrie a pris ces dernières années une expansion importante dans cette région grâce à l'ouverture d'usines de plusieurs fabricants de produits alimentaires et de boissons, y compris General Foods Limited, à Cobourg. Récemment, Robin Hood Multi-Foods Limited a annoncé son intention de construire une usine de conditionnement d'aliments congelés, d'une valeur de \$1 million, qui emploiera 36 personnes dans la région de Trenton.

Les industries du caoutchouc et tapis enregistrèrent

important ne se soit produit au cours de la période examinée. Dans la région de Cobalt, 10 travailleurs ont perdu leur emploi avec la fermeture de l'usine de la Agnico Mines Limited le 30 novembre par suite de la baisse des cours de l'argent sur les marchés mondiaux.

A Sudbury, tant l'International Nickel Company of Canada Limited que Falconbridge Nickel Mines Limited ont réduit leur embauchage. Certes, il y a eu des indices que la demande de nickel devrait s'améliorer sous peu; quant au cuivre, les perspectives ne sont pas aussi brillantes surtout du fait des surplus actuels sur le marché international.

La Compagnie International Nickel a annoncé qu'elle cessera la production pendant trois semaines au cours du mois d'août au lieu de répartir les vacances sur les mois d'été. Par conséquent, il y a de fortes chances que la compagnie engage beaucoup moins d'étudiants que les 1,700 qu'elle avait embauchés l'été dernier.

En matière d'exploration, l'activité a été fébrile dans le district de Kenora. La découverte en novembre d'un important massif de minerai à Sturgeon Lake a porté à trois le nombre des découvertes importantes réalisées dans la région par Mattagami Lake Mines Limited.

Dans le secteur de la **fabrication**, la production dans les industries de pâtes et papiers a diminué du fait de la faiblesse des marchés mondiaux. Cependant, l'abolition de la surtaxe de 10% sur les importations aux Etats-Unis contribuera peut-être à l'amélioration de la situation dans le cas des papiers de qualité.

En ce qui concerne les industries du bois, Transcan Custom Homes Limited de Kenora a annoncé son intention d'augmenter sa capacité de production et d'augmenter sensiblement le nombre de son personnel qui devrait atteindre environ 300 personnes. En outre, la Canadian Johns-Manville Company Limited a annoncé qu'elle comptait accroître son personnel d'environ 25 travailleurs pour son usine de North Bay.

Dans l'ensemble de la région, les scieries, les usines de planage et les usines de contre-plaqué ont été affectées par des réductions saisonnières. Cependant, la poursuite des conditions favorables dans l'industrie de la construction devrait entraîner une exploitation correspondant à la capacité de production au début de 1972.

En ce qui concerne l'industrie chimique, un agrandissement de l'usine de Fabrine de Dupont of Canada Limited, représentant une somme de \$4.3 millions, à North Bay, fournira 20 nouveaux emplois d'ici l'automne de 1972.

L'activité saisonnière a occasionné l'embauchage temporaire d'employés à mi-temps et de plus longues heures de travail dans les points de vente de détail.

Dans le secteur des **services communautaires, commerciaux et personnels**, le ralentissement saisonnier de l'industrie du tourisme a eu pour effet de réduire l'emploi dans l'industrie hôtelière.

Dans le secteur de la **fonction publique**, le ministère de la Défense Nationale a embauché plus de 100 personnes pour des travaux spéciaux à la base des Forces Canadiennes à Borden, en Ontario.

2 - NORD DE L'ONTARIO

Au cours des mois de novembre et de décembre, les réductions saisonnières de l'activité ont été manifestes dans plusieurs industries notamment la construction, l'industrie forestière et les transports. D'autre part, les ventes au détail ont accusé une augmentation saisonnière très sensible bien que les niveaux d'emploi soient restés sensiblement les mêmes. L'activité dans l'industrie minière a continué d'être quelque peu languissante tandis que la fabrication accusait une certaine amélioration.

Dans le secteur **primaire**, une pénurie de travailleurs dans l'industrie forestière tels que les opérateurs de scie mécanique et d'appareils de traînage a abouti à une forte demande de produits de charpente. La coupe du bois destinée à la pâte à papier dans la région de Fort Frances-Kenora a été accrue afin de répondre aux besoins de bois de la nouvelle usine de papier d'emballage fort de la Ontario-Minnesota Pulp and Paper Company Limited à Fort Frances. Cependant, Abitibi Paper Company Limited a cessé la coupe du bois destinée à la pâte à papier dans la région de Sault Ste-Marie et a mis à pied 50 travailleurs pour une période de 5 mois; elle a également réduit son exploitation à Iroquois Falls. En outre, la Dryden Paper Company Limited a entrepris plusieurs importantes mises à pied et la coupe de bois destinée à la pâte à papier a cessé à la fin de décembre jusqu'au début de 1972. L'activité réduite dans l'industrie forestière sera en partie compensée par le programme plus vaste des coupes de bois d'hiver mis sur pied par le ministère des Terres et Forêts de l'Ontario. Le programme qui comprend la coupe de bois pour éclaircir les chemins et clairsemmer certaines plantations, fournira plusieurs centaines d'emplois pendant la période d'hiver.

Les conditions en vigueur dans l'industrie minière sont restées languissantes bien qu'aucun licenciement

L'agrandissement de la division des pneus de la Mansfield-Dennan General Limited, à Barrie, se poursuit. Cette compagnie a embauché 100 ouvriers de plus depuis janvier dernier; en novembre, elle a embauché 15 apprentis pour son nouveau programme d'augmentation de la production de pneus.

Dans l'industrie du vêtement, Fabulous Formal Limited, de Midland, a embauché 17 apprentis(es) dans le cadre d'un programme de formation sur le tas.

Richardson, Bond and Wright Limited, imprimeurs et lithographes, à Owen Sound, a embauché huit ouvrières ainsi que du personnel temporaire supplémentaire à l'occasion de Noël.

Dans le secteur de l'industrie des produits métalliques, West Bend of Canada Limited, fabricant d'ustensiles de cuisine, a annoncé l'agrandissement de ses installations de production à Barrie. Cet agrandissement, dont l'achèvement est prévu pour le début de 1927, créera 35 à 40 nouveaux emplois dans la production et le montage.

Dans l'industrie de la machinerie, on a enregistré une pénurie persistante d'ajusteurs et soudeurs qualifiés dans les charpentes métalliques. En outre, Otaco Limited, fabricant de matériel de transport à Orillia, a embauché un certain nombre d'ouvriers en fondrie non spécialisés pour mener à bien un nouveau contrat d'exportation.

Dans l'industrie des pièces d'automobiles, la situation du marché du travail a varié. Canadian Motor Lamp Company Limited de Bracebridge a mis à pied 32 ouvriers en raison de la résiliation d'un contrat. A Owen Sound, la Goodyear Tire and Rubber Company of Canada Limited, fabricant de mousse d'uréthane pour sièges d'automobiles, a licencié 35 ouvriers en novembre par suite d'une réduction de ses expéditions d'exportation. La L.O.F. Glass of Canada Limited, fabricant de pare-brise pour automobiles à Collingwood, a également licencié environ cinquante ouvriers. Par ailleurs, Whitaker Cable of Canada Limited de Owen Sound a embauché en novembre neuf ouvriers affectés à la production et Daal Specialties (Collingwood) Limited a commencé à embaucher des ouvriers supplémentaires en vue d'augmenter sa production de ceintures de sécurité pour automobiles.

Ailleurs, dans le secteur des industries du matériel de transport, Canadian Shipbuilding and Engineering Limited, à Collingwood, a réembauché environ 50 ouvriers en novembre pour mener à bien les travaux relatifs aux contrats de navires à déchargement automatique. Cette compagnie emploie actuellement 700 personnes payées à l'heure; son personnel salarié compte 100 personnes.

On a enregistré plusieurs mises à pied dans l'in-

dustrie des appareils et du matériel électriques. La Hobart Manufacturing Company Limited, producteur de machines pour le traitement des produits alimentaires, à Owen Sound, a mis à pied 26 ouvriers affectés à la production en raison d'un retard dans l'expédition de pièces en provenance de la compagnie mère aux États-Unis. La division des produits de consommation de la Canadian General Electric Company Limited, à Barrie, a licencié 60 ouvriers en novembre, dans le cadre d'une réduction saisonnière des niveaux de production qui avaient atteint leur sommet plus tôt. Smith and Stone Limited, fabricant de dispositifs en fil métallique à Georgetown, a procédé au licenciement permanent de 50 empaqueteurs et opérateurs de machines.

Dans le secteur de l'industrie chimique, la division des explosifs de la Canadian Industries Limited, à Parry Sound, a mis à pied 22 ouvriers affectés à la production, en raison du niveau élevé de ses stocks. Une nouvelle usine, la Centre Mould Plastics Limited, est entrée en exploitation, à Barrie, en novembre, et a embauché un nombre limité d'employés; on s'attend à une augmentation de son effectif au cours des mois à venir. L'agrandissement de l'usine d'Owen Sound de Canadian Pittsburgh Industries Limited, qui représente un coût de \$1.5 million, permettra probablement d'embaucher environ 20 ouvriers supplémentaires.

Dans le secteur de la construction, tandis que l'on constatait une pénurie d'ouvriers spécialisés, la demande d'ouvriers non spécialisés a considérablement baissé. Un certain nombre de travaux de génie ont progressé; citons entre autres l'élargissement de la route n° 400, qui coûtera \$3.5 millions. Ces travaux assurent un emploi à 50 ouvriers en hiver et exigeront 150 ouvriers de plus au printemps. L'Hydro-Ontario, par ailleurs, a licencié un certain nombre de menuisiers et travailleurs dans ses chantiers d'agrandissement à Douglas Point pendant l'hiver.

Plusieurs importants travaux de construction domiciliaire, commerciale et pour institutions sont prévus pour 1972. Par exemple, le Georgian Community College à Barrie a passé un contrat d'une valeur de \$2.5 millions pour la troisième phase de son programme de construction; récemment on a approuvé l'agrandissement de l'école secondaire de Gravenhurst, qui représente une somme de \$1.2 million. On a également approuvé les projets de construction d'un nouveau centre commercial, près de Bracebridge, dont l'achèvement est prévu avant juin 1972.

Dans le secteur du commerce, l'augmentation de

calculé sur le taux actuel de \$3.80 de l'heure, qui portera sur deux ans.

Grâce à la température clémente, les travaux de **construction** dans la périphérie industrielle n'ont accusé que peu de signes de ralentissement saisonnier. Dans la plupart des régions, il y a eu pénurie d'ouvriers de la construction qualifiés: menuisiers, maçons et finisseurs de ciment. Cette industrie repose principalement sur les travaux publics, la construction domiciliaire et la construction commerciale, en particulier celle de centres commerciaux.

Dans le secteur des **transports, des communications et autres services**, le recrutement d'employés des postes à l'occasion de Noël a commencé mi-novembre et la situation de l'emploi est restée très satisfaisante pendant la plus grande partie de décembre.

Dans le secteur du **commerce** de détail, l'emploi du personnel supplémentaire pour faire face à l'augmentation saisonnière du volume de ventes.

Dans le secteur des **services communautaires, commerciaux et personnels**, un certain nombre d'offres d'emploi ont continué à ne pas être satisfaites en novembre et décembre. La demande de mécaniciens d'automobile, de domestiques, serveuses, cuisiniers et garçons de bar a été particulièrement vive.

BAIE GEORGIENNE

La situation de l'emploi s'est légèrement améliorée dans la région de la baie Georgienne en novembre et décembre. Dans le secteur des industries de fabrication légère, on demandait surtout des monteurs, tandis que dans le secteur du commerce, on a procédé à l'embauchage saisonnier d'ouvriers à mi-temps. La demande d'ouvriers de la construction a baissé avec l'arrivée de l'hiver.

Les industries de **fabrication** ont maintenu des niveaux relativement élevés de production et on a noté une demande soutenue d'ajusteurs-soudeurs, d'installateurs de machines fixes et d'ajusteurs-monteurs.

Dans le secteur des aliments et boissons, la nouvelle usine de Formosa Spring Brewery Limited, à Barrie, doit commencer sa production en février 1972. Cette compagnie a l'intention de recruter localement 30 opérateurs de machine; environ 25 ouvriers seront mutés de Formosa où cette compagnie a fermé son établissement.

prévision de Noël, les serres de la région de Brampton ont embauché du personnel.

Dans le secteur de la **fabrication**, de nombreuses compagnies ont abrégé les semaines de travail ou fermé leurs portes au moment des fêtes.

Dans le secteur du conditionnement des denrées alimentaires, la situation de l'emploi s'est améliorée comme d'habitude à cette époque dans le secteur du conditionnement et de la mise en conserve des pommes et des légumes.

Dans l'industrie textile, la division d'Ajaj de la Cosmos Imperial Mills Limited a fermé ses portes le 27 octobre 1971, licenciant 107 ouvriers dont la majorité étaient des femmes. Par suite de l'installation d'équipement neuf à son usine de Bradford, Cameron Packaging Limited, fabricant de cartons paraffinés, a l'intention d'embaucher 200 ouvriers supplémentaires au cours des trois années à venir.

Dans l'industrie des produits métalliques, Climatrol Air Coils Limited, fabricant de matériel de climatisation, à Oakville, fermera ses portes, d'où le licenciement d'environ 50 employés d'ici la mi-janvier. A Brampton, Regal Die Casting Company Limited compte recruter environ 140 moulleurs d'ici mars 1972.

Dans le secteur de la fabrication de matériel de transport, les conditions d'emploi défavorables ont persisté en novembre et décembre. Par suite d'une réduction de commandes pendant une durée prolongée, Procor Limited, fabricant de wagons-citernes à Oakville, a institué en novembre la semaine de travail de quatre jours pour maintenir son équipe actuelle de soudeurs et ajusteurs qualifiés. Un incendie s'est déclaré à la S. E. Woods Mechanical Division de Cantrend Industries Limited, à Newmarket, et a occasionné un arrêt temporaire du travail qui a touché 65 employés.

Dans le secteur de l'industrie automobile, un congé d'une semaine a été accordé entre Noël et le Jour de l'An chez American Motors of Canada Limited, à Brampton, et General Motors of Canada Limited, à Oshawa. Le 1^{er} novembre, G.M. a licencié 600 monteurs à Oshawa pour une durée indéterminée.

Dans les usines fournisseuses de pièces d'automobiles, en plus d'un petit nombre d'embauchages et de mises à pied, on a observé une forte réduction de l'emploi à l'usine de Chrysler Canada Limited, à Ajaj, où environ 100 ouvriers ont été licenciés pour six mois. Le 14 décembre, un conflit de travail de deux mois a abouti à un règlement mettant en cause 450 employés de Duplate of Canada Limited, fabricant de pare-brise pour automobiles à Oshawa. Ce nouveau contrat stipule une augmentation de 13.8%

tion, a licencié en novembre 47 personnes par suite d'un ralentissement saisonnier dans l'industrie de la construction.

Dans le secteur des produits minéraux non métalliques, Canadian Johns-Manville Company Limited a recruté 25 ouvriers pour fournir le personnel nécessaire à un nouveau service de fibre de verre dont la production a débuté en novembre. Skycell Limited, de Montréal, a l'intention d'établir une usine de fabrication de cubes de construction dans la région de Rexdale; cette usine, qui doit entrer en exploitation au début de 1972, embauchera 100 ouvriers non spécialisés.

Environ 20 employées chargées de l'empaquetage sur 40, qui étaient employées auparavant par Scripto Canada Limited, fabricant de stylos à bille, ont été licenciées après l'acquisition de cette compagnie par John A. Houston Company Limited.

Dans le secteur de l'industrie de la construction, une baisse de la demande d'ouvriers non spécialisés a été en partie compensée par une demande continue de ferme d'ouvriers qualifiés. Un nombre important de travaux de construction résidentielle et commerciale ont été récemment approuvés ou étaient à l'état de projet. Parmi les grands travaux de construction, on comptait une tour de bureaux d'une valeur de \$25 millions au Centre Toronto Dominion, un complexe centre commercial/hôtel, de \$18 millions, rue Jarvis, une tour d'appartements de 57 millions, avenue Duplex et un complexe résidentiel et commercial, de \$76 millions, entre les avenues Lawrence et Eglinton. En outre, la régie de planification d'Etobicoke a approuvé des constructions résidentielle et commerciale boulevard Lakeshore, à Scarborough, les travaux de construction d'un centre, d'une valeur de \$40 millions, comprenant des bureaux municipaux et un centre commercial, ont commencé. A Mississauga, on avait fait des projets de nouvelles constructions d'une valeur de \$45 millions, qui comprendraient 15.000 logements.

Dans le secteur des transports, des communications et autres services, la demande de chauffeurs et d'ouvriers d'entrepôt est restée soutenue. Le regain d'activité saisonnière s'est traduit par une plus forte demande de préposés au courrier. Par exemple, le service des postes de Mississauga a recruté 500 personnes à l'occasion de Noël.

Dans le secteur du commerce, les influences saisonnières ont augmenté l'embauchage. Eaton du Canada et Simpsons-Sears ont embauché 70 personnes de plus au centre commercial Yorkdale.

Dans le secteur des services communautaires, commerciaux et personnels, il y a eu pénurie d'aides-infirmières diplômées et les hôpitaux ont inauguré des cours d'aides-infirmières diplômées pour assurer la promotion de son personnel actuel. Dans les industries des services personnels, la rotation du personnel a continué à être forte à cause de conditions de travail peu satisfaisantes, de salaires peu élevés et de la rotation du personnel par postes. Cependant, la demande d'employés de restaurant a été vive en raison du recrutement de 200 employés par Cara Operations Limited qui a agrandi ses installations à l'aéroport international de Toronto.

Dans le secteur de l'administration publique, les travaux d'hiver des gouvernements fédéral et provincial se sont traduits par l'augmentation de l'embauchage.

La situation de l'emploi est restée pratiquement stationnaire en ce qui concerne les emplois administratifs, professionnels et techniques. On a noté une augmentation des postes vacants pour des ingénieurs mécaniciens et techniciens en mécanique, due principalement à l'activité de la construction résidentielle. Grâce au programme en cours d'évaluation des biens immobiliers du ministère des Affaires municipales de l'Ontario, on a noté certains postes vacants pour des dessinateurs industriels et arpenteurs. Du fait d'un excédent de professeurs qualifiés, ceux qui n'avaient pas trouvé d'emploi ont continué à chercher un emploi dans d'autres branches.

Parmi les emplois de bureau il y a eu pénurie d'opérateurs(trices) qualifiés(es) de machines de bureau et de perforatrices. De plus, la demande de secrétaires et de sténographes a augmenté.

PÉRIPHÉRIE INDUSTRIELLE

Dans la périphérie industrielle de la région métropolitaine de Toronto, l'état du marché du travail a légèrement empiré en novembre et décembre; en effet, une importante mise à pied dans le secteur automobile a aggravé l'effet du ralentissement saisonnier. Cependant, dans le secteur de la construction, la situation de l'emploi est restée relativement ferme par suite du temps anormalement doux. Le commerce de détail a également fait preuve de vigueur en raison d'une plus grande confiance de la part des consommateurs, qui s'est traduite par un affaiblissement des acheteurs à l'occasion des fêtes.

Dans le secteur de l'agriculture, la situation de l'emploi a fléchi à la fin des récoltes d'automne. En

EVOLUTION DES INDUSTRIES PAR DISTRICT

NOVEMBRE-DÉCEMBRE

1 - TORONTO ET CENTRE DE L'ONTARIO RÉGION MÉTROPOLITAINE DE TORONTO

L'augmentation des offres d'emploi, en novembre, a été l'indice d'une amélioration générale de la situation de l'emploi dans la région métropolitaine de Toronto. Cet affermissement se remarquait surtout dans le commerce de gros et de détail, les services, les transports et les industries de fabrication légère; dans l'industrie de la construction, les facteurs saisonniers ont diminué la demande de main-d'oeuvre.

Dans le secteur de la **fabrification**, l'embauchage a été le plus actif parmi les empaqueteurs et manutentionnaires. La demande de tôliers, mécaniciens d'entretien et ouvriers qualifiés d'ateliers d'usinage a également été forte.

Dans le secteur des industries des produits alimentaires et des boissons, les fabricants de chocolat ont cessé la mise à pied des travailleurs temporaires qui avaient été embauchés pendant la période de pointe; on ne prévoit aucune augmentation de l'effectif avant le printemps. Bien que le prix modique des volailles ait eu pour résultat de réduire les ventes de boeuf et de veau, les compagnies de préparation de la viande ont gardé des désoseurs et découpeurs.

Grâce à la protection récemment instaurée contre les articles d'importation à prix modique, les fabricants de bottes et de chaussures ont embauché du personnel en vue de la production des modèles d'hiver. Certaines compagnies procédaient au recyclage des opérateurs de machine à coudre pour textiles afin de faire face à la pénurie de piqueurs. L'embauchage a augmenté dans l'industrie du vêtement; plusieurs compagnies exigeaient des coupeurs, tailleurs et couturiers. La demande d'opérateurs de machines à coudre et de machines diverses a été la plus forte et on a noté une certaine pénurie dans ces métiers.

Les fabricants de meubles ont maintenu un niveau élevé de production qui s'est traduit par une demande soutenue d'opérateurs de machines à travailler le bois. On a encore noté une pénurie d'ébénistes et de menuisiers d'atelier.

Dans le secteur de l'imprimerie et de l'édition, le lancement d'un nouveau journal du matin, de pair avec l'augmentation du personnel au Toronto Star,

a permis l'intégration d'un certain nombre de personnes en chômage par suite de la cessation de la publication du Toronto Telegram.

Dans le secteur de l'industrie du papier et produits connexes, la fermeture progressive de la division des cartons ondulés de la Domtar Packaging Limited a pris fin et on a pris des dispositions pour poursuivre la production dans d'autres installations de cette Compagnie. Au moment de la rédaction de cette revue, environ 20 employés sur 95 ont été mutés.

Dans le secteur de l'industrie des produits métalliques, on a noté une pénurie d'ajusteurs-soudeurs, d'opérateurs de tour à revolver et de mécaniciens d'entretien; les employeurs ont établi des normes de recrutement relativement élevées.

Dans le secteur des industries de la machinerie, A. G. Simpson Company Limited, fabricant d'outils et de matrices, projette de former 96 opérateurs de machines de découpage à l'emporte-pièce grâce à son programme de formation sur le tas. Par ailleurs, la fabrication effectuée par la Harnischfeger Corporation of Canada Limited, fabricant de grues et de pelles mécaniques, sera désormais effectuée par la compagnie mère, aux Etats-Unis, d'où le licenciement d'environ 50 employés. La vente et les activités d'entreposage se poursuivent à l'usine de Scarborough.

Dans le secteur des pièces d'automobiles, la situation a varié. Levy Auto Parts Limited a l'intention d'embaucher 30 opérateurs pour la fabrication d'une nouvelle gamme de moteurs, tandis que la SKF Canadian Company Limited a mis à pied 34 ouvriers affectés à la production pendant une durée indéterminée, en raison d'une réduction de commandes.

Dans le secteur des appareils et du matériel électriques, Globelite Batteries Limited a embauché 20 ouvriers affectés à la production pour pouvoir en point d'être terminés. Control Data Limited, qui a récemment ouvert une nouvelle usine au Markham-ough Industrial Park, a l'intention de porter graduellement son personnel, qui compte actuellement 150 ouvriers, à 350 ouvriers en tout. La division des appareils électroniques de loisirs de Canadian General Electric Company Limited est en train de former 28 employés pour la fabrication d'une nouvelle gamme d'articles. Par ailleurs, Trane Company of Canada Limited, fabricant d'équipement de climatisa-

INDICES D'EMPLOI; SALAIRES ET TRAITEMENTS HEBDOMADAIRES MOYENS,
EMPLOIS INDUSTRIELS POUR DES RÉGIONS URBAINES DÉTERMINÉES
EN ONTARIO, PAR DISTRICT

JUIN 1971 ET 1970

Salaires et traitements hebdomadaires moyens	juin 1970	Indices d'emploi 1961 = 100		juin* 1971	juin 1970	\$
Toronto et centre de l'Ontario						
Brampton	129.84	293.0	296.3	143.07	129.84	
Oshawa	147.04	136.3	134.3	162.00	147.04	
Toronto métropolitain	135.14	139.6	137.0	146.22	135.14	
Nord de l'Ontario						
Thunder Bay	125.20	140.9	127.7	142.78	125.20	
North Bay	127.75	125.2	124.0	139.90	127.75	
Sault Ste-Marie	145.85	128.7	127.5	159.74	145.85	
Sudbury	155.32	144.1	133.8	166.23	155.32	
Timmins	116.14	78.9	75.8	132.60	116.14	
Est de l'Ontario						
Bellefleur	111.62	129.3	126.9	122.52	111.62	
Brookville	126.31	134.1	124.2	134.08	126.31	
Cornwall	119.64	128.1	129.1	131.67	119.64	
Ottawa-Hull	119.87	146.7	143.2	131.07	119.87	
Peterborough	131.89	139.2	143.0	143.61	131.89	
Niagara-Hamilton						
Brantford	117.51	127.3	131.8	131.18	117.51	
Hamilton	135.15	124.1	125.8	148.50	135.15	
Niagara Falls	117.35	123.9	121.2	129.01	117.35	
St. Catharines	143.86	139.4	137.2	154.16	143.86	
Welland	149.01	114.8	120.8	168.67	149.01	
Ouest de l'Ontario						
Chatham	133.17	137.2	134.4	141.90	133.17	
Guelph	120.68	138.9	145.5	132.14	120.68	
Kitchener	118.72	156.6	155.0	127.37	118.72	
London	122.68	126.0	127.9	136.21	122.68	
St. Thomas	147.96	207.9	198.7	169.95	147.96	
Sarnia	164.52	128.9	140.3	173.10	164.52	
Stratford	110.70	162.4	154.3	118.77	110.70	
Windsor	160.41	154.4	149.8	162.42	160.41	
Woodstock	119.24	154.3	155.6	127.08	119.24	
ONTARIO						
	132.66	135.6	134.0	144.09	132.66	

*Chiffres provisoires seulement.
Source: Statistique Canada, *Employment and Average Weekly Wages and Salaries*
Information Canada, Ottawa.

INDICATEURS DU MARCHÉ DU TRAVAIL CANADA ET ONTARIO

Description		Date	Canada	Ontario
Population	juin 1971 juin 1970	21,681,000 21,377,000	7,815,000 7,637,000	
Immigration I (totalité des immigrants)	jan.-sept. 1971 jan.-sept. 1970	94,005 113,323	49,857 62,089	
Immigration II (immigrants versés directement dans l'effectif de main-d'oeuvre)	jan.-sept. 1971 jan.-sept. 1970	48,377 60,022	26,014 33,027	
Effectifs de main-d'oeuvre	novembre 1971 novembre 1970	8,652,000 8,400,000	3,270,000 3,140,000	
Emploi	novembre 1971 novembre 1970	8,149,000 7,924,000	3,121,000 3,014,000	
Chômage	novembre 1971 novembre 1970	503,000 476,000	149,000 126,000	
Taux de chômage (pourcentage de l'effectif de main-d'oeuvre)	novembre 1971 novembre 1970	5.8 5.7	4.2 4.0	
Traitements et salaires hebdomadaires moyens (moyenne industrielle)	septembre 1971* septembre 1970	\$141.10 \$128.96	\$146.57 \$133.93	
Salaires horaires moyens (dans la fabrication)	septembre 1971* septembre 1970	\$3.32 \$3.02	\$3.50 \$3.20	
Moyenne d'heures de travail par semaine (dans la fabrication)	septembre 1971* septembre 1970	40.3 40.1	40.6 40.3	
Nombre de mises en chantier d'habitations par mois (zones urbaines)	octobre 1971 octobre 1970	19,331 23,161	8,113 11,073	
Total de mises en chantier d'habitations (zones urbaines)	jan.-oct. 1971 jan.-oct. 1970	147,009 114,697	63,268 51,997	

*Chiffres provisoires seulement.

PENURIE PAR PROFESSION EN ONTARIO

On a observé certains indices d'une réduction de la demande excédentaire de travailleurs en Ontario au mois de novembre 1971 par rapport aux deux mois précédents. Le nombre de professions pour lesquelles une pénurie de 25 travailleurs et plus a été signalée par les centres de Main-d'oeuvre du Canada s'élevait à 15 en novembre par rapport à 19 et 16 en septembre et octobre cette année et à 12 en novembre 1970.

Alors que la pénurie de domestiques était modérée en septembre, elle était élevée en octobre et en novembre tandis que les débosseurs qui accusaient une légère pénurie en septembre accusaient une pénurie modérée en octobre et novembre. D'autre part, une demande modérée non satisfaite de sténographes qui s'était manifestée en septembre a été éliminée en novembre tandis que les garçons de table sont passés de la catégorie de pénurie modérée à celle de pénurie faible. Au cours des derniers mois, on a continué d'observer une pénurie marquée d'opérateurs de machines à coudre et d'agents d'assurance. Les salaires peu élevés dans le premier cas et

la rémunération à la commission dans le second ont rendu ces emplois peu attrayants pour les chômeurs. Une demande non satisfaite de mécaniciens d'entretien a entraîné l'inscription de cette profession parmi la catégorie de pénurie faible en novembre. D'autre part une variété de professions comme les puéricultrices, les secrétaires et les monteurs d'avion (structure et fuselage) ont été rayées entièrement des catégories accusant une faible pénurie. Les réparateurs en électricité, qui faisaient partie de la catégorie accusant une pénurie légère en octobre, étaient rayés de la liste en novembre.

En novembre 1970, il y avait 12 professions énumérées parmi celles accusant une pénurie. D'une année à l'autre la demande non satisfaite a diminué pour les tuyautiers, les travailleurs affectés au traitement de l'aluminium et les manoeuvres. D'autre part, une pénurie de travailleurs s'est manifestée parmi plusieurs professions comme celles des mécaniciens d'entretien, des maçons, des infirmières auxiliaires, des garçons de table et des débosseurs.

On a observé certains indices d'une réduction de la demande excédentaire de travailleurs en Ontario au mois de novembre 1971 par rapport aux deux mois précédents. Le nombre de professions pour lesquelles une pénurie de 25 travailleurs et plus a été signalée par les centres de Main-d'oeuvre du Canada s'élevait à 15 en novembre par rapport à 19 et 16 en septembre et octobre cette année et à 12 en novembre 1970.

Alors que la pénurie de domestiques était modérée en septembre, elle était élevée en octobre et en novembre tandis que les débosseurs qui accusaient une légère pénurie en septembre accusaient une pénurie modérée en octobre et novembre. D'autre part, une demande modérée non satisfaite de sténographes qui s'était manifestée en septembre a été éliminée en novembre tandis que les garçons de table sont passés de la catégorie de pénurie modérée à celle de pénurie faible. Au cours des derniers mois, on a continué d'observer une pénurie marquée d'opérateurs de machines à coudre et d'agents d'assurance. Les salaires peu élevés dans le premier cas et

PENURIE PAR PROFESSION EN ONTARIO NOVEMBRE 1971 Signalées par les centres de Main-d'oeuvre du Canada

Élevée	Modérée	Faible
Domestique Opérateur de machine à coudre (modèles courants) Agent d'assurance	Mineur Mécanicien d'automobile Débosseleur	Aide familiale Vendeur général Serveur ordinaire Infirmière auxiliaire Vendeur par téléphone Valet de ferme (laiterie) Mécanicien d'entretien Maçon Coffreur
Faible — Pénurie de 25 à 50 employés Modérée — Pénurie de 51 à 100 employés Élevée — Pénurie de plus de 100 employés		

N.B. Dans chaque catégorie, les professions sont classées par ordre décroissant suivant le nombre de travailleurs recherchés. Une pénurie est enregistrée lorsqu'un poste reste vacant pendant plus de 30 jours et qu'il n'est pas possible de trouver sur place le personnel qualifié voulu au taux de salaire courant.

Dans le nord de l'Ontario les réductions saisonnières d'activité ont été manifestes dans plusieurs industries, notamment la construction, l'industrie forestière et les transports. D'autre part, les ventes au détail ont accusé une forte augmentation saisonnière bien que les niveaux d'emploi soient demeurés pratiquement les mêmes. L'activité dans l'industrie minière a continué à être languissante alors que la fabrication accusait une certaine amélioration.

Dans l'est de l'Ontario, les réductions saisonnières d'emploi ont été notées dans l'agriculture, la construction et le tourisme. D'autre part, les Postes et les commerces de détail ont engagé du personnel supplémentaire. L'emploi total dans la fabrication s'est accru légèrement en dépit de la persistance de faiblesses dans certaines régions.

Certains indices montrent que les niveaux d'emploi dans la région de Niagara-Hamilton au cours de novembre et de décembre étaient supérieurs à ceux observés au cours de la période comparable l'an dernier. On a observé une amélioration dans la fabrication bien qu'un certain nombre de faiblesses se soient manifestées surtout parmi les métaux primaires et la fabrication des métaux.

Au cours de la période observée, les industries primaires et les activités connexes dans l'ouest de l'Ontario ont accusé des diminutions d'emploi. Dans les secteurs de la fabrication et les services, on a observé une augmentation de l'embauche en partie du fait d'influences saisonnières. Dans l'industrie de la construction, la demande de travailleurs s'est maintenue du fait que la température clémente a permis aux travaux extérieurs d'être effectués comme prévu.

fre correspondant pour le Canada dans l'ensemble s'élevait à 6,6 pour cent en novembre et il était de 6,7 pour cent.

Une augmentation dans les emplois offerts au cours de novembre indiquait une amélioration générale des conditions d'emploi dans la région métropolitaine de Toronto. La fermeté a surtout été remarquée dans le commerce de gros et de détail dans les services, les transports et les industries de fabrication légère tandis que les facteurs saisonniers réduisaient la demande de travailleurs dans l'industrie de la construction.

Les conditions du marché du travail dans la périphérie industrielle de la région métropolitaine de Toronto se sont légèrement aggravées au cours de novembre et de décembre du fait que les effets du ralentissement saisonnier ont été accentués par des mises à pied massives dans le secteur de l'automobile. Cependant, l'emploi dans la construction est resté relativement élevé par suite de la température exceptionnellement clémente. Le commerce de détail a également accusé une fermeté considérable du fait du regain de confiance parmi les consommateurs qui ressort des ventes extrêmement favorables pendant le temps des fêtes.

Les niveaux d'emploi se sont légèrement élevés dans la région de la Baie Georgienne au cours de novembre et décembre. Les augmentations d'emplois offerts ont surtout été remarquées parmi les moins-qualifiés dans les entreprises de fabrication légère tandis que les engagements saisonniers de travailleurs à mi-temps ont été signalés dans le commerce au détail. La demande de travailleurs dans la construction a diminué avec le début de l'hiver.

FAITS MARQUANTS

à 19 ans tandis que d'autres groupes n'accusaient guère de changements.

Le niveau de l'emploi qui était de 3,121,000 en novembre est resté pratiquement inchangé par rapport au chiffre d'octobre de 3,118,000. L'augmentation d'emploi parmi les jeunes de 20 à 24 ans a été composée par un déclin de l'emploi parmi les jeunes de 14 à 19 ans. Pratiquement aucun changement n'est survenu parmi les autres groupes d'âge. D'une année à l'autre, l'emploi des jeunes de 20 à 24 ans et de 25 à 44 ans s'est accru de 42,000 et de 72,000 personnes respectivement, tandis que pratiquement aucun changement n'a été enregistré parmi les autres groupes d'âge.

Pour des raisons saisonnières, l'emploi dans le secteur agricole a diminué de 17,000 et le chiffre global est passé de 134,000 en octobre à 117,000 en novembre. En dehors du secteur agricole, l'emploi s'est accru de 21,000, passant de 2,984,000 à 3,005,000 au cours de la même période. Parmi les principaux secteurs industriels, le commerce du détail a accusé un accroissement d'emploi au cours de la période de novembre-décembre, tandis qu'il y a eu un déclin dans la fabrication des biens non durables. Dans d'autres industries, le niveau d'emploi est resté assez stable. Les comparaisons effectuées d'une année à l'autre ont accusé des augmentations d'emploi substantielles dans la fabrication des biens durables, la construction et dans les services commerciaux, commerciaux et personnels, tandis que l'emploi connaissait une légère augmentation parmi les fonctionnaires. Au cours de la même période, un déclin modéré s'est produit dans le secteur agricole et de légères augmentations ont été enregistrées dans la fabrication de biens non durables, les transports, les communications et d'autres services publics.

Le nombre des chômeurs s'est accru de 13,000, passant de 136,000 en octobre à 149,000 en novembre et l'augmentation a surtout touché les hommes. Le nombre de chômeurs a accusé une augmentation de 23,000 par rapport au chiffre de 126,000 enregistré en novembre 1970 et l'augmentation a été pratiquement la même parmi les travailleurs des deux sexes.

Le taux de chômage non corrigé des variations saisonnières pour l'Ontario en novembre était de 4.6 pour cent, soit légèrement en augmentation par rapport au chiffre de 4.2 pour cent en octobre. Corrigé des variations saisonnières, le taux de chômage en Ontario est resté le même à 5.6 pour cent. Le chif-

Les conditions économiques ont, semble-t-il, accusé une légère amélioration après l'abolition de la surtaxe de 10% sur les importations aux Etats-Unis à la mi-décembre, bien que cette décision n'ait produit aucun effet sensible sur l'emploi au cours de la période étudiée. En outre, tant le gouvernement fédéral que les gouvernements provinciaux ont engagé une série de programmes spéciaux d'emploi conçus essentiellement pour réduire le chômage d'hiver. Certes l'impact principal de ces programmes se fera surtout sentir aux mois de janvier et de février, mais leurs effets sur l'emploi se sont déjà manifestés au cours de la période de novembre et de décembre. Plusieurs travaux entrepris ont consisté à construire de nouveaux centres de loisirs comme des patinoires, pistes pour motoneiges et l'agrandissement de centres sportifs déjà existants. Parmi les autres travaux, citons la coupe d'ornes morts et diverses sortes de travaux d'assistance sociale. Jusqu'à présent, on ne dispose d'aucune statistique relative aux effets globaux des programmes sur l'emploi. Cependant, le ministère de la Main-d'oeuvre et de l'Immigration a annoncé le 22 décembre que jusqu'à maintenant 28 contrats assurant des emplois à 125 personnes en Ontario ont été signés en vertu du programme de formation sur le tas de la Main-d'oeuvre du Canada. En outre, 164 accords auront été mis en oeuvre en vertu du programme d'initiat-

Les derniers résultats en provenance de l'enquête sur la main-d'oeuvre de Statistique Canada indiquaient que le total en Ontario est demeuré pratiquement inchangé entre octobre et novembre alors que la main-d'oeuvre faisait ressortir l'augmentation au-dessus de la normale au cours de la même période. Le taux de chômage non redressé s'est élevé de 4.2 pour cent en octobre à 4.6 pour cent en novembre tandis que le taux de chômage corrigé des variations saisonnières est resté inchangé à 5.6 pour cent pour le troisième mois consécutif.

Dans l'ensemble, la main-d'oeuvre s'est accrue de 16,000 travailleurs et le total est passé de 3,254,000 en octobre à 3,270,000 en novembre. Le nombre de travailleurs dans la main-d'oeuvre s'est élevé de 12,000 passant de 2,121,000 en octobre à 2,133,000 en novembre. Cette augmentation représente les trois-quarts de l'augmentation totale de la main-d'oeuvre. Elle a essentiellement touché les groupes d'âge de 20 à 24 ans et de 25 à 44 ans. On signale une diminution légère parmi les jeunes de 14

TABLE DES MATIÈRES

Faits marquants	2
Pénurie par profession en Ontario en novembre 1971	4
Indicateurs du marché du travail	5
Indices d'emploi; salaires et traitements hebdomadaires moyens	6
Evolution des industries par district	
1 - Toronto et centre de l'Ontario	7
2 - Nord de l'Ontario	11
3 - Lac Ontario - Est de l'Ontario	12
4 - Niagara - Hamilton	13
5 - Ouest de l'Ontario	14
Enregistrement des chômeurs à la recherche d'un emploi	
31 octobre 1971	16
30 novembre 1971	17
Centres de Main-d'oeuvre du Canada par district	18
Centres d'Immigration du Canada par district	20

AVANT-PROPOS

La *Revue de la Main-d'oeuvre - région de l'Ontario* est une publication bimestrielle du ministère de la Main-d'oeuvre et de l'Immigration du Canada pour la région de l'Ontario. Cette revue a pour but de présenter régulièrement des analyses des principaux facteurs touchant le marché du travail de l'Ontario dans la période étudiée. En outre, des articles spéciaux sur des événements marquants dans la main-d'oeuvre et l'industrie paraîtront périodiquement.

Les renseignements publiés dans cette revue sont établis par la direction de l'analyse du marché du travail du ministère de la Main-d'oeuvre et de l'Immigration pour la région de l'Ontario à Toronto. Pour toute question, prière de s'adresser à:

L'Économiste régional
Ministère de la Main-d'oeuvre et de l'Immigration
C.P. 23, Toronto-Dominion Centre
Toronto 111, Ontario.

REVUE DE LA MAIN-D'OEUVRE
Région de l'Ontario

NOVEMBRE-DÉCEMBRE 1971
Volume 4, No 6

MINISTÈRE DE LA MAIN-D'OEUVRE ET DE L'IMMIGRATION
DIRECTION DE L'ANALYSE DU MARCHÉ DU TRAVAIL
BUREAU RÉGIONAL DE L'ONTARIO

Au Canada, ça marche quand les employeurs participent au nouveau programme de formation en cours d'emploi.

Le nouveau projet du gouvernement fédéral destiné à stimuler l'économie canadienne comprend plusieurs programmes. Le Programme de formation en cours d'emploi est l'un des plus importants. Il a été conçu pour encourager les employeurs à embaucher un apprenti qui a peu ou pas d'expérience pratique. Pour vous dédommager, le gouvernement a prévu une déduction d'impôt ou une compensation financière directe. De votre côté, nous espérons que vous permettrez à une personne sans travail d'apprendre un métier dont elle pourra se servir, non seulement chez vous, mais n'importe où sur le marché du travail.

La période d'apprentissage doit durer au moins trois mois et pas plus de douze mois. Les apprentis sont inscrits au Centre de Main-d'œuvre du Canada. Il vous suffit de faire part au Centre de votre localité que la chose vous intéresse et des dispositions seront prises sur-le-champ. Si vous voulez permettre à certains de vos employés de se perfectionner tout en travaillant, demandez des renseignements à propos de l'expansion du Programme de formation de la main-d'œuvre. Là encore, c'est au Centre de Main-d'œuvre du Canada qu'il faut s'adresser. Téléphonez ou passez sans tarder. Au Canada, ça marche quand chacun y met du sien.

Au Canada, ça marche.



Main-d'œuvre
et Immigration
Otto Lang, Minister
Manpower
and Immigration

Revue de la Main-d'œuvre région de l'Ontario

■ Main-d'œuvre
et Immigration
Manpower
and Immigration

